

POWIATOWY URZĄD PRACY W CHOSZCZNIE



RYNEK PRACY W POWIECIE CHOSZCENSKIM W 2024 ROKU

CHOSZCZNO, SIERPIEŃ 2025 ROK

BEZROBOTNI

2024 ROK

1946 OSÓB

2023 ROK

1966 OSÓB

WYSOKOŚĆ STOPY BEZROBOCIA

2024 ROK

powiat 15,9%

województwo 6,8%

kraj 5,1%

2023 ROK

16,0%

6,7%

5,1%

ŚRODKI FINANSOWE

2024 ROK

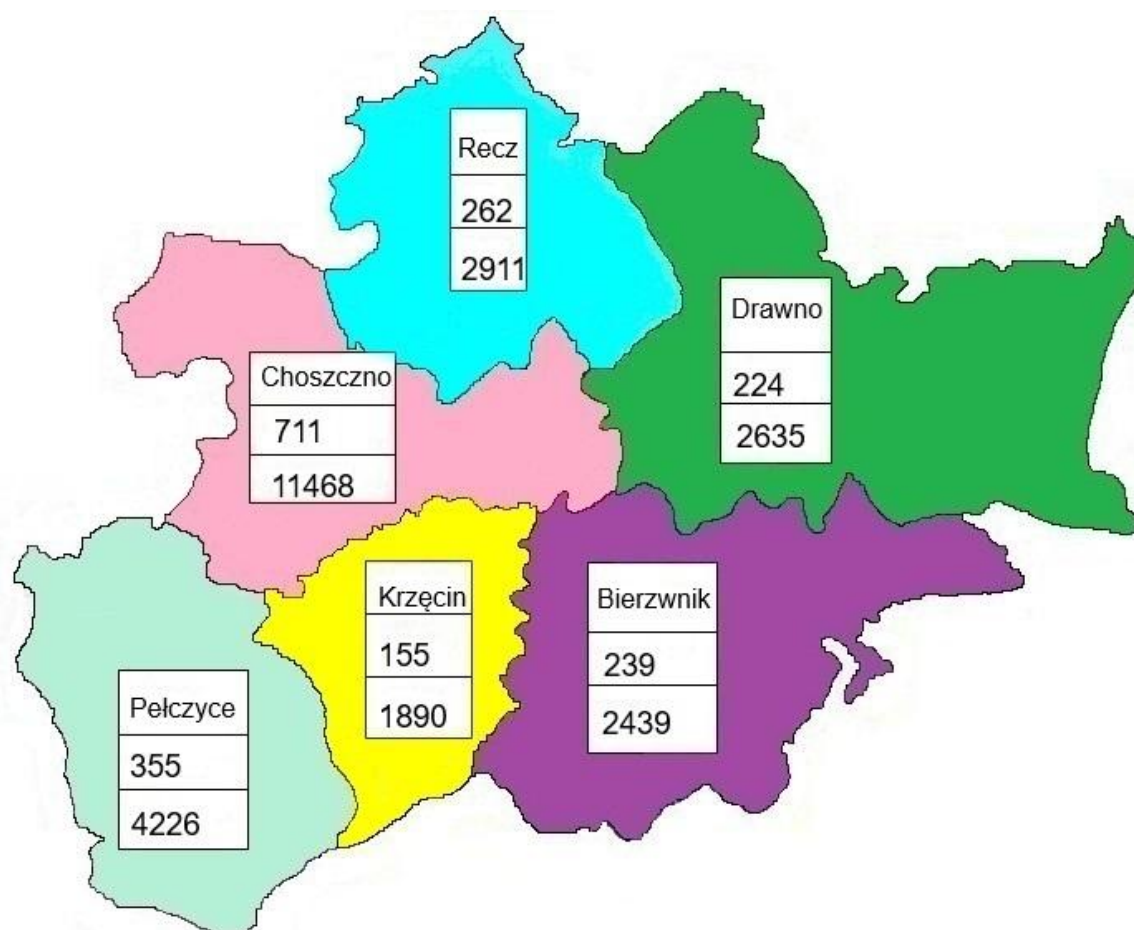
8.734,6 TYS. ZŁ

2023 ROK

9.519,7 TYS. ZŁ

POWIAT CHOSZCZNO

31.12.2024 r.



Gmina

Liczba bezrobotnych

Liczba ludności w wieku produkcyjnym

I. INFORMACJA O POWIATOWYM RYNKU PRACY W 2024 ROKU

1. Sytuacja na rynku pracy w Polsce i województwie zachodniopomorskim

Rynek pracy w Polsce pod koniec 2024 roku jest zróżnicowany, łącząc stabilizację w perspektywie kraju z wyraźnymi różnicami regionalnymi.

Stopa bezrobocia w Polsce na koniec 2024 roku wyniosła 5,1%, co oznacza stabilizację na rynku pracy. Liczba zarejestrowanych bezrobotnych w urzędach pracy wyniosła 786,2 tys. osób. W porównaniu do końca roku 2023 sytuacja nie uległa zmianie. Polska nadal utrzymywała się w czołówce krajów Unii Europejskiej z najniższym poziomem bezrobocia.

Tabela 1

Województwo	Stopa bezrobocia		Zmiana (w pkt proc.)
	grudzień 2023 r.	grudzień 2024 r.	
Dolnośląskie	4,4	4,6	0,2
Kujawsko-pomorskie	7,1	7,3	0,2
Lubelskie	7,6	7,4	-0,2
Lubuskie	4,3	4,5	0,2
Łódzkie	5,4	5,4	0,0
Małopolskie	4,2	4,2	0,0
Mazowieckie	4,0	4,0	0,0
Opolskie	5,9	5,9	0,0
Podkarpackie	8,7	8,7	0,0
Podlaskie	7,0	6,9	-0,1
Pomorskie	4,6	4,6	0,0
Śląskie	3,6	3,6	0,0
Świętokrzyskie	7,8	7,5	-0,3
Warmińsko-mazurskie	8,3	8,3	0,0
Wielkopolskie	3,0	3,0	0,0
Zachodniopomorskie	6,7	6,8	0,1
Polska	5,1	5,1	0,0

Rok 2024 przyniósł szereg zmian i wyzwań na polskim rynku pracy. Zaobserwowano przekształcenia w strukturze zatrudnienia, preferencjach pracowników oraz strategiach rekrutacyjnych firm.

Wzrosło znaczenie elastycznych form zatrudnienia: firmy oferowały możliwość pracy zdalnej lub hybrydowej. Jest to pozytywnie odbierane przez pracowników, którzy szukają większej elastyczności i równowagi między życiem zawodowym a prywatnym.

Nastąpiło bardzo duże zapotrzebowanie na specjalistów z zakresu programowania, analizy danych, cyberbezpieczeństwa i AI.

Wzrosło znaczenie kompetencji cyfrowych - umiejętności związane z cyfryzacją stają się niezbędne w niemal każdej branży. Pracodawcy coraz częściej poszukują kandydatów posiadających wiedzę z zakresu programowania, analizy danych oraz zarządzania projektami IT.

Rozwój branży e-commerce napędzał zapotrzebowanie na pracowników w logistyce, magazynowaniu i dystrybucji. Firmy z tej branży inwestują w automatyzację i robotyzację, ale jednocześnie potrzebują wykwalifikowanej kadry do zarządzania tymi procesami.

Polska, podobnie jak wiele innych krajów w Europie, zmaga się z problemem starzejącego się społeczeństwa. Coraz więcej osób w wieku przedemerytalnym pozostaje aktywnych zawodowo, co wymusza na pracodawcach dostosowanie warunków pracy i ofert do potrzeb starszych pracowników.

Prognozy wskazują na rosnące trudności w pozyskiwaniu odpowiednich pracowników w wielu branżach. Główne powody to brak wystarczającej liczby kandydatów (z powodu m.in. zmian demograficznych i nieodpowiedniego kształcenia zawodowego), niedopasowanie kwalifikacji do potrzeb rynku, brak motywacji do pracy z powodu niskiego wynagrodzenia lub warunków zatrudnienia. Wyzwaniem jest skuteczne dopasowanie oferty edukacyjnej a także szkoleniowej do potrzeb rynku pracy.

Bezrobocie w Polsce pozostaje na niskim poziomie, jednak pojawiają się już pewne negatywne zjawiska na polskim rynku pracy. Problemem staje się m.in. wydłużający czas pozostawania bez zatrudnienia i spadek liczby ofert pracy, rosnące koszty pracy, zniechęcające do tworzenia nowych miejsc pracy, kurczenie się zasobów pracy oraz obniżająca się jakość zasobów, które są dostępne, a także niski odsetek aktywności zawodowej w wybranych grupach osób w wieku produkcyjnym (osób młodych, osób w wieku przedemerytalnym, kobiet).

Województwo zachodniopomorskie jest regionem o zróżnicowanej sytuacji na rynku pracy. Większość przedsiębiorstw zlokalizowanych jest w pobliżu największych miast (Szczecin i Koszalin) oraz w specjalnych strefach aktywności gospodarczej oraz turystycznej, co ma duży wpływ na zapotrzebowanie na pracowników w powiatach i przekłada się na poziom bezrobocia.

Stopa bezrobocia w województwie zachodniopomorskim na koniec 2024 roku wynosiła 6,8%. W urzędach pracy zarejestrowanych było 39,7 tys. osób. W porównaniu do grudnia 2023 roku nastąpił wzrost o 0,1 pkt proc.

Spośród powiatów w województwie zachodniopomorskim najwyższą stopę bezrobocia na koniec grudnia 2024 r. odnotowano w powiecie białogardzkim – 16,6%, następnie w powiecie choszczeńskim (15,9%) i łobeskim (14,8%). Najniższą stopą bezrobocia

charakteryzował się powiat kołobrzeski – 2,3%. W 14 powiatach bezrobocie było wyższe w porównaniu z analogicznym okresem 2023 roku.

Tabela 2

Powiat	Stopa bezrobocia		Zmiana (w pkt proc.)
	grudzień 2023 r.	grudzień 2024 r.	
Białogardzki	16,5	16,6	0,1
Choszczeński	16,0	15,9	-0,1
Drawski	10,9	11,4	0,5
Goleniowski	3,8	4,2	0,4
Gryficki	8,3	8,6	0,3
Gryfiński	6,5	6,6	0,1
Kamieński	13,8	13,5	-0,3
Kołobrzeski	2,0	2,3	0,3
Miasto Koszalin	4,3	4,7	0,4
Koszaliński	11,3	11,2	-0,1
Łobeski	15,9	14,8	-1,1
Myśliborski	6,2	6,8	0,6
Policki	3,0	3,4	0,4
Pyrzycki	10,5	10,9	0,4
Sławieński	13,5	13,6	0,1
Stargardzki	7,2	6,9	-0,3
Szczecinecki	14,3	13,5	-0,8
Świdwiński	13,3	13,4	0,1
Miasto Świnoujście	4,2	4,5	0,3
Wałecki	9,0	9,6	0,6
Miasto Szczecin	3,6	3,4	-0,2
Zachodniopomorskie	6,7	6,8	0,1

Bezrobotne kobiety stanowiły 53,5% w ogóle zarejestrowanych (21 217 osób). W porównaniu ze stanem z grudnia 2023 roku liczba bezrobotnych kobiet zmniejszyła się o 303 osoby.

W rejestrach urzędów pracy znajdowały się łącznie 16 762 osoby zamieszkujące tereny wiejskie, które stanowiły 42,2% wszystkich bezrobotnych. Wobec danych z grudnia 2023 roku grupa ta zwiększyła się o 96 osób.

Na koniec grudnia 2024 r. kategoria osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy liczyła 31 480 osób, tj. 79,3% zarejestrowanych.

Udział bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy w populacji bezrobotnych kształtował się następująco:

- do 30 roku życia – 21,0% (21,8% na koniec grudnia 2023 r.),
- w tym do 25 roku życia – 10,9% (11,2% na koniec grudnia 2023 r.),
- długotrwale bezrobotni – 48,9% (49,0% na koniec grudnia 2023 r.),

- powyżej 50 roku życia – 29,0% (28,9% na koniec grudnia 2023 r.),
- korzystający ze świadczeń z pomocy społecznej – 0,3% (0,3% na koniec grudnia 2023 r.),
- posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia – 14,5% (15,8% na koniec grudnia 2023 r.),
- posiadający co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia – 0,2% (0,2% na koniec grudnia 2023 r.),
- niepełnosprawni – 4,7% (5,9% na koniec grudnia 2023 r.).

W ostatnim miesiącu 2024 roku do urzędów pracy na terenie województwa zachodniopomorskiego pracodawcy zgłosili łącznie 4 011 wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej tj. o 353 mniej niż w grudniu 2023 roku i o 791 mniej niż w listopadzie 2024 r.

Źródła:

<https://hteam.pl/>; <https://businessinsider.com.pl/>; <https://bip.parp.gov.pl/>; biznes.interia.pl, barometrzwodow.pl, Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie

2. Bezrobocie w powiecie choszczeńskim

Na koniec grudnia 2024 roku liczba zarejestrowanych bezrobotnych wynosiła 1946 osób, była niższa o 20 osób od liczby bezrobotnych na koniec 2023 roku.

W 2024 roku odsetek kobiet w populacji bezrobotnych w powiecie choszczeńskim wynosił 57,0% (60,2% w grudniu 2023 roku, 62,0% w grudniu 2022 roku). Udział osób bezrobotnych z prawem do zasiłku wynosił 13,7% (13,0% w 2023 roku, 11,8% w 2022 roku).

Udział osób długotrwale bezrobotnych wynosił 58,2% (59,2% w 2023 roku, 63,4% w 2022 roku).

Odsetek bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych wynosił 45,9% (46,9% w 2023 roku, 43,8% w 2022 roku).

W kategorii osób bez doświadczenia zawodowego odsetek bezrobotnych wynosił 26,1% (27,8% w 2023 roku, 26,8% w 2022 roku).

Liczba osób powyżej 50 roku życia wynosiła 503 osoby (25,8%), w 2023 roku 505 osób (25,7%), 525 osób (27,0%) w 2022 roku.

Liczba osób bezrobotnych do 25 roku życia wynosiła 244 osoby (256 osób w 2023 roku, 228 osób w 2022 roku).

Liczba bezrobotnych do 30 roku życia wynosiła 445 osób (518 osób w 2023 roku, 455 osób w 2022 roku).

W kategorii osób bezrobotnych z ustalonym stopniem niepełnosprawności procentowy udział w ogólnej liczbie bezrobotnych wynosił w 2024 roku 4,6% (4,4% w 2023 roku, 3,9% w 2022 roku).

W styczniu 2024 roku stopa bezrobocia była najwyższa (16,9%), a w październiku osiągnęła minimum, które wynosiło 15,3%. W grudniu 2024 roku stopa bezrobocia wzrosła do 15,9%. (wykres 2).

3. Dane statystyczne o bezrobociu w powiecie

Struktura osób bezrobotnych w powiecie choszczeńskim
wg stanu na 31.12.2024 r., 31.12.2023 r., 31.12.2022 r.

Tabela 3

Wyszczególnienie	31.12.24 r.		31.12.23 r.		31.12.22 r.	
	osób	%	osób	%	osób	%
Liczba bezrobotnych	1946	100	1966	100	1947	100
Stopa bezrobocia	-	15,9	-	16,0	-	15,4
Wskaźnik natężenia	-	7,6	-	7,6	-	6,8
Liczba kobiet	1108	57,0	1184	60,2	1207	62,0
Z prawem do zasiłku	276	13,7	256	13,0	230	11,8
Zamieszkali na wsi	1236	63,5	1269	64,5	1263	64,9
Osoby w okresie do 12 mies. od dnia ukończenia nauki	56	2,9	66	3,4	65	3,3
Bez kwalifikacji zawodowych	894	45,9	922	46,9	853	43,8
Bez doświadczenia zawodowego	507	26,1	546	27,8	522	26,8
Kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka	445	22,9	494	25,1	498	25,6
Do 30 roku życia	445	22,9	518	26,3	455	23,4
Do 25 roku życia	244	12,5	256	13,0	228	11,7
Długotrwale bezrobotni	1133	58,2	1164	59,2	1234	63,4
Powyżej 50 roku życia	503	25,8	505	25,7	525	27,0
Korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej	1	0,1	5	0,3	20	1,0
Posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 r. ż.	362	18,6	383	19,5	413	21,2
Niepełnosprawni	90	4,6	87	4,4	75	3,9

W powiecie choszczeńskim w 2024 roku, nieznacznie zmalała (o 20) liczba osób bezrobotnych w porównaniu do 2023 roku.

Struktura osób bezrobotnych w gminie Bierzwnik
wg stanu na 31.12.2024 r., 31.12.2023 r., 31.12.2022 r.

Tabela 4

Wyszczególnienie	31.12.24 r.		31.12.23 r.		31.12.22 r.	
	osób	%	osób	%	osób	%
Liczba bezrobotnych	239	100	221	100	217	100
Wskaźnik natężenia	-	9,8	-	8,9	-	7,9
Liczba kobiet	140	58,6	132	59,7	121	55,8
Z prawem do zasiłku	42	17,6	30	13,6	34	15,7
w tym kobiet	18	7,5	17	7,7	14	6,5
Zamieszkali na wsi	239	100	221	100	217	100
w tym kobiet	140	58,6	132	59,7	121	55,8

Struktura osób bezrobotnych w gminie Choszczno
wg stanu na 31.12.2024 r., 31.12.2023 r., 31.12.2022 r.

Tabela 5

Wyszczególnienie	31.12.24 r.		31.12.23 r.		31.12.22 r.	
	osób	%	osób	%	osób	%
Liczba bezrobotnych	711	100	740	100	684	100
Wskaźnik natężenia	-	6,2	-	6,3	-	5,4
Liczba kobiet	387	54,4	446	60,3	440	64,3
Z prawem do zasiłku	99	13,9	109	14,7	82	12,0
w tym kobiet	53	7,5	67	9,1	53	7,7
Zamieszkali na wsi	282	39,7	306	41,4	292	42,7
w tym kobiet	155	21,8	188	25,4	196	28,7

Struktura osób bezrobotnych w gminie Drawno
wg stanu na 31.12.2024 r., 31.12.2023 r., 31.12.2022 r.

Tabela 6

Wyszczególnienie	31.12.24 r.		31.12.23 r.		31.12.22 r.	
	Osób	%	osób	%	osób	%
Liczba bezrobotnych	224	100	223	100	241	100
Wskaźnik natężenia	-	8,5	-	8,3	-	7,9
Liczba kobiet	121	54,0	128	57,4	137	56,8
Z prawem do zasiłku	23	10,3	36	16,1	30	12,4
w tym kobiet	9	4,0	24	10,8	15	6,2
Zamieszkali na wsi	143	63,8	156	70,0	162	67,2
w tym kobiet	82	36,6	91	40,1	91	37,8

Struktura osób bezrobotnych w gminie Krzęcin
wg stanu na 31.12.2024 r., 31.12.2023 r., 31.12.2022 r.

Tabela 7

Wyszczególnienie	31.12.24 r.		31.12.23 r.		31.12.22 r.	
	osób	%	osób	%	osób	%
Liczba bezrobotnych	155	100	159	100	177	100
Wskaźnik natężenia	-	8,2	-	8,3	-	8,1
Liczba kobiet	95	61,3	103	64,8	112	63,3
Z prawem do zasiłku	12	7,7	9	5,7	22	12,4
w tym kobiet	5	3,2	5	3,1	15	8,5
Zamieszkali na wsi	155	100	159	100	177	100
w tym kobiet	95	61,3	103	64,8	112	63,3

Struktura osób bezrobotnych w gminie Pelczyce
wg stanu na 31.12.2024 r., 31.12.2023 r., 31.12.2022 r.

Tabela 8

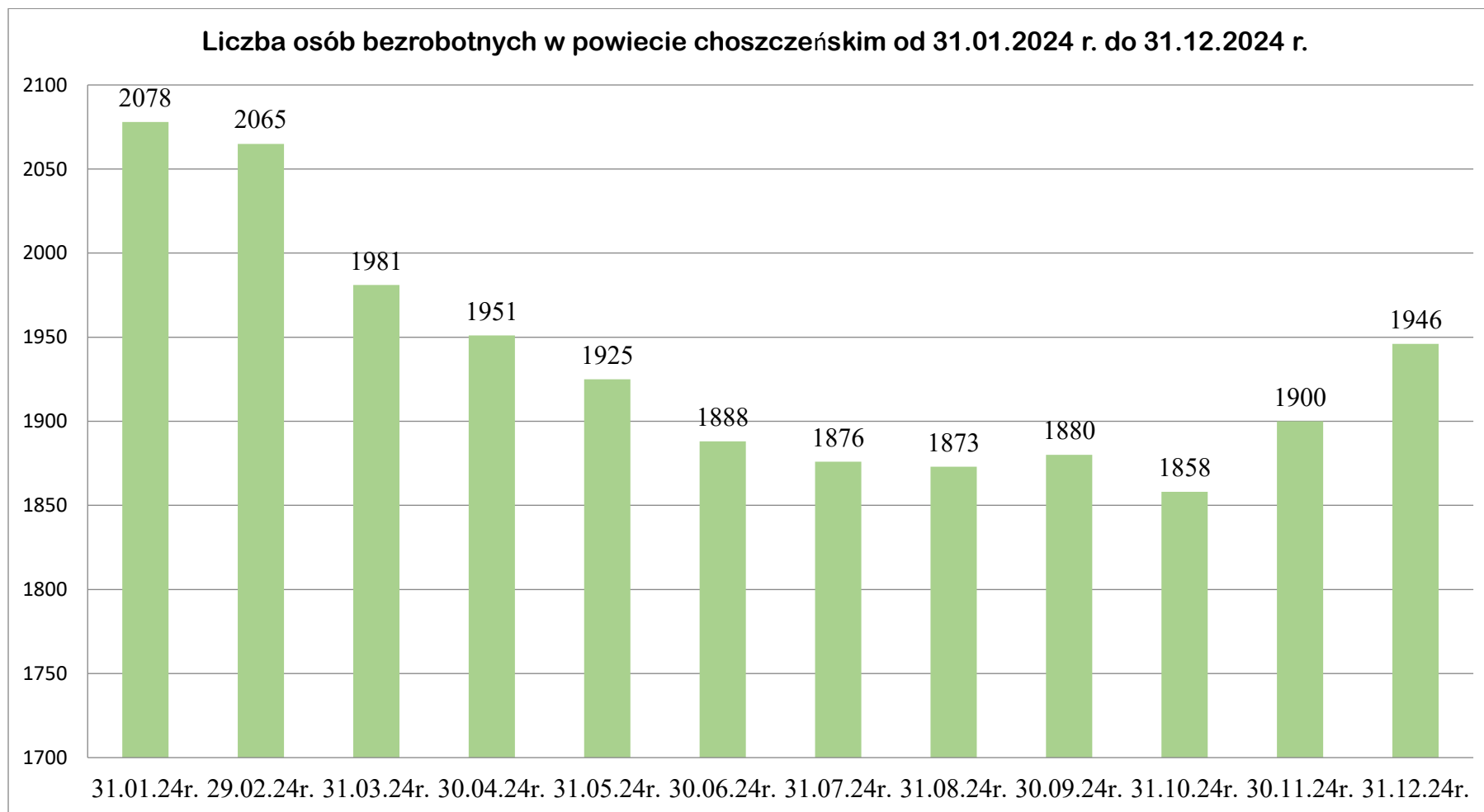
Wyszczególnienie	31.12.24 r.		31.12.23 r.		31.12.22 r.	
	Osób	%	osób	%	osób	%
Liczba bezrobotnych	355	100	346	100	352	100
Wskaźnik natężenia	-	8,4	-	8,1	-	7,5
Liczba kobiet	222	62,5	214	58,8	233	66,2
Z prawem do zasiłku	62	17,5	39	11,3	39	11,1
w tym kobiet	34	9,6	26	7,5	28	8,0
Zamieszkali na wsi	254	71,5	251	72,5	237	67,3
w tym kobiet	169	47,6	166	48,0	175	49,7

Struktura osób bezrobotnych w gminie Recz
wg stanu na 31.12.2024 r., 31.12.2023 r., 31.12.2022 r.

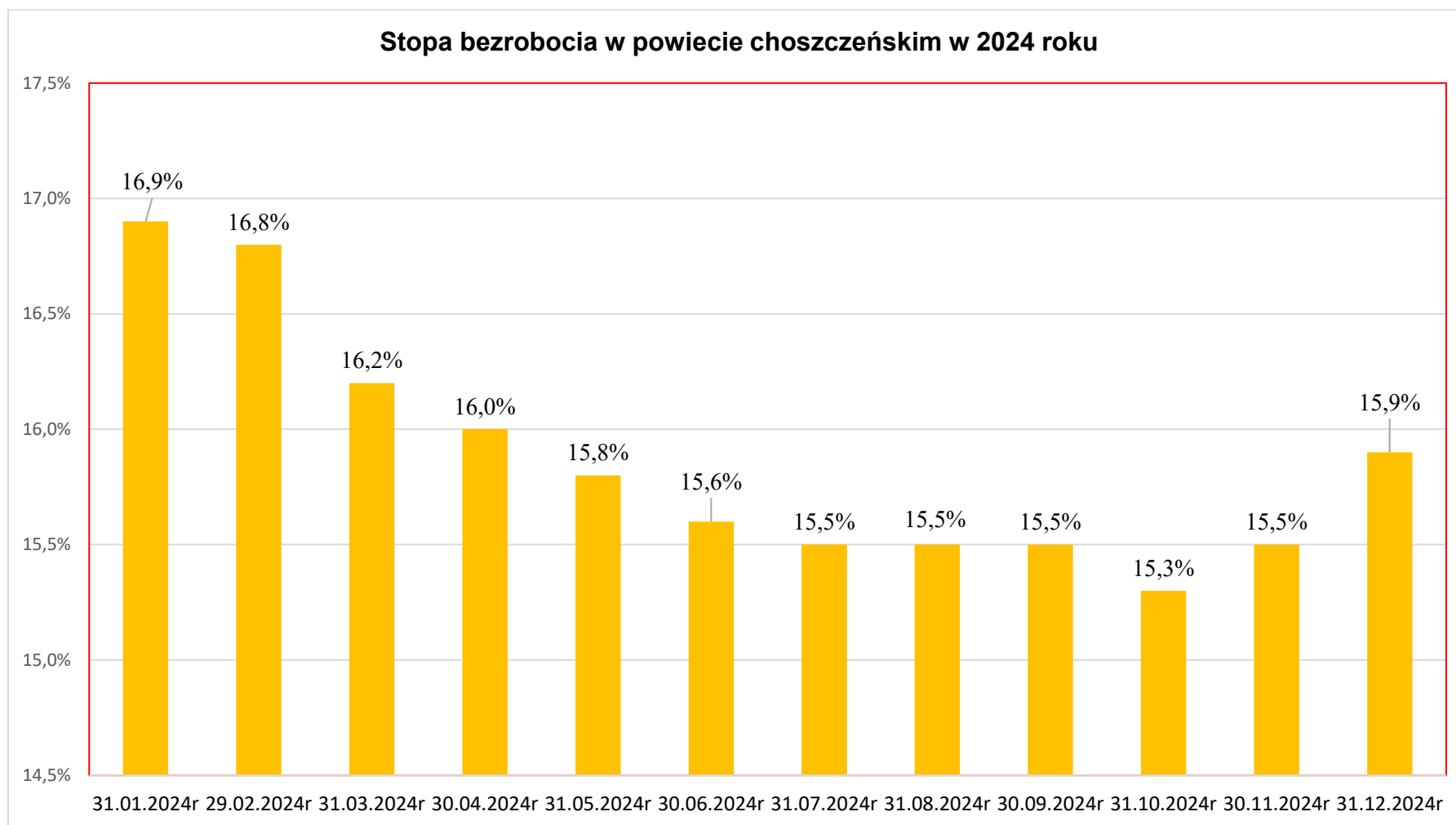
Tabela 9

Wyszczególnienie	31.12.24 r.		31.12.23 r.		31.12.22 r.	
	Osób	%	osób	%	osób	%
Liczba bezrobotnych	262	100	277	100	276	100
Wskaźnik natężenia	-	9,0	-	9,5	-	8,4
Liczba kobiet	143	54,6	161	58,1	164	59,4
Z prawem do zasiłku	38	14,5	33	11,9	23	8,3
w tym kobiet	14	5,3	16	5,8	10	3,6
Zamieszkali na wsi	163	62,2	176	63,5	178	64,5
w tym kobiet	95	36,3	100	36,1	104	37,7

Wykres 1



Wykres 2



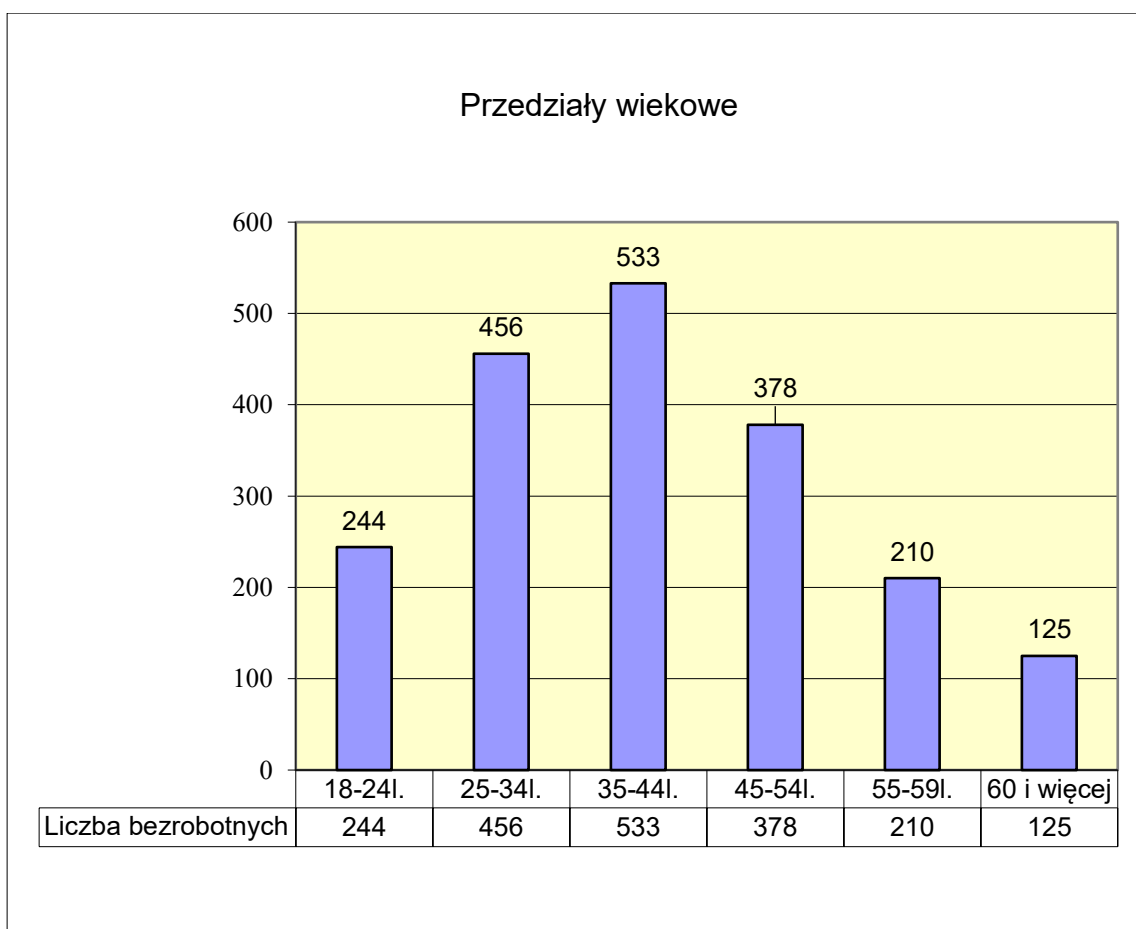
Struktura wieku osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Choszczynie

Tabela 10

Przedziały wiekowe	31.12.2024 r.		31.12.2023 r.		31.12.2022 r.	
	osób	%	osób	%	osób	%
18-24 lata	244	12,6	256	13,0	228	11,7
25-34 lata	456	23,4	519	26,4	496	25,5
35-44 lata	533	27,4	499	25,4	497	25,5
45-54 lata	378	19,4	372	18,9	383	19,7
55-59 lat	210	10,8	189	9,6	211	10,8
60 lat i więcej	125	6,4	131	6,7	132	6,8
Razem	1946	100	1966	100	1947	100

Struktura wieku osób bezrobotnych wg stanu na 31.12.2024 r.

Wykres 3



Wykształcenie osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Choszczynie

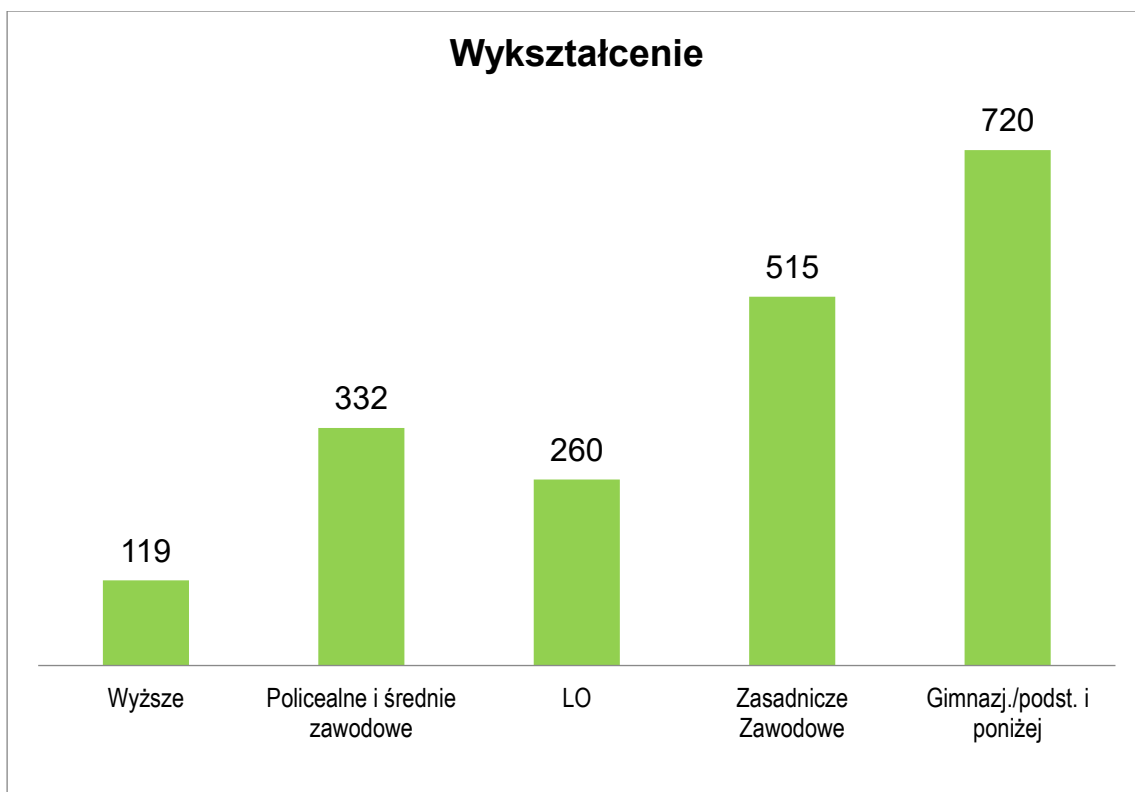
Tabela 11

Wykształcenie	31.12.2024 r.		31.12.2023 r.		31.12.2022 r.	
	osób	%	osób	%	osób	%
Wyższe	119	6,1	118	6,0	115	5,9
Policealne i średnie zawodowe	332	17,1	322	16,4	339	17,4
LO	260	13,4	303	15,4	246	12,6
Zasadnicze zawodowe	515	26,5	523	26,6	544	28,0
Gimnazjalne/podstawowe i poniżej	720	36,9	700	35,6	703	36,1
Razem	1946	100	1966	100	1947	100

Wśród ogółu zarejestrowanych bezrobotnych najwięcej osób posiada wykształcenie gimnazjalne/podstawowe i poniżej oraz zasadnicze zawodowe.

Wykształcenie osób bezrobotnych wg stanu na 31.12.2024 r.

Wykres 4



Dane o bezrobociu w gminach powiatu choszczeńskiego wg stanu na 31.12.2024 r.

Tabela 12

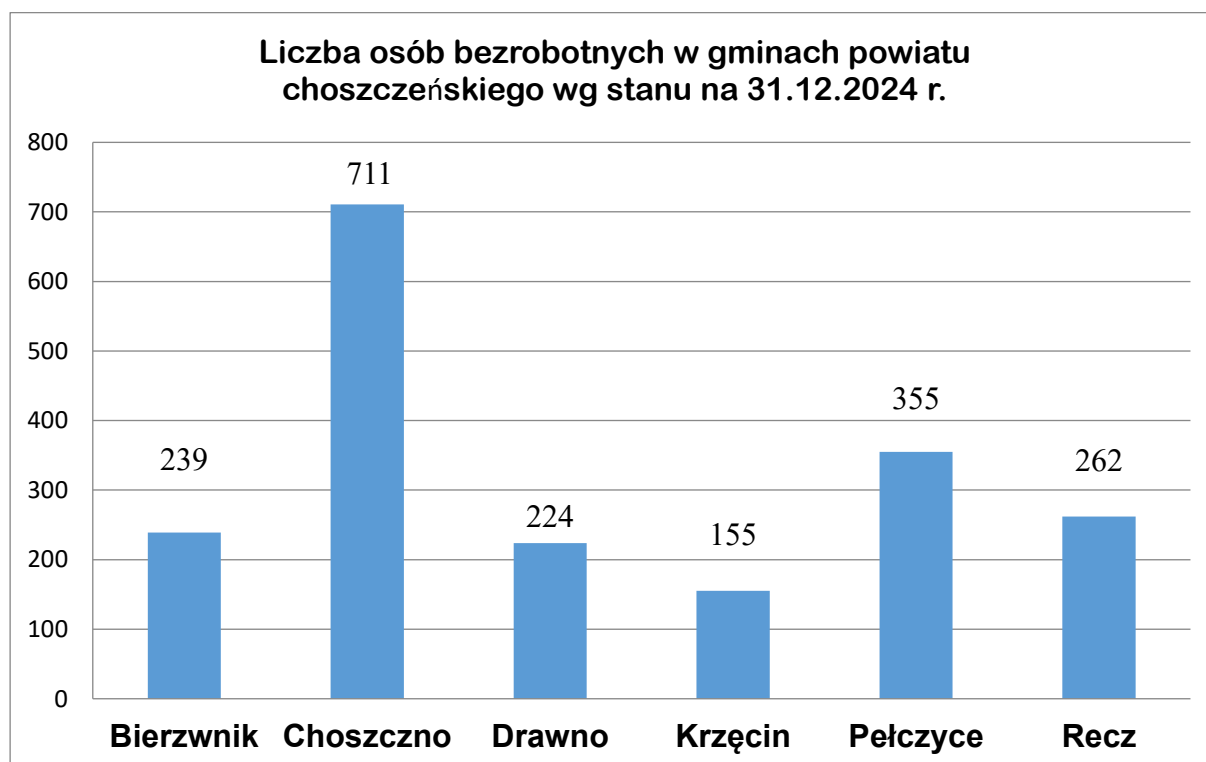
Gmina/ Powiat	Ogółem		Z prawem do zasiłku		Zamieszkali na wsi		Wskaźnik natężenia
	razem	kobiety	razem	kobiety	razem	kobiety	
Bierzwnik	239	140	42	18	239	140	9,8%
Choszczno	711	387	99	53	282	155	6,2%
Drawno	224	121	23	9	143	82	8,5%
Krzęcin	155	95	12	5	155	95	8,2%
Pełczyce	355	222	62	34	254	169	8,4%
Recz	262	143	38	14	163	95	9,0%
Powiat Choszczno	1946	1108	276	133	1236	736	7,6%

Stopa bezrobocia na 31.12.2024 r. dla Powiatu Choszczeńskiego wynosiła 15,9 %

Stopa bezrobocia na 31.12.2024 r. dla Woj. Zachodniopomorskiego wynosiła 6,8%

Stopa bezrobocia na 31.12.2024 r. dla Polski wynosiła 5,1%.

Wykres 5



^a Stopa bezrobocia – Procentowy udział liczby bezrobotnych w liczbie ludności aktywnej zawodowo tzn. pracującej i bezrobotnej. Liczba pracujących nie uwzględnia pracowników jednostek budżetowych prowadzących działalność w zakresie obrony narodowej i bezpieczeństwa publicznego. Do pracujących nie zalicza się:

- osób zatrudnionych na podstawie umowy o pracę w celu przygotowania zawodowego,
- uczniów szkół oraz studentów uczelni odbywających praktyki wakacyjne lub dyplomowe,
- osób wykonujących pracę na podstawie umowy zlecenia lub umowy o dzieło,
- osób przebywających na urloпах wychowawczych w wymiarze powyżej 3 miesięcy (nieprzerwanie),
- osób, którym udzielono urlopów bezpłatnych w wymiarze powyżej 3 miesięcy (nieprzerwanie),
- osób pobierających świadczenie rehabilitacyjne,
- pracowników zatrudnionych na kontraktach, których umowa nie ma charakteru umowy o pracę. (*źródło: GUS*)

^b Wskaźnik natężenia (bezrobocia) (dotyczy: **Bezrobotni wg gmin**) – Jest to procentowy udział liczby bezrobotnych w liczbie ludności w wieku produkcyjnym.

3. Środki pozyskane w 2024 roku na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu

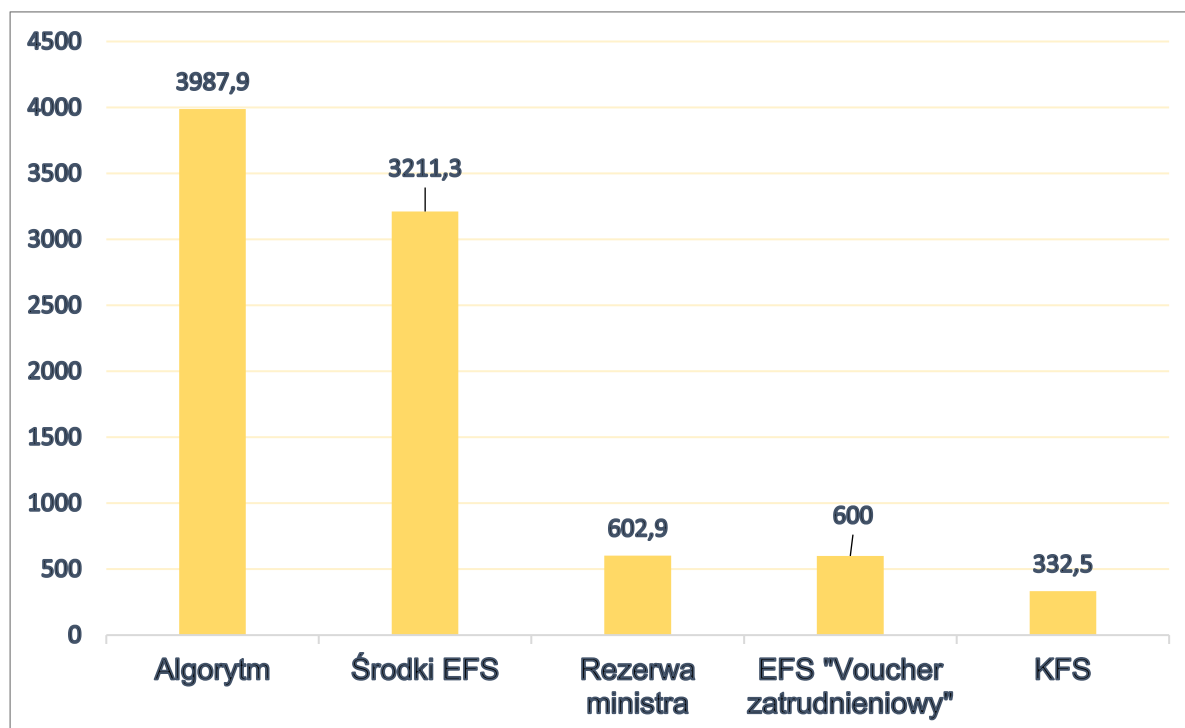
Na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu w 2024 roku Powiatowy Urząd Pracy w Choszcznie posiadał kwotę 8 734,6 tys. zł, pochodzącą z podziału środków Funduszu Pracy.

Tabela 13

Źródła finansowania	Kwota w tys. zł.
Algorytm	3 987,9
EFS + Fundusz Europejski dla Pomorza Zachodniego 2021 – 2027 „Aktywizacja zawodowa osób pozostających bez pracy w powiecie choszczeńskim” (edycja I i II)	3 211,3
Rezerwa Ministra – Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia	232,9
Rezerwa Ministra – Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkałych na wsi	139,3
Rezerwa Ministra – Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia	230,7
EFS + Projekt „VOUCHER ZATRUDNIENIOWY”	600,0
Krajowy Fundusz Szkoleniowy (KFS)	221,7
Rezerwa KFS	110,8
RAZEM	8 734,6

Źródła środków na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu w 2024 r.

Wykres 6



4. Aktywne formy wsparcia osób bezrobotnych w 2024 r. – /ogółem w powiecie/

Tabela 14

Forma aktywizacji	Liczba uczestników
Staże	258
Szkolenia	44
Prace interwencyjne	29
Roboty publiczne	39
Prace społecznie użyteczne	143
Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	12
Przyznanie bezrobotnemu środków na podjęcie działalności gospodarczej /dotacje/	37
Bon na zasiedlenie	3
Opieka nad dzieckiem do lat 6, dzieckiem niepełnosprawnym do lat 7 lub osobą zależną	2
Zwrot składek na ubezpieczenia społeczne opłaconych przez spółdzielnie socjalne/przedsiębiorstwa społeczne	21
Voucher zatrudnieniowy	11
Razem	599

**Aktywne formy wsparcia osób bezrobotnych wykorzystywane przez PUP w Choszcznie w 2024 r.
/w poszczególnych gminach powiatu choszczeńskiego/**

Tabela 15

Forma aktywizacji	Liczba osób aktywizowanych w gminie					
	Bierzwnik	Choszczno	Drawno	Krzęcin	Pełczyce	Recz
Staże	27	131	19	13	37	31
Szkolenia	3	24	3	5	7	2
Prace interwencyjne	0	17	2	0	4	6
Roboty publiczne	2	22	4	3	4	4
Prace społecznie użyteczne	22	24	24	7	34	32
Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	3	4	2	1	0	2
Przyznanie bezrobotnemu środków na podjęcie działalności gospodarczej /dotacje/	2	19	5	4	5	2
Bon na zasiedlenie	0	1	1	0	0	1
Opieka nad dzieckiem do lat 6, dzieckiem niepełnosprawnym do lat 7 lub osobą zależną	0	2	0	0	0	0
Zwrot składek na ubezpieczenia społeczne opłaconych przez spółdzielnie socjalne/przedsiębiorstwa społeczne	0	12	9	0	0	0
Voucher zatrudnieniowy	0	7	0	0	1	3
Razem	59	263	69	33	92	83

Liczba osób bezrobotnych z poszczególnych gmin powiatu choszczeńskiego objętych aktywnymi formami wsparcia w 2024 roku

Wykres 7



5. Projekty realizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w 2024 roku

Projekt współfinansowany ze środków EFS+

Program Regionalny Fundusze Europejskie dla Pomorza Zachodniego 2021-2027

„Aktywizacja zawodowa osób pozostających bez pracy w powiecie choszczeńskim (I)”

okres realizacji projektu: 01.01.2023 r. – 30.06.2024 r.

Liczba osób objętych wsparciem: **167 osób, w tym:**

IPD, poradnictwo zawodowe, pośrednictwo pracy: 167 osób,

staż: 120 osób,

jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej: 28 osób,

refundacja wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy: 10 osób,

szkolenie zawodowe: 37 osób (w tym 28 osób – ABC przedsiębiorczości)

„Aktywizacja zawodowa osób pozostających bez pracy w powiecie choszczeńskim (II)”

okres realizacji projektu: 01.01.2024 r. – 30.06.2025 r.

Liczba osób objętych wsparciem: **179 osób, w tym:**

IPD, poradnictwo zawodowe, pośrednictwo pracy 179 osób,

staż: 130 osób,

jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej: 27 osób,

refundacja wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy: 8 osób,

szkolenie zawodowe: 41 osób (w tym 27 osób – ABC przedsiębiorczości)

Projekt pn. „Voucher zatrudnieniowy”

okres realizacji projektu: 02.09.2024 r. – 30.06.2026 r.

Liczba **przedsiębiorstw** objętych wsparciem: **13**

Liczba utworzonych miejsc pracy: dla **15 osób**.

Projekty ze środków ministerialnych realizowane przez PUP w 2024 r.

Rezerwa Funduszu Pracy „Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia”.

okres realizacji projektu: 26.06.2024 r. – 31.12.2024 r.

Liczba osób objętych wsparciem: **17 osób, w tym:**

roboty publiczne: 4 osoby,

staż: 13 osób.

Rezerwa Funduszu Pracy „Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkałych na wsi”

okres realizacji projektu: 26.06.2024 r. – 31.12.2024 r.

Liczba osób objętych wsparciem: **10 osób, w tym:**

roboty publiczne: 2 osoby,

staż: 8 osób.

Rezerwa Funduszu Pracy „Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia”.

okres realizacji projektu: 26.08.2024 r. – 31.12.2024 r.

Liczba osób objętych wsparciem: **21 osób, w tym:**

jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej: 2 osoby,

refundacja wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy: 1 osoba,

staż: 18 osób.

6. Zadania zrealizowane w Centrum Aktywizacji Zawodowej w 2024 roku

Powiatowy Urząd Pracy w Choszczynie, poza aktywnymi formami przeciwdziałania bezrobociu, realizuje inne zadania, m.in. usługi rynku pracy: pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe, organizację szkoleń. Poniżej charakteryzujemy ww. usługi.



Usługi Rynku Pracy zrealizowane w 2024

POŚREDNICTWO PRACY

Tabela 16

Forma usługi	Liczba osób aktywizowanych
Propozycja pracy	778
Propozycja stażu	281
Propozycja prac społecznie użytecznych	156
Pośrednictwo pracy EURES	42
Wizyta u doradcy klienta	5027
Ogółem	6284

PORADNICTWO ZAWODOWE

Tabela 17

Forma usługi	Liczba osób aktywizowanych
Porada indywidualna	1236
Informacja indywidualna	170
Informacja grupowa	111
Wizyta u doradcy klienta	3910
Ogółem	5427

ORGANIZACJA SZKOLEŃ

Tabela 18

Forma usługi	Liczba osób aktywizowanych
Propozycja szkolenia	44
Wizyta u specjalisty ds. rozwoju zawodowego	37
Wizyta u doradcy klienta	2530
Ogółem	2611

Łącznie liczba usług rynku pracy, którymi objęto bezrobotnych, wyniosła **14322**.

Definicje form usług rynku pracy:

Wizyta u doradcy klienta polega na bezpośrednim kontakcie pracownika powiatowego urzędu pracy, któremu powierzona została funkcja doradcy klienta. Do zadań doradcy klienta należy stała opieka nad bezrobotnym lub poszukującym pracy, w szczególności przygotowanie i nadzór nad realizacją indywidualnego planu działania, świadczenie podstawowych usług rynku pracy w formie indywidualnej oraz ułatwianie dostępu do innych form pomocy określonych w ustawie.

Porada indywidualna polega na bezpośrednim kontakcie doradcy zawodowego z osobą zgłaszającą potrzebę pomocy w celu rozwiązania jej problemu zawodowego; problem zawodowy może dotyczyć trudności z wyborem lub zmianą zawodu, wyborem miejsca pracy, planowaniem rozwoju zawodowego, wyborem kierunku kształcenia lub szkolenia, a także braku umiejętności poszukiwania pracy oraz obniżonej motywacji w zakresie aktywności zawodowej.

Informacja indywidualna polega na bezpośrednim kontakcie doradcy zawodowego z osobą zgłaszającą potrzebę uzyskania informacji zawodowej, m.in. w zakresie zawodów, możliwości kształcenia lub przekwalifikowania zawodowego, form wsparcia dla bezrobotnych, projektach realizowanych przez urząd lub instytucje zewnętrzne.

Informacja grupowa polega na bezpośrednim kontakcie doradcy zawodowego z zainteresowanymi osobami w ramach spotkania informacyjnego grupowego, które ma na celu przedstawienie informacji zawodowych, m.in. z zakresu usług rynku pracy, form wsparcia skierowanych do bezrobotnych, projektów.

7. POŚREDNICTWO PRACY

W 2024 roku PUP w Choszczynie odnotował spadek liczby ofert pracy w porównaniu do roku 2023. Tut. Urząd dysponował 1050 wolnymi miejscami pracy, tj. o 316 mniej niż w roku 2023 (1366 wolnych miejsc pracy).

Oferty pozyskiwane są w różny sposób. Dominują oferty pracy zgłaszane przez pracodawców w formie elektronicznej poprzez wortal choszczno.praca.gov.pl, poprzez kontakt e-mailowy, telefoniczny, rzadziej poprzez bezpośrednią wizytę pracodawcy w siedzibie PUP.

Oferty pracy wg oferowanych stanowisk, także po zakończonej formie stażu, w największej liczbie były przeznaczone dla pracowników wykonujących prace proste oraz personelu średniego:

Agent ubezpieczeniowy
Asystent do spraw księgowości
Asystent nauczyciela przedszkola
Asystent osoby niepełnosprawnej
Bibliotekarz

Brukarz
Dekarz
Dekorator wyrobów cukierniczych
Diagnosta uprawniony do wykonywania badań technicznych pojazdów
Doradca klienta
Doradca rolniczy
Drwal/pilarz drzew
Ekspedient w punkcie usługowym
Elektryk
Fakturzystka
Florysta
Formierz odlewnik
Glazurnik
Handlowiec
Hydraulik
Kasjer – sprzedawca
Kelner
Kierowca samochodu osobowego
Kierownik mieszalni pasz i suszarni
Kierownik produkcji ze znajomością systemu HACCP
Konserwator
Konserwator budynków
Konserwator budynków i stanu technicznego pomieszczeń
Konserwator części / sprzętu
Księgowy
Kucharz
Laborant nasiennictwa
Lutowacz
Magazynier
Maglarz
Malarz budowlany
Mechanik maszyn i urządzeń do obróbki metali
Mechanik-operator maszyn do produkcji drzewnej
Monter instalacji fotowoltaicznych
Monter urządzeń energetyki odnawialnej
Nauczyciel-kształcenie zawodowe teoretyczne
Operator maszyn do produkcji wyrobów z metalu
Operator maszyn drogowych
Operator maszyn rolniczych
Operator mini koparki
Operator pilarek do pozyskiwania tarcicy
Operator sieci komputerowych
Operator systemów sterylizacji artykułów sanitarnych, sprzętu i aparatów medycznych
Opiekun
Opiekun klienta

Opiekun osoby starszej
Opiekunka dziecięca
Pakowacz
Pakowacz ręczny
Palacz gazowych kotłów centralnego ogrzewania
Piekarz
Pokojowa
Pomoc administracyjna
Pomoc apteczna
Pomoc kuchenna
Pomoc nauczyciela
Pomocniczy robotnik budowlany
Pomocniczy robotnik konserwacji terenów zieleni
Pomocniczy robotnik leśny
Pomocniczy robotnik polowy
Pomocniczy robotnik przy uprawie roślin i hodowli zwierząt
Pomocnik biblioteczny
Pomocnik elektromontera
Pomocnik mechanika
Pomocnik piekarza
Pozostali hydraulicy i monterzy rurociągów
Pozostali operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych
Pozostali opiekunowie dziecięcy
Pozostali pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości
Pozostali pracownicy do spraw transportu
Pozostali pracownicy obsługi biurowej
Pozostali pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani
Pozostali pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej
Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani
Pozostali recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)
Pozostali robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni
Pozostali sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)
Pozostałe kosmetyczki i pokrewni
Pracownik administracyjno – biurowy
Pracownik administracyjny
Pracownik biurowy
Pracownik fizyczny
Pracownik gospodarczy
Pracownik obsługi sklepu
Pracownik pielęgnacji zieleni
Pracownik pomocniczy fryzjera
Pracownik pomocniczy gastronomii
Pracownik pomocniczy stolarza
Pracownik produkcji
Pracownik przygotowujący posiłki typu fast food

Pracownik socjalny
Pracownik solarium
Pracownik utrzymania czystości
Pracownik wsparcia informatycznego
Recepcjonista
Rejestratorka medyczna
Robotnik budowlany
Robotnik gospodarczy
Rolnik upraw polowych
Sekretarka
Spawacz
Specjalista ds. kadr i płac
Specjalista ds. pracowniczych i rozliczeń
Sprzątaczką
Sprzedawca
Szlifierz kamienia
Tartacznik
Technik informatyk
Terapeuta zajęciowy
Tynkarz
Wiertacz
Woźny
Wulkanizator
Wychowawca w placówce wsparcia dziennego
Zaopatrzeniowiec

W ciągu roku PUP w Choszczynie dysponował propozycjami pracy dla opiekunek/opiekunów osób starszych z podstawową znajomością języka niemieckiego lub angielskiego. Tut. Urząd współpracował z agencjami posiadającymi zezwolenia upoważniające do pośrednictwa pracy w kraju i za granicą, zgłoszonymi do Krajowego Rejestru Agencji Zatrudnienia. Systematycznie przekazywano bezrobotnym i poszukującym pracy informacje o wolnych miejscach pracy poza powiatem choszczeńskim.

W 2024 r. do PUP w Choszczynie wpłynęło 617 ofert pracy w ramach upowszechnienia krajowych ofert pracy z innych urzędów pracy w kraju. W ramach współpracy z Powiatowym Urzędem Pracy w Drawsku tut. Urząd systematycznie wymieniał informacje o aktualnych ofertach pracy w regionie.

W ciągu całego roku PUP w Choszczynie współpracował z Wojskowym Centrum Rekrutacji w Stargardzie w zakresie promocji poszczególnych form służby wojskowej (dobrowolnej zasadniczej służby wojskowej, zawodowej służby wojskowej, terytorialnej służby wojskowej, aktywnej rezerwy) skierowanej do osób z różnym poziomem wykształcenia, posiadających przydatne dla Sił Zbrojnych kwalifikacje.

Systematycznie współpracowano w zakresie naboru do pracy w jednostkach wojskowych m.in. w Szczecinie

W 2024 roku tut. Urząd regularnie przekazywał osobom bezrobotnym, spełniającym określone kryteria, informacje w zakresie procedury doboru kandydatów do służby w Policji oraz terminach, liczbach przyjęć kandydatów na terenie województwa zachodniopomorskiego i w tym zakresie współpracował z Komendą Wojewódzką Policji w Szczecinie oraz Komendą Powiatową Policji w Choszcznie. Ponadto Urząd współpracował z Okręgowym Inspektorem Służby Więziennej w Szczecinie w zakresie doboru do służby więziennej na różne stanowiska pracy, Komendą Powiatową Państwowej Straży Pożarnej w Choszcznie, Morskim Oddziałem Straży Granicznej.

8. PORADNICTWO ZAWODOWE

W 2024 roku tut. Urząd realizował usługę poradnictwa zawodowego w formie indywidualnej i grupowej w ramach :

- porady indywidualnej,
- porady grupowej,
- informacji indywidualnej,
- informacji grupowej.

W omawianym okresie usługą poradnictwa zawodowego objęto ogółem 1324 osoby bezrobotne i poszukujące pracy.

Doradcy zawodowi **w ramach wizyty u doradcy klienta** objęli pomocą 3304 osoby, co daje łączną liczbę 4628 bezrobotnych korzystających z poradnictwa zawodowego. Zgodnie z rozporządzeniem w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy doradcy zawodowi, pełniący także funkcje doradców klienta, udzielali pomocy osobom zarejestrowanym w tut. Urzędzie w zakresie:

- trudności z wyborem lub zmianą zawodu,
- wyboru miejsca pracy,
- planowania rozwoju zawodowego,
- wyboru kierunku kształcenia lub szkolenia,
- braku umiejętności w poszukiwaniu pracy oraz obniżonej motywacji w zakresie aktywności zawodowej.

Indywidualnym poradnictwem zawodowym w omawianym okresie objęto 1019 osób bezrobotnych (w tym 574 kobiety). Wśród nich pod względem wiekowym dominowali:

- bezrobotni do 30 roku życia - 366 osób (35,9%), w tym 227 osób do 25 roku życia,
- bezrobotni powyżej 50 roku życia - 186 osób (18,2%), które z powodu bariery wiekowej i zdrowotnej mają największe problemy z podjęciem zatrudnienia przed uzyskaniem praw emerytalnych.

Pod względem okresu pozostawania bez pracy po zarejestrowaniu najliczniejszą grupę stanowili:

- bezrobotni do 6 miesięcy, 697 osób, co stanowi 68,4%,
- długotrwale bezrobotni - 342 osoby, co stanowi 33,6%.

Łącznie w 2024 roku udzielono 1236 porad indywidualnych 1034 osobom.

Ponadto w omawianym roku 11 osób objęto badaniami testowymi Kwestionariuszem Zainteresowań Zawodowych (KZZ).

W 2024 roku doradcy zawodowi współpracowali z osobami bezrobotnymi objętymi Programem Regionalnym Fundusze Europejskie dla Pomorza Zachodniego 2021-2027 współfinansowanym z EFS+. Głównym celem projektu było zwiększenie dostępu do zatrudnienia i działań aktywizujących dla wszystkich osób poszukujących pracy - w szczególności osób młodych, zwłaszcza poprzez wdrażanie gwarancji dla młodzieży – dla osób długotrwale bezrobotnych oraz grup znajdujących się w niekorzystnej sytuacji na rynku pracy, jak również dla osób biernych zawodowo, a także poprzez promowanie samozatrudnienia i ekonomii społecznej. Łącznie w 2024 r. poradnictwem zawodowym zostało objętych 68 uczestników projektu, którym utworzono lub zmodyfikowano Indywidualne Plany Działania w celu skorzystania przez uczestników projektu ze staży, jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej, szkoleń, zatrudnienia w ramach wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy. Doradcy zawodowi współpracowali z bezrobotnymi w zakresie planowania rozwoju kariery zawodowej, w tym podnoszenia lub uzupełnienia kwalifikacji zawodowych, co miało przyczynić się do poprawy sytuacji tych osób na rynku pracy lub uzyskania przez nich zatrudnienia.

W omawianym okresie pracownicy urzędu przygotowali i opracowali 1283 Indywidualne Plany Działania. Celem IPD jest doprowadzenie bezrobotnego do podjęcia przez niego odpowiedniej pracy. Indywidualny Plan Działania był przygotowany przez doradcę klienta nie później niż w terminie 60 dni i zawierał w szczególności:

- działania możliwe do zastosowania przez urząd w ramach pomocy określonej w ustawie,
- działania planowane do samodzielnej realizacji przez bezrobotnego lub poszukującego pracy w celu poszukiwania pracy,
- planowane terminy realizacji poszczególnych działań,
- formy, planowaną liczbę i terminy kontaktów z doradcą klienta lub innym pracownikiem urzędu pracy,
- termin i warunki zakończenia realizacji IPD.

Z informacji indywidualnej w minionym roku skorzystało 170 osób bezrobotnych, które uzyskały informację na temat aktywnych form wsparcia, wiedzę o wybranych zawodach, szkołach, możliwościach podjęcia dalszej edukacji, formach służb mundurowych, aktualnej sytuacji na rynku pracy oraz projektach zewnętrznych współfinansowanych z EFS, realizowanych przez inne instytucje.

W ramach informacji grupowych w siedzibie tut. Urzędu w 2024 roku przeprowadzono 8 spotkań, w których uczestniczyło łącznie 111 osób bezrobotnych. Dwa z nich dotyczyły zasad i warunków przyjęcia do służby w policji, w których wzięły udział 23 osoby bezrobotne, które szczegółowo zapoznały się z ofertą służby w policji przygotowaną przez przedstawicieli Komendy Powiatowej Policji w Choszczynie.

15 kwietnia 2024 roku odbyła się wizyta uczniów szkoły branżowej ze Specjalnego Ośrodka Szkolno-Wychowawczego w Suliszewie. Doradca zawodowy przedstawił informację o lokalnym rynku pracy, poinformował o dostępnych usługach i instrumentach rynku pracy oraz sposobach szukania zatrudnienia po ukończeniu edukacji.

10 października 2024 roku w ramach współpracy ze szkołami, doradca zawodowy uczestniczył w spotkaniu informacyjnym z uczniami Zespołu Szkół Nr 1 w Choszczynie w ramach Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery na Pomorzu Zachodnim.

Tematem spotkania były przemiany współczesnego rynku pracy, branże i zawody przyszłości, lokalny rynek pracy, rejestracja w Urzędzie Pracy oraz usługi i instrumenty rynku pracy. Łącznie w spotkaniu uczestniczyło 149 uczniów klas czwartych i piątych z Liceum Ogólnokształcącego, Technikum Gastronomicznego, Technikum Mechanicznego, Technikum Informatycznego oraz Technikum Logistycznego.

9. ORGANIZACJA SZKOLEŃ

Powiatowy Urząd Pracy w Choszczynie realizuje organizację szkoleń, udzielając osobom uprawnionym pomocy w nabywaniu, podwyższaniu lub zmianie kwalifikacji.

W 2024 roku szkolenia ukończyły 44 osoby bezrobotne, w tym 24 kobiety. Realizowano zarówno szkolenia wskazane przez osobę uprawnioną (tzw. indywidualne) jak i szkolenia grupowe.

W ramach projektu „Aktywizacja zawodowa osób pozostających bez pracy w powiecie choszczeńskim (II)”, współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego+ w ramach Programu Regionalnego Fundusze Europejskie dla Pomorza Zachodniego 2021-2027) przeprowadzono trzy szkolenia grupowe pn. „ABC Przedsiębiorczości”, jedno szkolenie grupowe pn. „Stylizacja paznokci – manicure hybrydowy” oraz sześć szkoleń indywidualnych.

Na szkolenie pn. „ABC Przedsiębiorczości” skierowano 27 osób, w tym 12 kobiet. Wszystkie skierowane osoby ukończyły szkolenie.

Na kurs pn. „Stylizacja paznokci – manicure hybrydowy” skierowano 8 osób (8 kobiet). Wszystkie osoby ukończyły szkolenie.

Kierunki szkoleń grupowych:

- ABC przedsiębiorczości - 27 osób
- Stylizacja paznokci – manicure hybrydowy - 8 osób

W ramach szkoleń indywidualnych współfinansowanych w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego+ kursy ukończyło 6 osób (w tym 3 kobiety).

Kierunki szkoleń indywidualnych:

- obsługa żurawi przewoźnych i przenośnych - 1 osoba
- operator wózków jezdniowych - 1 osoba
- operator koparki w kl. I i III - 1 osoba
- operator koparkoładowarki kl. III - 1 osoba
- Kompleksowy kurs Audytor Finansowy z elementami Specjalisty ds. Rachunkowości, KPiR (Księga Przychodów i Rozchodów), Jednolity Plik Kontrolny - 1 osoba
- zabiegi pielęgnacyjne na włosy - botoks, keratynowe prostowanie włosów, nanoplastia - 1 osoba

W 2024 roku ze środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem szkolenia indywidualne sfinansowano dla 3 osób, w tym 1 kobiety. Wszystkie osoby ukończyły szkolenia.

Kierunki szkoleń indywidualnych zakończonych w 2024r.:

- pracownik ochrony fizycznej - 1 osoba
- operator koparkoładowarki w kl. III oraz koparki jednonaczyniowej w kl. III i I - 1 osoba
- operator ładowarki jednonaczyniowej kl. III i I - 1 osoba

Tabela 19 Liczba absolwentów szkoleń w podziale na poszczególne gminy

Lp.	Gmina	Ogółem	w tym niepełnosprawnych	w wieku do 30 lat	w wieku powyżej 50 lat	Pozostali
1.	Bierzwnik	3	0	1	0	2
2.	Choszczno	24	1	10	1	13
3.	Drawno	3	0	1	1	1
4.	Krzęcin	5	0	2	0	3
5.	Pełczyce	7	0	4	0	3
6.	Recz	2	0	2	0	0
Ogółem		44	1	20	2	22

Koszty szkoleń poniesione na szkolenia osób bezrobotnych w 2024r. wyniosły ogółem 74 605,99 zł (w tym: w ramach Programu Regionalnego Fundusze Europejskie dla Pomorza Zachodniego – 50 255,22 zł, w ramach Funduszu Pracy – 24 350,77 zł).

10. KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY



W 2024r. pracodawcy zainteresowani uzyskaniem środków na finansowanie kosztów kształcenia ustawicznego mogli ubiegać się o wsparcie w ramach limitu i rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

Priorytety wydatkowania środków limitu ustalone przez Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej:

1. Wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych procesów, technologii i narzędzi pracy.
2. Wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych.
3. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem oraz osób będących członkami rodzin wielodzietnych.
4. Wsparcie kształcenia ustawicznego w zakresie umiejętności cyfrowych.
5. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób pracujących w branży motoryzacyjnej.
6. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia.
7. Wsparcie kształcenia ustawicznego skierowane do pracodawców zatrudniających cudzoziemców.

8. Wsparcie kształcenia ustawicznego w zakresie zarządzania finansami i zapobieganie sytuacjom kryzysowym w przedsiębiorstwach.

Priorytety wydatkowania środków rezerwy ustalone przez Radę Rynku Pracy:

- A. Wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej, Warsztatów Terapii Zajęciowej, Zakładów Aktywności Zawodowej, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych oraz pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego wskazanych na liście/rejestrze przedsiębiorstw społecznych prowadzonym przez MRPiPS.
- B. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności.
- C. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej.
- D. Wsparcie kształcenia ustawicznego w obszarach/branżach kluczowych dla rozwoju powiatu/województwa wskazanych w dokumentach strategicznych/planach rozwoju.

Środki te mogły zostać przeznaczone m. in. na:

- kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą;
- egzaminy umożliwiające uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych,
- badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu,
- ubezpieczenia od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem.

W 2024r. na kształcenie ustawiczne z Krajowego Funduszu Szkoleniowego przyznano Powiatowemu Urzędowi Pracy w Choszczynie kwotę w wysokości 332 646,00 zł. W ramach tych środków udzielono wsparcia 36 podmiotom, spośród których przeszkolono 270 pracowników, w tym 7 pracodawców.

11. BON NA ZASIEDLENIE

W 2024 roku ta forma wsparcia, cieszyła się mniejszym zainteresowaniem wśród bezrobotnych, którzy nie ukończyli 30 roku życia w porównaniu do lat wcześniejszych. Z tej formy wsparcia korzystają osoby, które nie mogą znaleźć pracy

na terenie naszego powiatu. W 2024 roku dominowały zawody o charakterze administracyjno – biurowym.

Bon na zasiedlenie mógł zostać przyznany w związku z podjęciem przez osobę bezrobotną do 30 roku życia poza miejscem dotychczasowego zamieszkania zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, jeżeli:

a) z tytułu ich wykonywania będzie osiągała wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto miesięcznie oraz będzie podlegała ubezpieczeniom społecznym

b) odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której osoba bezrobotna zamieszka w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej wynosi co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania środkami transportu zbiorowego przekracza łącznie co najmniej 3 godziny dziennie

c) będzie pozostawała w zatrudnieniu, wykonywała inną pracę zarobkową lub będzie prowadziła działalność gospodarczą przez okres co najmniej 6 miesięcy.

Ww. warunki muszą zostać spełnione łącznie.

Bon na zasiedlenie mógł być przyznany na podstawie umowy po uprzednim złożeniu przez osobę bezrobotną wniosku, w wysokości w niej określonej, nie wyższej jednak niż 200% przeciętnego wynagrodzenia za pracę, z przeznaczeniem na pokrycie kosztów zamieszkania.

W 2024 roku przyznano 3 bony na zasiedlenie osobom bezrobotnym do 30 roku życia, na łączną kwotę 24 tys. zł.

12. BAROMETR ZAWODÓW 2024

Powiatowy Urząd Pracy w Choszcznie w 2024 r. kolejny raz zrealizował badanie pn. „Barometr zawodów”, które jest przeprowadzane na zlecenie Ministerstwa Rodziny i Polityki Społecznej. Na poziomie wojewódzkim Barometr zawodów koordynowany jest przez WUP w Szczecinie. „Barometr zawodów” to jednoroczna prognoza zapotrzebowania na zawody, sporządzona dla każdego powiatu przez specjalistów z powiatowych urzędów pracy. Badanie ma charakter jakościowy (ekspercki). Wskazuje zawody, w których w najbliższym roku można spodziewać się wzmożonego zapotrzebowania na pracowników oraz te, w których znalezienie pracy będzie trudne.

Prognoza powstała w trakcie dyskusji grupowej metodą „panelu ekspertów”. Spotkanie w formie online odbyło się w PUP w Choszcznie 11 września 2024 r., umożliwiło dzielenie się wiedzą oraz uwzględnienie opinii uczestników obserwujących rynek pracy z różnych perspektyw: od strony bezrobotnych oraz pracodawców.

Podczas oceny eksperci posiłkowali się danymi na temat liczby ofert pracy oraz liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych w konkretnym zawodzie. Wiedza ekspertów pozwoliła na zweryfikowanie, czy osoby zarejestrowane jako bezrobotne w danym zawodzie są zdolne i chętne do podjęcia pracy (czy posiadają umiejętności, kwalifikacje, potwierdzające je certyfikaty oraz odpowiednie doświadczenie zawodowe). W panelu wzięli udział pracownicy urzędu pracy: pośrednicy pracy, doradca zawodowy, specjalista ds. rozwoju zawodowego. Uczestnicy panelu w trakcie jednego spotkania online sklasyfikowali zawody na trzy grupy:

- zawodów deficytowych, w których nie powinno być trudności ze znalezieniem pracy, gdyż zapotrzebowanie pracodawców będzie duże, a podaż pracowników o odpowiednich kwalifikacjach – niewielka,
- zawodów zrównoważonych, w których liczba ofert pracy będzie zbliżona do liczby osób zdolnych do podjęcia zatrudnienia w danym zawodzie (podaż i popyt zrównoważą się),
- zawodów nadwyżkowych, w których znalezienie pracy może być trudniejsze ze względu na niskie zapotrzebowanie oraz wielu kandydatów spełniających wymagania pracodawców.

Po opracowaniu i zestawieniu wyników przez WUP w Szczecinie, tut. Urząd otrzymał opracowanie graficzne w postaci wykazu zawodów deficytowych, zawodów w równowadze i zawodów nadwyżkowych w naszym województwie oraz odrębnie dla powiatu choszczeńskiego. Opracowanie w postaci „Raportu podsumowującego badanie w województwie zachodniopomorskim” dostępne jest na stronie internetowej <http://barometrzwawodow.pl>. Wykazy zawodów, szczególnie dla naszego powiatu, mają znaczenie edukacyjne i informacyjne nie tylko dla osób bezrobotnych planujących przekwalifikowanie, nabycie nowych uprawnień lub zdobycie zawodu, ale także pracodawców analizujących rynek pracy i ubiegających się o środki w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

13. DNI PRACODAWCÓW

Powiatowy urząd Pracy w Choszcznie w dniach od 2 do 6 grudnia 2024 roku uczestniczył po raz kolejny w działaniach pn. „DNI PRACODAWCÓW 2024”, które odbyły się po raz dziewiąty w Polsce. Celem przedsięwzięcia było skierowanie uwagi na rozwiązanie problemu niedoborów kwalifikacji i niedoborów pracowniczych, które dotyczą pracodawców w różnych sektorach. Pracownicy Urzędu skupili się na wspieraniu współpracy pomiędzy pracodawcami i publicznymi służbami zatrudnienia, w szczególności poprzez promowanie kształcenia ustawicznego i jego kluczowego znaczenia dla rozwoju osobistego i kariery zawodowej dla osób w każdym wieku, promowanie inwestycji w szkolenia i podnoszenia kwalifikacji, umożliwiające pracownikom pozostanie na rynku pracy lub znalezienie nowej pracy, promowanie Krajowego Funduszu Szkoleniowego umożliwiającego pracodawcom i pracownikom dopasowanie umiejętności zawodowych do możliwości zmieniającego się rynku pracy, zachęcenie pracodawców do korzystania z Krajowego Funduszu Szkoleniowego na

finansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy, promowanie pomocy dla pracodawców finansowanej z Funduszu Pracy, zachęcanie pracodawców do elektronicznego zgłaszania ofert pracy.

W zaplanowanym terminie pracownicy tut. Urzędu (pośrednicy pracy, doradca zawodowy, specjalista ds. rozwoju zawodowego) skontaktowali się bezpośrednio lub zdalnie z 90 pracodawcami powiatu choszczeńskiego.

W wydarzeniu wzięło udział 90 pracodawców powiatu choszczeńskiego, w tym z gmin: Bierzwnik – 3, Choszczno – 55, Drawno – 4, Krzęcin – 5, Pełczyce – 18, Recz – 5. Z 13 pracodawcami powiatu choszczeńskiego nawiązano współpracę po raz pierwszy, z 77 kontynuowano współpracę.

Pracodawcy reprezentowali różne branże: handel, fryzjerstwo, kosmetyczna, spożywcza, mechaniczna, metalurgiczna, ekonomiczna, oświata, pomoc społeczna, ochrona zdrowia, leśnictwo, rolnictwo.

14. ZATRUDNIENIE CUDZOZIEMCÓW 2024

W 2024 roku, podobnie jak w 2023 roku, w skali całego kraju nastąpiło zmniejszenie liczby legalizacji zatrudnienia cudzoziemców w formie zezwoleń na pracę sezonową typu S oraz oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi.

Sytuacja ta spowodowana była wprowadzeniem rozwiązań umożliwiających pracę na oświadczeniu do 24 miesięcy (od 29 stycznia 2022 r.), umożliwieniem pracy obywatelom Ukrainy na podstawie powiadomienia, a także agresją Rosji na Ukrainę i towarzyszącym temu zmianom w charakterystyce napływu migrantów do Polski. Należy też podkreślić, że w dniu 27 października 2022 r. obywatele Rosji zostali wykluczeni z możliwości korzystania z procedury uproszczonej (oświadczeń).

Oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi jest rejestrowane w PUP przez pracodawcę dla obywateli Armenii, Białorusi, Gruzji, Mołdawii i Ukrainy. Uprawnia do wykonywania pracy niesezonowej bez zezwolenia przez okres do 24 miesięcy, a dzień rozpoczęcia pracy nastąpi nie później niż za 6 miesięcy od daty złożenia oświadczenia. Pracodawca jest zobowiązany do złożenia pisemnej informacji o podjęciu lub niepodjęciu pracy przez cudzoziemca.

Opłata za złożenie oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi wynosi 100 zł.

Zezwolenie na pracę sezonową – typ S jest wydawane przez Starostę na wniosek podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi na okresy oznaczone datami dla określonego cudzoziemca. Jeżeli wniosek dotyczy cudzoziemca, który ma wjechać na terytorium RP, procedura wydania zezwolenia na pracę sezonową jest dwuetapowa. W pierwszym etapie wniosek jest wpisywany do ewidencji i pracodawcy

wydaje się zaświadczenie, które pracodawca przesyła cudzoziemcowi. Jest to dokument uzasadniający wydanie wizy w celu wykonywania pracy sezonowej i przekroczenie granicy przez cudzoziemca. Zezwolenie na pracę sezonową wydaje się pracodawcy na drugim etapie, po wjeździe na terytorium RP i potwierdzeniu przez pracodawcę, że cudzoziemiec się do niego zgłosił. Zezwolenie typu S służy usprawnieniu procedury zezwoleń na pracę wydawanych przez wojewodę. Uprawnia do wykonywania pracy sezonowej przez okres nie dłuższy niż 9 miesięcy w roku kalendarzowym w sektorze rolniczym, ogrodniczym lub turystycznym (dla podklas PKD zaliczonych do prac sezonowych).

Opłata za złożenie wniosku o zezwolenie na pracę sezonową wynosi 30 zł.

Powiadomienie o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy – jest czasowym rozwiązaniem za podstawie przepisów ustawy z dnia 12 marca 2022 r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa. Obywatele Ukrainy przebywający legalnie na terytorium RP mają swobodny dostęp do rynku pracy. Pracodawca ma jednak obowiązek powiadomienia właściwego urzędu o zatrudnieniu danej osoby w terminie 7 dni, poprzez przesłanie powiadomienia poprzez wortal PSZ praca.gov.pl (od 01.07.2024 r. skrócenie z 14 na 7 dni na przesłanie powiadomienia).

W 2024 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Choszczynie do ewidencji wpisano 83 oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi (w tym dla obywateli: Białorusi - 43, Ukrainy – 25, Gruzji - 14, Mołdawii - 1), wydano 11 zezwoleń na pracę sezonową cudzoziemców typu S (w tym dla obywateli: Ukrainy – 7, Mołdawii – 4). W 2024 roku do PUP w Choszczynie wpłynęło 115 powiadomień o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy.

15. OBYWATELE UKRAINY

Od 12 marca 2022 r. obowiązują w Polsce przepisy *Ustawy o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa*.

Ustawa określa szczególne zasady zalegalizowania pobytu obywateli Ukrainy, którzy przybyli na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej z terytorium Ukrainy w związku z działaniami wojennymi prowadzonymi na terytorium tego państwa, oraz obywateli Ukrainy posiadających Kartę Polaka, którzy wraz z najbliższą rodziną z powodu tych działań wojennych przybyli na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.

Główne wytyczne ustawy:

- Pobyt obywatela Ukrainy, który wjechał od 24 lutego 2022 r. do Polski uznaje się za legalny do 30 września 2025 r.

- Ustawa specjalna wydłuża ważność dokumentów pobytowych obywateli Ukrainy, zarówno okres ważności wiz, jak i zezwoleń na pobyt czasowy oraz kart pobytu, które straciły ważność po 23 lutego 2022 r. ulega przedłużeniu z mocy prawa do 30 września 2025 r. Wiza w okresie przedłużenia okresu ważności nie uprawnia do przekraczania granicy. Podobnie karta pobytu w okresie, na jaki uległ przedłużeniu okres jej ważności nie uprawnia do przekraczania granicy.

- Również pobyt w ramach ruchu bezwizowego, który zakończył się po 23 lutego 2022 r. uznaje się za legalny do dnia 30 września 2025 r.

- Wjazd obywatela Ukrainy może zostać zarejestrowany przez komendanta placówki straży granicznej. Pobyt obywatela w naszym kraju jest rejestrowany po niezwłocznym złożeniu przez niego wniosku w organie gminy o nadanie numeru PESEL i statusu UKR.

- Obywatelowi Ukrainy, którego pobyt w Polsce jest lub był uznawany za legalny, będzie udzielane zezwolenie na pobyt czasowy. Zezwolenie będzie udzielane na jego wniosek jednorazowo na okres 3 lat, licząc od dnia wydania decyzji. Jest on wtedy uprawniony do wykonywania pracy bez zezwolenia na pracę lub prowadzenia działalności gospodarczej.

- Obywatel Ukrainy, który korzysta ze specjalnych uprawnień od 24 lutego 2022 r. oraz każdy obywatel Ukrainy, który aktualnie przebywa legalnie w Polsce, może podjąć legalnie pracę u każdego pracodawcy w Polsce.

- Pracodawca ma obowiązek zgłosić fakt podjęcia pracy przez każdego obywatela Ukrainy korzystającego ze swobodnego dostępu do rynku pracy, do powiatowego urzędu pracy poprzez system elektroniczny praca.gov.pl w ciągu 7 dni od podjęcia pracy, a także złożyć kolejne powiadomienie o zatrudnieniu obywatela Ukrainy w przypadku gdy nastąpiła zmiana rodzaju umowy pomiędzy podmiotem powierzającym wykonywanie pracy a obywatelem Ukrainy; zmiana stanowiska lub rodzaju wykonywanej pracy; nastąpiło zmniejszenie wymiaru czasu pracy lub liczby godzin pracy w tygodniu lub miesiącu określonego w powiadomieniu lub obniżenie miesięcznej lub godzinowej stawki wynagrodzenia określonej w powiadomieniu.

- Ponadto wprowadzono wymóg wskazywania w powiadomieniu o zatrudnieniu obywatela Ukrainy co najmniej minimalnego wynagrodzenia o pracę lub minimalnej stawki godzinowej oraz obowiązek powiadomienia przez obywatela Ukrainy pracodawcy o doręczeniu mu decyzji o udzieleniu zezwolenia na pobyt czasowy i pracę.

- Obywatel Ukrainy, który wcześniej legalnie pracował w Polsce (np. zezwolenie, oświadczenie), nie musi dalej nic robić, by legalnie pracować u tego pracodawcy. Jeśli chce zmienić pracodawcę, wystarczy zgłoszenie na praca.gov.pl.

- Obywatel Ukrainy, który korzysta ze specjalnych uprawnień od 24 lutego 2022 r. oraz każdy obywatel Ukrainy, który przebywa legalnie w Polsce, może zarejestrować się w urzędzie pracy jako bezrobotny lub poszukujący pracy. Rejestrować się mogą także kobiety powyżej 60 roku życia i mężczyźni powyżej 65 roku życia.

- Obywatele Ukrainy mogą korzystać z usług rynku pracy tak jak Polacy, w szczególności z pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego, staży czy szkoleń. Mają dostęp do instrumentów rynku pracy, aktywnych form pomocy.

- Obywatele Ukrainy mogą podejmować i wykonywać działalność gospodarczą na terenie RP na takich samych zasadach jak obywatele polscy pod warunkiem, że uzyskają nr PESEL.

- Bez przeszkód powiatowe urzędy pracy rejestrują obywateli Ukrainy nie posiadających kompletu dokumentów jako osoby bezrobotne lub poszukujące pracy. Osoby te jednak muszą wylegitymować się i potwierdzić swoją tożsamość.

- Obywatel Ukrainy osobiście zgłasza w organie gminy wyjazd z Polski w ramach granic wewnętrznych – składa oświadczenie zawierające kraj wyjazdu i deklarowaną datę tego wyjazdu.

- System Syriusz automatycznie tłumaczy na język ukraiński zgłoszone oferty pracy i zamieszcza je w Centralnej Bazie Ofert Pracy.

Od 17 marca 2022 r. do 31 grudnia 2024 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Choszczynie zarejestrowało się łącznie 135 obywateli Ukrainy, w tym 122 kobiety i 13 mężczyzn.

Od 01.01.2024 r. do 31.12.2024 r. w tut. Urzędzie zarejestrowało się 23 obywateli Ukrainy.

Aktywizacja obywateli Ukrainy w ramach usług rynku pracy i aktywnych form wsparcia w PUP w Choszczynie przebiegała następująco. Każda osoba zarejestrowana uzyskała informację o aktualnych ofertach pracy i formach wsparcia. Do 31.12.2024 r. PUP w Choszczynie zrealizował niżej wymienione formy wsparcia dla zarejestrowanych obywateli Ukrainy.

Tabela 20

Forma	Liczba zaktywizowanych obywateli Ukrainy (od 17 marca 2022 r. do 31.12.2024 r.)
Staż	44
Praca interwencyjne	9
Prace społecznie użyteczne	5
Roboty publiczne	2
Środki na podjęcie działalności gospodarczej	1
Wypożyczenie/doposażenie stanowiska pracy	3
Ogółem	64

Od 17.03.2022 r. do 31.12.2024 r. do Powiatowego Urzędu Pracy w Choszczynie łącznie wpłynęły od pracodawców 392 powiadomienia o powierzeniu wykonywania pracy obywatelom Ukrainy na mocy specustawy, w tym 115 powiadomień od 01.01.2024 r. do 31.12.2024 r.



Fundusze Europejskie
dla Pomorza Zachodniego



Rzeczpospolita
Polska

Dofinansowane przez
Unię Europejską



16. PROJEKT PN. VOUCHER ZATRUDNIENIOWY

Powiatowy Urząd Pracy w Choszczynie od 2 września 2024 r. realizuje projekt pn. Voucher zatrudnieniowy współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego+ w ramach programu Fundusze Europejskie dla Pomorza Zachodniego 2021 – 2027.

Pomoc przeznaczona jest dla pracodawców prowadzących działalność gospodarczą na terenie województwa zachodniopomorskiego przez okres co najmniej 6 miesięcy z przeznaczeniem na zatrudnienie pracowników w tym osoby w trudnej sytuacji na rynku pracy (kobiety, osoby młode, osoby 55+, osoby długotrwale bezrobotne, osoby o niskich kwalifikacjach, osoby z niepełnosprawnościami).

Środki w ramach Vouchera mogą zostać przeznaczone na:

- szkolenia, które pracodawca samodzielnie dopasuje do potrzeb pracownika i wymagań jakie są niezbędne na danym stanowisku pracy (m.in. zmiany kwalifikacji, dostosowanie kwalifikacji, coaching);
- wynagrodzenie pracownika wraz z jego pochodnymi, premie, dodatki, nagrody funkcjonujące u pracodawcy z wyłączeniem wpłat na Pracownicze Plany Kapitałowe (PPK); maksymalnie do 70% wartości vouchera;

- mobilność zawodową - możliwość finansowania zwrotu środków za dojazd do pracy, dofinansowanie kosztów noclegów w przypadku zmiany miejsca zamieszkania;
- doposażenie stanowiska pracy lub np. zakupienia środka trwałego do firmy, niezbędnego do praktycznego przygotowania stanowiska pracy dla nowo zatrudnianej osoby. W przypadku zakupu środka transportu maksymalna wysokość dofinansowania nie może przekroczyć kwoty 10 000 zł;
- finansowanie badań wstępnych, okresowych i kontrolnych pracownika;
- finansowanie opieki nad dzieckiem pracownika/osobą zależną;
- zakup odzieży roboczej i środków BHP;
- inne związane z podjęciem i utrzymaniem zatrudnienia na stanowisku pracy przez zatrudnioną osobę bezrobotną, po uprzednim uzgodnieniu i otrzymaniu akceptacji z PUP udzielającego wsparcia.

Dla powiatu choszczeńskiego przyznano 15 Voucherów w kwocie 600 tys. zł., przeznaczonych dla 13 pracodawców. Jeden pracodawca mógł otrzymać maksymalnie dwa vouchery zatrudnieniowe.

W 2024 r. przyznano 11 voucherów 9 pracodawcom. W 2025r. kolejnych 4 pracodawców otrzymało 4 vouchery.

Projekt będzie realizowany do 30 czerwca 2026 r.



Fundusze Europejskie
dla Pomorza Zachodniego



Rzeczpospolita
Polska

Dofinansowane przez
Unię Europejską



17. Program Regionalny Fundusze Europejskie dla Pomorza Zachodniego 2021-2027

„Aktywizacja zawodowa osób pozostających bez pracy w powiecie choszczeńskim (I)”

Powiatowy Urząd Pracy w Choszczynie w okresie od 01.01.2023 r. do 30.06.2024 r. realizował projekt *„Aktywizacja zawodowa osób pozostających bez pracy w powiecie choszczeńskim (I)”*, dofinansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego+ w ramach Funduszy Europejskich dla Pomorza Zachodniego 2021-2027. Celem projektu jest poprawa dostępu do zatrudnienia i działań aktywizujących dla wszystkich osób poszukujących pracy, w szczególności osób młodych, zwłaszcza poprzez wdrażanie gwarancji dla młodzieży, długotrwale bezrobotnych oraz grup znajdujących się w niekorzystnej sytuacji na rynku pracy, jak również dla osób biernych zawodowo, a także poprzez promowanie samozatrudnienia i ekonomii społecznej. Grupa docelowa projektu to osoby w wieku 18-29 lat, osoby w wieku 55 lat i więcej, osoby długotrwale bezrobotne, kobiety, osoby o niskich kwalifikacjach i/lub kompetencjach, osoby z niepełnosprawnościami.

Udział osób młodych w wieku 18-29 lat w projekcie poprzedzony był oceną umiejętności cyfrowych oraz w razie potrzeby uzupełnieniem poziomu kompetencji. Każdej osobie młodej w projekcie (do 30 roku życia) przeprowadzono badanie umiejętności cyfrowych. Badanie odbyło się w formie ankiety oceny poziomu umiejętności cyfrowych opracowanej przez MRiPS.

Wsparciem w ramach projektu objęto **167** klientów PUP w Choszczynie, w tym 28 osób bezrobotnych skorzystało z dwóch form wsparcia – szkolenia ABC przedsiębiorczości i środków na podjęcie działalności gospodarczej.

Przy wsparciu Unii Europejskiej zrealizowano następujące zadania: Indywidualny Plan Działania, pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe, staż, przyznanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej, refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla bezrobotnego oraz szkolenia (w tym ABC przedsiębiorczości dla osób podejmujących działalność gospodarczą). W przypadku szkoleń przysługiwał zwrot kosztów przejazdu.

Indywidualny Plan Działania/ poradnictwo zawodowe/ pośrednictwo pracy - objęcie każdego uczestnika projektu tym działaniem/usługą przyczyniło się do poprawy sytuacji osób bezrobotnych na rynku pracy lub uzyskania przez nich zatrudnienia.

Staż - działanie to było dla uczestników/czek projektu szansą na zdobycie nowego doświadczenia zawodowego. Staż to także możliwość funkcjonowania w nowej roli, przygotowującej do bycia pracownikiem w przyszłości.

Szkolenia - działanie to pozwoliło uczestnikom/czkom projektu uzyskać umiejętności i kwalifikacje zawodowe lub nabyć kompetencje niezbędne do wykonywania pracy.

Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej - dla osób, które założyły własny biznes po ukończeniu szkolenia ABC Przedsiębiorczości.

Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy - wsparcie skierowane bezpośrednio do pracodawców/przedsiębiorców chcących rozwinąć swoją działalność zwiększając stan zatrudnienia.

Rekrutacja uczestników była prowadzona w sposób ciągły do wyczerpania alokacji.
Główne rezultaty projektu:

- min. 20% uczestników/czek projektu uzyskało kwalifikacje po opuszczeniu programu,
- minimalny poziom efektywności zatrudnieniowej w projekcie – 60%.

Wartość projektu: 3 323 106,25 zł
w tym wkład w części EFS + : 2 824 640,31 zł

Działania zrealizowane w ramach EFS + „Aktywizacja zawodowa osób pozostających bez pracy w powiecie choszczeńskim (I)” w okresie od 01.01.2023 r. do 30.06.2024 r.

Tabela 21

Forma	Liczba osób zaktywizowanych
Staż	120
Środki na podjęcie działalności gospodarczej	28
Szkolenie	37 (w tym 28 osób – ABC przedsiębiorczości)
Wyposażenie/doposażenie stanowiska pracy	10
Ogółem	167



Fundusze Europejskie
dla Pomorza Zachodniego



Rzeczpospolita
Polska

Dofinansowane przez
Unię Europejską



18. Program Regionalny Fundusze Europejskie dla Pomorza Zachodniego 2021-2027

„Aktywizacja zawodowa osób pozostających bez pracy w powiecie choszczeńskim (II)”

Powiatowy Urząd Pracy w Choszcznie w okresie od 01.01.2024 r. do 30.06.2025 r. realizował projekt „Aktywizacja zawodowa osób pozostających bez pracy w powiecie choszczeńskim (II)”, dofinansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus w ramach Funduszy Europejskich dla Pomorza Zachodniego 2021-2027. Celem projektu jest poprawa dostępu do zatrudnienia i działań aktywizujących dla wszystkich osób poszukujących pracy, w szczególności osób młodych, zwłaszcza poprzez wdrażanie gwarancji dla młodzieży, długotrwale bezrobotnych oraz grup znajdujących się w niekorzystnej sytuacji na rynku pracy, jak również dla osób biernych zawodowo, a także poprzez promowanie samozatrudnienia i ekonomii społecznej. Grupa docelowa projektu to osoby w wieku 18-29 lat, osoby w wieku 55 lat i więcej, osoby długotrwale bezrobotne, kobiety, osoby o niskich kwalifikacjach i/lub kompetencjach, osoby z niepełnosprawnościami.

Udział osób młodych w wieku 18-29 lat w projekcie poprzedzony był oceną umiejętności cyfrowych oraz w razie potrzeby uzupełnieniem poziomu kompetencji. Każdej osobie młodej w projekcie (do 30 roku życia) przeprowadzono badanie

umiejętności cyfrowych. Badanie odbyło się w formie ankiety oceny poziomu umiejętności cyfrowych opracowanej przez MRiPS.

Wsparciem w ramach projektu objęto **179** klientów PUP w Choszczynie, w tym 27 osób bezrobotnych skorzystało z dwóch form wsparcia – szkolenia ABC przedsiębiorczości i środków na podjęcie działalności gospodarczej.

Przy wsparciu Unii Europejskiej zrealizowano następujące zadania: Indywidualny Plan Działania, pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe, staż, przyznanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej, refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla bezrobotnego oraz szkolenia (w tym ABC przedsiębiorczości dla osób podejmujących działalność gospodarczą). W przypadku szkoleń przysługiwał zwrot kosztów przejazdu.

Indywidualny Plan Działania/ poradnictwo zawodowe/ pośrednictwo pracy - objęcie każdego uczestnika projektu tym działaniem/usługą przyczyniło się do poprawy sytuacji osób bezrobotnych na rynku pracy lub uzyskania przez nich zatrudnienia.

Staż - działanie to było dla uczestników/czek projektu szansą na zdobycie nowego doświadczenia zawodowego. Staż to także możliwość funkcjonowania w nowej roli, przygotowującej do bycia pracownikiem w przyszłości.

Szkolenia - działanie to pozwoliło uczestnikom/czkom projektu uzyskać umiejętności i kwalifikacje zawodowe lub nabyć kompetencje niezbędne do wykonywania pracy.

Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej - dla osób, które założyły własny biznes po ukończeniu szkolenia ABC Przedsiębiorczości.

Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy - wsparcie skierowane bezpośrednio do pracodawców/przedsiębiorców chcących rozwinąć swoją działalność zwiększając stan zatrudnienia.

Rekrutacja uczestników była prowadzona w sposób ciągły do wyczerpania alokacji.

Główne rezultaty projektu:

- min. 20% uczestników/czek projektu uzyska kwalifikacje po opuszczeniu programu,
- minimalny poziom efektywności zatrudnieniowej w projekcie – 60%
- wartość środków kwalifikowalnych przeznaczonych na Gwarancję dla młodzieży w Polsce będzie wynosić co najmniej 45%.

Wartość projektu: 3 410 412,34 zł

w tym wkład w części EFS + : 2 898 850,47 zł

Działania zrealizowane w ramach EFS + „Aktywizacja zawodowa osób pozostających bez pracy w powiecie choszczeńskim (II)” w okresie od 01.01.2024 r. do 30.06.2025 r.

Tabela 22

Forma	Liczba osób zaktywizowanych
Staż	130
Środki na podjęcie działalności gospodarczej	27
Szkolenie	41
	(w tym 27 osób – ABC przedsiębiorczości)
Wypożyczenie/doposażenie stanowiska pracy	8
Ogółem	179

19. Program promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy w powiecie choszczeńskim na lata 2022-2027

Program promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy w powiecie choszczeńskim na lata 2022-2027 został przyjęty do realizacji na podstawie uchwały Rady Powiatu Choszczeńskiego z dnia 24 października 2022 r. Głównym realizatorem programu jest Powiatowy Urząd Pracy w Choszczynie we współpracy z samorządem lokalnym, pracodawcami, przedsiębiorcami i organizacjami pozarządowymi, działającymi w zakresie rynku pracy.

PUP w Choszczynie w ramach niniejszego programu opracował syntetyczny i kompleksowy zestaw działań na rzecz rynku pracy w powiecie choszczeńskim oraz określił wskaźniki umożliwiające monitoring i kontrolę planowanych działań i osiągniętych rezultatów. Realizacja zamierzonych działań ma przyczynić się do rozwoju lokalnego rynku pracy i poprawy sytuacji osób bezrobotnych.

Realizacja zadań zaplanowanych w niniejszym programie zależy w dużej mierze od środków, jakimi będzie dysponował PUP w Choszczynie w latach 2022-2027. Na wysokość budżetu składają się środki Funduszu Pracy obliczone na podstawie algorytmu oraz pozyskiwane z rezerwy Ministra Rodziny i Polityki Społecznej, środki z Unii Europejskiej pozyskane w nowym okresie programowania 2021-2027, a także z innych źródeł.

Celem głównym programu jest zwiększenie możliwości zatrudnienia osób bezrobotnych oraz dostosowanie ich kompetencji i kwalifikacji do potrzeb rynku pracy. W ramach programu określono 5 głównych celów strategicznych w ramach których

zidentyfikowano 7 celów szczegółowych, które zostaną osiągnięte w wyniku realizacji poszczególnych zadań.

Działania zmierzające do osiągnięcia celu głównego będą realizowane w oparciu o instrumenty i usługi rynku pracy ukierunkowane na pomoc osobom bezrobotnym oraz przedsiębiorcom i pracodawcom. Proponowane formy wsparcia to m.in.: staże, szkolenia, prace interwencyjne, roboty publiczne, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy.

Źródła finansowania programu to Fundusz Pracy, Europejski Fundusz Społeczny. Krajowy Fundusz Szkoleniowy, środki jednostek samorządu terytorialnego, środki własne pracodawców/przedsiębiorców/partnerów.

Sprawozdanie z realizacji Programu promocji zatrudnienia i aktywizacji lokalnego rynku pracy w powiecie choszczeńskim na lata 2022-2027 w 2024 roku.

styczeń - grudzień 2024r.

Tabela 23

Cel strategiczny 1 – Aktywizacja osób bezrobotnych w powiecie choszczeńskim			
Cele szczegółowe	Zadania/Działania	Wskaźniki monitoringu	Osiągnięta wartość wskaźnika monitoringu
Wspieranie osób bezrobotnych w aktywności na rynku pracy oraz nabywania doświadczenia zawodowego	Realizacja skutecznego pośrednictwa pracy	Liczba przyjętych do realizacji ofert pracy, w tym:	641
		- oferty niesubsydiowane	543
		- oferty subsydiowane	98
	Realizacja usług poradnictwa zawodowego	Liczba osób objętych poradnictwem zawodowym.	1324
	Organizacja staży	Liczba osób skierowanych do odbycia stażu.	258
	Wsparcie mobilności osób młodych do 30 r.ż., u których zidentyfikowano problem z zatrudnieniem w miejscu zamieszkania, poprzez zapewnienie środków na zasiedlenie.	Liczba wydanych bonów na zasiedlenie.	3

	Opracowywanie programów i projektów aktywizacji zawodowej dla osób bezrobotnych.	Liczba opracowanych programów/projektów.	5
	Nawiązywanie współpracy z partnerami działającymi w obszarze rynku pracy	Liczba podpisanych porozumień (np. w ramach prac społecznie użytecznych)	6
Cel strategiczny 2 – Wspieranie rozwoju przedsiębiorczości.			
Cele szczegółowe	Zadania/Działania	Wskaźniki monitoringu	Osiągnięta wartość wskaźnika monitoringu
Promowanie postaw przedsiębiorczych wśród osób bezrobotnych	Udzielanie wsparcia finansowego na podjęcie działalności gospodarczej – pomoc w podejmowaniu samozatrudnienia.	Liczba osób, które otrzymały bezzwrotne środki na podjęcie działalności gospodarczej.	37
Cel strategiczny 3 – Dostosowanie kompetencji i kwalifikacji do potrzeb lokalnego rynku pracy			
Cele szczegółowe	Zadania/Działania	Wskaźniki monitoringu	Osiągnięta wartość wskaźnika monitoringu
Monitorowanie zapotrzebowania na kwalifikacje na lokalnym rynku pracy	Opracowanie analiz dotyczących kierunków szkoleń dla osób bezrobotnych.	Liczba opracowanych analiz, badań, sprawozdań.	3
Podejmowanie działań na rzecz zwiększenia szans na rynku pracy poprzez dostosowanie kompetencji i kwalifikacji do potrzeb lokalnego rynku pracy.	Organizowanie szkoleń dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy Finansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców w ramach KFS.	Liczba przeszkolonych osób bezrobotnych i poszukujących pracy Liczba przeszkolonych pracodawców i pracowników	44 270 (7 pracodawców, 263 pracowników)
Cel strategiczny 4 – Promowanie dostępności cyfrowej PUP w Choszczynie			

Cele szczegółowe	Zadania/Działania	Wskaźniki monitoringu	Osiągnięta wartość wskaźnika monitoringu
Promowanie dostępności cyfrowej PUP	Udostępnienie rejestracji elektronicznej osób bezrobotnych	Liczba złożonych wniosków drogą elektroniczną	85
	Realizacja naborów wniosków w ramach poszczególnych form wsparcia z uwzględnieniem dostępności elektronicznej	Liczba złożonych wniosków drogą elektroniczną	5

Cel strategiczny 5 – Wsparcie lokalnych przedsiębiorstw

Cele szczegółowe	Zadania/Działania	Wskaźniki monitoringu	Osiągnięta wartość wskaźnika monitoringu
Uzupełnianie niedoboru pracowników w niektórych branżach	Realizacja zadań z związanych zatrudnieniem cudzoziemców	Ilość wydanych zezwoleń na pracę sezonową typu S	11
		Ilość oświadczeń o powierzeniu wykonania pracy cudzoziemcowi wpisanych do ewidencji.	83
		Ilość wydanych informacji starosty o możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi.	150
Współpraca z pracodawcami w zakresie tworzenia miejsc pracy	Subsydiowanie zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych, robót publicznych, refundacji kosztów wyposażenia/doposażenia stanowisk pracy.	Liczba osób skierowanych do pracy w ramach subsydiowanych miejsc pracy.	80