**INFORMACJA O POWIATOWYM RYNKU PRACY**

**ZA 2015 ROK**



**CHOSZCZNO, STYCZEŃ 2016 R.**

**BEZROBOTNI**

 **2015 ROK 2014 ROK**

**3350 OSÓB 3567 OSÓB**

**MIEJSCE POWIATU W WOJEWÓDZTWIE**

**ZACHODNIOPOMORSKIM – STOPA BEZROBOCIA**

**2015 ROK 2014 ROK**

**3 5**

**WYSOKOŚĆ STOPY BEZROBOCIA**

**2015 ROK 2014 ROK**

**23,5% 24,8%**

**ŚRODKI FINANSOWE**

**2015 ROK 2014 ROK**

**10.585,2 TYS. ZŁ 11.215,5 TYS. ZŁ**

***POWIAT CHOSZCZNO***

***31.12.2015 r.***

******

1. **RNEK PRACY W 2015 ROKU**
2. **Wstęp**

Sytuacja na choszczeńskim rynku pracy w 2015 roku była lepsza niż w roku poprzednim. Był to kolejny rok, w którym wyraźnie spadła liczba zarejestrowanych osób bezrobotnych. Na koniec 2015 roku wynosiła ona 3350 osób i była niższa o 217 osób od liczby bezrobotnych na koniec 2014 roku.

Środki przeznaczone na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu były w 2015 roku nieco mniejsze niż w 2014 roku.

W 2015 roku liczba zarejestrowanych bezrobotnych zmniejszyła się o 217 osób. W 2015 roku wysoki był udział kobiet w populacji bezrobotnych. Ich odsetek w powiecie choszczeńskim wynosił 54,2%, a najwyższy (56,1%) zanotowano w gminie Drawno. Stosunkowo niewielka była liczba bezrobotnych z prawem do zasiłku (13,6%, 454 osoby). Duża liczba bezrobotnych potrzebuje wsparcia ze strony Urzędu Pracy i innych instytucji, np. Ośrodków Pomocy Społecznej. Na wysokim poziomie występował również odsetek długotrwale bezrobotnych (56,5% w 2013 roku, 59,8% w 2014 roku, 58,9% w 2015 roku). Wysoka była też liczba osób powyżej 50 roku życia (881 osób, 26,3%), wskazuje to dużą grupę bezrobotnych, których aktywizacja bywa bardzo trudna.

Na stałym poziomie utrzymuje się odsetek osób bezrobotnych podzielonych ze względu na wykształcenie (wyższe – około 6%, policealne i średnie zawodowe – około 15%, LO – około 12%, zasadnicze zawodowe – około 30%, gimnazjalne i poniżej – około 35%).

W ostatnich latach zmniejszała się systematycznie liczba osób bezrobotnych do 25 roku życia (920 osób w 2013 roku, 633 osoby w 2014 roku, 557 osób w 2015 roku). Może być to skutkiem działania licznych programów rynku pracy, które od wielu lat kierowane były do tej grupy osób.

Pod względem wysokości stopy bezrobocia Powiat Choszczeński od szeregu lat znajduje się w pierwszej ósemce w województwie zachodniopomorskim. W kolejnych latach ta pozycja się waha, raz jest niższa, raz wyższa. Na koniec 2015 roku znajdowaliśmy się na 3 miejscu. Tym razem stopa bezrobocia była niższa o 1,3 punktu procentowego niż w 2014 roku i wynosiła 23.5%.

**2. Dane statystyczne o bezrobociu w powiecie**

Przedstawione poniżej dane statystyczne dotyczą sytuacji na powiatowym rynku pracy wg stanu na koniec 2015 roku. Tendencje występujące na rynku pracy w dłuższym okresie czasu, przedstawione zostały w oparciu o dane porównawcze wg stanu na koniec 2014 roku i 2013 roku.

Struktura osób bezrobotnych w powiecie choszczeńskim

wg stanu na 31.12.2015 r., 31.12.2014 r., 31.12.2013 r.

Tabela 1

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Wyszczególnienie | 31.12.15 r. | 31.12.14 r. | 31.12.13 r. |
| osób | % | osób | % | osób | % |
| Liczba bezrobotnych | 3350 | 100 | 3567 | 100 | 4412 | 100 |
| Stopa bezrobocia | - | 23,5 | - | 24,8 | - | 28,7 |
| Wskaźnik natężenia | - | 10,5 | - | 11,0 | - | 13,5 |
| Liczba kobiet | 1817 | 54,2 | 1921 | 53,9 | 2360 | 53,5 |
| Z prawem do zasiłku  | 454 | 13,6 | 492 | 13,8 | 552 | 12,5 |
| Zamieszkali na wsi | 2104 | 62,8 | 2237 | 62,7 | 2732 | 61,9 |
| Osoby w okresie do 12 mies. od dnia ukończenia nauki | 122 | 3,6 | Brak danych | - | Brak danych  | - |
| Bez kwalifikacji zawodowych | 1054 | 31,5 | 1105 | 31,0 | 1350 | 30,6 |
| Bez doświadczenia zawodowego | 1044 | 31,2 | 1139 | 31,9 | 1487 | 33,7 |
| Kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka  | 650 | 19,4 | 655 | 18,4 | 786 | 17,8 |
| Do 30 roku życia | 1056 | 31,5 | Brak d. | - | Brak d.  | - |
| Do 25 roku życia | 557 | 16,6 | 633 | 17,7 | 920 | 20,9 |
| Długotrwale bezrobotni | 1974 | 58,9 | 2134 | 59,8 | 2492 | 56,5 |
| Powyżej 50 roku życia  | 881 | 26,3 | 920 | 25,8 | 1023 | 23,1 |
| Korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej | 17 | 0,5 | Brak danych | - | Brak danych | - |
| Posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 r. ż.  | 549 | 16,4 | Brak danych | - | Brak danych | - |
| Niepełnosprawni  | 101 | 3,0 | 117 | 3,3 | 118 | 2,7 |

Struktura osób bezrobotnych w gminie Bierzwnik

wg stanu na 31.12.2015 r., 31.12.2014 r., 31.12.2013 r.

Tabela 2

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Wyszczególnienie** | **31.12.15 r.** | **31.12.14 r.** | **31.12.13 r.** |
| osób | % | osób | % | osób | % |
| Liczba bezrobotnych | 376 | 100 | 403 | 100 | 490 | 100 |
| Wskaźnik natężenia | - | 12,3 | - | 13,1 | - | 15,8 |
| Liczba kobiet | 194 | 51,6 | 207 | 51,4 | 246 | 50,2 |
| Z prawem do zasiłku  | 61 | 16,2 | 71 | 17,6 | 60 | 12,2 |
| w tym kobiet | 25 | 6,6 | 27 | 6,7 | 25 | 5,1 |
| Zamieszkali na wsi | 376 | 100 | 403 | 100 | 490 | 100 |
| w tym kobiet  | 194 | 51,6 | 207 | 51,4 | 246 | 50,2 |

Struktura osób bezrobotnych w gminie Choszczno

wg stanu na 31.12.2015 r., 31.12.2014 r., 31.12.2013 r.

Tabela 3

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Wyszczególnienie** | **31.12.15 r.** | **31.12.14 r.** | **31.12.13 r.** |
| osób | % | osób | % | osób | % |
| Liczba bezrobotnych | 1224 | 100 | 1308 | 100 | 1588 | 100 |
| Wskaźnik natężenia | - | 8,6 | - | 9,0 | - | 10,9 |
| Liczba kobiet | 670 | 54,7 | 717 | 54,8 | 862 | 54,3 |
| Z prawem do zasiłku  | 182 | 14,9 | 181 | 13,8 | 208 | 13,1 |
| w tym kobiet | 103 | 8,4 | 98 | 7,5 | 106 | 6,7 |
| Zamieszkali na wsi | 483 | 39,5 | 533 | 40,7 | 618 | 38,9 |
| w tym kobiet  | 270 | 22,1 | 278 | 21,3 | 334 | 21,0 |

Struktura osób bezrobotnych w gminie Drawno

wg stanu na 31.12.2015 r., 31.12.2014 r., 31.12.2013 r.

Tabela 4

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Wyszczególnienie** | **31.12.15 r.** | **31.12.14 r.** | **31.12.13 r.** |
| Osób | % | osób | % | osób | % |
| Liczba bezrobotnych | 383 | 100 | 422 | 100 | 508 | 100 |
| Wskaźnik natężenia | - | 11,2 | - | 12,1 | - | 14,4 |
| Liczba kobiet | 215 | 56,1 | 217 | 51,4 | 276 | 54,3 |
| Z prawem do zasiłku  | 60 | 15,7 | 68 | 16,1 | 70 | 13,8 |
| w tym kobiet | 30 | 7,8 | 34 | 8,1 | 25 | 4,9 |
| Zamieszkali na wsi | 243 | 63,4 | 273 | 64,7 | 306 | 60,2 |
| w tym kobiet  | 142 | 37,1 | 144 | 34,1 | 170 | 33,5 |

Struktura osób bezrobotnych w gminie Krzęcin

wg stanu na 31.12.2015 r., 31.12.2014 r., 31.12.2013 r.

Tabela 5

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Wyszczególnienie** | **31.12.15 r.** | **31.12.14 r.** | **31.12.13 r.** |
| osób | % | osób | % | osób | % |
| Liczba bezrobotnych | 298 | 100 | 300 | 100 | 385 | 100 |
| Wskaźnik natężenia | - | 11,9 | - | 11,8 | - | 15,2 |
| Liczba kobiet | 157 | 52,7 | 155 | 51,7 | 191 | 49,6 |
| Z prawem do zasiłku  | 24 | 8,1 | 30 | 10,0 | 37 | 9,6 |
| w tym kobiet | 11 | 3,7 | 19 | 6,3 | 11 | 2,9 |
| Zamieszkali na wsi | 298 | 100 | 300 | 100 | 385 | 100 |
| w tym kobiet  | 157 | 52,7 | 155 | 51,7 | 191 | 49,6 |

Struktura osób bezrobotnych w gminie Pełczyce

wg stanu na 31.12.2015 r., 31.12.2014 r., 31.12.2013 r.

Tabela 6

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Wyszczególnienie** | **31.12.15 r.** | **31.12.14 r.** | **31.12.13 r.** |
| Osób | % | osób | % | osób | % |
| Liczba bezrobotnych | 586 | 100 | 600 | 100 | 757 | 100 |
| Wskaźnik natężenia | - | 11,4 | - | 11,6 | - | 14,5 |
| Liczba kobiet | 325 | 55,5 | 332 | 55,3 | 415 | 54,8 |
| Z prawem do zasiłku  | 84 | 14,3 | 77 | 12,8 | 90 | 11,9 |
| w tym kobiet | 46 | 7,8 | 39 | 6,5 | 47 | 6,2 |
| Zamieszkali na wsi | 416 | 70,9 | 419 | 69,8 | 533 | 70,4 |
| w tym kobiet  | 240 | 40,9 | 248 | 41,3 | 303 | 40,0 |

Struktura osób bezrobotnych w gminie Recz

wg stanu na 31.12.2015 r., 31.12.2014 r., 31.12.2013 r.

Tabela 7

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Wyszczególnienie** | **31.12.15 r.** | **31.12.14 r.** | **31.12.13 r.** |
| Osób | % | osób | % | osób | % |
| Liczba bezrobotnych | 483 | 100 | 534 | 100 | 684 | 100 |
| Wskaźnik natężenia | - | 13,1 | - | 14,3 | - | 18,3 |
| Liczba kobiet | 256 | 52,7 | 293 | 54,9 | 370 | 54,1 |
| Z prawem do zasiłku  | 43 | 8,9 | 65 | 12,2 | 87 | 12,7 |
| w tym kobiet | 23 | 4,8 | 29 | 5,4 | 30 | 4,4 |
| Zamieszkali na wsi | 288 | 59,6 | 309 | 57,9 | 400 | 58,5 |
| w tym kobiet  | 147 | 30,4 | 166 | 31,1 | 231 | 33,8 |

Wykres 1

Struktura wieku osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Choszcznie

Tabela 8

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Przedziały wiekowe | 31.12.2015 r. | 31.12.2014 r. | 31.12.2013 r. |
|  | Osób | % | osób | % | osób | % |
| 18-24 lata | 557 | 16,6 | 633 | 17,8 | 920 | 20,9 |
| 25-34 lata | 926 | 27,6 | 967 | 27,1 | 1199 | 27,2 |
| 35-44 lata | 693 | 20,7 | 735 | 20,6 | 888 | 20,1 |
| 45-54 lata | 626 | 18,7 | 690 | 19,3 | 827 | 18,7 |
| 55-59 lat | 385 | 11,5 | 401 | 11,2 | 429 | 9,7 |
| 60-64 lata | 163 | 4,9 | 141 | 4,0 | 149 | 3,4 |
| Razem | 3350 | 100 | 3567 | 100 | 4412 | 100 |

Struktura wieku osób bezrobotnych wg stanu na 31.12.2015 r.

Wykres 2

Wykształcenie osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Choszcznie

Tabela 9

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Wykształcenie | 31.12.2015 r. | 31.12.2014 r. | 31.12.2013 r. |
|  | Osób | % | osób | % | osób | % |
| Wyższe | 226 | 6,7 | 223 | 6,3 | 282 | 6,4 |
| Policealne i średnie zawodowe | 518 | 15,5 | 562 | 15,8 | 677 | 15,3 |
| LO | 410 | 12,2 | 426 | 11,9 | 530 | 12,0 |
| Zasadnicze zawodowe | 1017 | 30,4 | 1098 | 30,8 | 1372 | 31,1 |
| Gimnazjalne i poniżej | 1179 | 35,2 | 1258 | 35,2 | 1551 | 35,2 |
| Razem | 3350 | 100 | 3567 | 100 | 4412 | 100 |

Wykształcenie osób bezrobotnych wg stanu na 31.12.2015 r.

Wykres 3

Dane o bezrobociu w gminach powiatu choszczeńskiego wg stanu na 31.12.2015 r.

Tabela 10

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Gmina/ Powiat | Ogółem | Z prawem do zasiłku | Zamieszkali na wsi | **Wskaźnik natężenia**  |
| razem | kobiety | razem | Kobiety | razem | kobiety |
| Bierzwnik | 376 | 194 | 61 | 25 | 376 | 194 | 12,3% |
| Choszczno | 1224 | 670 | 182 | 103 | 483 | 270 | 8,6% |
| Drawno | 383 | 215 | 60 | 30 | 243 | 142 | 11,2% |
| Krzęcin | 298 | 157 | 24 | 11 | 298 | 157 | 11,9% |
| Pełczyce | 586 | 325 | 84 | 46 | 416 | 240 | 11,4% |
| Recz | 483 | 256 | 43 | 23 | 288 | 147 | 13,1% |
| **Powiat Choszczno** | **3350** | **1817** | **454** | **238** | **2104** | **1150** | **10,5%** |

Stopa bezrobocia na 31.12.2015 r. dla Powiatu Choszczeńskiego wynosiła 23,5 %

Stopa bezrobocia na 31.12.2015 r. dla Woj. Zachodniopomorskiego wynosiła 13,3%

Stopa bezrobocia na 31.12.2015 r. dla Polski wynosiła 9,8%.

Wykres 4

**a Stopa bezrobocia** – Procentowy udział liczby bezrobotnych w liczbie ludności aktywnej zawodowo tzn. pracującej i bezrobotnej. Liczba pracujących nie uwzględnia osób odbywających czynną służbę wojskową oraz pracowników jednostek budżetowych prowadzących działalność w zakresie obrony narodowej i bezpieczeństwa publicznego. (*źródło: GUS*)

**b Wskaźnik natężenia (bezrobocia)** (dotyczy: ***Bezrobotni wg gmin***) – Jest to procentowy udział liczby bezrobotnych w liczbie ludności w wieku produkcyjnym.

**3. Środki pozyskane w 2015 roku na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu oraz ich wykorzystanie**

W 2015 roku Powiatowy Urząd Pracy w Choszcznie posiadał kwotę 10.585,2 tys. zł, przeznaczoną na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu.

Zestawienie kwot środków pozyskanych w 2015 roku na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu

Tabela 11

|  |  |
| --- | --- |
| **Nazwa programu** | **LIMIT****w tys. zł.** |
| **Algorytm** | 4927,9  |
| **Środki rezerwy Samorządu** |  |
| PO WER |  |
| EFS | 1366,0 |
| Krajowy wkład publiczny  | 120,5  |
| RPO |  |
| EFS | 1563,2 |
| Krajowy wkład publiczny  | 275,9 |
| **Środki rezerwy Ministra do 25 roku życia** | 182,1 |
| **Środki rezerwy Ministra do 30 roku życia** | 242,5 |
| **Środki rezerwy Ministra powyżej 50 roku życia** | 241,9 |
| **Środki rezerwy Ministra w wieku 30-50 lat**  | 254,5 |
| **Środki rezerwy Ministra wspieranie tworzenia i przystępowania do spółdzielni socjalnych**  | 150,0 |
| **Środki rezerwy Ministra art. 49 (w szczególnej sytuacji na rynku pracy)** | 1208,0 |
| **Krajowy Fundusz Szkoleniowy** | 52,7 |
| **RAZEM** | **10.585,2**  |

Źródła środków na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu w 2015 r.

Wykres 5

a) 46,8% - środki z algorytmu (4.927,9 tys. zł)

b) 31,6% - środki unijne (3.325,6 tys. zł)

c) 21,6% - środki pozyskane drogą konkursu od Ministra Pracy i Polityki Społ. (2.279 tys. zł)

**4. Aktywne formy wsparcia osób bezrobotnych**

**w 2015 r. – /ogółem w powiecie/**

Tabela 12

|  |  |
| --- | --- |
| **Forma aktywizacji** | **Liczba uczestników**  |
| Staże | 1182 |
| Szkolenia | 96 |
| Prace interwencyjne | 155 |
| Roboty publiczne | 46 |
| Prace społecznie użyteczne  | 269 |
| Refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy | 54 |
| Dotacje | 107 |
| **Razem** | **1909**  |

**Aktywne formy wsparcia osób bezrobotnych wykorzystywane przez PUP w Choszcznie w 2015 r.**

**/w poszczególnych gminach powiatu choszczeńskiego/**

Tabela 13

|  |  |
| --- | --- |
| **Forma aktywizacji** | **Liczba osób aktywizowanych w gminie** |
| **Bierzwnik** | **Choszczno** | **Drawno** | **Krzęcin** | **Pełczyce**  | **Recz** |
| Staże | 102 | 644 | 115 | 64 | 125 | 132 |
| Szkolenia  | 12 | 45 | 11 | 7 | 12 | 9 |
| Prace interwencyjne | 22 | 50 | 30 | 4 | 31 | 18 |
| Roboty publiczne  | 2 | 20 | 6 | 3 | 7 | 8 |
| Prace społecznie użyteczne  | 40 | 36 | 39 | 12 | 89 | 53 |
| Refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy  | 9 | 32 | 1 | 0 | 3 | 9 |
| Przyznanie bezrobotnemu środków na podjęcie działalności gospodarczej /dotacje/ | 18 | 58 | 11 | 0 | 13 | 7 |
| **Razem** | **205** | **885** | **213** | **90** | **280** | **236** |

Liczba osób bezrobotnych z poszczególnych gmin powiatu choszczeńskiego objętych aktywnymi formami wsparcia w 2015 roku

Wykres 6

Środki finansowe przeznaczone na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu w latach 2007 -2015

Wykres 7

 W 2015 roku Powiatowy Urząd Pracy w Choszcznie miał do dyspozycji na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu 10585,2 tys. zł.

Pomoc Urzędu była skierowana przede wszystkim do tych podmiotów, które dawały gwarancję zatrudnienia po zakończeniu wsparcia. Priorytetowo były traktowane prace interwencyjne, jako forma, która dawała dużą efektywność i co bardzo ważne, wymagała znacznego udziału własnego ze strony pracodawców. Każdy wniosek o prace interwencyjne był i jest realizowany na bieżąco.

Staże, gwarantujące nabywanie przez bezrobotnego umiejętności praktycznych do wykonywania zadań w miejscu pracy wciąż cieszyły się wśród pracodawców dużym uznaniem. Liczba wniosków o tę formę wsparcia przewyższała możliwości ich realizacji. W 2015 roku były i w dalszym ciągu będą preferowane wnioski efektywne tzn. kończące się zatrudnieniem za środki własne pracodawcy. Dodatkowym kryterium, przy weryfikacji wniosków było wsparcie bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy (bezrobotni do 30 roku życia, bezrobotni długotrwale, powyżej 50 roku życia, korzystający ze świadczeń z pomocy społecznej, posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia, bezrobotni posiadający orzeczenie o niepełnosprawności).

W 2015 roku, podobnie jak w latach poprzednich Urząd realizował popularne dotacje dla bezrobotnych na podjęcie działalności gospodarczej oraz refundacje dla pracodawcy kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy. Osoby bezrobotne mogły również korzystać z nowych form, takich jak bon stażowy czy bon szkoleniowy.

**5. Zadania zrealizowane w Centrum Aktywizacji Zawodowej w 2015 roku**

POŚREDNICTWO PRACY

Tabela 14

|  |  |
| --- | --- |
| Forma usługi  | Liczba osób aktywizowanych |
| Propozycja pracy | 1842 |
| Propozycja stażu | 872 |
| Propozycja prac społecznie użytecznych  | 283 |
| Propozycja EURES  | 97 |
| Wizyta u doradcy klienta | 9794 |
| **Ogółem** | **12 888** |

PORADNICTWO ZAWODOWE

Tabela 15

|  |  |
| --- | --- |
| Forma usługi  | Liczba osób aktywizowanych |
| Porada indywidualna | 1878 |
| Porada grupowa | 84 |
| Informacja zawodowa indywidualna | 476 |
| Informacja zawodowa grupowa  | 722 |
| Szkolenie z zakresu aktywnegoposzukiwania pracy | 14 |
| Wizyta u doradcy klienta | 7786 |
| **Ogółem** | **10 960** |

ORGANIZACJA SZKOLEŃ

Tabela 16

|  |  |
| --- | --- |
| Forma usługi  | Liczba osób aktywizowanych |
| Szkolenia indywidualne | 26 |
| Szkolenia grupowe  | 56 |
| Wizyta u specjalisty ds. rozwoju zawodowego | 147 |
| Wizyta u doradcy klienta | 2896 |
| **Ogółem** | **3 125** |

Łącznie usługami rynku pracy objęto **26 973** osoby bezrobotne.

W 2015 roku PUP w Choszcznie posiadał 2156 ofert pracy.

Oferty pracy wg oferowanych stanowisk, w tym także po formie stażu, w największej liczbie były przeznaczone dla: sprzedawcy i kasjera handlowego, pozostałych pracowników obsługi biurowej, salowych, pozostałych robotników przygotowujących drewno i pokrewnych, robotników gospodarczych, pomocników rzeźnika, pozostałych pracowników wykonujących prace proste gdzie indziej niesklasyfikowanych, pomocniczych robotników budowlanych, doradców klienta , spawaczy, kierowców samochodu ciężarowego, sprzątaczek biurowych, pomocy kuchennych, kucharzy, opiekunów osób starszych, monterów instalacji centralnego ogrzewania i ciepłej wody, pomocników serwisu, mechaników samochodowych oraz dla murarzy.

 W ciągu 2015 roku do tutejszego Urzędu systematycznie wpływały oferty pracy dla opiekunek/opiekunów osób starszych z podstawową znajomością języka niemieckiego. Firmy ATERIMA, Promedica 24, CareWork, Polonia CARE24, Interkadra oferowały bezrobotnym pracę na terenie Niemiec.

W 2015 roku złożono 119 wizyt u pracodawców powiatu choszczeńskiego. Podczas wizyt zostało pozyskanych 100 wolnych miejsc pracy.

Powiatowy Urząd Pracy w Choszcznie współpracował z agencjami posiadającymi zezwolenia upoważniające do pośrednictwa pracy w kraju i za granicą, zgłoszonymi do Krajowego Rejestru Agencji Zatrudnienia. W ciągu całego roku PUP w Choszcznie posiadał oferty pracy dla osób chętnych do służby przygotowawczej oraz dla żołnierzy rezerwy, które zgłosiła Wojskowa Komenda Uzupełnień w Stargardzie. Tut. Urząd systematycznie współpracował z WKU w zakresie promocji poszczególnych form służby wojskowej, adresowanej m.in. do absolwentów różnych typów szkół, posiadających przydatne dla Sił Zbrojnych wykształcenie lub uprawnienia, np. ratownik medyczny.

W 2015 roku tut. Urząd także systematycznie współpracował z Komendą Wojewódzką Policji w Szczecinie w zakresie procedury doboru kandydatów do służby w Policji. Osoby bezrobotne, spełniające wymagane kryteria, na bieżąco były informowane o naborze, terminach i liczbach przyjęć kandydatów na terenie województwa zachodniopomorskiego.

**6. Inne zadania realizowane przez Centrum Aktywizacji Zawodowej – współpraca z pracodawcami, innymi podmiotami, organizacja spotkań informacyjnych.**

GIEŁDY PRACY

W 2015 r. w siedzibie tutejszego Urzędu odbyły się 4 giełdy pracy zorganizowane w porozumieniu z przedstawicielami pracodawców, które miały charakter informacyjno-rekrutacyjny.

Tabela 17

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Termin  | Pracodawca | Stanowisko | Liczba uczestników  |
| 15.05.2015r.  | DINO POLSKA S.A.  | kasjer-sprzedawca | 17 |
| 30.07.2015r. | Sanpro Job Service sp. z o.o. – Barlinek Inwestycje | pracownik produkcji, operator wózka widłowego | 33 |
| 11.09.2015r. | TPV VISION INNOVATOR z Gorzowa Wlkp. | pracownik produkcji bezpośredniej  | 52 |
| 29.09.2015r. | KAMIL Sp. z o.o. | pomocnik rzeźnika  | 18 |
|  OGÓŁEM |  120 |

Giełda pracy - DINO POLSKA S.A.

W dniu 15 maja 2015 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Choszcznie odbyła się giełda pracy dla osób bezrobotnych zamieszkałych w gminie Drawno, zainteresowanych pracą w na stanowisku kasjer – sprzedawca w nowo powstałym markecie spożywczym DINO w Drawnie. Spotkanie odbyło się z inicjatywy przedstawiciela firmy - specjalisty ds. rekrutacji Pani Lucyny Szybista – Nowaczyk, która we wstępnej części giełdy pracy zapoznała zaproszone osoby bezrobotne z warunkami pracy oraz płacy i określiła niezbędne wymagania pracodawcy: motywacja do podjęcia pracy dwuzmianowej oraz chęci do przyuczenia. W spotkaniu wzięło udział 17 bezrobotnych, spośród których 4 osoby podjęły zatrudnienie.

Giełda pracy - Sanpro Job Service sp. z o.o. – Barlinek Inwestycje

W dniu 30 lipca 2015 r. w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy w Choszcznie odbyła się giełda pracy dla osób bezrobotnych z gminy Pełczyce zainteresowanych podjęciem zatrudnienia w zakładzie produkcji branży drzewnej Barlinek Inwestycje . Spotkanie zorganizowano z inicjatywy Agencji Pracy Tymczasowej Sanpro Job Service sp. z o.o. zajmującej się rekrutacją pracowników do ww. zakładu. W giełdzie uczestniczyła osoba reprezentująca Sanpro Job Service, która zapoznała osoby bezrobotne z warunkami pracy i płacy na stanowiska:

1. pracownik produkcji
2. operator wózka widłowego.

Mieszkańcy gminy Pełczyce, którzy podejmą zatrudnienie w Barlinku, mają zapewniony dojazd do pracy na 3 zmiany. Następnie osoby zainteresowane wypełniły kwestionariusz osobowy oraz uzyskały informacje o terminie zgłoszenia się na teren zakładu pracy w celu otrzymania skierowania na badania lekarskie. Ogółem w giełdzie pracy uczestniczyły 33 osoby bezrobotne, a 4 nich zadeklarowało chęć podjęcia pracy.

Giełda pracy - TPV VISION INNOVATOR z Gorzowa Wlkp.

W dniu 11 września 2015 r. w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy w Choszcznie odbyła się giełda pracy dla osób bezrobotnych z gmin: Choszczno, Krzęcin, Pełczyce, zainteresowanych podjęciem zatrudnienia w Gorzowie Wlkp. w firmie produkującej telewizory PHILIPS. W spotkaniu uczestniczyli przedstawiciele pracodawcy TPV z Gorzowa Wlkp. oraz Agencji Pracy Tymczasowej PPT Sp. z o.o. w Gorzowie Wlkp.. W pierwszym etapie spotkania zaproszeni goście zapoznali uczestników giełdy pracy z oferowanym zatrudnieniem na stanowisku: pracownik produkcji bezpośredniej oraz informacjami dotyczącymi wynagrodzenia i zapewnionego transportu z miejsca zamieszkania do miejsca pracy i z powrotem. Łącznie w giełdzie pracy uczestniczyły 52 osoby bezrobotne, a 15 z nich zadeklarowało chęć podjęcia pracy.

Giełda pracy - „KAMIL Sp. z o.o.”

W dniu 29 września 2015r. w tut. Urzędzie odbyła się giełda pracy dla osób zainteresowanych podjęciem zatrudnienia w Niemczech na stanowisku pomocnik rzeźnika w firmie „KAMIL Sp. z o.o.”. W spotkaniu uczestniczyła Pani Magda Żebrowska, reprezentująca Centrum Szkoleniowe KAMIL, która zapoznała uczestników z wymaganiami stawianymi kandydatom do pracy oraz omówiła warunki zatrudnienia. Kandydaci, nie posiadający wymaganych kwalifikacji, muszą ukończyć szkolenie w Otoku /k. Gryfic, następnie podejmują pracę w Niemczech. Pracodawca polski gwarantuje pracownikom umowę o pracę na okres 5 lat, wynagrodzenie ok. 1500 Euro i zakwaterowanie w mieszkaniach 3,4 pokojowych. Spośród 18 uczestników giełdy (w tym 2 osób niezarejestrowanych), 7 z nich było zainteresowanych podjęciem pracy.

Współpraca z lokalnymi pracodawcami

Ankiety dla Pracodawców

W marcu i kwietniu 2015 r. Powiatowy Urząd Pracy w Choszcznie zwrócił się z prośbą do lokalnych pracodawców o wypełnienie ankiety w celu diagnozy lokalnego rynku pracy i zatrudnienia w powiecie choszczeńskim oraz ustalenia potrzeb pracodawców w zakresie szkoleń pracowników (w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego) i potencjalnych kandydatów do pracy. Ankiety były wypełniane podczas bezpośrednich wizyt u pracodawców w siedzibach zakładu pracy oraz w formie korespondencyjnej lub telefonicznej. W oparciu o 52 ankiety wypełnione przez pracodawców przeprowadzono analizę (według podziału branżowego oraz terytorialnego) i wysunięto następujące wnioski:

- spośród ankietowanych pracodawców 27 (52%) ma ustabilizowany poziom zatrudnienia w firmie i w 2015 roku nie planowało zmian w liczbie zatrudnionych pracowników,

- 22 pracodawców (42%) w 2015r. planowało zwiększenie zatrudnienia w następujących branżach:

* usługi, szczególnie budowlane, finansowe,
* produkcja – przemysł spożywczy/handel

- 2 lokalnych pracodawców przewidywało redukcję pracowników.

Wśród pracodawców, którzy wypełnili ankietę, było zainteresowanie kształceniem ustawicznym pracodawców i pracowników powyżej 45 roku życia w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS):

* 23 pracodawców (44%) zadeklarowało chęć skorzystania z KFS w 2015 r.
* 9 pracodawców (17%) zadeklarowało zainteresowanie tą formą kształcenia ustawicznego w 2016 roku, po zniesieniu bariery wiekowej,

Kwalifikacje pracowników na lokalnym rynku pracy

 Wg pracodawców na rynku lokalnym brakuje osób z kwalifikacjami niezbędnymi do pracy w branżach:

* produkcja – obróbka drewna
* produkcja – przemysł spożywczy
* usługi budowlane
* usługi mechaniczne
* usługi transportowe.

 Najczęściej proponowane przez pracodawców kierunki szkoleń, dotyczą dziedzin:

budownictwo, gastronomia, handel, obróbka drewna, transport – szkolenia dla kierowców.

EURES

Osoby wyjeżdżające za granicę mogły skorzystać z ofert pracy oraz informacji o warunkach życia i pracy w krajach członkowskich Unii Europejskiej z internetowej sieci EURES, powołanej przez Komisję Europejską. EURES jest akronimem przyjętym do określania międzynarodowej sieci pośrednictwa pracy, funkcjonującej w krajach Europejskiego Obszaru Gospodarczego (EOG). Utworzono go z pierwszych liter angielskiej nazwy europejskich służb zatrudnienia: EURopean Employment Services.

Główne cele realizowane przez sieć EURES to:

* umożliwianie pracodawcom oraz poszukującym zatrudnienia dostępu do informacji
* doradztwo ułatwiające przepływ siły roboczej
* wymiana pomiędzy partnerami sieci EURES wszystkich informacji na temat wolnych miejsc pracy, profilu regionalnych rynków pracy oraz warunków życia i pracy
* stworzenie prawdziwego europejskiego rynku pracy poprzez poprawę warunków swobodnego przepływu pracowników wewnątrz EOG, a tym samym dążenie do jak największej przejrzystości rynków pracy.

W 2015 roku z usług EURES skorzystało 166 osób bezrobotnych i poszukujących pracy. W ramach współpracy EURES z instytucjami zewnętrznymi (Urząd Gminy Bierzwnik, Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Bierzwniku, Gminne Centrum Informacji w Drawnie, Gminne Centrum Informacji w Krzęcinie, Gminne Centrum Informacji w Pełczycach, Gminne Centrum Informacji przy Miejsko-Gminnym Ośrodku Kultury w Reczu, Starostwo Powiatowe w Choszcznie, Gazeta Lubuska, Młodzieżowe Biuro Pracy w Barlinku) odnotowano 520 kontaktów. Kontakty te polegały na przekazywaniu ofert pracy i ważnych komunikatów dotyczących rynku pracy i sieci EURES.

Od 1 stycznia 2015 r., po wprowadzeniu do systemu WUP – Viator zagranicznych ofert pracy EURES było możliwe ich elektroniczne przekazywanie do systemu SYRIUSZ do wszystkich lub wybranych PUP oraz przekazywanie z systemu SYRIUSZ do WUP – Viator.

ORGANIZACJA SZKOLEŃ

Powiatowy Urząd Pracy w Choszcznie realizuje organizację szkoleń, udzielając osobom uprawnionym pomocy w nabywaniu, podwyższaniu lub zmianie kwalifikacji.

W 2015 roku szkolenia ukończyło ogółem 96 osób, w tym:

- w ramach szkoleń wskazanych przez osobę uprawnioną (tzw. indywidualnych) – 20 osób;

- w ramach bonu szkoleniowego – 6 osób;

- w ramach szkoleń grupowych – 70 osób.

Kierunki szkoleń wskazanych przez osobę:

1. Operator koparki jednonaczyniowej kl. III – 2 osoby
2. Operator koparkoładowarki kl. III – 4 osoby
3. Drwal – pilarz – 2 osoby
4. Prawo jazdy kat. BE – 1 osoba
5. Operator wózków jezdniowych podnośnikowych o napędzie silnikowym – 1 osoba
6. Kurs spawania met. TIG 141 – 2 osoby
7. Rozbieracz-wykrawacz mięsa – 1 osoba
8. Masaż kosmetyczny twarzy – 1 osoba
9. Obsługa opon i naprawa koła w oponiarskim serwisie ciężarowym – 1 osoba
10. Operator programista CNC – 2 osoby
11. Operator wielozadaniowych nośników osprzętów – 1 osoba

Po ukończeniu szkolenia pracę podjęło 16 osób, a efektywność zatrudnieniowa po szkoleniach indywidualnych wyniosła 80,0%.

Kierunki szkoleń realizowane w ramach bonu szkoleniowego:

1. Operator koparki jednonaczyniowej kl. III – 2 osoby
2. Drwal-pilarz – 1 osoba
3. Operator forwardera – 1 osoba
4. Kwalifikowany pracownik ochrony fizycznej – 1 osoba
5. Operator ładowarki w kl. III i koparkoładowarki w kl. III – 1 osoba

Po ukończeniu szkolenia pracę podjęły 3 osoby, a efektywność zatrudnieniowa po szkoleniach w ramach bonu wyniosła 60,0%.

Kierunki szkoleń grupowych:

1. ABC Przedsiębiorczości – 46 osób
2. Szkolenie z zakresu umiejętności poszukiwania pracy – 14 osób
3. Operator wózków jezdniowych podnośnikowych o napędzie silnikowym – 10 osób

Po ukończeniu szkoleń grupowych pracę podjęło 49 osób, a efektywność zatrudnieniowa po szkoleniach wyniosła 70,0%, w tym po ukończeniu szkolenia: ABC przedsiębiorczości 46 osób (efektywność 100%), szkolenia z zakresu umiejętności poszukiwania pracy 3 osoby (efektywność 21,4%).

Szkolenia te finansowane były ze środków:

1. Funduszu Pracy dla 1 osoby poszukującej pracy w ramach renty szkoleniowej i 62 osób bezrobotnych (w tym 43 w ramach szkoleń grupowych),
2. Projektu „” współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego dla 23 osób bezrobotnych (w tym 17 w ramach szkoleń grupowych),
3. Funduszu Pracy z rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej w ramach programu aktywizacji osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy dla 10 osób bezrobotnych.

Liczba absolwentów szkoleń w podziale na poszczególne gminy

Tabela 18

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Lp. | Gmina | Ogółem | w tym niepełnosprawnych | w wieku do 30 lat | w wieku powyżej 50 lat | Pozostali |
| 1. | Choszczno  | 45 | 0 | 19 | 4 | 22 |
| 2. | Pełczyce | 12 | 0 | 3 | 2 | 7 |
| 3. | Recz | 9 | 0 | 4 | 2 | 3 |
| 4. | Drawno | 11 | 0 | 7 | 1 | 3 |
| 5. | Krzęcin  | 7 | 0 | 2 | 1 | 4 |
| 6.  | Bierzwnik  | 12 | 1 | 6 | 2 | 4 |
| **Ogółem** | **96** | **1** | **41** | **12** | **43** |

1 osoba bezrobotna podjęła studia podyplomowe na kierunku *matematyka z elementami informatyki.* Studia te finansowane są ze środków Funduszu Pracy. Osoba podjęła zatrudnienie. Zakończenie nastąpi w lutym 2017r.

****

KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY (KFS)

W 2015r. pracodawcy zainteresowani uzyskaniem środków na finansowanie kosztów kształcenia ustawicznego mogli ubiegać się o wsparcie w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

Wsparcie skierowane było do pracowników i pracodawców powyżej 45 roku życia.

Środki te mogły zostać przeznaczone m. in. na:

* kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą;
* egzaminy umożliwiające uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych,
* badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu,
* ubezpieczenia od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem.

W ramach środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2015 r. wydatkowano 52 712,60 zł.

Wykaz podmiotów, które otrzymały dofinansowanie w ramach KFS:

Tabela 19

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Lp. | Nazwa podmiotu, który złożył wniosek | Rodzaj szkolenia | Liczba osób |
| 1. | Gospodarczy Bank Spółdzielczy ul. Rynek 673-200 Choszczno | „Aktywna sprzedaż”  | 10 |
| 2. | Miejsko-Gminny Ośrodek Pomocy Społecznejul. Starogrodzka 1273-260 Pełczyce | „Organizacja pomocy społecznej” | 1 |
| 3. | Publiczne Przedszkole nr 5 z Grupą Żłobkowąul. Energetyków 773-200 Choszczno | „Kurs doskonalący z języka angielskiego” | 6 |
| 4. | Borelas sp. z o.o.ul. 23 Lutego 473-200 Choszczno | „Dobra praktyka produkcyjna, Dobra praktyka Higieniczna jako wymogi HACCP” | 5 |
| 5. | Publiczne Przedszkole nr 2 „Tęczowa Kraina”ul. Sucharskiego 973-200 Choszczno | „Kurs doskonalący z języka angielskiego” | 7 |
| 6. | Miejsko-Gminne Przedszkoleul. Chrobrego 1773-260 Pełczyce | „Kurs doskonalący z języka angielskiego” | 2 |
| 7. | Studio Fryzjerskie Halina Biłykul. Rynek 273-200 Choszczno | „Step by Step Premium” | 1 |
| 8. | Zakład Fryzjerski Ewa Kawkaul. Magnoliowa 373-200 Choszczno | „Marketing produktów fryzjerskich Farouk Systems Polska-warsztaty praktyczne” | 1 |
| 9. | Biuro Usług Księgowych Zuzanna Banaszakul. Wolności 173-200 Choszczno | „Aktualna praktyka rozliczeń finansowych” | 1 |
| 10. | Miejsko-Gminny Ośrodek Pomocy Społecznejul. Starogrodzka 1273-260 Pełczyce | „Ustawa o pomocy społecznej - nowelizacja” | 3 |

Łącznie w 2015r. w ramach KFS przeszkolono 36 osób spośród 9 ww. podmiotów.

PORADNICTWO ZAWODOWE

Jedną z usług rynku pracy jest poradnictwo zawodowe w zakres, którego wchodzi:

* porada indywidualna
* porada grupowa
* informacja zawodowa indywidualna
* informacja grupowa

W roku 2015 usługą poradnictwa zawodowego objęto ogółem 3841 osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

Doradcy zawodowi **w ramach wizyty u doradcy klienta** objęli pomocą 7779 osób co daje łączną liczbę 11 606 bezrobotnych korzystających z porad. Zgodnie z rozporządzeniem w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy doradcy zawodowi, pełniący funkcję, doradców klienta udzielali pomocy osobom zarejestrowanym w tut. Urzędzie w zakresie:

* trudności z wyborem lub zmianą zawodu,
* wyborem miejsca pracy,
* planowaniem rozwoju zawodowego,
* wyborem kierunku kształcenia lub szkolenia, a także
* braku umiejętności w poszukiwaniu pracy oraz obniżonej motywacji w zakresie aktywności zawodowej.

**Indywidualnym poradnictwem zawodowym** w omawianym okresie objęto 1818 osób bezrobotnych ( w tym 932 kobiety). Wśród nich dominowały:

* osoby bezrobotne do 6 miesięcy 773 osoby (tj. 42,5%),
* bezrobotni zamieszkali na wsi – 738 osób (tj.40,6%) oraz
* długotrwale bezrobotni, – 599 osób (tj.33%).

Liczną grupę bezrobotnych zgłaszających się do doradcy zawodowego stanowiły osoby:

* do 30 roku życia (517 osób) i do 25 roku życia (298 osób), które miały deficyty przede wszystkim w zakresie samodzielnego poszukiwania zatrudnienia oraz autoprezentacji.

Z indywidualnej porady skorzystali także bezrobotni powyżej 12 miesięcy tj. (24,3 %.) oraz osoby powyżej 50 roku życia, które z powodu bariery wiekowej i zdrowotnej mają największe problemy z podjęciem zatrudnienia przed uzyskaniem praw emerytalnych (18,1%)

W 2015r. doradcy zawodowi pełniący funkcję doradców klienta zarejestrowali 1849 wizyt w ramach porady indywidualnej, co wskazuje na to, że jeden bezrobotny posiadający II profil pomocy, kilkakrotnie szukał wsparcia i pomocy u doradców zawodowych. W omawianym okresie pracownicy urzędu przygotowali i opracowali 3924 osobom Indywidualne Plany Działania dostosowane do ustalonego profilu pomocy klienta. Celem IPD jest doprowadzenie bezrobotnego do podjęcia przez niego odpowiedniej pracy. Indywidualny Plan Działania jest przygotowany przez doradcę klienta nie później niż w terminie 60 dni od dnia ustalenia profilu pomocy i zawiera w szczególności:

* działania możliwe do zastosowania przez urząd w ramach pomocy określonej w ustawie,
* działania planowane do samodzielnej realizacji przez bezrobotnego lub poszukującego pracy w celu poszukiwania pracy,
* planowane terminy realizacji poszczególnych działań,
* formy, planowaną liczbę i terminy kontaktów z doradcą klienta lub innym pracownikiem urzędu pracy
* termin i warunki zakończenia realizacji IPD.

W końcu 2015 r. były zrealizowane ogółem 3002 Indywidualne Plany Działania. Są one zakończone lub przerywane z powodu podjęcia zatrudnienia lub rozpoczęcia działalności gospodarczej, utraty statusu osoby bezrobotnej z powodu niestawiennictwa w wyznaczonym terminie, wyrejestrowania na wniosek bezrobotnego, uzyskania stałych świadczeń z pomocy społecznej, zmiany profilu pomoc, okresu upływu realizacji IPD lub zaistnienia innych okoliczności utrudniających dalsze wykonanie planu.

**Grupowym poradnictwem zawodowym** w 2015 r. objęto 86 osób bezrobotnych, w ramach którego odbyło się 7 porad grupowych. Tematyka zajęć, zrealizowana w formie warsztatów, dotyczyła uzyskania lub poszerzenia informacji o rynku pracy i mechanizmach poruszania się po nim („Jak tworzyć własny wizerunek”, „A,B,C dokumentów aplikacyjnych”, „Jak zaprezentować się podczas rozmowy kwalifikacyjnej”) oraz wzbogacenia wiedzy o sobie, swoich umiejętnościach i predyspozycjach zawodowych („Poznaję swoje predyspozycje zawodowe z wykorzystaniem Kwestionariusza Zainteresowań Zawodowych”). Na tego rodzaju zajęciach osoby bezrobotne miały możliwość wykonania Kwestionariusza Zainteresowań Zawodowych i uzyskania w formie opisowej interpretacji testu. W 2015r. badaniami testowymi objęto 32 osoby.

Szeroko realizowaną usługą w 2015r. były indywidualne i grupowe informacje zawodowe. Łącznie tą formą pomocy zostało objętych 1201 osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

Z **informacji zawodowej indywidualnej** w minionym roku skorzystało 479 osób bezrobotnych, które uzyskały informację na temat form wsparcia w ramach ustalonego profilu pomocy, wiedzę o wybranych zawodach, szkołach, podjęciu dalszej edukacji, aktualnej sytuacji na rynku pracy.

W ramach **informacji zawodowej grupowej** doradcy zawodowi zorganizowali 53 spotkania, w których uczestniczyło 722 osoby. Zajęcia były adresowane przede wszystkim do bezrobotnych i poszukujących pracy, którzy po raz pierwszy lub kolejny zarejestrowali się w urzędzie pracy oraz do osób, które dotychczas z tej usługi nie skorzystały. Celem zajęć było przekazanie informacji nt. podstawowych usług rynku pracy, możliwości uzyskania kwalifikacji zawodowych, założenia działalności gospodarczej i uzyskaniu dotacji oraz sytuacji na lokalnym rynku pracy, profilowanie pomocy dla osób bezrobotnych z I, II, III profilem pomocy zgodnie z katalogiem form wsparcia opracowanym przez Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej.

W zakresie współpracy ze szkołami gimnazjalnymi i ponadgimnazjalnymi doradcy zawodowi przeprowadzili zajęcia zawodoznawczo-informacyjne z uczniami Zespołu Szkół Nr 2 w Choszcznie i Gimnazjum w Bierzwniku. Ponadto tut. Urząd reprezentował swoje usługi na Targach Edukacyjnych w Zespole Szkół Nr 2 w Choszcznie.

Powiatowy Urząd Pracy w ramach poradnictwa zawodowego w 2015 r. zorganizował szkolenie z zakresu umiejętności poszukiwania pracy, z którego skorzystało 14 osób bezrobotnych. Przy realizacji zajęć wykorzystano program szkolenia rekomendowany przez Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej„ Szukam pracy”. Głównym celem warsztatów było przygotowanie uczestników do znalezienia pracy oraz pokazanie potencjalnych dróg aktywności zawodowej. Podczas zajęć uczestnicy zapoznali się z:

1. aktualnymi informacjami o realiach rynku pracy;
2. wymogami pracodawców stawianymi w stosunku do przyszłych pracowników;
3. procedurami związanymi z zakładaniem i prowadzeniem własnej działalności gospodarczej;
4. zasadami prowadzenia rozmowy kwalifikacyjnej;
5. metodami poszukiwania pracy;
6. sposobami komunikacji i autoprezentacji;
7. tworzeniem profesjonalnych dokumentów aplikacyjnych;
8. prawidłowymi zachowaniami interpersonalnymi przydatnymi w kontaktach zawodowych.

Dodatkowym atutem szkolenia było spotkanie z zaproszonym pracodawcą. Pani Barbara Ochmańska, właścicielka firmy „Posesor” przedstawiła uczestnikom szkolenia proces rekrutacji na różne stanowiska, przybliżyła oczekiwania pracodawcy wobec potencjalnych kandydatów do pracy w jej firmie. Spośród 14 uczestników kursu, 6 osób podjęło zatrudnienie, a 3 osoby korzystają z aktywnej formy zatrudnienia jaką jest staż.

**7. Programy realizowane w 2015 roku**

**Informacja z realizacji projektów finansowych realizowanych przez powiat w 2015 r.**

***Projekty współfinansowane ze środków Unii Europejskiej***

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| lp. | **Nr Działania/ Poddziałania**  | **Nazwa projektu/Okres realizacji projektu** | **Cel główny projektu** | **Liczba osób objętych wsparciem** | **Kwota przyznanych środków** | **Jednostka realizująca projekt** |
| 1. | **Program Operacyjny** **Wiedza Edukacja Rozwój****Działanie:** 1.1 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy**Poddziałanie:** 1.1.2 Wsparcie udzielane z Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodychWojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie | *„Aktywizacja* *osób młodych pozostających bez pracy w powiecie choszczeńskim”**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**okres realizacji projektu**01.01.2015 r. – 31.03.2016 r.*  | *Zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych do 29 roku życia pozostających bez pracy w powiecie choszczeńskim.* | **162 osoby**(pośrednictwo pracy/poradnictwo zawodowe oraz IPD 162 os.; staż 139 os.; szkolenia indywidualne 6 os.; jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej wraz ze szkoleniem ABC przedsiębiorczości 17 os.)  | Wartość całego projektu: **1 531 419,70 zł**Wartość kwoty przyznanej na rok 2015:**1 486 500,00 zł**  | Powiatowy Urząd Pracy w Choszcznie |
| 2. | **Regionalny Program Operacyjny****Województwa Zachodniopomorskiego****Działanie:**

|  |
| --- |
|  6.5 Kompleksowe wsparcie dla osób bezrobotnych, nieaktywnych zawodowo i poszukujących pracy znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy, obejmujące pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy oraz działania na rzecz podnoszenia kwalifikacji zawodowych |

Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie | *„*

|  |
| --- |
|  *Aktywizacja osób pozostających bez pracy w wieku powyżej 29 roku życia znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy w powiecie choszczeńskim* |

*”**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**okres realizacji projektu**01.01.2015 r. – 31.03.2016 r.* |

|  |
| --- |
| *Zwiększenie możliwości zatrudnienia osób w wieku powyżej 29 roku życia znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy w powiecie choszczeńskim.* |

 | **172 osoby**(IPD, poradnictwo zawodowe, pośrednictwo pracy 172 os.; staż 118 os.; jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej 29 os.;

|  |
| --- |
| refundacja wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy 25 os.) |

 | Wartość całego projektu:

|  |
| --- |
|  **1 991 893,88 zł**  |

Wartość kwoty przyznanej na rok 2015:**1 839 100,00 zł** | Powiatowy Urząd Pracy w Choszcznie |
|  | **RAZEM** | **334 osoby** | wartość ogólna projektów**3 523 313,58 zł**wartość dofinansowania na rok 2015 **3 325 600,00 zł** |

**Projekty ze środków ministerialnych oraz dotacji celowej PFRON zrealizowane przez powiat w 2015 r.**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **lp.** | **Instytucja ogłaszająca konkurs** | **Nazwa zadania/ okres realizacji zadania** | **Cel główny projektu** | **Liczba osób objętych wsparciem** | **Kwota przyznanych środków** | **Jednostka realizująca projekt** |
| 1. | Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej | Rezerwa Funduszu Pracy*\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**okres realizacji projektu**16.02.2015 – 30.11.2015 r.* | *Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych do 25 roku życia* | **25 osób**(staż 25 os.) | Wartość całego projektu: **182 100,00 zł**Wartość kwoty przyznanej na rok 2015: **182 100,00 zł** | Powiatowy Urząd Pracy w Choszcznie |
| 2. | Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej | Rezerwa Funduszu Pracy*\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**okres realizacji projektu**15.05.2015 – 30.11.2015 r.* | *Program aktywizacji zawodowej dla bezrobotnych powyżej 50 roku życia* | **21 osób**(staż 21 os.) | Wartość całego projektu: **144 900,00 zł**Wartość kwoty przyznanej na rok 2015:**144 900,00 zł** | Powiatowy Urząd Pracy w Choszcznie |
| 3. | Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej | Rezerwa Funduszu Pracy*\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**okres realizacji projektu**15.05.2015 – 30.11.2015 r.* | *Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych, będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, określonych w art. 49 ustawy* | **23 osoby**(staż 23 os.) | Wartość całego projektu:**169 800,00 zł**Wartość kwoty przyznanej na rok 2015:**169 800,00 zł** | Powiatowy Urząd Pracy w Choszcznie |
| 4. | Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej | Rezerwa Funduszu Pracy*\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**okres realizacji projektu**01.07.2015 – 31.12.2015 r.* | *Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych, będących w wieku 30 – 50 lat* | **15 osób**(staż 14 os.; jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej 1 os.) | Wartość całego projektu: **97 000,00 zł**Wartość kwoty przyznanej na rok 2015:**97 000,00 zł** | Powiatowy Urząd Pracy w Choszcznie |
| 5. | Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej | Rezerwa Funduszu Pracy*\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**okres realizacji projektu**01.07.2015 – 31.12.2015 r.* | *Program aktywizacji zawodowej dla bezrobotnych powyżej 50 roku życia* | **14 osób**(staż 13 os.; jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej 1 os.) | Wartość całego projektu: **97 000,00 zł**Wartość kwoty przyznanej na rok 2015:**97 000,00 zł** | Powiatowy Urząd Pracy w Choszcznie |
| 6. | Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej | Rezerwa Funduszu Pracy*\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**okres realizacji projektu**10.08.2015 – 31.12.2015 r.* | *Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych, będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, określonych w art. 49 ustawy* | **141 osób**(staż 102 os.; jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej 23 os.;

|  |
| --- |
| refundacja wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy 6 os.; szkolenie 10os.) |

 | Wartość całego projektu:**1 120 700,00 zł**Wartość kwoty przyznanej na rok 2015:**1 120 700,00 zł** | Powiatowy Urząd Pracy w Choszcznie |
| 7. | Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej | Rezerwa Funduszu Pracy*\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**okres realizacji projektu**17.09.2015 – 31.12.2015 r.* | *Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych do 30 roku życia* | **40 osób**(staż 34 os.; refundacja wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy 6 os. ) | Wartość całego projektu: **242 500,00 zł**Wartość kwoty przyznanej na rok 2015: **242 500,00 zł** | Powiatowy Urząd Pracy w Choszcznie |
| 8. | Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej | Rezerwa Funduszu Pracy*\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**okres realizacji projektu**09.11.2015 – 31.12.2015 r.* | *Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych, będących w wieku 30 – 50 lat* | **7 osób**(jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gosp.4 os.; refundacja wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy 3 os. ) | Wartość całego projektu: **157 500,00 zł**Wartość kwoty przyznanej na rok 2015: **157 500,00 zł** | Powiatowy Urząd Pracy w Choszcznie |
| 9. | Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej | Rezerwa Funduszu Pracy*\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**okres realizacji projektu**09.11.2015 – 31.12.2015 r.* | *Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych, będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, określonych w art. 49 ustawy* | **3 osoby**(refundacja wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy ) | Wartość całego projektu: **67 500,00 zł**Wartość kwoty przyznanej na rok 2015: **67 500,00 zł** | Powiatowy Urząd Pracy w Choszcznie |
|  | **RAZEM** | **289 osób** | wartość ogólna projektów**2 279 000,00 zł**wartość dofinansowania na rok 2015 **2 279 000,00 zł** |

Powiatowy Urząd Pracy

