



**Powiatowy Urząd Pracy w Choszcznie  
zaprasza Pracodawców zainteresowanych podnoszeniem własnych  
kwalifikacji, a także kwalifikacji swoich pracowników do składania wniosków  
o przyznanie środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS)  
na finansowanie kosztów kształcenia ustawicznego  
pracowników i pracodawców.**

Pracodawcy zainteresowani uzyskaniem środków na finansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy składają wnioski wraz z wymaganymi załącznikami w powiatowym urzędzie pracy właściwym ze względu na siedzibę pracodawcy albo miejsce prowadzenia działalności.

Środki te mogą zostać przeznaczone m. in. na:

- kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą;
- egzaminy umożliwiające uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych,
- badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu,
- ubezpieczenia od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem.

**W roku 2023 priorytetami Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej są:**

1. Wsparcie kształcenia ustawicznego skierowane do pracodawców zatrudniających cudzoziemców.
2. Wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych procesów, technologii i narzędzi pracy.
3. Wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych<sup>1</sup>.
4. Wsparcie kształcenia ustawicznego dla nowozatrudnionych osób (lub osób, którym zmieniono zakres obowiązków) powyżej 50 roku życia.

---

<sup>1</sup> Informacja o zawodach deficytowych w powiecie choszczeńskim i w województwie zachodniopomorskim dostępna jest na stronie [www.barometrzwodow.pl](http://www.barometrzwodow.pl).

5. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem oraz osób będących członkami rodzin wielodzietnych.

6. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób poniżej 30 roku życia w zakresie umiejętności cyfrowych oraz umiejętności związanych z branżą energetyczną i gospodarką odpadami.

Wysokość dofinansowania :

– 80% kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy (20% kosztów stanowi wkład pracodawcy, a nie pracowników korzystających z tego kształcenia; nie mogą być to jednak koszty wynagrodzenia za godziny nieobecności w pracy w związku z uczestnictwem w zajęciach, koszty delegacji w przypadku konieczności dojazdu do miejscowości innej niż miejsce pracy, zakwaterowania, wyżywienia, itp.)

– 100% kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy w przypadku mikroprzedsiębiorstw (wielkość zatrudnienia: do 10 osób personelu).

**Limit środków przyznanych na kształcenie ustawiczne jednego uczestnika w 2023r. wynosi:**

- w przypadku kursów i egzaminów – 3000,00 zł,

- w przypadku studiów podyplomowych – 5000,00 zł.

**Wnioski można składać w terminie od 13 lutego 2023r. do 17 lutego 2023r. do godziny 15.00** w postaci papierowej lub elektronicznej.

Wniosek wraz z załącznikami w postaci papierowej można złożyć osobiście, za pośrednictwem operatora pocztowego, za pośrednictwem kuriera w sekretariacie Powiatowego Urzędu Pracy w Choszcznie, ul. Drawieńska 15, 73-200 Choszczno.

Wniosek złożony w formie elektronicznej powinien posiadać bezpieczny podpis elektroniczny weryfikowany z pomocą ważnego kwalifikowanego certyfikatu z zachowaniem zasad przewidzianych w przepisach o podpisie elektronicznym albo podpis potwierdzony profilem zaufanym elektronicznej platformy usług administracji publicznej.

Rozpatrywane będą te wnioski z załącznikami, które **złożone zostały w terminie wskazanym w ogłoszeniu o naborze wniosków.**

Dopuszcza się negocjacje w celu ustalenia ceny usługi kształcenia ustawicznego, liczby osób objętych kształceniem ustawicznym, realizatora usługi, programu kształcenia ustawicznego lub zakresu egzaminu, z uwzględnieniem zasady zapewnienia najwyższej jakości usługi oraz zachowania racjonalnego wydatkowania środków publicznych.

W przypadku gdy wniosek jest wypełniony nieprawidłowo, wyznacza się pracodawcy termin nie krótszy niż 7 dni i nie dłuższy niż 14 dni do jego poprawienia.



Wniosek pozostawia się bez rozpatrzenia, o czym informuje się pracodawcę na piśmie, w przypadku:

- 1) niepoprawienia wniosku we wskazanym terminie lub
- 2) niedołączenia wymaganych załączników.

W przypadku pozytywnego rozpatrzenia wniosku starosta zawiera z pracodawcą umowę o finansowanie działań obejmujących kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy.

W przypadku negatywnego rozpatrzenia wniosku Urząd uzasadnia odmowę. Od odmowy przyznania tych środków nie przysługuje odwołanie.

**Środki z Krajowego Funduszu Szkoleniowego można przeznaczyć jedynie na działania, które jeszcze nie zostały rozpoczęte albo sfinansowane w części lub całości.**

**Przy rozpatrywaniu wniosku starosta uwzględnia:**

1. zgodność dofinansowywanych działań z ustalonymi priorytetami wydatkowania środków KFS na dany rok;
2. zgodność kompetencji nabywanych przez uczestników kształcenia ustawicznego z potrzebami lokalnego lub regionalnego rynku pracy;
3. koszty usługi kształcenia ustawicznego wskazanej do sfinansowania ze środków KFS w porównaniu z kosztami podobnych usług dostępnych na rynku;
4. posiadanie przez realizatora usługi kształcenia ustawicznego finansowanej ze środków KFS certyfikatów jakości oferowanych usług kształcenia ustawicznego;
5. w przypadku kursów – posiadanie przez realizatora usługi kształcenia ustawicznego dokumentu, na podstawie którego prowadzi on pozaszkolne formy kształcenia ustawicznego;
6. plany dotyczące dalszego zatrudnienia osób, które będą objęte kształceniem ustawicznym finansowanym ze środków KFS;
7. możliwość sfinansowania ze środków KFS działań określonych we wniosku, z uwzględnieniem limitów, o których mowa w art. 109 ust. 2k i 2m ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

**UWAGA:**

Pojęcia „pracodawca” i „pracownik” definiuje ustawa z dnia 26 czerwca 1974r. Kodeks pracy (Dz. U. 2022 poz. 1510, ze zm.), która mówi, że **pracownikiem** jest osoba zatrudniona na podstawie umowy o pracę, powołania, wyboru, mianowania lub spółdzielczej umowy o pracę. Nie jest pracownikiem osoba współpracująca (tj. małżonek, dzieci własne lub dzieci drugiego małżonka i dzieci przysposobione, rodzice oraz macocha i ojczym pozostający we wspólnym gospodarstwie domowym i współpracujący przy prowadzeniu działalności) i osoba zatrudniona na podstawie umowy cywilnoprawnej.

**Pracodawcą** jest jednostka organizacyjna, choćby nie posiadała osobowości prawnej, a także osoba fizyczna, jeżeli zatrudniają one co najmniej jednego pracownika.

Definicja **mikroprzedsiębiorcy** opiera się m. in. na skali zatrudnienia oraz skali finansowej prowadzonego przedsiębiorstwa, które muszą być spełnione łącznie:

- 1) Skala zatrudnienia opiera się na założeniu, że mikroprzedsiębiorca jest to podmiot, który średniorocznie zatrudnia w przeliczeniu na pełen etat do 10 osób personelu;
- 2) Roczny obrót lub roczna suma bilansowa nie przekracza 2 milionów EURO.

Szczegółowe informacje można uzyskać w Powiatowym Urzędzie Pracy w Choszcznie, ul. Drawieńska 15, pokój nr 10, tel. 957657091, wew. 31.

Zasady przyznawania pracodawcom środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS) w 2023 roku oraz wnioski wraz z załącznikami można pobrać w Powiatowym Urzędzie Pracy w Choszcznie, ul. Drawieńska 15 w pokoju nr 10 oraz na stronie internetowej Urzędu: [choszczno.praca.gov.pl](http://choszczno.praca.gov.pl), w zakładce: Urząd/Dokumenty do pobrania.

z up. STAROSTY  
mgr Waldemar Rączkiewicz  
DYREKTOR  
POWIATOWEGO URZĘDU PRACY