

ANALIZA Ankiet Dla Pracodawców

Powiatowy Urząd Pracy w Choszczynie zwrócił się z prośbą do lokalnych pracodawców o wypełnienie ankiety w celu diagnozy lokalnego rynku pracy i zatrudnienia w powiecie choszczeńskim oraz ustalenia potrzeb Pracodawców w zakresie szkoleń pracowników (w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego) i potencjalnych kandydatów do pracy.

Sposób i termin przeprowadzenia ankiet: marzec/kwiecień 2015 r. bezpośrednie wizyty u pracodawców w siedzibach zakładu pracy oraz droga korespondencyjna i telefoniczna.

Analizę przeprowadzono w oparciu o 52 ankiety wypełnione przez pracodawców według podziału branżowego oraz terytorialnego.

PODZIAŁ BRANŻOWY

Branża	Wielkość przedsiębiorstwa			Liczba ankiet
	Mikroprzedsiębiorca (mniej niż 10 pracowników)	Małe przedsiębiorstwo (mniej niż 50 pracowników)	Średnie przedsiębiorstwo (mniej niż 250 pracowników)	
handel	5	4	2	11
produkcja – obróbka metali	0	7	3	10
produkcja – obróbka drewna	0	4	3	7
produkcja - przemysł spożywczy/handel	0	4	1	5
produkcja roślinna i zwierzęca	0	0	1	1
usługi	5	2	1	8
usługi budowlane	4	2	0	6
usługi finansowe	2	0	1	3
administracja	1	0	0	1
Ogółem	17	23	12	52

Poniżej przedstawiono uwagi pracodawców zawarte w ankietach zgodnie z podziałem branżowym.

HANDEL

- Spośród 11 pracodawców, 4 z nich planuje zwiększenie zatrudnienia w zawodach sprzedawca-kasjer, magazynier, a tylko 1 przewiduje redukcję etatów,
- na lokalnym rynku pracy najczęściej brakuje osób z uprawnieniami: kierowca operator wózków widłowych
- wskazane przez pracodawców kierunki szkoleń to sprzedawca z obsługą kasy fiskalnej i kierowca operator wózków widłowych.

PRODUKCJA – OBRÓBKA METALI

- Wśród 10 pracodawców, 3 deklaruje zwiększenie liczby pracowników o 4-20 osób, w pozostałych 7 formach zaznaczono stabilizację zatrudnienia,
- na rynku lokalnym najczęściej brakuje osób z wykształceniem i doświadczeniem technicznym, znajomością języka niemieckiego,
- istnieje zapotrzebowanie na szkolenia w kierunku: spawacz, kierowca operator wózków jezdniowych.

PRODUKCJA – OBRÓBKA DREWNA

- wśród 7 pracodawców, 2 deklaruje zwiększenie zatrudnienia o kilku pracowników, 1 pracodawca sygnalizuje problem z utrzymaniem się na rynku,
- pracodawcy najczęściej planują zatrudnienie w zawodach: pracownicy do obsługi pił tartacznych, operatorzy wózków widłowych, kierowcy samochodów ciężarowych,
- wskazane szkolenia w kierunkach: kierowca operator wózków jezdniowych, operator maszyn tartacznych, spawacz, elektryk, uprawnienia dla kierowców samochodów ciężarowych.

PRODUKCJA – PRZEMYSŁ SPOŻYWCZY/HANDEL

- Spośród 5 pracodawców, 3 z nich deklaruje stabilizację zatrudnienia, w 2 firmach planowane jest zwiększenie liczby etatów,
- pracodawcy przewidują zatrudnienie w zawodach: cukiernik, piekarz, sprzedawca,
- podkreślają potrzebę kształcenia oraz szkolenia cukierników i piekarzy.

PRODUKCJA ROŚLINNA I ZWIERZĘCA

- Pracodawca deklaruje stabilizację zatrudnienia,
- sygnalizuje potrzebę szkoleń specjalistycznych w zakresie produkcji roślinnej i zwierzęcej oraz kierowania i obsługi sprzętu rolniczego.

USŁUGI

(montaż okien i systemów zastłonowych, naprawa i diagnostyka pojazdów samochodowych, serwis i naprawa sprzętu komputerowego, usługi komunalne, usługi transportowe)

- Spośród 8 pracodawców, 3 z nich deklaruje zwiększenie zatrudnienia o 1-10 pracowników, 1 pracodawca sygnalizuje redukcję etatów o 7 osób,
- wg pracodawców najczęściej brakuje osób z uprawnieniami kierowcy samochodu ciężarowego, autobusu i zaznaczają potrzebę szkoleń w tych kierunkach.

USŁUGI BUDOWLANE

- Każdy, spośród 6 pracodawców, zadeklarował zwiększenie zatrudnienia o 1-6 pracowników,
- planowane zatrudnienie dotyczy zawodów: dekarz, murarz, robotnik budowlany, operator koparko-ładowarki,
- wskazane szkolenia w kierunkach: cieśla, dekarz, murarz, tynkarz, operator koparko-ładowarki.

USŁUGI FINANSOWE

- Spośród 3 pracodawców, 2 deklaruje zwiększenie zatrudnienia,
- podkreślają potrzebę szkoleń specjalistycznych, m.in. rachunkowość, kadry, płace.

ADMINISTRACJA

- Pracodawca ma ustabilizowany stan zatrudnienia,
- sygnalizuje potrzebę kształcenia w kierunkach ekonomicznych.

PODZIAŁ TERYTORIALNY

Gmina	Wielkość przedsiębiorstwa			Liczba ankiet
	Mikroprzedsiębiorca (mniej niż 10 pracowników)	Małe przedsiębiorstwo (mniej niż 50 pracowników)	Średnie przedsiębiorstwo (mniej niż 250 pracowników)	
Bierzwnik	1	1	2	4
Choszczno	8	8	6	22
Drawno	1	5	0	6
Krzęcin	2	2	1	5
Pełczyce	3	0	1	4
Recz	2	7	2	11
Ogółem	17	23	12	52

Poniżej przedstawiono wyniki odpowiedzi udzielonych w ankietach przez pracodawców w poszczególnych gminach.

Bierzwnik

Branża: produkcja, usługi, handel	
Plany na 2015 rok:	
Zwiększenie zatrudnienia	1 przedsiębiorstwo
Zmniejszenie zatrudnienia	-----
Pozostanie na tym samym poziomie	3 przedsiębiorstwa
Planowane zatrudnienie w zawodach i specjalnościach:	
elektryk, kierowca samochodu ciężarowego, mechanik pojazdów ciężarowych, spedytor	
<u>Kwalifikacje pracowników na lokalnym rynku pracy</u>	
Brakujące kwalifikacje:	
kierowca operator wózka widłowego, operator koparko-ładowarki, operator dźwigu do przewozu drewna, uprawnienia dla kierowcy samochodu ciężarowego,	
Wskazane kierunki szkoleń, jakie powinien organizować PUP w Choszczynie:	
kierowca operator wózka widłowego, operator koparko-ładowarki, operator dźwigu do przewozu drewna, uprawnienia dla kierowcy samochodu ciężarowego,	
Zainteresowanie kształceniem ustawicznym pracodawców i pracowników powyżej 45 r.ż. w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego:	
TAK	1 przedsiębiorstwo 2016 rok 2 przedsiębiorstwa
NIE	1 przedsiębiorstwo

Choszczno

Branża: produkcja, usługi, budownictwo, handel	
Plany na 2015 rok:	
Zwiększenie zatrudnienia	12 przedsiębiorstw
Zmniejszenie zatrudnienia	2 przedsiębiorstwa
Pozostanie na tym samym poziomie	8 przedsiębiorstw
Planowane zatrudnienie w zawodach i specjalnościach:	
analityk bankowy, branża spożywcza (cukiernik, piekarz), handel (sprzedawca-kasjer, magazynier), księgowy, pracownik biurowy, technik elektronik, specjalista ds. sprzedaży i marketingu, zawody budowlane	
<u>Kwalifikacje pracowników na lokalnym rynku pracy</u>	
Brakujące kwalifikacje:	
znajomość języków obcych (jęz. niemiecki, jęz. angielski) , umiejętności techniczne, komputerowe, diagnosta samochodowy, prawo jazdy kat. B, C, C+E, kierowca operator wózków widłowych, gospodarka magazynowa, obrót towarów handlowych, obsługa linii technologicznych, produkcyjnych, znajomość zasad utrzymania ruchu w przedsiębiorstwie produkcyjnym, piekarz (mistrz), cukiernik (mistrz), kucharz	

Wskazane kierunki szkoleń, jakie powinien organizować PUP w Choszczynie :
 prawo jazdy kat. C, spawacz, sprzedawca z obsługą kasy fiskalnej, obsługa programów komputerowych, rachunkowość, kadry i płace, ZUS, diagnosta samochodowy, kierowca operator wózka widłowego, operator koparko-ładowarki, uprawnienia elektryczne, gastronomia

Zainteresowanie kształceniem ustawicznym pracodawców i pracowników powyżej 45 r.ż. w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego:

TAK 12 przedsiębiorstw 2016 rok 5 przedsiębiorstw

NIE 5 przedsiębiorstw

Drawno

Branża: produkcja, usługi transportowe

Plany na 2015 rok:

Zwiększenie zatrudnienia 2 przedsiębiorstwa

Zmniejszenie zatrudnienia -----

Pozostanie na tym samym poziomie 3 przedsiębiorstwa

Utrzymanie się na rynku 1 przedsiębiorstwo

Planowane zatrudnienie w zawodach i specjalnościach:

kierowca, operator wózka widłowego, operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna

Kwalifikacje pracowników na lokalnym rynku pracy

Brakujące kwalifikacje:

uprawnienia do obsługi maszyn i urządzeń, uprawnienia do obsługi wózków widłowych, umiejętność posługiwania się rysunkiem technicznym, uprawnienia dla kierowcy autobusu, znajomość języków obcych,

Wskazane kierunki szkoleń, jakie powinien organizować PUP w Choszczynie :

obsługa tokarki numerycznej, kierowca operator wózka widłowego, kurs komputerowy, szkolenia dla kierowców, obsługa koparko-ładowarki, operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna

Zainteresowanie kształceniem ustawicznym pracodawców i pracowników powyżej 45 r.ż. w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego:

TAK 2 przedsiębiorstwa 2016 rok 1 przedsiębiorstwo

NIE 3 przedsiębiorstwa

Krzęcin

Branża: produkcja, usługi, budownictwo	
Plany na 2015 rok:	
Zwiększenie zatrudnienia	3 przedsiębiorstwa
Zmniejszenie zatrudnienia	-----
Pozostanie na tym samym poziomie	2 przedsiębiorstwa
Planowane zatrudnienie w zawodach i specjalnościach: hydraulik, kucharz, pracownik produkcji, operator koparko-ładowarki	
<u>Kwalifikacje pracowników na lokalnym rynku pracy</u>	
Brakujące kwalifikacje: gastronomia, zawody budowlane	
Wskazane kierunki szkoleń, jakie powinien organizować PUP w Choszczynie: budownictwo (dekarz, instalacja wodna, gazowa, CO, murarz, tynkarz), gastronomia, kierowca samochodu ciężarowego, operator koparko-ładowarki	
Zainteresowanie kształceniem ustawicznym pracodawców i pracowników powyżej 45 r.ż. w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego:	
TAK	1 przedsiębiorstwo
NIE	4 przedsiębiorstwa

Pełczyce

Branża: produkcja, usługi, budownictwo, handel	
Plany na 2015 rok:	
Zwiększenie zatrudnienia	2 przedsiębiorstwa
Zmniejszenie zatrudnienia	-----
Pozostanie na tym samym poziomie	2 przedsiębiorstwa
Planowane zatrudnienie w zawodach i specjalnościach: sprzedawca, pracownik budowlany, pracownik hodowli zwierząt, kierowcy operatorzy sprzętu rolniczego	
<u>Kwalifikacje pracowników na lokalnym rynku pracy</u>	
Brakujące kwalifikacje: zawody budowlane, prawo jazdy, kierowca operator wózków widłowych	
Wskazane kierunki szkoleń, jakie powinien organizować PUP w Choszczynie: kierowca operator wózków widłowych, operator sprzętu rolniczego, spawacz, zawody budowlane	
Zainteresowanie kształceniem ustawicznym pracodawców i pracowników powyżej 45 r.ż. w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego:	
TAK	2 przedsiębiorstwa 2016 rok 1 przedsiębiorstwo
NIE	1 przedsiębiorstwo

Recz

Branża: produkcja, usługi, budownictwo, handel	
Plany na 2015 rok:	
Zwiększenie zatrudnienia	2 przedsiębiorstwa
Zmniejszenie zatrudnienia	-----
Pozostanie na tym samym poziomie	9 przedsiębiorstw
Planowane zatrudnienie w zawodach i specjalnościach: administracja, gastronomia, mechanika pojazdów samochodowych, zawody ogólnobudowlane,	
<u>Kwalifikacje pracowników na lokalnym rynku pracy</u>	
Brakujące kwalifikacje: mechanik, kierowca prawo jazdy kat B, C, znajomość języków obcych (język niemiecki), doświadczenie i wykształcenie techniczne, obróbka metali, operatorzy maszyn i urządzeń , piekarz, cukiernik	
Wskazane kierunki szkoleń, jakie powinien organizować PUP w Choszczynie: zawody budowlane, kosztorysant, technik prac biurowych, lakiernik, blacharz samochodowy, operator maszyn CNC, kucharz, kelner, cukiernik, organizacja przyjęć okolicznościowych	
Zainteresowanie kształceniem ustawicznym pracodawców i pracowników powyżej 45 r.ż. w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego:	
TAK	5 przedsiębiorstw
NIE	6 przedsiębiorstw

Wnioski

- spośród ankietowanych pracodawców 27 (52%) ma ustabilizowany poziom zatrudnienia w firmie i w 2015 roku nie planuje zmian w liczbie zatrudnionych pracowników,
- 22 pracodawców (42%) w bieżącym roku planuje zwiększenie zatrudnienia ,
- 2 lokalnych pracodawców przewiduje redukcję pracowników,
- branże , w których planowany jest wzrost zatrudnienia to:
 - ✓ usługi, szczególnie budowlane, finansowe,
 - ✓ produkcja – przemysł spożywczy/handel

- wśród pracodawców, którzy wypełnili ankietę, istnieje zainteresowanie kształceniem ustawicznym pracodawców i pracowników powyżej 45 r.ż. w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS):

- 23 pracodawców (44%) zadeklarowało chęć skorzystania z KFS w bieżącym roku,
- 9 pracodawców (17%) chce skorzystać z tej formy kształcenia ustawicznego w 2016 roku, po zniesieniu bariery wiekowej,

Kwalifikacje pracowników na lokalnym rynku pracy

- Wg pracodawców na rynku lokalnym brakuje osób z kwalifikacjami niezbędnymi do pracy w branżach:

- produkcja – obróbka drewna
- produkcja – przemysł spożywczy
- usługi budowlane
- usługi mechaniczne
- usługi transportowe.

- Najczęściej proponowane przez pracodawców kierunki szkoleń, dotyczą dziedzin:

budownictwo

gastronomia

handel

obróbka drewna

transport – szkolenia dla kierowców.

DYREKTOR
Powiatowego Urzędu Pracy
mgr Waldemar Rączkiewicz