

Refundacja części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody i składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia

Autor: Justyna Głuszczyk Data publikacji: 02.02.2016

Refundacja części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody i składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia.

Jaki jest główny cel refundacji części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody i składki na ubezpieczenia społeczne za bezrobotnych do 30 roku życia?

Celem tego rozwiązania jest zachęcenie pracodawców do zatrudniania osób młodych poprzez gwarantowanie refundacji części kosztów pracy do wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne należnymi od pracodawcy. Jednocześnie w założeniu instrument ten powinien spowodować zmniejszenie liczby pozapracowniczych form zatrudnienia i ułatwić przechodzenie do zatrudnienia w ramach umowy o pracę, w tym w dalszej perspektywie również na umowy o pracę na czas nieokreślony. Jednocześnie omawiana forma wsparcia zmierza do podniesienia aktywności zawodowej osób z tej grupy wiekowej.

Kogo należy zatrudnić, aby otrzymać refundację części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody i składki na ubezpieczenia społeczne za bezrobotnych do 30 roku życia?

Refundacja może być przyznana za zatrudnienie skierowanego do pracy bezrobotnego do 30 roku życia, dla którego ustalono II profil pomocy i zaplanowano tę formę pomocy w indywidualnym planie działania.

Kto może otrzymać refundację części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody i składki na ubezpieczenia społeczne za bezrobotnych do 30 roku życia i co zyskuje pracodawca?

Refundację części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody i składki na ubezpieczenia społeczne za bezrobotnych do 30 roku życia może otrzymać przedsiębiorca lub pracodawca który:

- prowadził działalność przez okres co najmniej 6 miesięcy przed dniem złożenia wniosku;
- w okresie ostatnich 6 miesięcy przed złożeniem wniosku nie zmniejszył zatrudnienia z przyczyn dotyczących zakładu pracy.

Refundacja części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody i składki na ubezpieczenia społeczne za bezrobotnych do 30 roku życia wypłacana jest przez **okres 12 miesięcy** w wysokości nieprzekraczającej **minimalnego wynagrodzenia** za pracę miesięcznie i składek na ubezpieczenia społeczne za każdego bezrobotnego.

Refundacja jest przyznawana zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis.

W jaki sposób starać się o przyznanie refundacji części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody i składki na ubezpieczenia społeczne za bezrobotnych do 30 roku życia?

Przyznanie refundacji części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody i składki na ubezpieczenia społeczne za bezrobotnych do 30 roku życia odbywa się na podstawie umowy między starostą a pracodawcą.

Pracodawca będący beneficjentem pomocy w rozumieniu ustawy z dnia 30 kwietnia 2004 r. o

postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej (Dz. U. z 2007 r. Nr 59, poz. 404, z późn. zm.) do zawieranej umowy musi dołączyć zaświadczenia lub oświadczenie o pomocy de minimis, w zakresie określonym w art. 37 tej ustawy oraz informacje określone w przepisach wydanych na podstawie art. 37 ust. 2a powołanej wyżej ustawy, przedkładane na wymaganym formularzu. Limit pomocy de minimis stanowi równowartość 200 tys. euro w okresie trzech kolejnych lat obrotowych.

Jakie są obowiązki pracodawcy, któremu przyznano refundację części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody i składki na ubezpieczenia społeczne za bezrobotnych do 30 roku życia ?

Pracodawca jest obowiązany do dalszego zatrudniania skierowanego bezrobotnego przez okres 12 miesięcy po zakończeniu okresu refundacji pod rygorem zwrotu otrzymanych środków.

Łączny okres zatrudnienia bezrobotnego do 30 roku życia wynosi 24 miesiące.

Podstawa prawna

- Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. z 2015 r. poz. 149, z późn. zm.) – art. 150f.