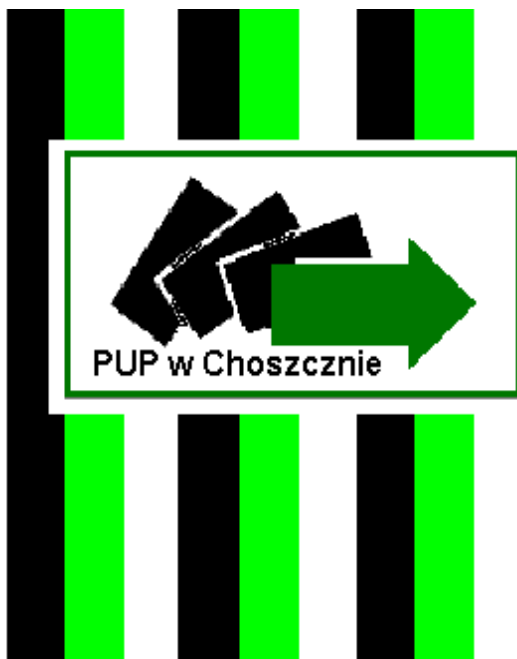
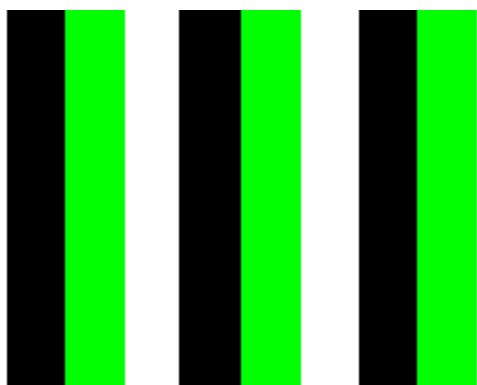




**Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych
w powiecie choszczeńskim w I-półroczu 2005 roku.**



CHOSZCZNO WRZESIEŃ 2005 R.

1. Wstęp

Celem opracowania raportu „Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie choszczeńskim w I-półroczu 2005 roku” jest próba przeprowadzenia diagnozy lokalnego rynku pracy w kontekście podaży i popytu na siłę roboczą w rejonie działania Powiatowego Urzędu Pracy w Choszczynie.

Szczegółowa analiza wygenerowanych tabel monitoringu, opracowania własne, dane statystyczne oraz wieloletnia obserwacja w skali mikro i makro rynku pracy stanowią podstawę niniejszego opracowania. Dlatego też, aby uzyskać optymalne w tym zakresie rozpoznanie posłużono się analizą genezy bezrobocia i aktualną sytuacją na rynku pracy w powiecie choszczeńskim w oparciu o zbiór danych statystycznych, materiały opracowane przez pracowników urzędu pracy, a głównie miernikami stosowanymi do monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych. Określono i wyodrębniono największe grupy bezrobotnych wg grup zawodów, w tym napływy. Przeanalizowano dynamikę ofert pracy na lokalnym rynku pracy wg poszczególnych grup zawodów i PKD. Dokonano bilansu zawodów deficytowych i nadwyżkowych w badanym okresie I-półrocza 2005 r.

2. Analiza bezrobocia wg zawodów (grup zawodów)

W oparciu o stan w końcu I- półrocza 2005 roku przeprowadzono analizę bezrobocia wyłączając i opisując najliczniejsze ich grupy z uwzględnieniem dynamiki napływu (T-I/P-1, 1a, 2a)

Charakterystyka wyodrębnionych dużych, w tym elementarnych grup zawodowych oddaje specyfikę regionu dotkniętego od lat dramatem braku pracy.

Tablica T-I/P-1

Bezrobotni wg zawodów w powiecie choszczeńskim. Stan w końcu I-półrocza 2005 r.

Najliczniejsze grupy bezrobotnych wg zawodów - stan w końcu I półrocza 2005r.

L.p.	Nazwa zawodu (kod zawodu)	Ogółem	w tym				
			Kobiety	Absolwenci		Powyżej 12 miesięcy	
				Razem	Kobiety	Razem	Kobiety
1	Bez zawodu (000000)	714	452	131	78	34	19
2	Robotnik placowy (916201)	481	208	1	0	127	41
3	Sprzedawca (522107)	407	382	1	1	140	133
4	Robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym (932104)	217	158	0	0	110	82
5	Szwaczka (743604)	196	195	1	1	84	84
6	Murarz (712102)	176	0	1	0	74	0
7	Ślusarz (722204)	155	1	2	0	49	0
8	Technik ekonomista (341902)	150	140	20	17	38	37
9	Technik prac biurowych (419101)	134	113	4	3	43	40
10	Kierowca ciągnika rolniczego (833104)	104	0	0	0	60	0
11	Robotnik budowlany (931301)	98	2	0	0	49	2
12	Pozostali rolnicy produkcji roślinnej (611190)	95	56	0	0	62	38
13	Kucharz (512201)	90	75	2	1	19	19
14	Mechanik samochodów osobowych (723105)	77	0	2	0	15	0
15	Technik rolnik (321201)	51	30	0	0	12	4
16	Technik mechanik (311502)	50	0	2	0	8	0

Wśród wyodrębnionych najliczniejszych grup zarejestrowanych bezrobotnych wg grup zawodów dominują osoby bez zawodu – 714 osób, tak więc co ósmy bezrobotny nie posiada zawodu (12,8 % do ogółu) , co druga to kobieta (63,3%). Jednakże w grupie tej występuje 131 absolwentów. Są to zapewne byli uczniowie liceum ogólnokształcącego.

Kolejna grupa to robotnik placowy (481osób), co czwarty długotrwale bezrobotny i prawie połowa to kobiety (43,2%). Robotnik placowy to efekt

organizowania z samorządami lokalnymi robót publicznych, prac interwencyjnych, przygotowania zawodowego do prac porządkowych. Sprzedawcy to zawód zdominowany przez kobiety (407 osób, 93,9%). Młodzież po ukończeniu szkoły podstawowej czy gimnazjum chętnie kształci się w zawodzie sprzedawcy. Stąd też corocznie na rynek pracy wchodzi nowi absolwenci o tych kwalifikacjach. Z drugiej jednak strony są też osoby nie zainteresowane podjęciem pracy z powodów rodzinnych, wychowywania dzieci, czy opieki nad chorą, starszą osobą. Dodatkową barierą jest brak możliwości dojazdu do miejsca pracy i stażu.

Na terenie powiatu choszczeńskiego funkcjonuje od lat Zakład Przetwórstwa Krewetek, który zatrudnia na umowę o dzieło kobiety (zazwyczaj o niskich kwalifikacjach) na stanowisku robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym. Praca ta u wielu osób często wywołuje choroby skóry uniemożliwiając dalszą pracę w tym zawodzie. Osoby te oczekują na ofertę prac prostych, gdyż jak wspomniano najczęściej są bez zawodu.

Szwaczka to kolejna duża grupa zawodowa kobiet pozostająca bez pracy (196 osób). Był czas, że żeńska część młodzieży licznie wybierała ten kierunek kształcenia zawodowego w szkołach zawodowych i na kursach (dla osób dorosłych). Obecnie liczne zakłady szwalnicze oferują pracę wyłącznie dla kobiet o wysokich umiejętnościach w tym zawodzie. Praca często odbywa się w systemie dwu lub trzymianowym, jest nisko płatna, nierzadko łamane jest prawo pracy. Podobnie jak w grupie sprzedawców barierą w podjęciu pracy jest brak możliwości dojazdu na czas, opieka nad małymi dziećmi, czy osobami chorymi oraz zły stan zdrowia (kręgosłup, oczy).

W grupie murarzy (176 osób) pozostają bez pracy głównie osoby o niskich w tym zawodzie kwalifikacjach, złym stanie zdrowia, bez możliwości dojazdu do miejsca pracy, pracujący w szarej strefie.

Pracy poszukuje 155 ślusarzy. Na terenie powiatu choszczeńskiego występuje niewiele zakładów pracy zatrudniających osoby w tym zawodzie.

Znaczna grupa, bo 150 osób to technik ekonomista, głównie kobiety (93,3%), co czwarta (25,3%) długotrwale bezrobotna. Młodzież chętnie podejmowała kształcenie w tym kierunku z uwagi na występujące wówczas zapotrzebowanie na ekonomistów.

W grupie 134 techników prac biurowych 84 % to kobiety i 32 % długotrwale bezrobotni. Na lokalnym rynku pracy występuje niski popyt na tego typu kwalifikacje.

Również kwalifikacje kierowców ciągników rolniczych nie znajdują zainteresowania ze strony pracodawców . Poszukuje pracy w tym zawodzie 104 mężczyzn, w tym aż 60 zarejestrowanych powyżej 12 miesięcy.

W grupie 98 robotników budowlanych, co drugi (49 osób) to długotrwale bezrobotny. Nie ma zapotrzebowania na tak niskie kwalifikacje.

Pozostali robotnicy produkcji roślinnej w liczbie 95, 58,9 % kobiety i 65,3 % długotrwale bezrobotne mają małe szanse na zatrudnienie.

W grupie 90 kucharzy (kod 512201), większość, bo 83,3% to kobiety. To nadwyżkowy zawód (T-I/P-4, poz. 228). Mechanik samochodów osobowych – 77 osób (kod 723105) również należy do grupy zawodów nadwyżkowych z wysoką dynamiką napływu w I półroczu 2005 r. (T-I/P-2). Dla zarejestrowanych techników rolników (kod 321208 - 51 osób) w I półroczu 2005 r. nie zgłoszono żadnej oferty pracy. Technik mechanik (kod 311502 - 50 osób) to wyłącznie nadwyżkowy zawód dla mężczyzn.

Tablica T-I/P-1a

Struktura bezrobotnych wg grup zawodowych w powiecie choszczeńskim. Stan w końcu I-półrocza 2005 roku.

L.p.	Kod grupy	Nazwa grupy zawodów	Ogółem	w tym				
				Kobiety	Absolwenci		Powyżej 12 miesięcy	
					Razem	Kobiety	Razem	Kobiety
1	91	Pracownicy przy pracach prostych w handlu i usługach	13,8372	15,0849	1,0526	0,0	12,9234	13,8858
2	72	Robotnicy obróbki metali i mechanicy maszyn i urządzeń	11,3717	0,7458	4,2106	0,0	9,4198	0,8958
3	74	Pozostali robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	10,8165	15,5820	4,2105	6,1539	9,9941	14,8937
4	52	Modelki, sprzedawcy i demonstratorzy	8,3693	15,8327	1,0526	1,5385	8,0427	14,8928
5	71	Górnicy i robotnicy budowlani	7,9788	0,2485	1,0526	0,0	9,0752	0,2240
6	93	Robotnicy pomocniczy w górnictwie, przemyśle, budownictwie i transporcie	7,5879	6,8380	0,0	0,0	10,9133	9,6305
7	51	Pracownicy usług osobistych i ochrony	5,2646	8,7028	7,3685	7,6923	4,2503	7,5028
8	34	Pracownicy pozostałych specjalności	4,9970	9,0759	33,6843	43,0766	3,5611	6,3831

Z 29 dużych grup zawodów szczegółowym opisem objęto 8 z nich .
W strukturze bezrobotnych wg grup zawodów w powiecie choszczeńskim (stan w końcu I-półroczu 2005 r.) wiodą pracownicy przy pracach prostych w handlu i usługach – (kod grupy zawodów 91), a grupą elementarną są zmiataacze, robotnicy placowi – 916201.

Pomimo licznych programów aktywizacji zawodowej dla ww. grup (roboty publiczne, prace interwencyjne, przygotowanie zawodowe) głównie do prac porządkowych na terenach miast i wsi powiatu choszczeńskiego, liczebność tej grupy zawodowej świadczy o tym, że okresowe wejście na rynek pracy pozostało tylko okresowym i nie przyczyniło się do stałego zatrudnienia z powodu braku chłonności rynku na podaż niewykwalifikowanej siły roboczej (T-I/P-2a, poz. 1).

W grupie o kodzie 72- robotnicy obróbki metali i mechanicy maszyn i urządzeń najliczniej występują: ślusarze (722204), mechanicy-operatorzy pojazdów i maszyn rolniczych (723306) i mechanicy samochodów osobowych (723105). Pomimo występującego zapotrzebowania (patrz T-I/P-3a) nadal znaczna liczba osób w wymienionych zawodach poszukuje pracy. Właśnie te zawody najczęściej wybierali i wybierają chłopcy kończąc szkoły podstawowe i gimnazja. Zawód generuje długotrwałe bezrobocie w powiecie choszczeńskim (T-I/P-7, poz. 17 i T-I/P-2a, poz. 2).

Dominującą grupą elementarną w grupie zawodów pozostali robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy (kod grupy zawodów 74) są szwaczki (743604) i krawcy (743304), zagrożone długotrwałym bezrobociem kobiety (T-I/P-7, poz. 15 i T-I/P-2a, poz. 3). Lokalny rynek pracy oczekuje na osoby o wysokich umiejętnościach, dyspozycyjności. Zarejestrowane szwaczki nie szukają pracy w tym zawodzie z powodu złego stanu zdrowia (kręgosłup, wzrok), braku opieki nad dziećmi w sytuacji pracy zmianowej, nietrafnego wyboru zawodu, niskich płac.

Grupa zawodowa o kodzie 52 – modelki, sprzedawcy i demonstratorzy zawiera głównie sprzedawców (5221) w tym kobiety zagrożone długookresowym bezrobociem (T-I/P-7,poz. 13, T-I/P-2a, poz. 4).

Główną grupą elementarną w górnikach i robotnikach budowlanych (kod grupy zawodów 71) tworzą murarze i pokrewni (kod 7121). Wśród bezrobotnych tego zawodu są osoby ze złym stanem zdrowia, o niskich kwalifikacjach, bez możliwości dojazdu do miejsca pracy oraz pracujący w szarej strefie. Ponadto grupę tę tworzą byli pracownicy sezonowo organizowanych robót publicznych i prac interwencyjnych (T-I/P-2a, poz. 6).

W grupie robotnicy pomocniczy w górnictwie, przemyśle, budownictwie i transporcie (kod 93) jako jeden z licznych występuje robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym (932104). Od kilku lat w Choszcznie funkcjonuje duży zakład zatrudniający tę grupę zawodową. Zatrudnione tam kobiety na umowę o dzieło, nierzadko ze średnim wykształceniem z różnych powodów ponownie rejestrują się w tutejszym Urzędzie w celu pozyskania innej pracy. Grupa ta jest zagrożona długotrwałym bezrobociem.

Kucharze (5122), fryzjerzy (5141) to elementarne grupy zawodowe dużej grupy pracowników usług osobistych i ochrony (kod 51). Bezrobotni kucharze to głównie kobiety (patrz T-I/P-1, poz. 18). Z praktyki pośrednictwa pracy zauważa się, iż mężczyźni w zawodzie tym mają duże szanse na rynku pracy. Znajdują oni pracę przede wszystkim w małej gastronomii, sezonowo w ośrodkach nadmorskich, podejmują pracę za granicą.

Dobrze przygotowani do wykonywania zawodu fryzjerzy nie pozostają bezrobotni.

W grupie pracowników pozostałych specjalności (kod 34) występuje wysoki wskaźnik absolwentów (patrz T-I/P-2a, poz. 5) związany z wyżem demograficznym. Zauważa się brak chłonności tej grupy przez lokalny rynek.

Zwraca uwagę fakt, że zarejestrowane osoby bez zawodu (kod-000000, 714 osób-12,8% ogółu) oraz w wielkiej grupie zawodów „9” (1054 osoby – 18,9% ogółu) łącznie tworzą grupę 1768 osób, co stanowi 31,7 ogółu zarejestrowanych na dzień 30 czerwca 2005 roku.

Tablica T -I/P-2

Napływ bezrobotnych wg zawodów w powiecie choszczeńskim w I – półroczu 2005 roku

Lp.	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Bezrobotni ogółem	w tym		
				kobiety	absolwenci	
					razem	kobiety
1	0	Bez zawodu	532	299	270	173
2	916201	Robotnik placowy	208	63	0	0
3	522107	Sprzedawca	197	180	20	17
4	341902	Asystent ekonomiczny [Zawód szkolny: Technik ekonomista]	123	111	58	52
5	743604	Szwaczki	97	95	1	1
6	932104	Robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym	92	67	0	0
7	722204	Ślusarz	84	0	4	0
8	419101	Pracownik biurowy [Zawód szkolny: Technik prac biurowych]	83	68	17	10
9	723105	Mechanik samochodów osobowych	66	0	13	0
10	712102	Murarz	62	0	0	0

Analizą osób objęto 10 najliczniej rejestrujących się wg elementarnych grup zawodowych osób. Ogółem napłynęło 3051 osób.

Wiodącą grupę stanowią osoby bez zawodu (17,4% do ogółem rejestrujących się) – w tym połowa to absolwenci, którzy ukończyli liceum ogólnokształcące. Niektórzy z nich po wakacjach podejmują dalszą naukę.

Robotnik placowy jako drugi z kolei najczęściej rejestrował się w I połowie 2005 roku w tutejszym urzędzie pracy (208 osób, kod- 916201). Praca w tym zawodzie wykonywana jest najczęściej na podstawie umowy zlecenia lub zawartej na czas określony, co wyjaśnia przyczynę napływu.

Z grupy sprzedawców (kod- 522107) napłynęło 197 osób w tym 20 absolwentów (10,1%). To trzecia z najliczniejszych grup według stanu na koniec I połowy 2005 roku (T-I/P-1, poz.3) generująca długotrwałe bezrobocie (T-I/P-7,poz.100).

Asystentów ekonomicznych [Zawód szkolny: technik ekonomista, kod- 341902] w analizowanym okresie zarejestrowało się 123, w tym prawie co drugi absolwent (58 osób- 47,1%). Jest to popularny kierunek kształcenia ponadgimnazjalnego.

Napłynęło 97 szwaczek (kod- 743604) w tym tylko jeden absolwent. To piąta najliczniejsza grupa zawodowa według stanu na koniec I półrocza 2005 roku (T-I/P- 1, poz.5)generująca długotrwałe bezrobocie (T- I/P-7, poz. 85). Zdarza się, że osoby po przepracowaniu 12 miesięcy nabywają prawo do zasiłku i rezygnują z pracy w szwalni na rzecz prowadzenia domu i wychowywania dzieci. Młodzież nie jest zbyt zainteresowana kształceniem się w tym kierunku.

Z grupy zawodowej robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym zarejestrowały się 92 osoby (kod -932104). Nagminne zatrudnianie w tym zawodzie na umowę o dzieło nie wiąże pracownika z zakładem na dłużej.

Z grupy robotników obróbki metali i mechaników maszyn i urządzeń (kod – 72) również licznie rejestrują się ślusarze 84 osoby (kod – 722204) oraz mechanicy samochodów osobowych 66 osób (kod – 723105) w tym 13 absolwentów. Wyżej wymienione zawody zaliczają się do nadwyżkowych.

Pracownik biurowy [Zawód szkolny: Technik prac biurowych, kod -419101] - 83 osoby „wchodzi” do rejestrów, gdzie co trzeci pozostaje w nich powyżej 12 miesięcy (T-I/P-1, poz.9).

Murarz (kod -712102 – 62 osoby) to zawód wykonywany sezonowo i w szarej strefie. Szczególnie dla pracujących w szarej strefie prawo do ubezpieczenia społecznego skłania do „bycia bezrobotnym”.

Tablica T-I/P-2a - Struktura napływu wg dużych grup zawodowych (kod 2-cyfrowy) oraz grupy elementarne (kod 4-cyfrowy) w powiecie choszczeńskim

L.p.	Kod grupy zawodów	Nazwa grupy zawodów	Bezrobotni ogółem	W tym		
				Kobiety	Absolwenci	
					Razem	Kobiety
1	91	Pracownicy przy pracach prostych w handlu i usługach	26,2844	7,2215	0,0	0,0
	9162	Zamiatacze i pokrewni	24,2849	4,3329	0,0	0,0
2	72	Robotnicy obróbki metali i mechanicy maszyn i urządzeń	11,1440	0,3440	5,0324	0,0
	7231	Mechanicy pojazdów samochodowych (zawód szkolny: mechanik pojazdów samochodowych – obejmuje grupę elementarną 7231)	3,2776	0,0	2,7597	0,0
	7222	Ślusarze i pokrewni	2,7532	0,0	0,6494	0,0
	7233	Mechanicy-monterzy maszyn i urządzeń (zawód szkolny: mechanik – monter maszyn i urządzeń – obejmuje grupę elementarną 7233)	2,3599	0,0688	1,4610	0,0
3	74	Pozostali robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	8,0304	11,2105	2,9221	3,0381
	7436	Szwaczki, hafciarki i pokrewni	3,1793	6,5337	0,1623	0,2532
4	52	Modelki, sprzedawcy i demonstratorzy	6,4569	32,9419	3,2468	4,3038
	5221	Sprzedawcy i demonstratorzy	6,4569	32,9419	3,2468	4,3038
5	34	Pracownicy pozostałych specjalności	6,3587	11,2794	56,9807	62,2779
	3419	Pracownicy do spraw finansowych i handlowych gdzie indziej niesklasyfikowani	4,5559	8,5282	55,1950	59,4931
6	71	Górnicy i robotnicy budowlani	5,7032	0,1376	0,3246	0,0
	7121	Murarze i pokrewni	2,0321	0,0	0,0	0,0
	7141	Malarze budowlani i pokrewni	1,0161	0,0688	0,1623	0,0
7	31	Średni personel techniczny	5,1458	2,7512	6,0066	4,3038
	3112	Technicy budownictwa, ochrony środowiska i pokrewni	1,8355	0,9629	2,4351	2,0253
	3115	Technicy mechanicy	1,3438	0,0	0,487	0,0
8	93	Robotnicy pomocniczy w górnictwie, przemyśle, budownictwie i transporcie	4,9164	4,7456	0,0	0,0
	9321	Robotnicy przy pracach prostych w przemyśle	3,1793	4,608	0,0	0,0
	9313	Robotnicy pomocniczy w budownictwie ogólnym	1,2127	0,0688	0,0	0,0
9	51	Pracownicy usług osobistych i ochrony	4,1955	6,121	2,7598	3,5443
	5122	Kucharze	1,5405	2,132	1,1364	1,519

Dane zawarte w powyższej tablicy obejmują wybranych 9 grup zawodów o najwyższej dynamice napływu.

Najwięcej osób napłynęło w grupie pracownicy przy pracach prostych w handlu i usługach (kod – 91), głównie zmiataacze i pokrewni (robotnik placowy). Zapewne są to osoby powracające do bezrobocia po programach aktywnej walki z bezrobociem (a zwłaszcza prac interwencyjnych i robót publicznych).

Silny napływ kobiet w zawodzie sprzedawców (kod 5221) wynika z faktu feminizacji tego zawodu, jak również efektu okresowego zatrudnienia.

Grupa pracownicy pozostałych specjalności (kod -34) charakteryzuje się dużą dynamiką napływu w tym absolwentów, ale też wysokim wskaźnikiem szansy uzyskania oferty (T-I/P-10, poz. 26 i T-I/P-3a, poz. 87).

Grupa robotnik pomocniczy w górnictwie, przemyśle, budownictwie i transporcie (kod -93) pomimo napływu znaczącej liczby ofert w tym zawodzie (T-I/P-3a, poz. 258)generuje długotrwałe bezrobocie (patrz T-I/P-7, poz. 4).

Grupy zawodów z najniższym wskaźnikiem napływu.

L.p.	Kod grupy zawodów	Nazwa grupy zawodów	Bezrobotni ogółem	W tym		
				Kobiety	Absolwenci	
					Razem	Kobiety
1	33	Nauczyciele praktycznej nauki zawodu i instruktorzy	0,0983	0,2063	0,000	0,000
2	73	Robotnicy zawodów precyzyjnych ceramicy, wytwórcy wyrobów galanteryjnych, robotnicy poligraficzni i pokrewni	0,1312	0,0688	0,000	0,000
3	12	Kierownicy dużych i średnich organizacji	0,2296	0,1376	0,000	0,000
4	13	Kierownicy małych przedsiębiorstw	0,2295	0,0688	0,000	0,000

Warto nadmienić , że w grupie zawodów kod-33 nauczyciele praktycznej nauki zawodu i instruktorzy, występuje wysoki wskaźnik uzyskania oferty (T-I/P-10, poz. 28) natomiast grupa zawodów kod – 12 kierownicy dużych i średnich organizacji, zagrożona jest długotrwałym bezrobociem (T-I/P-7, poz. 2).

3. Analiza ofert pracy wg zawodów (grup zawodów)

Za podstawę do analizy ofert pracy zgłoszonych w I – półroczu 2005 roku przyjęto zawartość tabeli T-I/P-3a (nazwa: Oferty pracy wg zawodów w powiecie choszczeńskim w I-półroczu 2005 roku) opisując szczegółowo 7 dużych grup zawodów, w których występują one najliczniej.

Najczęściej występujące oferty w powiecie choszczeńskim wg. grup zawodowych to przede wszystkim:

1. Pracownicy przy pracach prostych w handlu i usługach (kod zawodu 91) tj. 15,7190 zgłoszonych ofert .

W tej grupie na czoło wysuwają się oferty pracy w zawodach: gospodarze budynków (kod zawodu 9141)- 6,2430 zgłoszonych ofert; zmiataacze i pokrewni (kod zawodu 9162) - 4,1249 zgłoszonych ofert; pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i podobne (kod zawodu 9132) – 3,5674 zgłoszonych ofert; portierzy, woźni i pokrewni (kod zawodu 9152)- 1,1148 zgłoszonych ofert. Natomiast w niewielkim stopniu pojawiały się oferty w zawodach: gońcy, bagażowi i pokrewni (kod zawodu 9151) – 0,4459 zgłoszonych ofert; ładowacze nieczystości (kod zawodu 9161); praczki ręczne i prasowacze (kod zawodu 9133) – 0,1115 zgłoszonych ofert. Lokalni pracodawcy nie zgłaszali zapotrzebowania na sprzedawców ulicznych (kod zawodu 9111) oraz pomoce domowe i sprzątaczk (kod zawodu 9131).

Znaczący udział w oferowaniu ww. miejsc pracy przypada na Fundusz Pracy.

2. Pracownicy obsługi biurowej (kod zawodu 41) tj. 14,1581 zgłoszonych ofert pracy .

Najczęściej zgłaszano oferty pracy (13,1547) dla pracowników obsługi biurowej gdzie indziej niesklasyfikowanych (kod zawodu 4191). W dużo mniejszym stopniu miało miejsce zapotrzebowanie na: magazynierów i pokrewnych (kod zawodu 4131) - 0,7804 zgłoszonych ofert, sekretarki (kod zawodu 4111), operatorów wprowadzania danych (kod zawodu 4113) – 0,1115 zgłoszonych ofert pracy. Nie zgłaszano wolnych miejsc pracy dla pracowników ds. transportu (kod zawodu 4133) oraz doręczycieli pocztowych i pokrewnych. Na pracowników obsługi biurowej głównie oczekuje sektor publiczny oraz małe i średnie firmy.

3. Kolejną znaczącą grupą są pracownicy pozostałych specjalności

(kod zawodu 34) - 10, 1449 zgłoszonych ofert. W tej grupie dominują oferty dla : pracowników administracyjnych, sekretarzy i pokrewnych (kod zawodu 3431) – 4,7938 zgłoszonych ofert; pracowników pomocy społecznej i pracy socjalnej (kod zawodu 3461) – 2,1182 zgłoszonych ofert. Znacznie mniejsze zapotrzebowanie występowało na: animatorów kultury (kod zawodu 3476) –

1,1148 – zgłoszonych ofert; księgowych (kod zawodu 3432) – 0,4459 – zgłoszonych ofert; sportowców zawodowych, trenerów i pokrewnych (kod zawodu 3475), zaopatrzeniowców (kod zawodu 3416) – 0,1115 zgłoszonych ofert. Nie zgłaszano zapotrzebowania min. na plastyków i pokrewnych (kod zawodu 3471), policjantów (kod zawodu 3451), spedytorów i pokrewnych (kod zawodu 3422). Oferty w powyższych zawodach trafiają zarówno z tzw. „budżetówki” jak i sektora prywatnego.

4. Robotnicy pomocniczy w górnictwie, przemyśle, budownictwie i transporcie (kod zawodu 93) – 11,8172 zgłoszonych ofert pracy. W tej grupie zawodowej najwięcej ofert pracy było dla robotników przy pracach prostych w przemyśle (kod zawodu 9321) – 6,2430 zgłoszonych ofert; robotników pomocniczych w budownictwie drogowym , wodnym i pokrewnych (kod zawodu 9312) – 3,3445 – zgłoszonych ofert i dla robotników pomocniczych w budownictwie ogólnym (kod zawodu 9313) – 2,2297 – zgłoszonych ofert pracy. Generatorem ofert w omawianej grupie zawodów jest funkcjonujący na terenie powiatu od lat Zakład Przetwórstwa Krewetek.

5. Pozostali robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy (kod zawodu 74) – zgłoszonych ofert 7,5808. W tej grupie przeważają przede wszystkim oferty pracy w zawodach: szwaczki, hafciarki i pokrewni (kod zawodu 7436) –3,9019 zgłoszonych ofert; robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni (kod zawodu 7421) – 1,4493 zgłoszonych ofert; piekarze, cukiernicy i pokrewni (kod zawodu 7412) – 1,0033 zgłoszonych ofert pracy.

Na terenie powiatu choszczeńskiego bezrobotni z w/w zawodami najczęściej otrzymują propozycje pracy do Rolniczej Spółdzielni Produkcyjnej i zakładów przetwórstwa drzewnego. Pracy nie brakuje też dla szwaczek z wysokimi umiejętnościami. W samej stolicy powiatu działają 4 szwalnie w tym jedna zatrudnia ponad 200 osób.

6. Modelki, sprzedawcy i demonstratorzy (kod zawodu 52)- 6,4660 zgłoszonych ofert . W powiecie choszczeńskim głównie rozwija się handel i usługi, stąd znacząca ilość ofert w tym obszarze.

7. Robotnicy obróbki metali i mechanicy maszyn i urządzeń (kod zawodu 72) – 5,3512 – zgłoszonych ofert. Ta grupa zawodów cieszy się mniejszym zainteresowaniem wśród lokalnych pracodawców niemniej jednak oferty zgłaszano dla: robotników przygotowujących i wznoszących konstrukcje metalowe (kod zawodu 7214) – 1,8952 zgłoszonych ofert; ślusarzy i pokrewnych (kod zawodu 7222), mechaników pojazdów samochodowych (kod zawodu 7231) - 0,7804 zgłoszonych ofert; formierzy odlewniczych i pokrewnych (kod zawodu 0,5574); ustawiaczy – operatorów obrabiarek skrawających do metali (kod zawodu 7223), mechaników – monterów maszyn i urządzeń (kod zawodu 7233) – 0,4459 zgłoszonych ofert. Małe zainteresowanie pracodawcy przejawiali w zgłaszanych ofertach elektrykami budowlanymi i spawaczami – 0,2230 zgłoszonych ofert.

Dla „metalowców” oferty w I półroczu 2005r. przede wszystkim zgłaszały dwa znaczące, a działające w Reczu zakłady pracy (Remor i Alutec).

O zawodach dla których w omawianym okresie nie zgłoszono żadnej oferty pracy wspomniano w rozdziale 4.

Dynamika rynku pracy w powiecie choszczeńskim wg PKD skupia się w obszarach, gdzie zgłoszono najwięcej ofert pracy, a jednocześnie zarejestrowała się największa liczba osób bezrobotnych. Są to: przetwórstwo, przemysł, handel hurtowy i detaliczny, rolnictwo, łowiectwo, leśnictwo, administracja publiczna i obrona narodowa.

4. Analiza zawodów deficytowych i nadwyżkowych

Do analizy powyższej kwestii posłużyły dane zawarte w tablicy T-I/P-4 i 5.
Tablica T-I/P-4 Zawody deficytowe i nadwyżkowe w powiecie choszczeńskim w I połowie 2005r.

W powiecie choszczeńskim w I połowie 2005 roku występuje 13 zawodów wykazujących równowagę na rynku pracy. Są to m.in. technik technologii żywności – produkcja piekarsko-ciastkarska (kod zawodu 321304), przedstawiciel handlowy (kod zawodu 341503), formierz odlewnik (kod zawodu 721102), monter kadłubów okrętowych (kod zawodu 721401), mechanik maszyn i urządzeń do obróbki metali (kod zawodu 723302).

Technik technologii żywności znajduje zatrudnienie w usługach gastronomicznych. Przedstawiciel handlowy to chyba obecnie najbardziej wzięty zawód w Polsce. Formierz odlewnik i mechanik maszyn i urządzeń do obróbki metali podejmują pracę w dobrze prosperujących firmach z udziałem kapitału niemieckiego, działających na terenie powiatu choszczeńskiego. „Stocznia Nowa” w Szczecinie jest „odbiorcą” monterów kadłubów okrętowych.

W grupie zawodów deficytowych w omawianym okresie występuje 16 zawodów, w tym 7 w grupie wielkich zawodów „9” (pracownicy przy pracach prostych). Poszukiwani są pozostali robotnicy przy pracach prostych w przemyśle (932190)-wskaźnik intensywności nadwyżki(deficytu) zawodów 13,5000. Głównie chodzi o potrzeby przedsiębiorców działających w branży pozyskiwania drewna i jego przerobu na rozległych terenach leśnych w obrębie powiatu choszczeńskiego. Pozostałe to: pomoc kuchenna (913204), robotnik gospodarczy (931203), goniec (915105), zamiatacz (916202), robotnik drogowy (931203), konserwator części (932101). Ww. zawody oczekiwane są przez samorządy lokalne przy realizacji miejsc pracy ze środków Funduszu Pracy, a

kierowane są najczęściej osoby o niskich kwalifikacjach zawodowych, względnie bez zawodu.

Wysoka stopa bezrobocia w powiecie choszczeńskim (34,1% na koniec czerwca 2005 r.), 5577 osób pozostających bez pracy przekłada się na znaczną liczbę zawodów nadwyżkowych: ekonomista (241102) - wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) zawodów 0,0357 (specjaliści), technik budownictwa (311204)- wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) zawodów 0,1250 i technik mechanik (311502)-wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) zawodów 0,0312 (średni personel techniczny), kucharz (512201)- wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) zawodów 0,0652 i fryzjer (514103) - wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) zawodów 0,1000 (pracownicy usług osobistych), murarz (712102) - wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) zawodów 0,0323 (robotnicy budowlani), ślusarz (722204) - wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) zawodów 0,0833 i mechanik samochodów osobowych (723105) - wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) zawodów 0,0606 (robotnicy obróbki metali i mechanicy maszyn i urządzeń).

Wymienić należy bezrobotnych o zawodach nadwyżkowych, dla których w analizowanym okresie nie zgłoszono żadnej oferty pracy. A są to: bez zawodu, co jest zrozumiałe, gdyż program PULS wymaga w ofercie pracy kodu zawodu zgodnego z klasyfikacją zawodów i specjalności, technik leśnik (321205), technik rolnik (321208), technik ogrodnik (321206), technik żywienia i gospodarstwa domowego (321402), technik ekonomista (341902), monter instalacji wodociągowych i kanalizacyjnych (713604), mechanik- operator pojazdów i maszyn rolniczych (723306), stolarz meblowy (742207).

Tablica T-I/P-5 Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie choszczeńskim w I półroczu 2005 r.

Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie choszczeńskim w I półroczu 2005 r. wg kodu dwucyfrowego pokazuje, że na 29 pozycji jedynie w dwóch grupach zawodów (41 i 92) występuje deficyt. A są to pracownicy obsługi biurowej (1,1981) i robotnicy pomocniczy w rolnictwie, rybołówstwie i pokrewni (13,2500). Na terenie powiatu choszczeńskiego głównie tworzy miejsca pracy biurowej (kod-41) tzw. „budżetówka”, a kierowani są na nie przede wszystkim absolwenci i młodzież do 25 roku życia w ramach staży po ukończeniu różnych szkół ponadgimnazjalnych.

Z uwagi na rejon, w którym dominowały ppgr rysuje się okresowe zapotrzebowanie, szczególnie w II kwartale, na robotników pomocniczych w rolnictwie (kod-92), w tym robotników polowych i na pomocniczych robotników przy konserwacji terenów zieleni, na których zapotrzebowanie wiosną składają lokalne samorządy miejskie i gminne w ramach np. przygotowania zawodowego. Dla zawodów w obrębie grupy zawodów kod-92

rynek pracy oferuje prace, na którą zazwyczaj kieruje się osoby bez zawodu (kod 000000) lub o niskich kwalifikacjach.

Grupa zawodów (kod 93) – robotnicy pomocniczy w górnictwie, przemyśle, budownictwie i transporcie i w grupie zawodowej kod 82 – operatorzy i monterzy maszyn a wskaźnikach intensywności nadwyżki (deficytu) zawodów odpowiednio 0,7067 i 0,8235 są najbardziej z 27 grup zbliżone do zawodów zrównoważonych.

W analizowanym okresie podaż siły roboczej przewyższa popyt na pracę w zawodach: technik informatyk, technik mechanik, elektryk (brak uprawnień), technik mechanik maszyn i urządzeń rolniczych (kod grupy zawodów 31), technik rolnik (kod grupy zawodów 32), technik ekonomista (kod grupy zawodów 34).

5. Wnioski

Wysoka stopa bezrobocia, znacząca liczba zarejestrowanych osób bezrobotnych, zagrożenie bezrobociem długookresowym, przewaga bezrobotnych mieszkańców wsi, stagnacja gospodarcza regionu, brak nowych przedsiębiorstw tworzących nowe miejsca pracy, krótkookresowe zatrudnienie to fotograficzne ujęcie ilustrujące choszczeński rynek pracy.

Do specyficznych cech tego rynku, a zarazem głównych, zaliczyć należy przede wszystkim brak zdolności firm do wzrostu i tworzenia nowych miejsc pracy.

Ponadto niskie płace, złe warunki pracy, wysoki koszt dojazdu, łamanie prawa pracy przez pracodawców, brak własnych środków lokomocji, czy możliwości wyjazdu za pracę w inne rejony kraju, niskie kwalifikacje to czynniki w dużej mierze determinujące bezrobocie rejestrowane w powiecie choszczeńskim.

W efekcie występuje znaczna liczba zawodów nadwyżkowych.

Dla ponad połowy analizowanej grupy zawodów (dla 129 na 233 zawody) wg kodu czterocyfrowego wskaźnik szansy uzyskania oferty wynosi 0,0000.

Najliczniejsze grupy zawodów (kod- 91,93,71,72) charakteryzują się najwyższym wskaźnikiem generującym bezrobocie w powiecie w I-połowie 2005 roku.

Przetwórstwo przemysłowe i administracja publiczna to sekcje PKD, gdzie zgłoszono najwięcej ofert pracy, a jednocześnie zarejestrowała się największa liczba osób, co wyznacza im rolę dominującą na lokalnym rynku pracy.

Załączniki:

1. Geneza bezrobocia i aktualna sytuacja na lokalnym rynku pracy w powiecie choszczeńskim.

Instytucjonalną obsługę choszczeńskiego rynku pracy prowadzi Powiatowy Urząd Pracy w Choszczynie. PUP w zakresie obsługi, aktywizacji osób bezrobotnych i podmiotów gospodarczych najczęściej współpracuje z Samorządem Powiatowym, Samorządami Gminnymi, Ośrodkami Pomocy Społecznej, Stowarzyszeniami, przedsiębiorcami, instytucjami szkoleniowymi - Zachodniopomorskim Centrum Edukacyjnym w Szczecinie, InBIT Sp. z o.o. w Szczecinie, Zachodniopomorską Akademią Kształcenia Zawodowego w Szczecinie, Zakładem Doskonalenia Zawodowego w Choszczynie, w Gorzowie Wlkp., i w Szczecinie.

Z Funduszy Europejskich pozyskiwane są środki finansowe przeznaczone na tworzenie nowych miejsc pracy. Powołuje się zespoły ds. realizacji nowych programów. Samorządy Gminne tworzą Gminne Centra Informacji i Kluby Integracji Społecznej.

Rejon choszczeński do lat 90 miał charakter rolniczo-przemysłowy. Większość użytków rolnych było w posiadaniu PGR, które wspólnie z instytucjami działającymi na rzecz rolnictwa zatrudniały kilka tysięcy osób.

Likwidacja dotacji dla PGR spowodowała pogorszenie warunków ekonomicznych ich funkcjonowania, co w wielu przypadkach doprowadziło do utraty zdolności kredytowej. Słabsze przedsiębiorstwa ratowały się działaniami doraźnymi - wyprzedają środków trwałych i inwentarza żywego. Wzrosła powierzchnia niezagospodarowanych gruntów.

Upadek PGR spowodował w znacznej mierze pogorszenie sytuacji finansowej, a w szczególności doprowadził do likwidacji szeregu przedsiębiorstw obsługujących rolnictwo czy też silnie od niego uzależnionych (POM-y, SKR-y, GS-y).

W powiecie choszczeńskim występuje bezrobocie strukturalne. Jest ono głównie rezultatem przekształceń gospodarczych, a zwłaszcza w sektorze rolnym. Dotknęło ono osoby, które wcześniej:

- zatrudnione były w państwowych przedsiębiorstwach gospodarki rolnej,
- pracowały w przedsiębiorstwach obsługujących rolnictwo,
- stanowiły warstwę tzw. chłopo-robotników, zatrudnionych w miejskich zakładach przemysłowych i budowlanych,
- korzystały z możliwości pracy w wielu działających na wsi instytucjach,
- utrzymywane były z dochodów indywidualnych gospodarstw rolnych.

Na wysoki poziom bezrobocia agrarnego w powiecie choszczeńskim znaczący wpływ wywarł stan własności użytków rolnych. Analiza wg. stanu na dzień 31.12.1994 roku pozwala stwierdzić, że grunty rolne będące własnością

rolników indywidualnych stanowiły najwyższy udział w gminie Bierzwnik (47,7%) i w gminie Choszczno (40,0%), a najniższy w gminie Recz (15,9%) i w gminie Pełczyce (18,6%). Grunty rolne będące w posiadaniu Agencji Własności Rolnej Skarbu Państwa zajmowały największy areal w gminie Recz (77,6%), Pełczyce (76,1%), Drawno (70,7%), a najmniejszy w gminie Bierzwnik (40,1%), Choszczno (52,5%). We władaniu RSP najwięcej gruntów rolnych pozostawało w gminie Bierzwnik (12,2%), Choszczno (7,5%), najmniej w gminie Drawno (2,8%), Krzęcin (4,4%).

W gminach, w których dominowała uspołeczniona forma własności użytków rolnych procesy restrukturyzacji były bardzo głębokie i spowodowały masowe bezrobocie strukturalne. Natomiast tam, gdzie więcej było gospodarstw indywidualnych zjawisko bezrobocia nie było tak dotkliwe. Niemniej jednak w następnych latach, aby dostosować się do wymogów stawianych przez Unię Europejską część ludności utrzymującej się z pracy na roli będzie musiała znaleźć zatrudnienie poza rolnictwem.

Bezrobocie jest problemem nie tylko indywidualnego bezrobotnego i jego rodziny, ale poważnym problemem społecznym i ekonomicznym.

Znalezienie odpowiedniej pracy napotyka na wiele barier, wśród których największą jest niski poziom kwalifikacji zawodowych, eliminujący bezrobotnych z rynku pracy. Inną przyczyną trudności ze znalezieniem pracy poza miejscem zamieszkania są trudności z dojazdem. Kolejną przyczyną jest długotrwałe bezrobocie, które prowadzi do wykluczenia z życia społecznego. Czym dłuższa przerwa w pracy, tym mniejsze szanse na jej ponowne uzyskanie. Im dłużej ktoś pozostaje bez pracy, tym mniej staje się interesujący dla ewentualnych pracodawców, ponieważ jego wiadomości i doświadczenia ulegają dezaktualizacji.

Wydłużanie się okresu pozostawania bez pracy wpływa nie tylko na pogorszenie sytuacji materialnej, ale prowadzi do izolowania się bezrobotnych, wycofania się z życia towarzyskiego i ograniczenia kontaktów z przyjaciółmi. Długotrwałe bezrobocie sprzyja również występowaniu zniechęcenia, frustracji, agresji, oraz powstawaniu zjawisk patologii społecznej.

Wysokie długotrwałe bezrobocie na terenach powiatu choszczeńskiego uwarunkowane jest wieloma czynnikami: brak wolnych miejsc pracy, brak perspektyw podjęcia pracy stałej, brak kwalifikacji, niskie wynagrodzenie, bierność i niechęć bezrobotnych do podejmowania szkoleń, związanie z miejscem zamieszkania, brak dojazdu, niechęć do podejmowania pracy krótkoterminowej, słaba motywacja, wynikająca z dotychczasowych niepowodzeń w zakresie uzyskania pracy, zminimalizowanie własnych potrzeb.

W oparciu o obserwacje i kontakty bezpośrednie z osobami poszukującymi pracy należy stwierdzić, że jako jedną z zasadniczych przyczyn braku zainteresowania podejmowaniem zatrudnienia bezrobotni wymieniają

niskie płace oferowane przez pracodawców, które w odczuciu pracobiorców nie stanowią adekwatnej zapłaty za pracę. Jest to podstawowy element motywacji osoby bezrobotnej.

Następną przyczyną są trudności przystosowawcze do obecnych warunków pracy. Pracodawcy nie tolerują osób niesolidnych, o niskiej wydajności, o częstej absencji chorobowej. Wymogi konkurencji rynkowej wymuszają na pracodawcy zatrudnianie jedynie wydajnych i zdyscyplinowanych pracowników przyczyniających się do utrzymania produkcji na wysokim poziomie, odpowiadającym prawom rynku.

Często więc w obliczu ciężkiej, niskopłatnej pracy, przy niechęci do podejmowania pracy poza miejscem zamieszkania, przy minimalizacji potrzeb własnych i rodziny (brak poczucia obowiązku kształcenia własnych dzieci, niechęć poprawy sytuacji materialnej rodziny) osoby bezrobotne dokonują innego wyboru niż podjęcie pracy. Między innymi podejmują pracę dorywczą (budownictwo, rolnictwo, prace w lesie), działają w szarej strefie, zajmują się zbieractwem runa leśnego.

Obecnie na choszczeńskim rynku pracy działa ok. 2500 podmiotów gospodarczych. Zdecydowaną większość stanowią firmy zatrudniające do 5 pracowników.

W powiecie choszczeńskim jedyne inwestycje to zakładanie własnej działalności gospodarczej z udziałem dotacji. Nie zaobserwowano na rynku ożywienia inwestycyjnego.

Na naszym lokalnym rynku miejsca pracy tworzone są głównie w przedsiębiorstwach przemysłu drzewnego i metalowego, w przetwórstwie spożywczym, handlu, usługach. Powstają też miejsca pracy w instytucjach finansowych, samorządowych i państwowych. Znaczna część osób korzysta z wyjazdów do pracy za granicę. Do pracy za granicą najczęściej wyjeżdża osób w wieku 35-45 lat. Najczęściej podejmowane są prace w rolnictwie, ogrodnictwie, gastronomii oraz opieka nad osobami starszymi.

2. Dane statystyczne wg stany na 30.06.2005 roku

Dane dotyczące bezrobocia w województwie zachodniopomorskim na koniec czerwca 2005 roku

Tabela 1

Powiat	Liczba bezrobotnych ogółem	Kobiety	Mieszkańcy wsi	do 2005 - w wieku 18-24 od 2005 roku - do 25 lat	Rejestracje	Wyrejestrowania	w tym podjęcia pracy	Przyrost liczby bezrobotnych w porównaniu z poprzednim miesiącem (%)	Rejestracje	Wyrejestrowania	w tym podjęcia pracy	Przyrost liczby bezrobotnych w porównaniu z początkiem roku (%)
	w tym stan w końcu miesiąca				w miesiącu			od początku roku				
Białogardzki	7036	3468	3116	1196	493	497	326	99.9	2656	3174	1865	93.1
Choszczeński	5577	2865	3322	1290	646	697	374	99.1	3051	3633	1572	90.6
Drawski	8019	4304	3508	1458	675	604	381	100.9	3453	4110	2390	92.4
Goleniowski	7983	4391	4096	1622	545	764	370	97.3	3105	3566	1858	94.5
Gryficki	7650	3819	4085	1642	611	1013	642	95.0	3086	4401	2592	85.3
Gryfiński	8820	4813	5340	1792	660	851	291	97.9	3455	4297	1685	91.3
Kamieński	4955	2676	2555	1016	331	709	457	92.9	2042	3226	1722	80.7
Kołobrzeski	5573	2877	2694	1015	433	1028	522	90.4	3189	4306	2150	83.3
Miasto Koszalin	9764	5182	0	1309	767	1005	484	97.6	4404	4953	2289	94.7
Koszaliński	8153	4406	6237	1532	650	838	463	97.7	3326	4141	2315	90.9
Łobeski	5041	2580	2660	1027	441	524	203	98.4	2311	2833	1307	90.6
Myśliborski	7164	3803	3306	1474	692	854	335	97.8	3135	3591	1636	94.0
Policki	5231	2895	2002	1043	343	400	182	98.9	2114	2163	973	99.1
Pyrzycki	4641	2430	2804	971	476	461	227	100.3	1976	2472	1255	90.3
Sławieński	7275	3853	3854	1340	553	755	438	97.3	3014	3953	2272	88.6
Stargardzki	12992	7258	5190	2839	1156	1137	560	100.1	5432	5644	2705	98.4
Szczecinecki	10080	5617	4596	1879	1015	1010	521	100.0	4568	5766	2862	89.4
Świdwiński	6639	3507	3812	1228	531	491	380	100.6	2870	3561	2082	90.6
Miasto Świnoujście	2628	1502	0	382	314	536	225	92.2	1791	2419	1004	80.7
Wałecki	5826	3231	2825	888	569	952	345	93.8	3003	3812	1623	87.8
Miasto Szczecin	26387	13211	0	3224	1931	2673	959	97.3	12222	13440	5605	95.6
Województwo	167434	88688	66002	30167	13832	17799	8685	97.7	74203	89461	43762	91.6

Tabela 2

Bezrobotni wg gmin w powiecie choszczeńskim -30.06.2005 r.

Miasto / Gmina	Ogółem		Zamieszkali na wsi		Wskaźnik bezrobocia
	razem	kobiety	razem	kobiety	
Gmina Bierzwnik	576	294	576	294	19.6%
Gmina Krzęcin	470	225	470	225	19.9%
MG Choszczno	2029	1025	749	367	14.0%
MG Drawno	589	316	332	178	17.8%
MG Pełczyce	1074	550	719	377	21.2%
MG Recz	839	455	476	260	23.2%
Powiat Choszczeński	5577	2865	3322	1701	17.6%

Tabela 3

**Bezrobotni wg wieku w powiecie choszczeńskim
wg stanu na koniec czerwca 2005 r.**

Powiat	Ogółem	15-17	18-24	25-34	35-44	45-54	55-59	60-64
Choszczeński	5577	0	1381	1497	1171	1316	192	20

Tabela 4

**Bezrobotni wg wykształcenia w powiecie choszczeńskim
wg stanu na koniec czerwca 2005 r.**

Powiat	Ogółem	wyższe	policealne i średnie zawodowe	średnie ogólnokształcące	zasadnicze zawodowe	gimnazjalne i poniżej
Choszczeński	5577	141	1007	393	1831	2205

Tabela 5

**Bezrobotni wg czasu pozostawania bez pracy w miesiącach
w Województwie zachodniopomorskim
wg stanu na koniec miesiąca**

Powiat	Ogółem	do 1	1-3	3-6	6-12	12-24	powyżej 24
Białogardzki	7036	463	555	781	1259	1536	2442
Choszczeński	5577	599	510	667	1070	954	1777
Drawski	8019	610	774	979	1431	1414	2811
Goleniowski	7983	501	657	930	1554	1471	2870
Gryficki	7650	544	644	779	1588	1182	2913
Gryfiński	8820	595	680	983	1542	1393	3627
Kamieński	4955	285	439	530	989	859	1853
Kołobrzeski	5573	382	630	938	1069	1005	1549
Miasto Koszalin	9764	670	954	1298	1737	1681	3424
Koszaliński	8153	582	678	922	1410	1405	3156
Łobeski	5041	391	501	506	853	879	1911
Myśliborski	7164	606	683	863	1201	1170	2641
Policki	5231	318	472	676	842	1153	1770
Pyrzycki	4641	429	413	463	712	745	1879
Sławieński	7275	516	718	790	1520	1097	2634
Stargardzki	12992	1060	1266	1420	2365	2323	4558
Szczecinecki	10080	893	909	1087	1717	1601	3873
Świdwiński	6639	466	539	809	1373	1198	2254
Miasto Świnoujście	2628	245	260	360	529	435	799
Wałecki	5826	516	525	841	1208	1013	1723
Miasto Szczecin	26387	1710	2409	3452	4399	4947	9470
Województwo	167434	12381	15216	20074	30368	29461	59934