POWIATOWY URZĄD PRACY
ul. Drawieńska 15
73-200 Choszczno
tel./fax 95 765 7091, 2, 3; fax 95 765 7752
NIP 594-123-16-16

Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Powiatowy Urząd Pracy w Choszcznie zaprasza Pracodawców zainteresowanych podnoszeniem własnych kwalifikacji, a także kwalifikacji swoich pracowników do składania wniosków o przyznanie środków rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS) na finansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców.

Pracodawcy zainteresowani uzyskaniem środków na finansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy składają wnioski wraz z wymaganymi załącznikami w powiatowym urzędzie pracy właściwym ze względu na siedzibę pracodawcy albo miejsce prowadzenia działalności.

Środki te mogą zostać przeznaczone m. in. na:

- kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą;
- egzaminy umożliwiające uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych,
- badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu,
- ubezpieczenia od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem.

W roku 2023 priorytetami Rady Rynku Pracy są:

A. Wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej, Warsztatów Terapii Zajęciowej, Zakładów Aktywności Zawodowej, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych oraz pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego wskazanych na liście/rejestrze przedsiębiorstw społecznych prowadzonym przez MRiPS.

B. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczonym stopniem niepełnosprawności.

C. Wsparcie kształcenia ustawicznego w obszarach/branżach kluczowych dla rozwoju powiatu/województwa wskazanych w dokumentach strategicznych/planach rozwoju.[1]

D. Wsparcie kształcenia ustawicznego instruktorów praktycznej nauki zawodu bądź osób mających zamiar podjęcia się tego zajęcia, opiekunów praktyk zawodowych

[1] „Barometr zawodów 2023" (https://barometrzawodow.pl//forecast-card-zip/2023/report_pl/raport_wojewodztwo_zachodniopomorskie_2023.pdf), zawierający informacje o powiecie choszczeńskim i województwie zachodniopomorskim.

i opiekunów stażu uczniowskiego oraz szkoleń branżowych dla nauczycieli kształcenia zawodowego.

E. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej.

Wysokość dofinansowania :

– 80% kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy (20% kosztów stanowi wkład pracodawcy, a nie pracowników korzystających z tego kształcenia; nie mogą być to jednak koszty wynagrodzenia za godziny nieobecności w pracy w związku z uczestnictwem w zajęciach, koszty delegacji w przypadku konieczności dojazdu do miejscowości innej niż miejsce pracy, zakwaterowania, wyżywienia, itp.)

– 100% kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy w przypadku mikroprzedsiębiorstw (wielkość zatrudnienia: do 10 osób personelu).

Limit środków przyznanych na kształcenie ustawiczne jednego uczestnika ze środków rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2023r. wynosi 2400,00 zł.

Wnioski można składać <u>w terminie od 22 maja 2023r. do 24 maja 2023r. do godziny 15.00</u> w postaci papierowej lub elektronicznej.

Wniosek wraz z załącznikami w postaci papierowej można złożyć osobiście, za pośrednictwem operatora pocztowego, za pośrednictwem kuriera w sekretariacie Powiatowego Urzędu Pracy w Choszcznie, ul. Drawieńska 15, 73-200 Choszczno.

Wniosek złożony w formie elektronicznej poprzez platformę ePUAP lub portal praca.gov.pl powinien posiadać bezpieczny podpis elektroniczny weryfikowany z pomocą ważnego kwalifikowanego certyfikatu z zachowaniem zasad przewidzianych w przepisach o podpisie elektronicznym albo podpis potwierdzony profilem zaufanym elektronicznej platformy usług administracji publicznej.

Rozpatrywane będą te wnioski z załącznikami, które **złożone zostały w terminie wskazanym w ogłoszeniu o naborze wniosków**.

Dopuszcza się negocjacje w celu ustalenia ceny usługi kształcenia ustawicznego, liczby osób objętych kształceniem ustawicznym, realizatora usługi, programu kształcenia ustawicznego lub zakresu egzaminu, z uwzględnieniem zasady zapewnienia najwyższej jakości usługi oraz zachowania racjonalnego wydatkowania środków publicznych.

W przypadku gdy wniosek jest wypełniony nieprawidłowo, wyznacza się pracodawcy termin nie krótszy niż 7 dni i nie dłuższy niż 14 dni do jego poprawienia.

Wniosek pozostawia się bez rozpatrzenia, o czym informuje się pracodawcę na piśmie, w przypadku:

1) niepoprawienia wniosku we wskazanym terminie lub

2) niedołączenia wymaganych załączników.

W przypadku pozytywnego rozpatrzenia wniosku starosta zawiera z pracodawcą umowę o finansowanie działań obejmujących kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy.

W przypadku negatywnego rozpatrzenia wniosku Urząd uzasadnia odmowę. Od odmowy przyznania tych środków nie przysługuje odwołanie.

Środki z Krajowego Funduszu Szkoleniowego można przeznaczyć jedynie na działania, które jeszcze nie zostały rozpoczęte albo sfinansowane w części lub całości.

Przy rozpatrywaniu wniosku starosta uwzględnia:

1. zgodność dofinansowywanych działań z ustalonymi priorytetami wydatkowania środków KFS na dany rok;
2. zgodność kompetencji nabywanych przez uczestników kształcenia ustawicznego z potrzebami lokalnego lub regionalnego rynku pracy;
3. koszty usługi kształcenia ustawicznego wskazanej do sfinansowania ze środków KFS w porównaniu z kosztami podobnych usług dostępnych na rynku;
4. posiadanie przez realizatora usługi kształcenia ustawicznego finansowanej ze środków KFS certyfikatów jakości oferowanych usług kształcenia ustawicznego;
5. w przypadku kursów – posiadanie przez realizatora usługi kształcenia ustawicznego dokumentu, na podstawie którego prowadzi on pozaszkolne formy kształcenia ustawicznego;
6. plany dotyczące dalszego zatrudnienia osób, które będą objęte kształceniem ustawicznym finansowanym ze środków KFS;
7. możliwość sfinansowania ze środków KFS działań określonych we wniosku, z uwzględnieniem limitów, o których mowa w art. 109 ust. 2k i 2m ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

UWAGA:

Pojęcia „pracodawca" i „pracownik" definiuje ustawa z dnia 26 czerwca 1974r. Kodeks pracy (Dz. U. 2022 poz. 1510, ze zm.), która mówi, że **pracownikiem** jest osoba zatrudniona na podstawie umowy o pracę, powołania, wyboru, mianowania lub spółdzielczej umowy o pracę. Nie jest pracownikiem osoba współpracująca (tj. małżonek, dzieci własne lub dzieci drugiego małżonka i dzieci przysposobione, rodzice oraz macocha i ojczym pozostający we wspólnym gospodarstwie domowym i współpracujący przy prowadzeniu działalności) i osoba zatrudniona na podstawie umowy cywilnoprawnej.

Pracodawcą jest jednostka organizacyjna, choćby nie posiadała osobowości prawnej, a także osoba fizyczna, jeżeli zatrudniają one co najmniej jednego pracownika.

Definicja **mikroprzedsiębiorcy** opiera się m. in. na skali zatrudnienia oraz skali finansowej prowadzonego przedsiębiorstwa, które muszą być spełnione łącznie:
1) Skala zatrudnienia opiera się na założeniu, że mikroprzedsiębiorca jest to podmiot, który średniorocznie zatrudnia w przeliczeniu na pełen etat do 10 osób personelu;
2) Roczny obrót lub roczna suma bilansowa nie przekracza 2 milionów EURO.

Szczegółowe informacje można uzyskać w Powiatowym Urzędzie Pracy w Choszcznie, ul. Drawieńska 15, pokój nr 10, tel. 957657091, wew. 31.

Zasady przyznawania pracodawcom środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS) w 2023 roku oraz wniosek wraz z załącznikami można pobrać w Powiatowym Urzędzie Pracy w Choszcznie, ul. Drawieńska 15 w pokoju nr 10 oraz na stronie internetowej Urzędu: choszczno.praca.gov.pl, w zakładce: Urząd/Dokumenty do pobrania.

DYREKTOR
Powiatowego Urzędu Pracy
mgr Waldemar Rączkiewicz