

**POWIATOWY URZĄD PRACY W CHOSZCZNI**



**INFORMACJA O POWIATOWYM RYNKU PRACY  
ZA 2022 ROK**

**CHOSZCZNO, SIERPIEŃ 2023 R.**

## **BEZROBOTNI**

**2022 ROK**

**1947 OSÓB**

**2021 ROK**

**2190 OSÓB**

## **WYSOKOŚĆ STOPY BEZROBOCIA**

**2022 ROK**

**powiat 16,3%**

**województwo 6,7%**

**kraj 5,2%**

**2021 ROK**

**16,4%**

**7,1%**

**5,4%**

## **ŚRODKI FINANSOWE**

**2022 ROK**

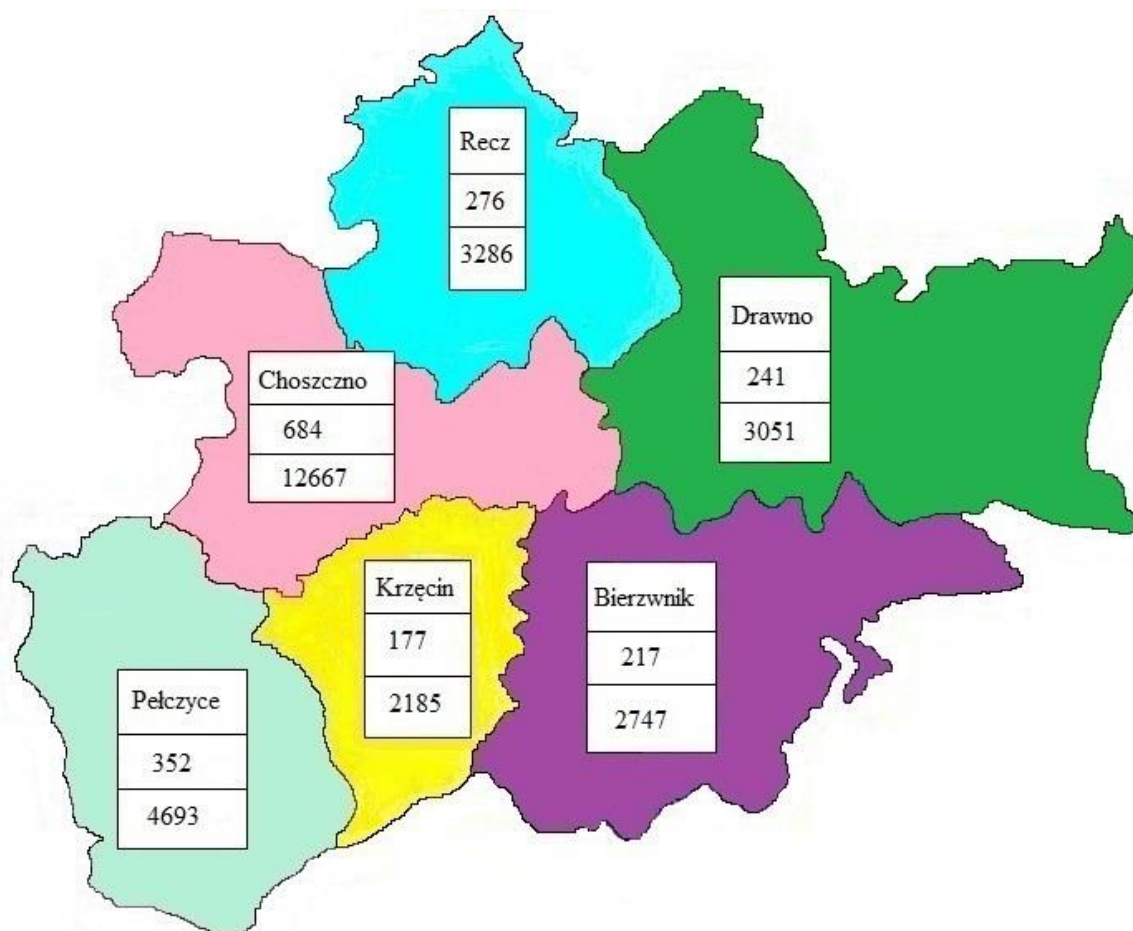
**10.442,5 TYS. ZŁ**

**2021 ROK**

**8.027,2 TYS. ZŁ**

# POWIAT CHOSZCZNO

31.12.2022 r.




Gmina

Liczba bezrobotnych

Liczba ludności w wieku produkcyjnym

## 1. Sytuacja na rynku pracy w kraju

Pandemia i rosyjska agresja na Ukrainę to niespotykane dotąd okoliczności, z którymi musiał się zmierzyć polski rynek pracy. Po okresie łagodzenia negatywnych skutków pandemii koronawirusa, rok 2022 przyniósł znaczące zmiany spowodowane inwazją Rosji na Ukrainę, dokonaną w dniu 24 lutego 2022 r. Kilka milionów obywateli Ukrainy uciekło przed terrorem wojny do Polski. Zasadniczym zadaniem było zapewnienie im bezpieczeństwa oraz stworzenie rozwiązań umożliwiających aktywizację zawodową społeczności ukraińskiej. Rządowa specustawa z dnia 12 marca 2022 r. *o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa* uregulowała m.in. kwestie legalnego pobytu obywateli Ukrainy w Polsce oraz wprowadziła ułatwienia w dostępie do rynku pracy. Obywatele Ukrainy mogą pracować bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę lub oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy. Pracodawcy mają tylko obowiązek zgłoszenia do PUP podjęcia pracy przez obywatela Ukrainy. Przepisy zawarte w ustawie pozwalają obywatelom Ukrainy na rejestrację w urzędzie pracy. Dzięki temu mogą oni korzystać z usług i instrumentów rynku pracy na takich samych zasadach jak Polacy. Przyjęte uregulowania prawne ( m.in. Tarcza Antykryzysowa), wysiłek przedsiębiorców i pracodawców, wpłynęły na ustabilizowanie rynku pracy w kraju.

Z danych Eurostatu wynika, że Polska jest jednym z krajów z najniższym poziomem bezrobocia w Unii Europejskiej. Wskaźnik bezrobocia w Polsce oscylował wokół 5%, a liczba ofert pracy znacznie umożliwiała znalezienie stabilnego zatrudnienia. Stopa bezrobocia rejestrowanego wyniosła w grudniu 2022 roku 5,2 % ( w grudniu 2021 r. stopa bezrobocia rejestrowanego w kraju wynosiła 5,4%). Choć wskaźnik okazał się nieznacznie wyższy od listopadowego, to nadal jest jednym z najniższych w historii. Na polskim rynku pracy nadal odnotowywane są najniższe wartości stopy bezrobocia od co najmniej 30 lat. Grudniowy wskaźnik pokrywa się z tym, który GUS obserwował w okresie od maja do sierpnia 2022 r. - wówczas przez cztery miesiące również wynosił on 5,2 %. Wraz ze wzrostem stopy bezrobocia wzrosła również liczba osób zarejestrowanych w urzędach pracy w kraju - z 800,2 tys. w listopadzie do 812,3 tys. w grudniu 2022 r.( w grudniu 2021 r. w urzędach pracy było zarejestrowanych ponad 895 tys. osób). Jednocześnie liczba nowo zarejestrowanych bezrobotnych wzrosła o 11,4 proc. rok do roku - z 101,4 tys. osób w grudniu 2021 r. do 113 tys. na koniec ubiegłego roku. W grudniu 2022 r. dłużej niż rok pozostawało bez pracy 328,7 tys. osób., co jest spadkiem względem analogicznego miesiąca 2021 r. o 23,2 proc. (wówczas było to 427,5 tys. osób).

Z danych GUS wynika, że w niektórych branżach dużo łatwiej znaleźć stabilną posadę niż w innych. Dzisiejsza sytuacja na rynku pracy w Polsce pokazuje, że niedobory pracowników w poszczególnych zawodach są na przestrzeni kilku lat stałe w wielu branżach. To przede wszystkim sektor transportowy wraz z logistyką i spedycją (kierowca samochodu ciężarowego, kierowca międzynarodowy). Na brak zatrudnienia nie mogą narzekać osoby legitymujące się dyplomem z sektora medycznego lub

edukacji (pielęgniarki, położne, nauczyciele). Coraz większa liczba ofert dotyczy specjalistów w branży IT - technologii informacyjnej (programista, analityk IT, grafik komputerowy, copywriter). W wielu obszarach kraju zauważa się deficyt pracowników z branży budowlanej (brukarz, betoniarz, zbrojarz, pracownik fizyczny, inżynier budownictwa). Warto podkreślić, że specyfika polskiego rynku pracy aktualnie wskazuje, że nie notuje się zawodów nadwyżkowych. Bez względu na zakres zadań na poszczególnych stanowiskach pracy, pracodawcy podkreślają znaczenie u potencjalnych pracowników znajomości języka obcego, obsługę komputera, prawo jazdy kat. B. Wymagane wykształcenie jest uzależnione od obejmowanego stanowiska, jednak w większości zadań wystarcza wykształcenie średnie.

Wpływ na sytuację na rynku pracy ma dwukrotny wzrost minimalnego wynagrodzenia za pracę i minimalnej stawki godzinowej w 2023 r. Od stycznia 2023 r. płaca minimalna wynosiła 3490 zł, a od lipca br. obowiązuje 3600 zł. Minimalna stawka godzinowa w 2023 r. od stycznia wynosiła 22,80 zł i wzrosła do 23,50 zł od lipca 2023 r.

Źródło: <https://biznes.interia.pl/>, <https://gov.pl>, <https://kadry.infor.pl>, <https://gowork/blog>  
Ministerstwo Rodziny i Polityki Społecznej.

## **2. Bezrobocie w powiecie**

Na koniec grudnia 2022 roku liczba zarejestrowanych bezrobotnych wynosiła 1947 osób. Była niższa o 243 osób od liczby bezrobotnych na koniec 2021 roku.

W 2022 roku odsetek kobiet w populacji bezrobotnych w powiecie choszczeńskim wynosił 62,0% (60,2% w grudniu 2021 roku, 56,9% w grudniu 2020 roku).

Liczba osób bezrobotnych z prawem do zasiłku wynosiła 11,8% (10,3% w 2021 roku, 13,3% w 2020 roku).

Udział osób długotrwale bezrobotnych wynosił 63,4% (64,7% w 2021 roku, 57,9% w 2020 roku).

Odsetek bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych wynosił 43,8% (43,9% w 2021 roku, 42,2% w 2020 roku).

W kategorii osób bez doświadczenia zawodowego odsetek bezrobotnych zmniejszył się i wynosił 26,8% (27,3% w 2021 roku, 27,8% w 2020 roku).

Liczba osób powyżej 50 roku życia wynosiła 525 osób (27,0%), w 2020 roku 554 osoby (25,3%), 626 osób (25,1%) w 2020 roku.

Liczba osób bezrobotnych do 25 roku życia wynosiła 228 osób (248 osób w 2021 roku, 339 osób w 2020 roku).

Liczba bezrobotnych do 30 roku życia wynosiła 455 osób (539 osób w 2021 roku, 668 osób w 2020 roku).

W kategorii osób bezrobotnych z ustalonym stopniem niepełnosprawności procentowy udział w ogólnej liczbie bezrobotnych wynosił w 2022 roku 3,9% (2,8% w 2021 roku, 2,4% w 2020 roku).

W 2022 roku stopa bezrobocia w powiecie choszczeńskim systematycznie malała. W styczniu 2022 roku stopa bezrobocia była najwyższa (18,7%), a w październiku i w listopadzie osiągnęła swoje minimum, które wynosiło 15,7%. W grudniu 2022 roku stopa bezrobocia nieznacznie wzrosła (16,3%). (wykres 2).

### 3. Dane statystyczne o bezrobociu w powiecie

Struktura osób bezrobotnych w powiecie choszczeńskim  
wg stanu na 31.12.2022 r., 31.12.2021 r., 31.12.2020 r.

Tabela 1

Wyszczególnienie	31.12.22 r.		31.12.21 r.		31.12.20 r.	
	osób	%	osób	%	osób	%
Liczba bezrobotnych	1947	100	2190	100	2495	100
Stopa bezrobocia	-	16,3	-	16,4	-	18,2
Wskaźnik natężenia	-	6,8	-	7,6	-	8,5
Liczba kobiet	1207	62,0	1318	60,2	1419	56,9
Z prawem do zasiłku	230	11,8	226	10,3	332	13,3
Zamieszkali na wsi	1263	64,9	1399	63,9	1601	64,2
Osoby w okresie do 12 mies. od dnia ukończenia nauki	65	3,3	45	2,1	63	2,5
Bez kwalifikacji zawodowych	853	43,8	961	43,9	1053	42,2
Bez doświadczenia zawodowego	522	26,8	598	27,3	693	27,8
Kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka	498	25,6	557	25,4	548	22,0
Do 30 roku życia	455	23,4	539	24,6	688	27,6
Do 25 roku życia	228	11,7	248	11,3	339	13,6
Długotrwale bezrobotni	1234	63,4	1418	64,7	1445	57,9
Powyżej 50 roku życia	525	27,0	554	25,3	626	25,1
Korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej	20	1,0	59	2,7	0	0,0
Posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 r. ż.	413	21,2	448	20,1	470	18,8
Niepełnosprawni	75	3,9	61	2,8	59	2,4

W 2022 roku, w porównaniu do 2021 roku, liczba osób bezrobotnych zmalała we wszystkich gminach powiatu choszczeńskiego, z wyjątkiem gminy Drawno.

Struktura osób bezrobotnych w gminie Bierzwnik  
wg stanu na 31.12.2022 r., 31.12.2021 r., 31.12.2020 r.

Tabela 2

Wyszczególnienie	31.12.22 r.		31.12.21 r.		31.12.20 r.	
	osób	%	osób	%	osób	%
Liczba bezrobotnych	217	100	233	100	280	100
Wskaźnik natężenia	-	7,9	-	8,4	-	9,9
Liczba kobiet	121	55,8	134	57,5	153	54,6
Z prawem do zasiłku	34	15,7	27	11,6	45	16,1
w tym kobiet	14	6,5	16	6,9	16	5,7
Zamieszkali na wsi	217	100	233	100	280	100
w tym kobiet	121	55,8	134	57,5	153	54,6

Struktura osób bezrobotnych w gminie Choszczno  
wg stanu na 31.12.2022 r., 31.12.2021 r., 31.12.2020 r.

Tabela 3

Wyszczególnienie	31.12.22 r.		31.12.21 r.		31.12.20 r.	
	osób	%	osób	%	osób	%
Liczba bezrobotnych	684	100	792	100	851	100
Wskaźnik natężenia	-	5,4	-	6,2	-	6,5
Liczba kobiet	440	64,3	462	58,3	485	57,0
Z prawem do zasiłku	82	12,0	93	11,7	102	12,0
w tym kobiet	53	7,7	58	7,3	64	7,5
Zamieszkali na wsi	292	42,7	333	42,0	340	40,0
w tym kobiet	196	28,7	203	25,6	196	23,0

Struktura osób bezrobotnych w gminie Drawno  
wg stanu na 31.12.2022 r., 31.12.2021 r., 31.12.2020 r.

Tabela 4

Wyszczególnienie	31.12.22 r.		31.12.21 r.		31.12.20 r.	
	Osób	%	osób	%	osób	%
Liczba bezrobotnych	241	100	238	100	305	100
Wskaźnik natężenia	-	7,9	-	7,8	-	9,7
Liczba kobiet	137	56,8	142	59,7	158	51,8
Z prawem do zasiłku	30	12,4	22	9,2	38	12,5
w tym kobiet	15	6,2	12	5,0	18	5,9
Zamieszkali na wsi	162	67,2	160	67,2	199	65,2
w tym kobiet	91	37,8	94	39,5	103	33,8

Struktura osób bezrobotnych w gminie Krzęcin  
wg stanu na 31.12.2022 r., 31.12.2021 r., 31.12.2020 r.

Tabela 5

Wyszczególnienie	31.12.22 r.		31.12.21 r.		31.12.20 r.	
	osób	%	osób	%	osób	%
Liczba bezrobotnych	177	100	185	100	213	100
Wskaźnik natężenia	-	8,1	-	8,3	-	9,3
Liczba kobiet	112	63,3	121	65,4	127	59,6
Z prawem do zasiłku	22	12,4	17	9,2	29	13,6
w tym kobiet	15	8,5	14	7,6	14	6,6
Zamieszkali na wsi	177	100	185	100	213	100
w tym kobiet	112	63,3	121	65,4	127	59,6

Struktura osób bezrobotnych w gminie Pelczyce  
wg stanu na 31.12.2022 r., 31.12.2021 r., 31.12.2020 r.

Tabela 6

Wyszczególnienie	31.12.22 r.		31.12.21 r.		31.12.20 r.	
	Osób	%	osób	%	osób	%
Liczba bezrobotnych	352	100	398	100	460	100
Wskaźnik natężenia	-	7,5	-	8,5	-	9,6
Liczba kobiet	233	66,2	253	63,6	276	60,0
Z prawem do zasiłku	39	11,1	30	7,5	67	14,6
w tym kobiet	28	8,0	17	4,3	43	9,3
Zamieszkali na wsi	237	67,3	275	69,1	324	70,4
w tym kobiet	175	49,7	188	47,2	202	43,9

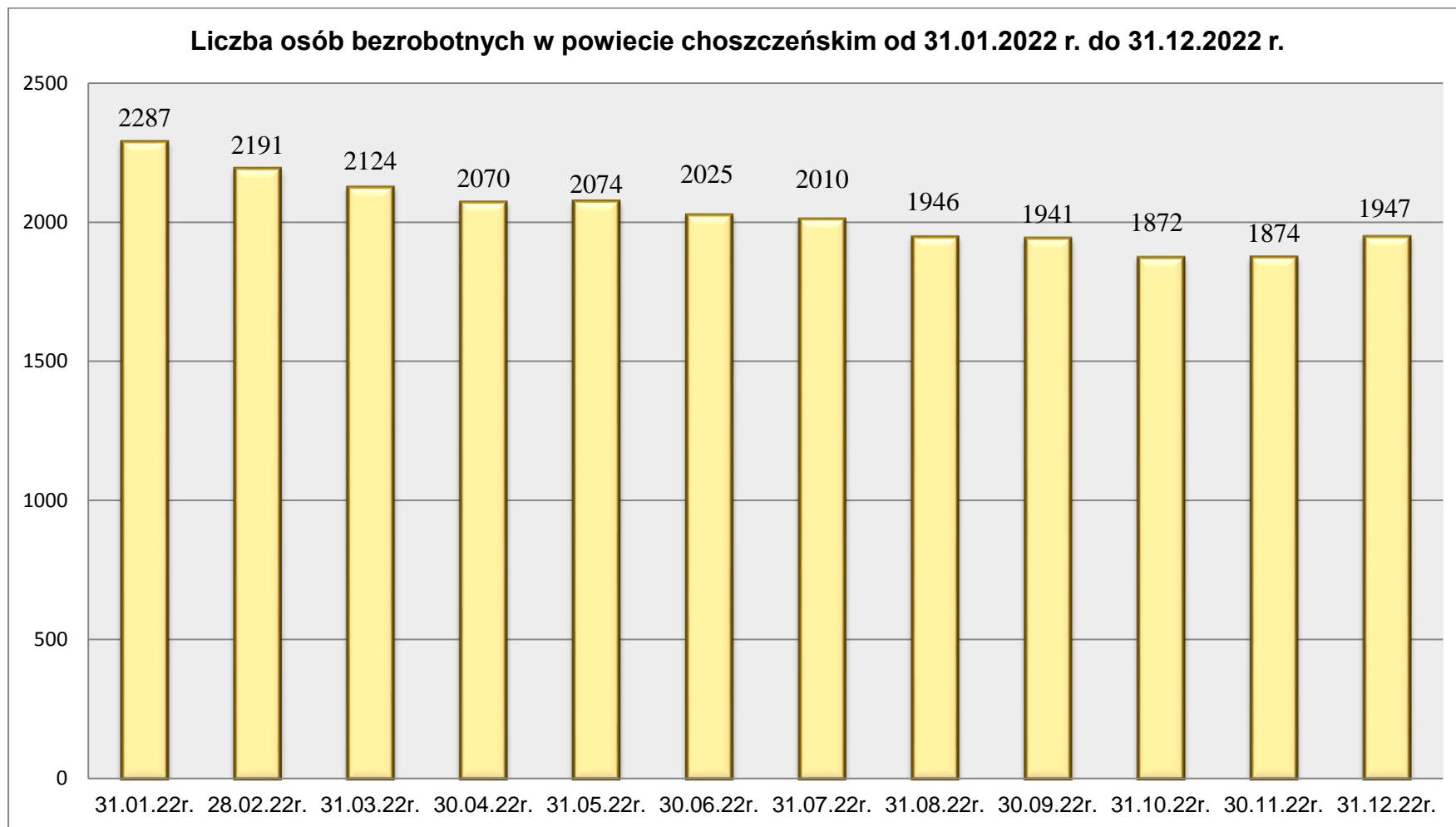
Struktura osób bezrobotnych w gminie Recz  
wg stanu na 31.12.2022 r., 31.12.2021 r., 31.12.2020 r.

Tabela 7

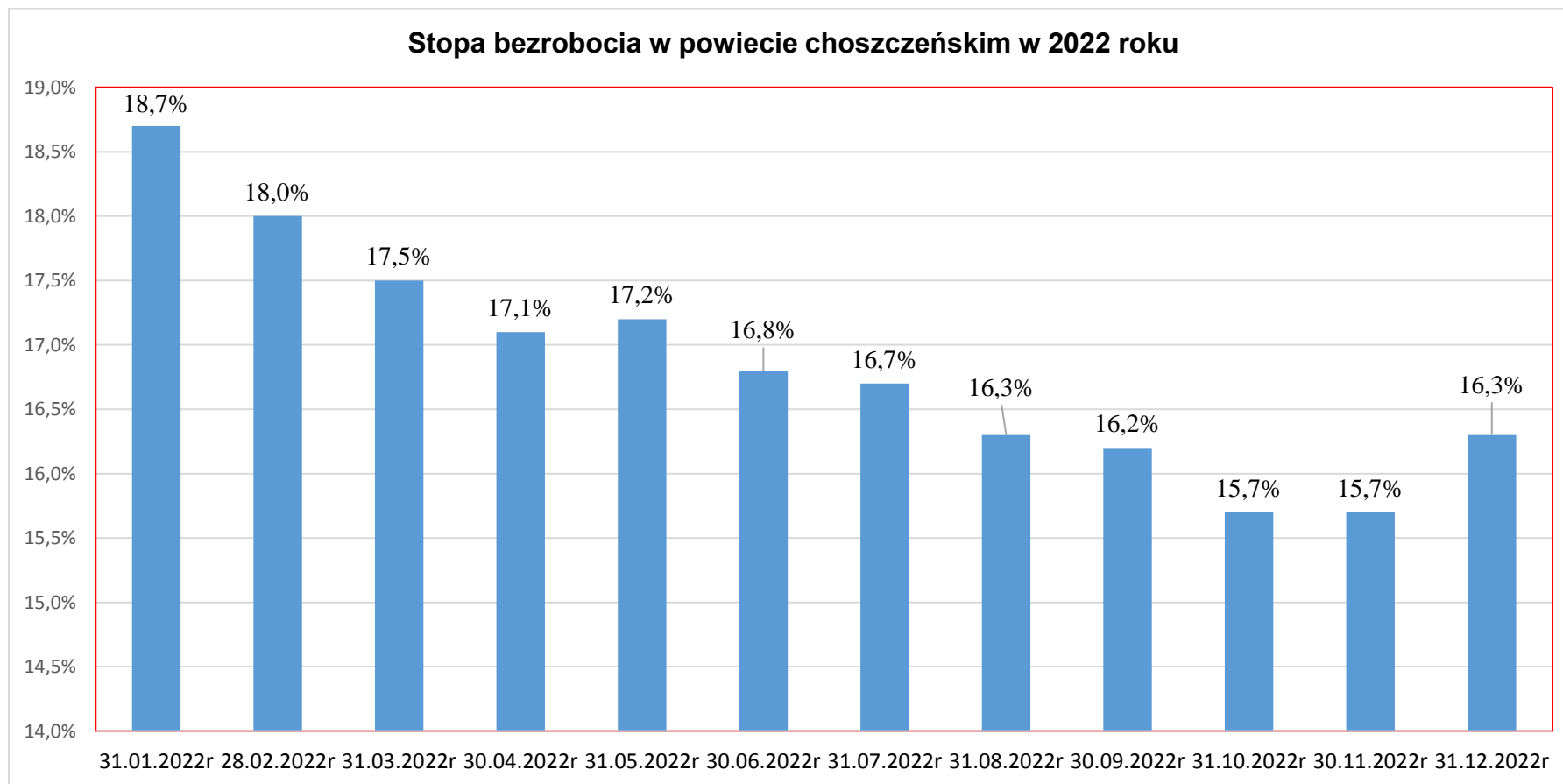
Wyszczególnienie	31.12.22 r.		31.12.21 r.		31.12.20 r.	
	Osób	%	osób	%	osób	%
Liczba bezrobotnych	276	100	344	100	386	100
Wskaźnik natężenia	-	8,4	-	10,3	-	11,5
Liczba kobiet	164	59,4	206	59,9	220	57,0
Z prawem do zasiłku	23	8,3	37	10,8	51	13,2
w tym kobiet	10	3,6	23	6,7	21	5,4
Zamieszkali na wsi	178	64,5	213	61,9	245	63,5
w tym kobiet	104	37,7	120	34,9	131	33,9



Wykres 1



Wykres 2



## Struktura wieku osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Choszcznie

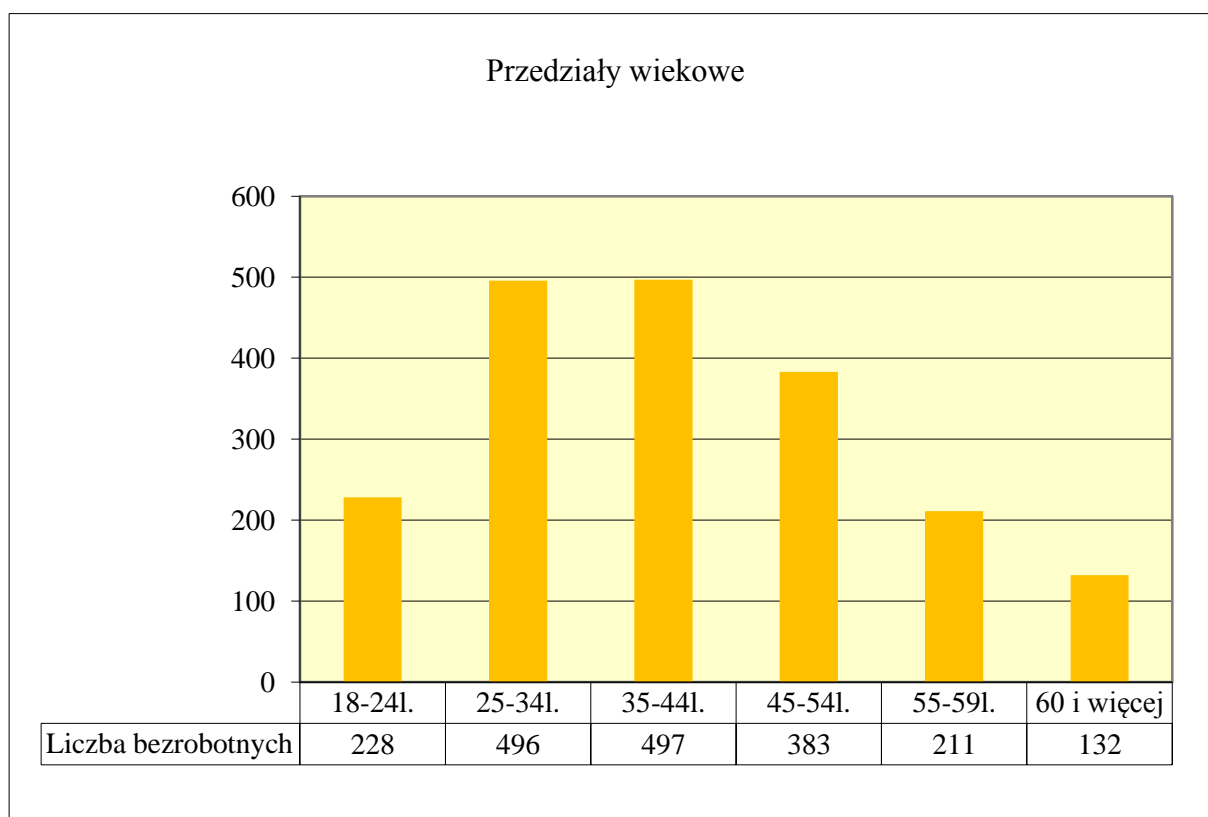
Tabela 8

Przedziały wiekowe	31.12.2022 r.		31.12.2021 r.		31.12.2020 r.	
	Osób	%	osób	%	osób	%
18-24 lata	228	11,7	248	11,4	339	13,6
25-34 lata	496	25,5	609	27,8	675	27,1
35-44 lata	497	25,5	544	24,8	629	25,2
45-54 lata	383	19,7	443	20,2	441	17,7
55-59 lat	211	10,8	203	9,3	245	9,8
60 lat i więcej	132	6,8	143	6,5	166	6,6
Razem	1947	100	2190	100	2495	100

W 2022 roku wyraźnie (o 113) zmalała liczba osób bezrobotnych w przedziale 25-34 lata.

## Struktura wieku osób bezrobotnych wg stanu na 31.12.2022 r.

Wykres 3



## Wykształcenie osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Choszcznie

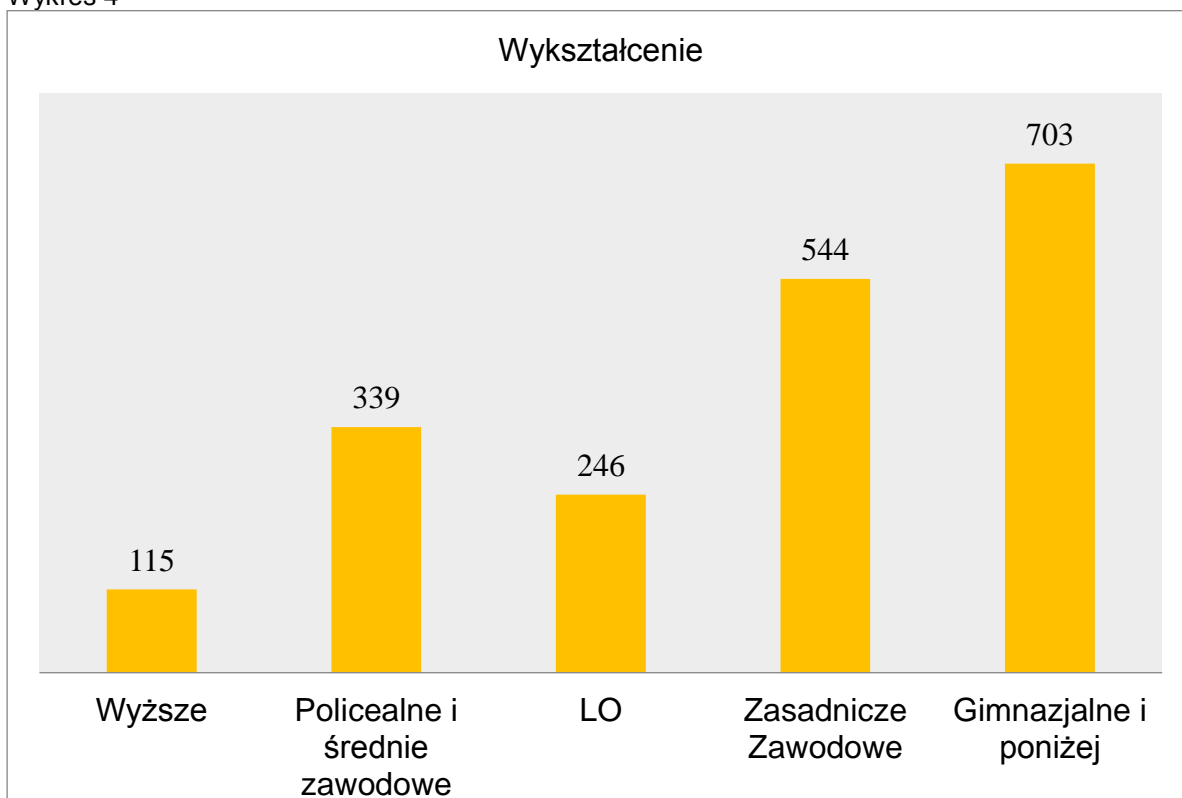
Tabela 9

Wykształcenie	31.12.2022 r.		31.12.2021 r.		31.12.2020 r.	
	Osób	%	osób	%	osób	%
Wyższe	115	5,9	122	5,6	144	5,8
Policealne i średnie zawodowe	339	17,4	386	17,6	411	16,5
LO	246	12,6	296	13,5	346	13,9
Zasadnicze zawodowe	544	28,0	600	27,4	700	28,0
Gimnazjalne i poniżej	703	36,1	786	35,9	894	35,8
Razem	1947	100	2190	100	2495	100

W ostatnim roku nieznacznym zmianom uległa struktura osób bezrobotnych ze względu na wykształcenie. Wśród ogółu bezrobotnych najwięcej osób posiada wykształcenie gimnazjalne i poniżej oraz zasadnicze zawodowe.

Wykształcenie osób bezrobotnych wg stanu na 31.12.2022 r.

Wykres 4



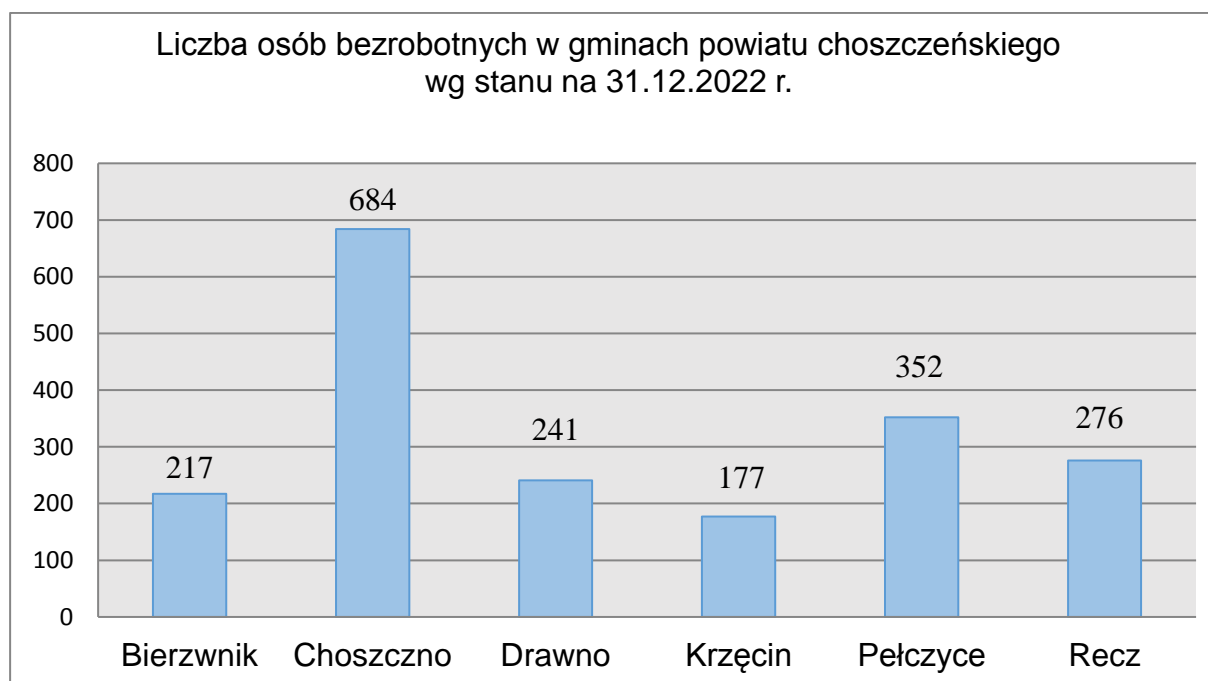
Dane o bezrobociu w gminach powiatu choszczeńskiego wg stanu na 31.12.2022 r.

Tabela 10

Gmina/ Powiat	Ogółem		Z prawem do zasiłku		Zamieszkali na wsi		Wskaźnik natężenia
	razem	kobiety	razem	kobiety	razem	kobiety	
Bierzwnik	217	121	34	14	217	121	7,9%
Choszczno	684	440	82	53	292	196	5,4%
Drawno	241	137	30	15	162	91	7,9%
Krzęcin	177	112	22	15	177	112	8,1%
Pelczyce	352	233	39	28	237	175	7,5%
Recz	276	164	23	10	178	104	8,4%
<b>Powiat Choszczno</b>	<b>1947</b>	<b>1207</b>	<b>230</b>	<b>135</b>	<b>1263</b>	<b>799</b>	<b>6,8%</b>

Stopa bezrobocia na 31.12.2022 r. dla Powiatu Choszczeńskiego wynosiła 16,3 %  
 Stopa bezrobocia na 31.12.2022 r. dla Woj. Zachodniopomorskiego wynosiła 6,7%  
 Stopa bezrobocia na 31.12.2022 r. dla Polski wynosiła 5,2%.

Wykres 5



<sup>a</sup> **Stopa bezrobocia** – Procentowy udział liczby bezrobotnych w liczbie ludności aktywnej zawodowo tzn. pracującej i bezrobotnej. Liczba pracujących nie uwzględnia pracowników jednostek budżetowych prowadzących działalność w zakresie obrony narodowej i bezpieczeństwa publicznego. Do pracujących nie zalicza się:

- osób zatrudnionych na podstawie umowy o pracę w celu przygotowania zawodowego,
- uczniów szkół oraz studentów uczelni odbywających praktyki wakacyjne lub dyplomowe,
- osób wykonujących pracę na podstawie umowy zlecenia lub umowy o dzieło,
- osób przebywających na urloпах wychowawczych w wymiarze powyżej 3 miesięcy (nieprzerwanie),
- osób, którym udzielono urloпów bezpłatnych w wymiarze powyżej 3 miesięcy (nieprzerwanie),
- osób pobierających świadczenie rehabilitacyjne,
- pracowników zatrudnionych na kontraktach, których umowa nie ma charakteru umowy o pracę. (źródło: GUS)

**b** **Wskaźnik natężenia (bezrobocia)** (dotyczy: **Bezrobotni wg gmin**) – Jest to procentowy udział liczby bezrobotnych w liczbie ludności w wieku produkcyjnym.

#### 4. Środki pozyskane w 2022 roku na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu

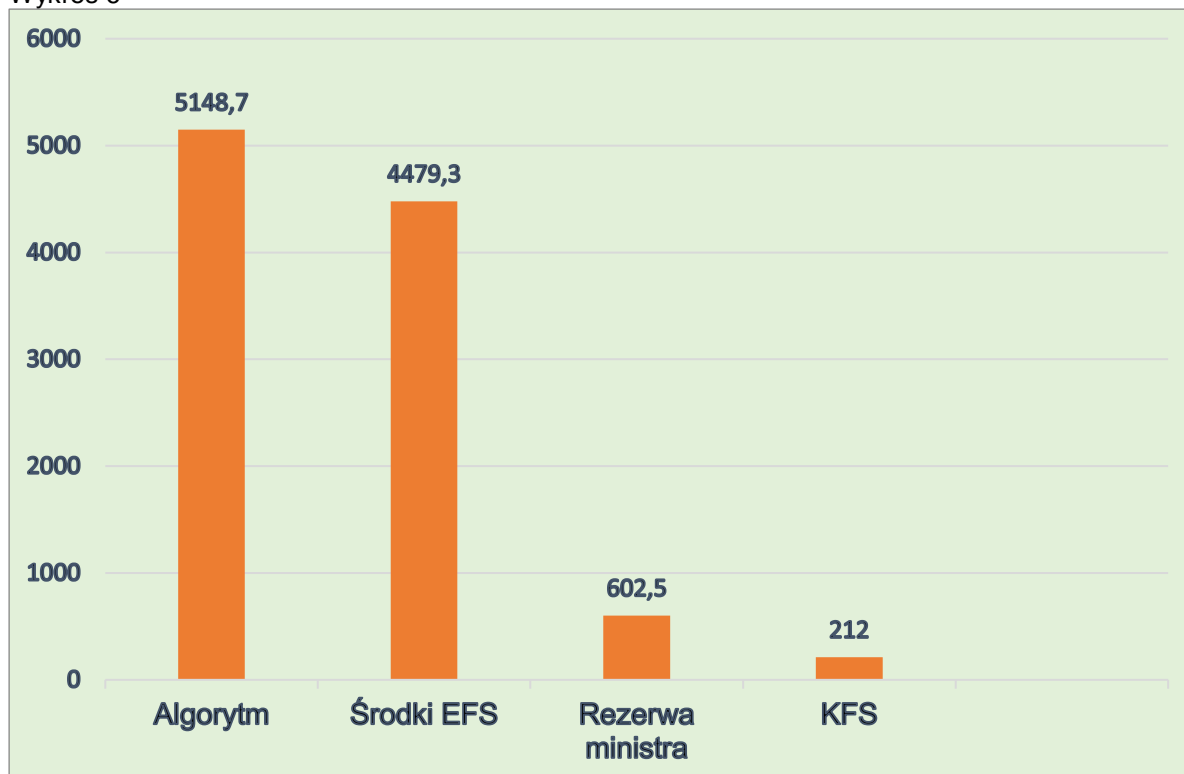
Na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu w 2022 roku Powiatowy Urząd Pracy w Choszcznie posiadał kwotę 10 442,5 tys. zł, pochodzącą z podziału środków Funduszu Pracy.

Tabela 11

<b>Źródła finansowania</b>	<b>Kwota w tys. zł.</b>
Algorytm	5 148,7
Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER)	1 963,7
Regionalny Program Operacyjny (RPO)	2 515,6
Rezerwa Ministra – Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia	277,5
Krajowy Fundusz Szkoleniowy	212,0
Projekt pilotażowy „Voucher zatrudnieniowy”	325,0
<b>RAZEM</b>	<b>10 442,5</b>

## Źródła środków na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu w 2022 r.

Wykres 6



## 5. Aktywne formy wsparcia osób bezrobotnych w 2022 r. – /ogółem w powiecie/

Tabela 12

Forma aktywizacji	Liczba uczestników
Staże	414
Szkolenia	93
Prace interwencyjne	75
Roboty publiczne	87
Prace społecznie użyteczne	136
Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	25
Dotacje	51
Bon na zasiedlenie	11
„Voucher zatrudnieniowy”	10
<b>Razem</b>	<b>902</b>

**Aktywne formy wsparcia osób bezrobotnych wykorzystywane przez PUP w Choszcznie w 2022 r.  
/w poszczególnych gminach powiatu choszczeńskiego/**

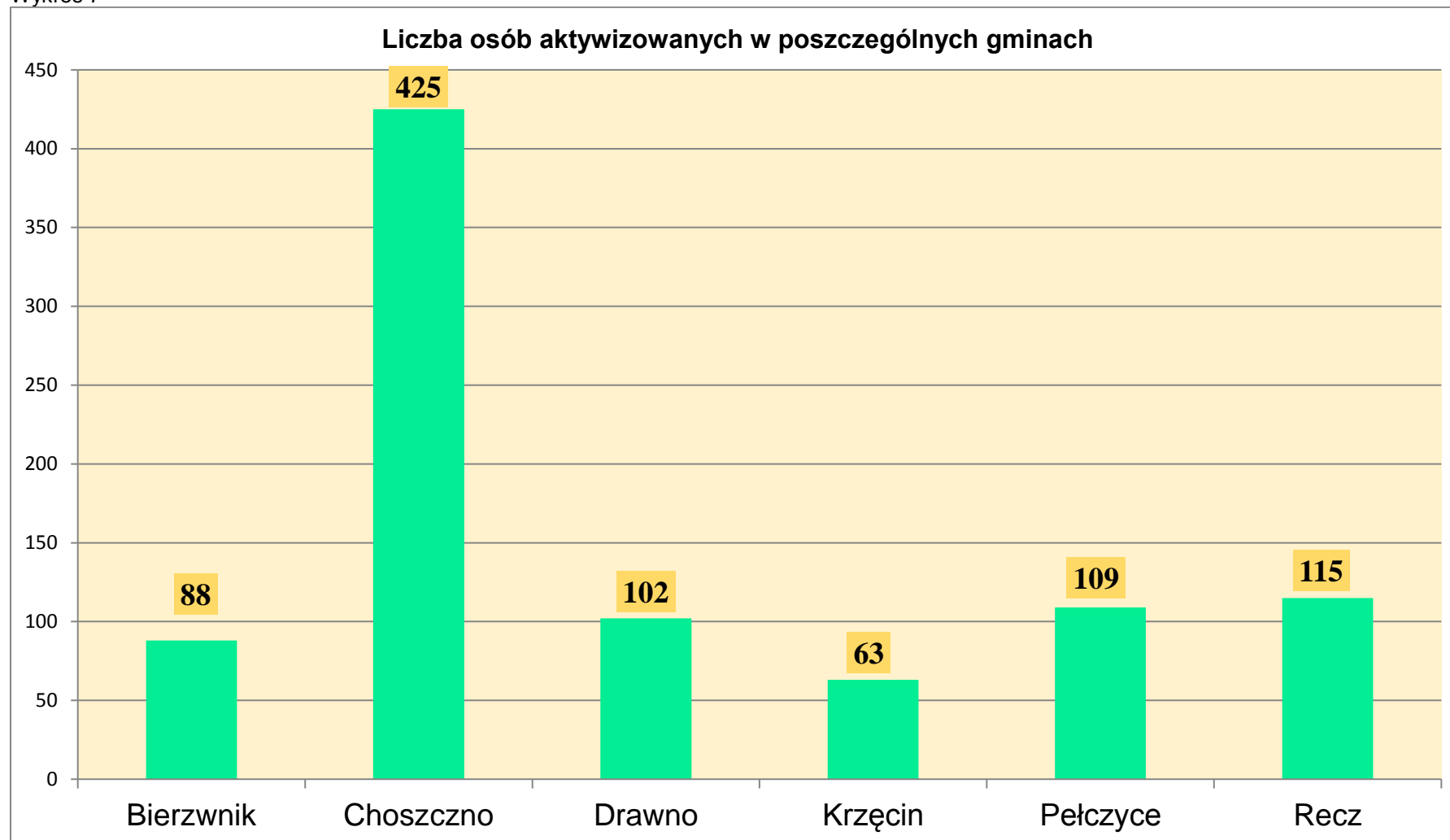
Tabela 13

Forma aktywizacji	Liczba osób aktywizowanych w gminie					
	Bierzwnik	Choszczno	Drawno	Krzęcin	Pełczyce	Recz
Staże	26	228	35	30	42	53
Szkolenia	9	46	8	5	13	12
Prace interwencyjne	2	36	16	4	9	8
Roboty publiczne	14	30	12	13	11	7
Prace społecznie użyteczne	24	24	23	7	30	28
Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	6	18	1	0	0	0
Przyznanie bezrobotnemu środków na podjęcie działalności gospodarczej /dotacje/	5	31	6	3	3	3
Bon na zasiedlenie	1	8	1	0	0	1
„Voucher zatrudnieniowy”	1	4	0	1	1	3
<b>Razem</b>	<b>88</b>	<b>425</b>	<b>102</b>	<b>63</b>	<b>109</b>	<b>115</b>



Liczba osób bezrobotnych z poszczególnych gmin powiatu choszczeńskiego objętych aktywnymi formami wsparcia w 2022 roku

Wykres 7



## **6. Projekty realizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w 2022 roku**

### **Projekty współfinansowane ze środków Unii Europejskiej**

#### **Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój**

„Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie choszczeńskim (V)”

okres realizacji projektu: 01.01.2022 r. – 31.12.2022 r.

Liczba osób objętych wsparciem: **134 osoby, w tym:**

IPD, poradnictwo zawodowe, pośrednictwo pracy 134 osoby,

staż 81 osób,

jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej 13 osób,

refundacja wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy 9 osób,

szkolenie zawodowe 44 osoby ( w tym 13 osób – ABC przedsiębiorczości)

#### **Regionalny Program Operacyjny**

„Aktywizacja osób pozostających bez pracy w wieku 30 lat i więcej, w szczególności znajdujących się w trudnej sytuacji na rynku pracy w powiecie choszczeńskim (VI)”

okres realizacji projektu: 01.01.2022 r. – 31.12.2022 r.

Liczba osób objętych wsparciem: **153 osoby, w tym:**

IPD, poradnictwo zawodowe, pośrednictwo pracy 153 osoby,

staż 91 osób,

jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej 24 osoby,

refundacja wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy 17 osób,

szkolenia zawodowe 45 osób ( w tym 24 osoby – ABC przedsiębiorczości).

### **Projekty ze środków ministerialnych realizowane przez PUP w 2022 r.**

Rezerwa Funduszu Pracy „Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia”.

okres realizacji projektu: 01.01.2022 r. – 31.12.2022 r.

Liczba osób objętych wsparciem: - **34 osoby, w tym:**

roboty publiczne: 19 osób,

staż 15 osób.

### **Projekt pilotażowy realizowany przez PUP w 2022 i 2023 r.**

Voucher zatrudnieniowy „Stabilna praca – silna rodzina”

okres realizacji projektu: 23.03.2022 r. – 31.12.2023 r.

Liczba **przedsiębiorstw** objętych wsparciem: **9**

Liczba utworzonych miejsc pracy: dla **10 osób**.

## 7. Zadania zrealizowane w Centrum Aktywizacji Zawodowej w 2022 roku

Powiatowy Urząd Pracy w Choszczynie, poza aktywnymi formami przeciwdziałania bezrobociu, realizuje inne zadania, m.in. usługi rynku pracy: pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe, organizację szkoleń. Poniżej charakteryzujemy ww. usługi.



### Usługi Rynku Pracy zrealizowane w 2022 roku

#### POŚREDNICTWO PRACY

Tabela 14

<b>Forma usługi</b>	<b>Liczba osób aktywizowanych</b>
Propozycja pracy	1088
Propozycja stażu	468
Propozycja prac społecznie użytecznych	149
Pośrednictwo pracy EURES	33
Wizyta u doradcy klienta	5394
<b>Ogółem</b>	<b>7132</b>

#### PORADNICTWO ZAWODOWE

Tabela 15

<b>Forma usługi</b>	<b>Liczba osób aktywizowanych</b>
Porada indywidualna	1483
Informacja indywidualna	588
Wizyta u doradcy klienta	2910
<b>Ogółem</b>	<b>4981</b>

#### ORGANIZACJA SZKOLEŃ

Tabela 16

<b>Forma usługi</b>	<b>Liczba osób aktywizowanych</b>
Propozycja szkolenia	132
Wizyta u specjalisty ds. rozwoju zawodowego	81
Wizyta u doradcy klienta	2642
<b>Ogółem</b>	<b>2855</b>

Łącznie usługami rynku pracy objęto **14 968** osób bezrobotnych.

## Definicje form usług rynku pracy:

**Wizyta u doradcy klienta** polega na bezpośrednim kontakcie pracownika powiatowego urzędu pracy, któremu powierzona została funkcja doradcy klienta. Do zadań doradcy klienta należy stała opieka nad bezrobotnym lub poszukującym pracy, w szczególności przygotowanie i nadzór nad realizacją indywidualnego planu działania, świadczenie podstawowych usług rynku pracy w formie indywidualnej oraz ułatwianie dostępu do innych form pomocy określonych w ustawie.

**Porada indywidualna** polega na bezpośrednim kontakcie doradcy zawodowego z osobą zgłaszającą potrzebę pomocy w celu rozwiązania jej problemu zawodowego; problem zawodowy może dotyczyć trudności z wyborem lub zmianą zawodu, wyborem miejsca pracy, planowaniem rozwoju zawodowego, wyborem kierunku kształcenia lub szkolenia, a także braku umiejętności poszukiwania pracy oraz obniżonej motywacji w zakresie aktywności zawodowej.

**Informacja indywidualna** polega na bezpośrednim kontakcie doradcy zawodowego z osobą zgłaszającą potrzebę uzyskania informacji zawodowej, m.in. w zakresie zawodów, możliwości kształcenia lub przekwalifikowania zawodowego, form wsparcia dla bezrobotnych, projektach realizowanych przez urząd lub instytucje zewnętrzne.

Z powodu trwającej epidemii spowodowanej koronawirusem SARS-CoV-2 do końca maja 2022 r. Urząd realizował usługi rynku pracy w dominującej części w formie zdalnej. Od czerwca 2022 r. wznowiono stawiennictwo osobiste osób bezrobotnych zgłaszających się na wyznaczone terminy wizyt w PUP w Choszczynie.

## 8. POŚREDNICTWO PRACY

W 2022 roku PUP w Choszczynie odnotował znikomy spadek liczby ofert pracy w porównaniu do roku 2021. Tut. Urząd dysponował 1432 wolnymi miejscami pracy, tj. o 40 mniej, niż w roku 2021 (1472 wolne miejsca pracy).

Oferty pracy wg oferowanych stanowisk, także po zakończonej formie stażu, w największej liczbie były przeznaczone dla pracowników wykonujących prace proste oraz personelu średniego i były skierowane do: robotników gospodarczych, operatorów maszyn i urządzeń odlewniczych, pracowników administracyjnych/biurowych, sprzedawców, kasjerów sprzedawców, pozostałych pracowników obsługi biurowej, robotników placowych, pracowników produkcji, opiekunów osób starszych, magazynierów, pomocy kuchennych, pozostałych pracowników wykonujących prace proste, zaopatrzeniowców, zamiataczy, pomocniczych robotników w hodowli zwierząt, pomocniczych robotników budowlanych, monterów wyrobów z drewna, szlifierzy metali, sprzętaczek/pracowników utrzymania czystości/ pozostałych pracowników zajmujących się sprzętaniem, wiertaczy w metalu, asystentów ds. księgowości, kelnerów, kucharzy, robotników budowlanych, monterów instalacji i urządzeń

sanitarnych, instalacji fotowoltaicznych, klimatyzacji, konserwatorów części/ sprzętu, nauczycieli przedszkola, asystentów nauczycieli przedszkola, terapeutów, sekretarek, pomocy administracyjnych, kierowców autobusu, samochodu ciężarowego, dostawczego, pomocników hydraulika, zalewaczy form, operatorów pił tartacznych, pilarzy drwali, pomocniczych robotników konserwacji terenów zieleni, sprzętaczek, ślusarzy, spawaczy, opiekunek domowych, pakowaczy ręcznych, fryzjerów, florystów, pozostałych magazynierów i pokrewnych, pozostałych opiekunów dziecięcych, kosmetyczek, głównych księgowych, fakturzystów, doradców klienta, pozostałych robotników przygotowujących drewno i pokrewnych, pracowników pielęgnacji zieleni, rejestratorek medycznych.

W miesiącach marzec-maj 2022 r. tut. Urząd realizował oferty pracy do nowo wybudowanego w Choszczynie Domu Pomocy Społecznej PROMETEUSZ Sp. z o.o., wyspecjalizowanego w świadczeniu profesjonalnej opieki nad seniorami. Ogółem zgłoszono 17 ofert na łączną liczbę 35 wolnych miejsc pracy na stanowiska: kasjer-pomoc administracyjna, kierowca zaopatrzenia, kierownik zespołu terapeutyczno-opiekuńczego, konserwator-pracownik gospodarczy, koordynator zespołu-opiekun, kucharz, opiekun medyczny, opiekun nad osobami starszymi i niepełnosprawnymi, pielęgniarka, pokojówka, pomoc kuchenna, pracownik socjalny, pracznia, psycholog, rehabilitant, specjalista ds. kadr, terapeuta.

Ponadto w ciągu roku PUP w Choszczynie dysponował propozycjami pracy dla opiekunek/opiekunów osób starszych z podstawową znajomością języka niemieckiego lub angielskiego. Tut. Urząd współpracował z agencjami posiadającymi zezwolenia upoważniające do pośrednictwa pracy w kraju i za granicą, zgłoszonymi do Krajowego Rejestru Agencji Zatrudnienia. Systematycznie przekazywano bezrobotnym i poszukującym pracy informacje o wolnych miejscach pracy poza powiatem choszczeńskim. W 2022 r. do PUP w Choszczynie wpłynęło 177 ofert pracy w ramach upowszechnienia krajowych ofert pracy z innych urzędów pracy w kraju. Od 2022 roku nawiązano współpracę z Powiatowym Urzędem Pracy w Drawsku w zakresie systematycznej wymiany informacji o aktualnych ofertach pracy w regionie.

W ciągu całego roku PUP w Choszczynie posiadał oferty pracy dla osób chętnych do służby przygotowawczej oraz dla żołnierzy rezerwy. Tut. Urząd współpracował z Wojskowym Centrum Rekrutacji w Stargardzie w zakresie promocji poszczególnych form służby wojskowej, m.in. Wojsk Obrony Terytorialnej, skierowanej do osób z różnym poziomem wykształcenia, posiadających przydatne dla Sił Zbrojnych kwalifikacje. Systematycznie współpracowano w zakresie naboru do pracy w jednostkach wojskowych w Szczecinie, Żaganiu.

W 2022 roku tut. Urząd regularnie przekazywał osobom bezrobotnym, spełniającym określone kryteria, informacje w zakresie procedury doboru kandydatów do służby w Policji oraz terminach, liczbach przyjęć kandydatów na terenie województwa zachodniopomorskiego i w tym zakresie współpracował z Komendą Wojewódzką Policji w Szczecinie. Ponadto Urząd współpracował z Okręgowym Inspektorem Służby Więziennej w Szczecinie w zakresie doboru do służby więziennej na różne stanowiska pracy, Komendą Powiatową Państwowej Straży Pożarnej w Choszczynie, Morskim Oddziałem Straży Granicznej.

## 9. PORADNICTWO ZAWODOWE

W 2022 roku tut. Urząd realizował usługę poradnictwa zawodowego w formie indywidualnej w ramach :

- porady indywidualnej
- informacji indywidualnej.

W omawianym okresie usługą poradnictwa zawodowego objęto ogółem 2071 osób bezrobotnych i poszukujących pracy, tj. o 776 osób więcej niż 2021 roku.

Doradcy zawodowi **w ramach wizyty u doradcy klienta** objęli pomocą 2910 osób, co daje łączną liczbę 4981 bezrobotnych korzystających z poradnictwa zawodowego. Zgodnie z rozporządzeniem w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy doradcy zawodowi, pełniący także funkcje doradców klienta, udzielali pomocy osobom zarejestrowanym w tut. Urzędzie w zakresie:

- trudności z wyborem lub zmianą zawodu,
- wyboru miejsca pracy,
- planowania rozwoju zawodowego,
- wyboru kierunku kształcenia lub szkolenia,
- braku umiejętności w poszukiwaniu pracy oraz obniżonej motywacji w zakresie aktywności zawodowej.

**Indywidualnym poradnictwem zawodowym** w omawianym okresie objęto 1483 osoby bezrobotne (w tym 886 kobiet). Wśród nich pod względem wiekowym dominowali:

- bezrobotni do 30 roku życia - 427 osób (28,8%) w tym 224 osoby do 25 roku życia.
- bezrobotni powyżej 50 roku życia - 319 osób (21,5%) które z powodu bariery wiekowej i zdrowotnej mają największe problemy z podjęciem zatrudnienia przed uzyskaniem praw emerytalnych.

Pod względem okresu pozostawania bez pracy po zarejestrowaniu najliczniejszą grupę stanowili:

- bezrobotni do 6 miesięcy, 823 osoby, co stanowi 55,5 %
- długotrwale bezrobotni czyli zarejestrowani powyżej 24 miesięcy - 677 osób, co daje 45,7%

Łącznie w 2022 roku udzielono 1894 porad indywidualnych.

Ponadto w omawianym roku 29 osób objęto badaniami :

- Narzędziem do Badania Kompetencji (NBK),
- Kwestionariuszem Zainteresowań Zawodowych (KZZ).

W ramach projektu współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie choszczeńskim (V)” w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój w omawianym okresie 134 uczestników projektu było objętych poradnictwem zawodowym w zakresie

planowanego rozwoju kariery zawodowej, w tym podnoszenia lub uzupełnienia kwalifikacji zawodowych, co przyczynić się miało do poprawy sytuacji tych osób na rynku lub uzyskania przez nich zatrudnienia. Natomiast w ramach projektu „Aktywizacja osób pozostających bez pracy w wieku 30 lat i więcej znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy w powiecie choszczeńskim - VI” w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Zachodniopomorskiego doradztwem zawodowym objęto 153 osoby. W zakresie ww. projektów uczestnicy korzystali głównie ze staży, bezzwrotnej dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarcze, szkoleń, czy podejmowali zatrudnienie w ramach doposażenia stanowiska pracy.

W omawianym okresie pracownicy urzędu przygotowali i opracowali 2349 Indywidualnych Planów Działania. Celem IPD jest doprowadzenie bezrobotnego do podjęcia przez niego odpowiedniej pracy. Indywidualny Plan Działania jest przygotowany przez doradcę klienta nie później niż w terminie 60 dni i zawiera w szczególności:

- działania możliwe do zastosowania przez urząd w ramach pomocy określonej w ustawie,
- działania planowane do samodzielnej realizacji przez bezrobotnego lub poszukującego pracy w celu poszukiwania pracy,
- planowane terminy realizacji poszczególnych działań,
- formy, planowaną liczbę i terminy kontaktów z doradcą klienta lub innym pracownikiem urzędu pracy
- termin i warunki zakończenia realizacji IPD.

Z **informacji indywidualnej** w minionym roku skorzystało 588 osób bezrobotnych, które uzyskały informację na temat aktywnych form wsparcia, wiedzę o wybranych zawodach, szkołach, podjęciu dalszej edukacji, aktualnej sytuacji na rynku pracy oraz projektach zewnętrznych współfinansowanych z EFS, realizowanych przez inne instytucje.

## 10. ORGANIZACJA SZKOLEŃ

Powiatowy Urząd Pracy w Choszcznie realizuje organizację szkoleń, udzielając osobom uprawnionym pomocy w nabywaniu, podwyższaniu lub zmianie kwalifikacji. W 2022 roku przeszkolono 93 osoby bezrobotne, w tym 49 kobiet. Realizowano szkolenia wskazane przez osobę uprawnioną (tzw. indywidualne) i szkolenia grupowe. W ramach projektu „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie choszczeńskim (V)” (Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020) przeszkolono 45 osób (1 osoba skorzystała z dwóch szkoleń), w tym 27 kobiet. W szkoleniach indywidualnych wzięło udział 12 osób, w szkoleniach grupowych – 33 osoby.

Kierunki szkoleń indywidualnych:

- |   |         |
|---|---------|
| - operator koparkoładowarki kl. III                         | 6 osób  |
| - kwalifikacja wstępna przyspieszona kat. C,CE              | 2 osoby |
| - spawanie blach i rur spoinami pachwinowymi metodą MAG 135 | 2 osoby |

- operator wózków jezdniowych 2 osoby

Kierunki szkoleń grupowych:

- ABC przedsiębiorczości 13 osób  
 - Stylizacja paznokci – manicure hybrydowy 10 osób  
 - Kurs wizażu 10 osób

W ramach projektu „Aktywizacja osób pozostających bez pracy w wieku 30 lat i więcej, w szczególności znajdujących się trudnej sytuacji na rynku pracy w powiecie choszczeńskim (VI) (Regionalny Program Operacyjny Województwa Zachodniopomorskiego 2014-2020) przeszkolono 45 osób, w tym 22 kobiety. W szkoleniach indywidualnych wzięło udział 11 osób, w szkoleniach grupowych – 34 osoby.

Kierunki szkoleń indywidualnych:

- operator koparkoładowarki kl. III 4 osoby  
 - operator wózków jezdniowych 1 osoba  
 - operator żurawi przewoźnych i przenośnych 1 osoba  
 - operator koparki jednonaczyniowej kl. III 1 osoba  
 - prawo jazdy kat. C 1 osoba  
 - kwalifikacja wstępna przyspieszona kat. C,CE 2 osoby  
 - drwal – pilarz 1 osoba

Kierunki szkoleń grupowych:

- ABC przedsiębiorczości 24 osoby  
 - Stylizacja paznokci – manicure hybrydowy 10 osób.

Ze środków Fundusz Pracy przyznanych algorytmem przeszkolono w ramach szkoleń indywidualnych 3 osoby.

Kierunki szkoleń indywidualnych:

- gazowe spawanie blach metodą 311 1 osoba  
 - operator koparkoładowarki kl. III 2 osoby.

Ponadto 1 osoba rozpoczęła kurs prawa jazdy kat. C, który zakończył się w roku 2023.

Tabela 17 Liczba absolwentów szkoleń w podziale na poszczególne gminy

Lp.	Gmina	Ogółem	w tym niepełnosprawnych	w wieku do 30 lat	w wieku powyżej 50 lat	Pozostali
1.	Bierzwnik	9	0	6	0	3
2.	Choszczno	46	1	20	3	23
3.	Drawno	8	0	6	0	2
4.	Krzęcin	5	0	2	2	1
5.	Pelczyce	13	1	7	2	4
6.	Recz	12	0	4	0	8



Ogółem	93	2	45	7	41
--------	----	---	----	---	----

Koszty szkoleń poniesione na szkolenia osób bezrobotnych w 2022r. wyniosły ogółem 156 450,79 zł (w tym w ramach: Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Zachodniopomorskiego – 62 720,53 zł, Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój – 81 501,13 zł, Funduszu Pracy – 12 229,13 ).

## 11. KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY



W 2022r. pracodawcy zainteresowani uzyskaniem środków na finansowanie kosztów kształcenia ustawicznego mogli ubiegać się o wsparcie w ramach limitu i rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

Priorytety wydatkowania środków limitu ustalone przez Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej:

- 1) wsparcie kształcenia ustawicznego osób zatrudnionych w firmach, które na skutek pandemii COVID-19, musiały podjąć działania w celu dostosowania się do zmienionej sytuacji rynkowej;
- 2) wsparcie kształcenia ustawicznego osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem;
- 3) wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych<sup>1</sup>;
- 4) wsparcie kształcenia ustawicznego osób pracujących będących członkami rodzin wielodzietnych;
- 5) wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej, Warsztatów Terapii Zajęciowej, Zakładów Aktywności Zawodowej, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych oraz zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego wskazanych na liście/rejestrze przedsiębiorstw społecznych prowadzonym przez MRiPS;
- 6) wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych technologii i narzędzi pracy, w tym także technologii i narzędzi cyfrowych oraz podnoszenie kompetencji cyfrowych;
- 7) wsparcie kształcenia ustawicznego osób pracujących w branży motoryzacyjnej.

Priorytety wydatkowania środków limitu ustalone przez Radę Rynku Pracy:

- 1) wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia;
- 2) wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności;
- 3) wsparcie kształcenia ustawicznego skierowane do pracodawców zatrudniających cudzoziemców.

<sup>1</sup> Informacja o zawodach deficytowych w powiecie choszczeńskim i w województwie zachodniopomorskim dostępna jest na stronie [www.barometrzwodow.pl](http://www.barometrzwodow.pl)

Środki te mogły zostać przeznaczone m. in. na:

- kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą;
- egzaminy umożliwiające uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych,
- badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu,
- ubezpieczenia od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem.

W ramach limitu KFS dofinansowanie otrzymało 16 pracodawców, w ramach rezerwy 6 pracodawców.

Łącznie w 2022 roku z kształcenia ustawicznego skorzystało 221 pracowników i pracodawców, tj. o 112 osób więcej, niż w roku 2021.

## **12. BON NA ZASIEDLENIE**

W 2022 roku ta forma wsparcia cieszyła się dużym zainteresowaniem wśród bezrobotnych, którzy nie ukończyli 30 roku życia. W dominującej części korzystają z niej absolwenci uczelni, osoby z wyższym kierunkowym wykształceniem, które na terenie naszego powiatu nie mogą znaleźć pracy w zawodzie wyuczonym.

Bon na zasiedlenie może zostać przyznany w związku z podjęciem przez osobę bezrobotną do 30 roku życia poza miejscem dotychczasowego zamieszkania zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, jeżeli:

a) z tytułu ich wykonywania będzie osiągała wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto miesięcznie oraz będzie podlegała ubezpieczeniom społecznym

b) odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której osoba bezrobotna zamieszka w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej wynosi co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania środkami transportu zbiorowego przekracza łącznie co najmniej 3 godziny dziennie

c) będzie pozostawała w zatrudnieniu, wykonywała inną pracę zarobkową lub będzie prowadziła działalność gospodarczą przez okres co najmniej 6 miesięcy.

Ww. warunki muszą zostać spełnione łącznie.

Bon na zasiedlenie może zostać przyznany na podstawie umowy po uprzednim złożeniu przez osobę bezrobotną wniosku, w wysokości w niej określonej, nie wyższej jednak niż 200% przeciętnego wynagrodzenia za pracę, z przeznaczeniem na pokrycie kosztów zamieszkania.

W 2022 roku przyznano 11 bonów na zasiedlenie osobom bezrobotnym do 30 roku życia, na łączną kwotę 122 tys. zł.

### 13. BAROMETR ZAWODÓW

Powiatowy Urząd Pracy w Choszcznie w 2022 r. po raz kolejny zrealizował badanie pn. „Barometr zawodów”, które jest przeprowadzane na zlecenie Ministerstwa Rodziny i Polityki Społecznej. Na poziomie wojewódzkim Barometr zawodów koordynowany jest przez WUP w Szczecinie. „Barometr zawodów” to jednoroczna prognoza zapotrzebowania na zawody, sporządzona dla każdego powiatu przez specjalistów z powiatowych urzędów pracy. Badanie ma charakter jakościowy (ekspercki). Wskazuje zawody, w których w najbliższym roku można spodziewać się wzmożonego zapotrzebowania na pracowników oraz te, w których znalezienie pracy będzie trudne.

Prognoza powstała w trakcie dyskusji grupowej metodą „panelu ekspertów”. Spotkanie w formie zdalnej odbyło się w PUP w Choszcznie 3 października 2022 r. Umożliwiło dzielenie się wiedzą oraz uwzględnienie opinii uczestników obserwujących rynek pracy z różnych perspektyw: od strony bezrobotnych oraz pracodawców. Podczas oceny eksperci posiłkowali się danymi na temat liczby ofert pracy oraz liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych w konkretnym zawodzie. Wiedza ekspertów pozwoliła na zweryfikowanie, czy osoby zarejestrowane jako bezrobotne w danym zawodzie są zdolne i chętne do podjęcia pracy (czy posiadają umiejętności, kwalifikacje, potwierdzające je certyfikaty oraz odpowiednie doświadczenie zawodowe). W panelu wzięli udział pracownicy urzędu pracy: pośrednicy pracy, doradca zawodowy, specjalista ds. rozwoju zawodowego. Uczestnicy w trakcie jednego spotkania online sklasyfikowali zawody na trzy grupy:

- zawodów deficytowych, w których nie powinno być trudności ze znalezieniem pracy, gdyż zapotrzebowanie pracodawców będzie duże, a podaż pracowników o odpowiednich kwalifikacjach – niewielka,
- zawodów zrównoważonych, w których liczba ofert pracy będzie zbliżona do liczby osób zdolnych do podjęcia zatrudnienia w danym zawodzie (podaż i popyt zrównoważą się),
- zawodów nadwyżkowych, w których znalezienie pracy może być trudniejsze ze względu na niskie zapotrzebowanie oraz wielu kandydatów spełniających wymagania pracodawców.

Po opracowaniu i zestawieniu wyników przez WUP w Szczecinie, tut. Urząd otrzymał opracowanie graficzne w postaci „Raportu podsumowującego badanie w województwie zachodniopomorskim” oraz wykazu zawodów deficytowych, zawodów w równowadze i zawodów nadwyżkowych w naszym województwie oraz odrębnie dla powiatu choszczeńskiego. Wykazy zawodów, szczególnie dla naszego powiatu, mają znaczenie edukacyjne i informacyjne nie tylko dla osób bezrobotnych planujących przekwalifikowanie, nabycie nowych uprawnień lub zdobycie zawodu, ale także

pracodawców analizujących rynek pracy i ubiegających się o środki w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

#### 14. EUROPEJSKIE DNI PRACODAWCÓW



Powiatowy Urząd Pracy w Choszcznie w dniach 16 – 20 maja 2022 roku uczestniczył w działaniach skierowanych do pracodawców w ramach sieci Europejskich Publicznych Służb Zatrudnienia pn. „EUROPEJSKIE DNI PRACODAWCÓW 2022”, których celem jest wspieranie współpracy pomiędzy pracodawcami i publicznymi służbami zatrudnienia.

Priorytety wydarzenia dotyczyły :

- zwiększenia efektywnej współpracy z lokalnymi pracodawcami
- zachęcenia pracodawców do korzystania z pomocy specjalistów w procesie rekrutacji i selekcji kandydatów do pracy, elektronicznego zgłaszania ofert pracy,
- promowania pomocy dla pracodawców finansowanej z Funduszu Pracy,
- promowania Krajowego Funduszu Szkoleniowego wśród pracodawców zainteresowanych finansowaniem kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy,
- promowania wśród pracodawców możliwości zatrudnienia obywateli Ukrainy,
- informowania pracodawców o formach wsparcia dla obywateli Ukrainy oraz możliwościach podwyższania lub zmiany kwalifikacji zawodowych pod kątem potrzeb pracodawców.

W ww. terminie pracownicy tut. Urzędu (pośrednicy pracy, doradca zawodowy, specjalista ds. rozwoju zawodowego) skontaktowali się bezpośrednio lub zdalnie z pracodawcami powiatu choszczeńskiego. Oprócz ww. zagadnień, zainteresowaniem pracodawców cieszyły się trzy tematyczne spotkania online na platformie ZOOM, zorganizowane przez WUP w Szczecinie, szczególnie: „Legalne zatrudnienie obywateli Ukrainy na zachodniopomorskim rynku pracy” oraz „Dofinansowania pracodawców ze środków unijnych i programów zewnętrznych”. Dużą uwagę poświęcano na zapoznanie pracodawców z procedurą zatrudnienia obywateli Ukrainy i powiadomienia przez portal praca.gov.pl. W wydarzeniu wzięło udział 62 pracodawców powiatu choszczeńskiego , w tym z gmin: Bierzwnik – 7 pracodawców, Choszczno – 34 pracodawców, Drawno – 4 pracodawców, Krzęcin – 7 pracodawców, Pełczyce – 4 pracodawców, Recz- 6 pracodawców. Z 4 pracodawcami powiatu choszczeńskiego nawiązano kontakt po raz pierwszy, z 58 pracodawcami kontynuowano współpracę.

## 15. ZATRUDNIENIE CUDZOZIEMCÓW

Od 29 stycznia 2022 r., w ślad za zmianą ustawy o cudzoziemcach i niektórych innych ustaw, zaszły zmiany w zasadach dotyczących legalizacji pobytu cudzoziemców na terytorium Polski, ze szczególnym uwzględnieniem osób wykonujących pracę. Najważniejsze zmiany dotyczą oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi, które dotyczą 6 wybranych państw (Armenia, Białoruś, Gruzja, Mołdawia, Rosja, Ukraina). Polegają one na:

1. Wydłużeniu do 24 miesięcy okresu, którego może dotyczyć jedno oświadczenie o powierzeniu wykonywaniu pracy cudzoziemcowi.
2. Likwidacji 12-miesięcznego okresu rozliczeniowego, co umożliwia powierzenie cudzoziemcowi pracy bez przerwy na podstawie kolejnych oświadczeń.
3. Uzależnieniu wpisu oświadczenia do ewidencji od zapewnienia przez pracodawcę porównywalnego wynagrodzenia pracowników wykonujących pracę porównywalnego rodzaju lub na porównywalnym stanowisku, mające na celu wzmocnienie ochrony standardów na rynku pracy.

Ponadto od 28 października 2022 r. obowiązują rozporządzenia skutkujące usunięciem Rosji z listy państw, dla których obywatele stosuje się przepisy dotyczące zezwolenia na pracę sezonową oraz przepisy dotyczące oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi. W związku z powyższym od 28 października 2022 r. z procedury uproszczonej mogą korzystać tylko obywatele 5 państw: Armenii, Białorusi, Gruzji, Mołdawii, Ukrainy.

Legalizacja zatrudnienia cudzoziemca w powiatowym urzędzie pracy przebiega w ramach jednej z dwóch niżej wymienionych form.

**Oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi** jest rejestrowane w PUP przez pracodawcę dla obywateli Armenii, Białorusi, Gruzji, Mołdawii i Ukrainy. Uprawnia do wykonywania pracy niesezonowej bez zezwolenia przez okres do 24 miesięcy (od 29 stycznia 2022 r.), a dzień rozpoczęcia pracy nastąpi nie później niż za 6 miesięcy od daty złożenia oświadczenia. Pracodawca jest zobowiązany do złożenia pisemnej informacji o podjęciu lub niepodjęciu pracy przez cudzoziemca.

Opłata za złożenie oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi wynosi 100 zł (od 12 lipca 2022 r.)

**Zezwolenie na pracę sezonową – typ S** jest wydawane przez starostę na wniosek podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi na okresy oznaczone datami dla określonego cudzoziemca. Zezwolenie typu S służy usprawnieniu procedury zezwoleń na pracę wydawanych przez wojewodę. Uprawnia do wykonywania pracy sezonowej przez okres nie dłuższy niż 9 miesięcy w roku

kalendaryzowym w sektorze rolniczym, ogrodniczym lub turystycznym (dla podklas PKD zaliczonych do prac sezonowych).

Opłata za złożenie wniosku o zezwolenie na pracę sezonową wynosi 30 zł.

Od 2022 roku zauważalny jest spadek liczby składanych wniosków o zezwolenia na pracę sezonową oraz oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi. Obserwowane zmiany spowodowane są m.in.:

- wprowadzeniem rozwiązań prawnych umożliwiających obywatelom Ukrainy podejmowanie pracy w Polsce na podstawie powiadomienia o powierzeniu wykonywania pracy obywateli Ukrainy,
- wydłużeniem okresu wykonywania pracy przez cudzoziemca na podstawie oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do 24 miesięcy (przepisy wprowadzone 29 stycznia 2022 r.),
- wpływem inwazji Rosji na Ukrainę, dokonanej w dniu 24 lutego 2022 r.

W 2022 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Choszcznie do ewidencji wpisano:

- 286 oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi (w tym dla obywateli: Ukrainy - 169, Białorusi - 64, Gruzji - 36, Mołdawii - 17),
- pracodawcy złożyli 38 wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową,
- wydano 21 zezwoleń na pracę sezonową cudzoziemców typu S (w tym dla obywateli: Ukrainy – 16, Mołdawii – 5).
- od pracodawców wpłynęło 135 powiadomień o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy.

W omawianym roku pracodawcy złożyli 16 ofert pracy na 178 wolnych miejsc pracy, na które wydano Informacje starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi.

## 16. OBYWATELE UKRAINY

Od 12 marca 2022 r. obowiązują w Polsce przepisy *Ustawy o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa*.

Główne wytyczne ustawy:

- Pobyt obywatela Ukrainy, który wjeżdża od 24 lutego br. do Polski uznaje się za legalny przez 18 miesięcy. Termin legalizacji pobytu obywateli Ukrainy na terytorium RP został przedłużony do dnia 4 marca 2024 r.
- Wjazd obywatela Ukrainy może zostać zarejestrowany przez komendanta placówki straży granicznej. Pobyt obywatela w naszym kraju jest rejestrowany po złożeniu wniosku w organie gminy o nadanie numeru PESEL.
- Obywatelowi Ukrainy, którego pobyt w Polsce jest lub był uznawany za legalny, będzie udzielane zezwolenie na pobyt czasowy. Zezwolenie będzie udzielane na jego

wniosek jednorazowo na okres 3 lat od dnia wydania decyzji. Jest on wtedy uprawniony do wykonywania pracy bez zezwolenia na pracę.

- Obywatel Ukrainy, który korzysta ze specjalnych uprawnień od 24 lutego 2022 r. oraz każdy obywatel Ukrainy, który aktualnie przebywa legalnie w Polsce, może podjąć legalnie pracę u każdego pracodawcy w Polsce bez żadnych dodatkowych formalności.

- Pracodawca ma obowiązek zgłosić fakt podjęcia pracy przez każdego obywatela Ukrainy korzystającego ze swobodnego dostępu do rynku pracy, do powiatowego urzędu pracy poprzez system elektroniczny [praca.gov.pl](http://praca.gov.pl) w ciągu 14 dni od podjęcia pracy.

- Obywatel Ukrainy, który wcześniej legalnie pracował w Polsce (np. zezwolenie, oświadczenie), nie musi dalej nic robić, by legalnie pracować u tego pracodawcy. Jeśli chce zmienić pracodawcę, wystarczy zgłoszenie na [praca.gov.pl](http://praca.gov.pl).

- Obywatel Ukrainy, który korzysta ze specjalnych uprawnień od 24 lutego 2022 r. oraz każdy obywatel Ukrainy, który przebywa legalnie w Polsce, może zarejestrować się w urzędzie pracy jako bezrobotny lub poszukujący pracy. Rejestrować się mogą także kobiety powyżej 60 roku życia i mężczyźni powyżej 65 roku życia.

- Obywatel Ukrainy mogą korzystać z usług rynku pracy tak jak Polacy, w szczególności z pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego, szkoleń. Mają dostęp do instrumentów rynku pracy, aktywnych form pomocy.

- Obywatel Ukrainy mogą podejmować i wykonywać działalność gospodarczą na terenie RP na takich samych zasadach jak obywatele polscy.

- Bez przeszkód powiatowe urzędy pracy rejestrują obywateli Ukrainy nie posiadających kompletu dokumentów jako osoby bezrobotne lub poszukujące pracy.

- Wprowadzono w systemie Syriusz automatyczne tłumaczenie na język ukraiński zgłoszonych ofert pracy i zamieszczanie ich w Centralnej Bazie Ofert Pracy.

Od marca do grudnia 2022 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Choszczynie zarejestrowało się łącznie 89 obywateli Ukrainy, w tym 85 kobiet i 4 mężczyzn.

Aktywizacja obywateli Ukrainy w ramach usług rynku pracy i aktywnych form wsparcia w PUP w Choszczynie przebiegała następująco:

- każda osoba zarejestrowana uzyskała informację o aktualnych ofertach pracy i formach wsparcia,

- 3 osoby otrzymały propozycję pracy - 3 osoby podjęły zatrudnienie,  
- 2 osoby otrzymały propozycję pracy w ramach robót publicznych – 2 osoby podjęły zatrudnienie,

- 2 osoby otrzymały propozycję Prac Społecznie Użytecznych – 2 osoby podjęły PSU,

- 7 osób otrzymało propozycję pracy w ramach prac interwencyjnych – 7 osób podjęło zatrudnienie,

- 35 osób bezrobotnych otrzymało propozycję stażu - 35 osób podjęło staż.

Od 17.03.2022 r. do 31.12.2022 r. do Powiatowego Urzędu Pracy w Choszczynie łącznie wpłynęło od pracodawców 135 powiadomień o powierzeniu wykonywania pracy obywatelom Ukrainy na mocy specustawy.

## **17. PROJEKT PILOTAŻOWY „STABILNA PRACA – SILNA RODZINA”**

### **VOUCHER ZATRUDNIENIOWY**

Powiatowy Urząd Pracy w Choszczynie od 23 marca 2022 r. realizuje projekt pilotażowy finansowany z rezerwy Funduszu Pracy w ramach konkursu „Stabilna Praca – Silna Rodzina” organizowany przez Ministerstwo Rodziny i Polityki Społecznej. Projekt realizowany jest w partnerstwie z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Szczecinie, który pełni rolę Lidera.

Pomoc przeznaczona jest dla pracodawców prowadzących działalność gospodarczą na terenie województwa zachodniopomorskiego z przeznaczeniem na zatrudnienie pracowników mieszkających na terenach zagrożonych trwałą marginalizacją lub w miastach średnich tracących funkcje społeczno- gospodarcze.

Środki w ramach Vouchera mogą zostać przeznaczone na:

- szkolenia, które pracodawca samodzielnie dopasuje do potrzeb pracownika i wymagań jakie są niezbędne na danym stanowisku pracy (m.in. zmiany kwalifikacji, dostosowanie kwalifikacji, coaching);
- wynagrodzenie pracownika wraz z jego pochodnymi, premie, dodatki, nagrody funkcjonujące u pracodawcy z wyłączeniem wpłat na Pracownicze Plany Kapitałowe (PPK);
- mobilność zawodową - możliwość finansowania zwrotu środków za dojazd do pracy, dofinansowanie kosztów noclegów w przypadku zmiany miejsca zamieszkania;
- wyposażenie stanowiska pracy lub np. zakupu środka trwałego do firmy, niezbędnego do praktycznego przygotowania stanowiska pracy dla nowo zatrudnianej osoby. W przypadku zakupu środka transportu maksymalna wysokość dofinansowania nie może przekroczyć kwoty 7 500 zł;
- finansowanie badań wstępnych, okresowych i kontrolnych pracownika;
- finansowanie opieki nad dzieckiem pracownika/osobą zależną;
- zakup odzieży roboczej i środków BHP;
- inne związane z podjęciem i utrzymaniem zatrudnienia na stanowisku pracy przez zatrudnioną osobę bezrobotną, po uprzednim uzgodnieniu z PUP udzielającym wsparcia.

Dla powiatu choszczeńskiego przyznano 10 Voucherów w kwocie 300 tys. zł., w ramach których wsparcie otrzymało 9 pracodawców po 30 tys. zł, wypłacone



w dwóch transzach na jednego zatrudnionego. Jeden pracodawca mógł otrzymać maksymalnie dwa vouchery zatrudnieniowe.

Projekt realizowany jest do 31 grudnia 2023r.

## **18. Program promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy w powiecie choszczeńskim na lata 2022-2027**

*Program promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy w powiecie choszczeńskim na lata 2022-2027* został przyjęty do realizacji na podstawie uchwały Rady Powiatu Choszczeńskiego z dnia 24 października 2022 r. Głównym realizatorem programu jest Powiatowy Urząd Pracy w Choszczynie we współpracy z samorządem lokalnym, pracodawcami, przedsiębiorcami i organizacjami pozarządowymi, działającymi w zakresie rynku pracy.

Do zadań Powiatowego Urzędu Pracy w Choszczynie należy wykonywanie zadań samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy. Celem działania urzędu jest promocja zatrudnienia, łagodzenie skutków bezrobocia oraz aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

Działania zmierzające do osiągnięcia celu głównego będą realizowane w oparciu o instrumenty i usługi rynku pracy ukierunkowane na pomoc osobom bezrobotnym oraz przedsiębiorcom i pracodawcom. Proponowane formy wsparcia to m.in.: staże, szkolenia, prace interwencyjne, roboty publiczne, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy.

Powiatowy Urząd Pracy w Choszczynie staje obecnie przed szeregiem wyzwań wynikających z licznych zmian odnotowywanych w obszarze lokalnego rynku pracy, które są z kolei wynikiem wielu nowych lub przybierających na sile zjawisk we wszystkich sferach życia tj. społecznej, gospodarczej, demograficznej, kulturowej, technologicznej, czy cywilizacyjnej. Urząd jest zobowiązany do pełnienia efektywnej roli instytucji odpowiedzialnej za wdrażanie szeregu zadań wynikających z przepisów prawa krajowego i przyjętych rozwiązań na poziomie Wspólnoty Europejskiej w zakresie promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej, które również podlegają stałym zmianom, wynikających z rozwoju rynku pracy i powiązanych dziedzin.

PUP w Choszczynie w ramach niniejszego programu opracował syntetyczny i kompleksowy zestaw działań na rzecz rynku pracy w powiecie choszczeńskim oraz określił wskaźniki umożliwiające monitoring i kontrolę planowanych działań i osiągniętych rezultatów. Realizacja zamierzonych działań ma przyczynić się do rozwoju lokalnego rynku pracy i poprawy sytuacji osób bezrobotnych.

Realizacja zadań zaplanowanych w niniejszym programie zależy w dużej mierze od środków, jakimi będzie dysponował PUP w Choszczynie w latach 2022-2027. Na wysokość budżetu składają się środki Funduszu Pracy obliczone na podstawie algorytmu oraz pozyskiwane z rezerwy Ministra Rodziny i Polityki Społecznej, środki

z Unii Europejskiej pozyskane w nowym okresie programowania 2021-2027, a także z innych źródeł.

Celem głównym programu jest zwiększenie możliwości zatrudnienia osób bezrobotnych oraz dostosowanie ich kompetencji i kwalifikacji do potrzeb rynku pracy. W ramach programu określono 5 głównych celów strategicznych w ramach których zidentyfikowano 7 celów szczegółowych, które zostaną osiągnięte w wyniku realizacji poszczególnych zadań.

**Cel strategiczny 1 – Aktywizacja osób bezrobotnych w powiecie choszczeńskim**

Cel szczegółowy – Wspieranie osób bezrobotnych w aktywności na rynku pracy oraz nabywania doświadczenia zawodowego poprzez zadania/działania: realizację skutecznego pośrednictwa pracy, realizację usług poradnictwa zawodowego, organizację staży, wspieranie mobilności osób młodych do 30 r.ż. poprzez zapewnienie środków na zasiedlenie, opracowywanie programów i projektów aktywizacji zawodowej dla osób bezrobotnych, nawiązywanie współpracy z partnerami działającymi w obszarze rynku pracy.

**Cel strategiczny 2 – Wspieranie rozwoju przedsiębiorczości**

Cel szczegółowy – Promowanie postaw przedsiębiorczych wśród osób bezrobotnych poprzez zadania/działania: udzielanie wsparcia finansowego na podjęcie działalności gospodarczej – pomoc w podejmowaniu samozatrudnienia.

**Cel strategiczny 3 – Dostosowanie kompetencji i kwalifikacji do potrzeb lokalnego rynku pracy.**

Cel szczegółowy – Monitorowanie zapotrzebowania na kwalifikacje na lokalnym rynku pracy poprzez zadania/działania: opracowanie analiz dotyczących kierunków szkoleń dla osób bezrobotnych.

Cel szczegółowy – Podejmowanie działań na rzecz zwiększenia szans na rynku pracy poprzez dostosowanie kompetencji i kwalifikacji do potrzeb lokalnego rynku pracy poprzez zadania/działania: organizowanie szkoleń dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy, finansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

**Cel strategiczny 4 – Promowanie dostępności cyfrowej PUP w Choszczynie**

Cel szczegółowy – Promowanie dostępności cyfrowej PUP w Choszczynie poprzez zadania/działania: udostępnienie rejestracji elektronicznej osób bezrobotnych, realizację naborów wniosków w ramach poszczególnych form wsparcia z uwzględnieniem dostępności elektronicznej.

**Cel strategiczny 5 – Wspieranie lokalnych przedsiębiorstw**

Cel szczegółowy – Uzupełnianie niedoboru pracowników w niektórych branżach poprzez zadania/działania: realizację zadań związanych z zatrudnieniem cudzoziemców.

Cel szczegółowy – Współpraca z pracodawcami w zakresie tworzenia miejsc pracy poprzez zadania/działania: subsydiowanie zatrudnienia w ramach prac

interwencyjnych, robót publicznych, refundacji kosztów wyposażenia/doposażenia stanowisk pracy.

Monitoring Programu będzie prowadzony w oparciu o wypracowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Choszcznie standardy i procedury dotyczące sprawozdawczości z realizowanych zadań. Dane statystyczne ilościowe i jakościowe będą przygotowywane przez pracowników merytorycznie odpowiedzialnych za realizację poszczególnych usług i instrumentów rynku pracy lub innych zadań przypisanych zgodnie z przepisami prawa powszechnie obowiązującego i regulacjami obowiązującymi wewnątrz instytucji. Zebrane dane przyczynią się do reagowania na zmieniającą się sytuację i strukturę bezrobocia.

Skuteczność poszczególnych działań w dużym stopniu uzależniona jest od zaangażowania partnerów lokalnych, dlatego działania Urzędu koncentrować się będą na marketingu i promowaniu świadczonych usług. PUP będzie motywował osoby bezrobotne oraz zachęcał i przyciągał pracodawców do korzystania z oferowanych przez Urząd usług i form wsparcia. Ważnym zadaniem jest również kształtowanie pozytywnego wizerunku Urzędu jako instytucji nowoczesnej, otwartej dla Klienta, przyjaznej i budzącej zaufanie. W celu cyklicznego monitorowania stopnia realizacji Programu został opracowany zestaw mierników, które będą poddawane analizie w ujęciu rocznym.

Źródła finansowania programu to Fundusz Pracy, Europejski Fundusz Społeczny, Krajowy Fundusz Szkoleniowy, środki jednostek samorządu terytorialnego, środki własne pracodawców/przedsiębiorców/partnerów.