

**Powiatowy Urząd Pracy Choszcznie
zaprasza Pracodawców zainteresowanych podnoszeniem własnych kwalifikacji,
a także kwalifikacji swoich pracowników
do składania wniosków o przyznanie środków
z Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS) na finansowanie kosztów kształcenia
ustawicznego pracowników i pracodawców.**

Pracodawcy zainteresowani uzyskaniem środków na finansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy składają wnioski wraz z wymaganymi załącznikami w powiatowym urzędzie pracy właściwym ze względu na siedzibę pracodawcy albo miejsce prowadzenia działalności.

Środki te mogą zostać przeznaczone m. in. na:

- kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą;
- egzaminy umożliwiające uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych,
- badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu,
- ubezpieczenia od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem.

W roku 2022 priorytetami Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej są:

- 1) wsparcie kształcenia ustawicznego osób zatrudnionych w firmach, które na skutek pandemii COVID-19, musiały podjąć działania w celu dostosowania się do zmienionej sytuacji rynkowej;
- 2) wsparcie kształcenia ustawicznego osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem;
- 3) wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych¹;
- 4) wsparcie kształcenia ustawicznego osób pracujących będących członkami rodzin wielodzietnych;
- 5) wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej, Warsztatów Terapii Zajęciowej, Zakładów Aktywności Zawodowej, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych oraz zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego wskazanych na liście/rejestrze przedsiębiorstw społecznych prowadzonym przez MRiPS;
- 6) wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych technologii i narzędzi pracy, w tym także technologii i narzędzi cyfrowych oraz podnoszenie kompetencji cyfrowych;
- 7) wsparcie kształcenia ustawicznego osób pracujących w branży motoryzacyjnej.

¹ Informacja o zawodach deficytowych w powiecie choszczeńskim i w województwie zachodniopomorskim dostępna jest na stronie www.barometrzwodow.pl

Wysokość dofinansowania :

- 80% kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy (20% kosztów stanowi wkład pracodawcy, a nie pracowników korzystających z tego kształcenia; nie mogą być to jednak koszty wynagrodzenia za godziny nieobecności w pracy w związku z uczestnictwem w zajęciach, koszty delegacji w przypadku konieczności dojazdu do miejscowości innej niż miejsce pracy, zakwaterowania, wyżywienia, itp.)
- 100% kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy **w przypadku mikroprzedsiębiorstw** (wielkość zatrudnienia: do 10 osób personelu).

Limit środków przyznanych na kształcenie ustawiczne jednego uczestnika w 2022r. wynosi:

- w przypadku kursów i egzaminów – 3500,00 zł,
- w przypadku studiów podyplomowych – 6000,00 zł.

Wnioski można składać w terminie od 01 lutego 2022r. do 07 lutego 2022r. do godziny 15.00 w postaci papierowej lub elektronicznej.

Wniosek wraz z załącznikami w postaci papierowej można złożyć osobiście, za pośrednictwem operatora pocztowego, za pośrednictwem kuriera w sekretariacie Powiatowego Urzędu Pracy w Choszcznie, ul. Drawieńska 15, 73-200 Choszczno.

Wniosek złożony w formie elektronicznej powinien posiadać bezpieczny podpis elektroniczny weryfikowany z pomocą ważnego kwalifikowanego certyfikatu z zachowaniem zasad przewidzianych w przepisach o podpisie elektronicznym albo podpis potwierdzony profilem zaufanym elektronicznej platformy usług administracji publicznej.

Wnioski rozpatrywane będą zgodnie z kolejnością wpływu.

Rozpatrywane będą jedynie te wnioski z załącznikami, które **złożone zostały w terminie wskazanym w ogłoszeniu o naborze wniosków.**

W przypadku wcześniejszego wyczerpania środków limitu Krajowego Funduszu Szkoleniowego na 2022 rok nabór zostanie zawieszony.

W przypadku gdy wniosek jest wypełniony nieprawidłowo, wyznacza się pracodawcy termin nie krótszy niż 7 dni i nie dłuższy niż 14 dni do jego poprawienia.

Wniosek pozostawia się bez rozpatrzenia, o czym informuje się pracodawcę na piśmie, w przypadku:

- 1) niepoprawienia wniosku we wskazanym terminie lub
- 2) niedołączenia wymaganych załączników.

W przypadku pozytywnego rozpatrzenia wniosku starosta zawiera z pracodawcą umowę o finansowanie działań obejmujących kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy.

W przypadku negatywnego rozpatrzenia wniosku Urząd uzasadnia odmowę. Od odmowy przyznania tych środków nie przysługuje odwołanie.

Środki z Krajowego Funduszu Szkoleniowego można przeznaczyć jedynie na działania, które jeszcze nie zostały rozpoczęte albo sfinansowane w części lub całości.

Przy rozpatrywaniu wniosku starosta uwzględnia:

1. zgodność dofinansowywanych działań z ustalonymi priorytetami wydatkowania środków KFS na dany rok;
2. zgodność kompetencji nabywanych przez uczestników kształcenia ustawicznego z potrzebami lokalnego lub regionalnego rynku pracy;

- koszty usługi kształcenia ustawicznego wskazanej do sfinansowania ze środków KFS w porównaniu z kosztami podobnych usług dostępnych na rynku;
- posiadanie przez realizatora usługi kształcenia ustawicznego finansowanej ze środków KFS certyfikatów jakości oferowanych usług kształcenia ustawicznego;
- w przypadku kursów – posiadanie przez realizatora usługi kształcenia ustawicznego dokumentu, na podstawie którego prowadzi on pozaszkolne formy kształcenia ustawicznego;
- plany dotyczące dalszego zatrudnienia osób, które będą objęte kształceniem ustawicznym finansowanym ze środków KFS;
- możliwość sfinansowania ze środków KFS działań określonych we wniosku, z uwzględnieniem limitów, o których mowa w art. 109 ust. 2k i 2m ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

UWAGA:

Pojęcia „pracodawca” i „pracownik” definiuje ustawa z dnia 26 czerwca 1974r. Kodeks pracy (Dz. U. 2020 poz. 1320), która mówi, że **pracownikiem** jest osoba zatrudniona na podstawie umowy o pracę, powołania, wyboru, mianowania lub spółdzielczej umowy o pracę. Nie jest pracownikiem osoba współpracująca (tj. małżonek, dzieci własne lub dzieci drugiego małżonka i dzieci przysposobione, rodzice oraz macocha i ojczym pozostający we wspólnym gospodarstwie domowym i współpracujący przy prowadzeniu działalności) i osoba zatrudniona na podstawie umowy cywilnoprawnej.

Pracodawcą jest jednostka organizacyjna, choćby nie posiadała osobowości prawnej, a także osoba fizyczna, jeżeli zatrudniają one co najmniej jednego pracownika.

Definicja **mikroprzedsiębiorcy** opiera się na dwóch przesłankach, tj. skali zatrudnienia oraz skali finansowej prowadzonego przedsiębiorstwa, które muszą być spełnione łącznie: 1) Skala zatrudnienia opiera się na założeniu, że mikroprzedsiębiorca jest to podmiot, który średniorocznie zatrudnia w przeliczeniu na pełen etat do 10 pracowników; 2) Roczny obrót lub roczna suma bilansowa nie przekracza 2 milionów EURO.

Szczegółowe informacje można uzyskać w Powiatowym Urzędzie Pracy w Choszcznie, ul. Drawieńska 15, pokój nr 10, tel. 957657091, wew. 31.

Zasady przyznawania pracodawcom środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS) w 2022 roku oraz wnioski wraz z załącznikami można pobrać w Powiatowym Urzędzie Pracy w Choszcznie, ul. Drawieńska 15 w pokoju nr 10 oraz na stronie internetowej Urzędu: choszczno.praca.gov.pl, w zakładce: Urząd/Dokumenty do pobrania.

z up. STAROSTY
mgr Waldemar Bączkiewicz
DYREKTOR
POWIATOWEGO URZĘDU PRACY