

INFORMATOR DLA CUDZOZIEMCÓW



Polski rynek pracy potrzebuje pracowników

Cudzoziemiec pracujący w Polsce musi:

- posiadać jeden z niżej wymienionych dokumentów dopuszczających do polskiego rynku pracy:
 - ✓ zezwolenie na pracę,
 - ✓ zezwolenie na pracę sezonową,
 - ✓ oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi,
 - ✓ zezwolenie na pobyt czasowy i pracęlub być zwolnionym z tego wymogu.

Uwaga! Przepisy specjalnej ustawy z 12 marca 2022 r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa **gwarantują legalność pobytu obywatelom Ukrainy i ich małżonkom, którzy po rozpoczęciu rosyjskiej inwazji przybyli z Ukrainy do Polski.** Mogą oni **podjąć pracę u każdego pracodawcy w Polsce bez żadnych dodatkowych zezwoleń**, na podstawie powiadomienia o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy. Pracodawca lub jego pełnomocnik ma wówczas obowiązek zgłosić do powiatowego urzędu pracy (właściwego ze względu na swoją siedzibę lub miejsce zamieszkania) fakt podjęcia pracy przez obywatela Ukrainy w ciągu 14 dni od jej podjęcia, za pomocą systemu teleinformatycznego praca.gov.pl.

- posiadać dokument pobytowy, np. odpowiednią wizę lub zezwolenie na pobyt;
- zawrzeć z pracodawcą **umowę** dotyczącą pracy;
- wykonywać pracę wyłącznie na rzecz pracodawcy wskazanego w zezwoleniu lub oświadczeniu, na warunkach zawartych w tym dokumencie.

Dokumenty dopuszczające do polskiego rynku pracy, o które może wystąpić pracodawca:

Dokument uprawniający cudzoziemca do pracy w Polsce	Przeznaczony dla	Wydawany przez	Sekcje gospodarki	Ustawowy czas na wydanie w sprawach nie wymagających wyjaśnień	Długość okresu zatrudnienia
Zezwolenie na pracę (typ: A, B, C, D, E)	wszyscy cudzoziemcy z krajów trzecich (spoza UE/EOG i Szwajcarii)	Urząd Wojewódzki	wszystkie sekcje PKD poza sezonowymi	do 30 dni	do 3 lat (wyjątki do 5 lat)
Zezwolenie na pracę sezonową	wszyscy cudzoziemcy z krajów trzecich (spoza UE/EOG i Szwajcarii)	Powiatowy Urząd Pracy	prace sezonowe (głównie rolnictwo i częściowo turystyka)	do 7 dni	do 9 miesięcy w roku kalendarzowym
Oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi	obywatele państw: Ukrainy, Białorusi, Gruzji, Mołdawii i Armenii	Powiatowy Urząd Pracy	wszystkie sekcje PKD poza sezonowymi	do 7 dni	do 24 miesięcy



Zasady podjęcia legalnej pracy w Polsce przez cudzoziemca:

- **O wydanie** dla danego cudzoziemca **zezwolenia** na pracę lub zezwolenia na pracę sezonową **albo wpis oświadczenia** o powierzeniu wykonywania pracy do ewidencji oświadczeń **występuje do urzędu pracodawca.**

Niektórzy cudzoziemcy mogą podejmować pracę w Polsce bez konieczności posiadania zezwolenia na pracę lub oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy. Jest to możliwe w przypadku: obywateli UE, EOG i Szwajcarii, cudzoziemców posiadających Kartę Polaka, zezwolenie na pobyt stały lub status rezydenta długoterminowego UE. Dotyczy to także cudzoziemców, którym udzielono zezwolenia na pobyt czasowy m.in. ze względu na zawarcie związku małżeńskiego z obywatelem polskim lub w celu prowadzenia badań naukowych. Również obywatele Ukrainy, którzy przybyli do Polski po 24 lutego 2022 r. oraz wszyscy Ukraińcy legalnie przebywający w Polsce mogą podjąć pracę u każdego pracodawcy w Polsce bez dodatkowych zezwoleń, na podstawie powiadomienia o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy.

- Wydane przez urząd **zezwolenie lub** wpisane **oświadczenie pracodawca powinien przekazać cudzoziemcowi.**

Każde zezwolenie oraz oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi określa warunki pracy w Polsce, w tym m.in.: rodzaj umowy, stanowisko, wymiar etatu lub liczbę godzin pracy w tygodniu lub w miesiącu oraz najniższe wynagrodzenie jakie powinien otrzymywać cudzoziemiec pracujący na danym stanowisku.

- **Pracodawca ma obowiązek zawarcia** z cudzoziemcem **umowy w formie pisemnej**, a dodatkowo przedstawienia tłumaczenia umowy w języku zrozumiałym dla cudzoziemca.

Rodzaj umowy pomiędzy cudzoziemcem a pracodawcą musi być **dostosowany do charakteru pracy**. Najwięcej uprawnień zapewnia cudzoziemcowi „umowa o pracę”. Poza tym zawierane są umowy cywilnoprawne, np. „umowa zlecenia”, a w przypadku prac sezonowych – „umowa o pomocy przy zbiorach”.

- Cudzoziemiec ma obowiązek udostępnić pracodawcy dokument pobytowy w celu skopiowania i przechowywania na potrzeby kontroli.

W 2022 r. wydano ok.:

- ✓ 365 ,5 tys. zezwoleń na pracę,
- ✓ 25 tys. zezwoleń na pracę sezonową,
- ✓ 1,38 mln oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom,
- ✓ 786 tys. powiadomień o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy.

Inne możliwości legalizacji pobytu i pracy w Polsce

Cudzoziemiec przebywający legalnie w Polsce może wystąpić o wydanie zezwolenia na pobyt czasowy i pracę, tzw. zezwolenia jednolitego do właściwego wojewody. Szczegółowe informacje znajdziesz na stronie:

<https://www.gov.pl/web/udsc>



Korzyści dla cudzoziemca z legalnej pracy w Polsce:

- **Podlega ochronie gwarantowanej przez ustawę - Kodeks pracy.**

W szczególności ma prawo do:

- ✓ uzyskania miesięcznego wynagrodzenia za pracę w wymiarze jednego etatu, tj.: 160 godz. miesięcznie, (od 1 lipca 2023 r. wysokość wynagrodzenia min. 3.600 zł brutto, stawka godzinowa 23,50 zł brutto),
- ✓ dodatkowego wynagrodzenia za pracę w godzinach nadliczbowych, nocnych lub w dni wolne od pracy (niedziele i święta),
- ✓ płatnego urlopu wypoczynkowego i wynagrodzenia za okres choroby,
- ✓ ochrony przed rozwiązaniem umowy przez pracodawcę, gdy przebywa na zwolnieniu chorobowym, jest w trakcie urlopu, w wieku przedemerytalnym lub w ciąży.



- **Podlega ubezpieczeniu społecznemu i zdrowotnemu** – zakres różni się w zależności od umowy.
- **Może korzystać nieodpłatnie z opieki medycznej** – w publicznych szpitalach lub przychodniach.
- **Ma prawo zarejestrować się** w powiatowym urzędzie pracy **jako osoba bezrobotna lub poszukująca pracy** – gdy utraci pracę w Polsce i posiada jeden z określonych tytułów pobytowych.
- **Obywatel Ukrainy** przybyły do Polski po 24 lutego 2022 r. oraz każdy inny obywatel Ukrainy, który aktualnie przebywa legalnie w Polsce **korzysta ze specjalnych uprawnień** na mocy ustawy o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa oraz rozporządzeniem Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 kwietnia 2020 r. w sprawie rejestracji bezrobotnych i poszukujących pracy, które będzie stosowane odpowiednio.
- Obywatel Ukrainy może zarejestrować się w urzędzie pracy jako osoba bezrobotna lub poszukująca pracy na takich samych zasadach jak obywatel RP. Dodatkowo mogą się rejestrować również osoby starsze z Ukrainy, tj. kobiety powyżej 60 roku życia i mężczyźni powyżej 65 roku życia.
- W przypadku nieprawidłowości w zatrudnieniu może korzystać z pomocy:
 - ✓ [Państwowej Inspekcji Pracy](#),
 - ✓ [Państwowej Inspekcji Sanitarnej](#),
 - ✓ [Centrum Informacyjno-Konsultacyjnego Służb Zatrudnienia Zielona Linia](#),
 - ✓ ambasad i konsulatówlub wnieść sprawę do sądu pracy.

Więcej informacji w tym zakresie można znaleźć także na Wortalu PSZ: <https://psz.praca.gov.pl>

Gdzie cudzoziemiec może znaleźć informacje o pracy w Polsce:

Informacje o warunkach powierzania wykonywania pracy cudzoziemcom w Polsce dostępne są w ramach wersji językowych, które można zmienić w nagłówku strony.

Dedykowane dla cudzoziemców oferty pracy w Polsce i wydarzenia organizowane przez urzędy pracy publikowane są w ramach wersji językowych:

- angielskiej: <https://oferty.praca.gov.pl/portal/en>
- białoruskiej: <https://oferty.praca.gov.pl/portal/be>
- rosyjskiej: <https://oferty.praca.gov.pl/portal/ru>
- ukraińskiej: <https://oferty.praca.gov.pl/portal/uk>

Wortal PSZ — psz.praca.gov.pl

CBOP — oferty.praca.gov.pl



Rady dla cudzoziemców szukających pracy w Polsce:

- **Nie oddawaj nikomu paszportu ani dokumentu tożsamości** – żaden urząd pracy tego nie wymaga.
- **Przed przyjazdem do Polski zweryfikuj pracodawcę** oferującego pracę – skontaktuj się z nim telefonicznie, poszukaj opinii w Internecie. Informacje o pracodawcach można również znaleźć w:
 - ✓ rejestrze REGON - <https://wyszukiwarkaregon.stat.gov.pl/appBIR/index.aspx>,
 - ✓ Krajowym Rejestrze Sądowym - <https://ekrs.ms.gov.pl/web/wyszukiwarka-krs/strona-glowna/index.html>.

Informacja o projekcie:

Wersje językowe Wortalu PSZ i Centralnej Bazy Ofert Pracy wykonane zostały w ramach projektu „Monitoring Pracy i Pobytu w celach zarobkowych Cudzoziemców na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej” nr POPC.02.01.00-00-0093/18 w ramach Programu Operacyjnego Polska Cyfrowa na lata 2014-2020, Oś Priorytetowa II „E-administracja i otwarty rząd”, Działanie 2.1 „Wysoka dostępność i jakość e-usług publicznych”, który realizowany jest przez Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej we współpracy z partnerami: Komendą Główną Straży Granicznej, Państwową Inspekcją Pracy, Urzędem do Spraw Cudzoziemców, Zakładem Ubezpieczeń Społecznych.



oferty.praca.gov.pl



praca.gov.pl



psz.praca.gov.pl