**POWIATOWY RYNEK PRACY W 2020 ROKU**



**CHOSZCZNO, STYCZEŃ 2021 R.**

**31.12.2020 r.**

******

**BEZROBOTNI**

 **2020 ROK 2019 ROK**

**2495 OSOBY 2167 OSOBY**

**WYSOKOŚĆ STOPY BEZROBOCIA**

**2020 ROK 2019 ROK**

**powiat 18,2% 16,1%**

**województwo 8,3% 6,8%**

**kraj 6,2% 5,2%**

**ŚRODKI FINANSOWE**

**2020 ROK 2019 ROK**

**9.279,4 TYS. ZŁ 6.432,0 TYS. ZŁ**

**I. RYNEK PRACY W 2020 ROKU**

**1. Sytuacja na rynku pracy w kraju**

Koronawirus zaskoczył ludzi na całym świecie i był przyczyną wielu przeprowadzonych zmian, których zorganizowanie i wdrożenie w możliwie najkrótszym czasie okazało się sporym wyzwaniem. Pracodawcy i zatrudnieni musieli odnaleźć się w nowych realiach. Pandemia koronawirusa miała wpływ na poziom bezrobocia, zatrudnienia, rodzaj ofert pracy, zmianę podejścia przedsiębiorców i potencjalnych pracowników do oferowanych stanowisk pracy. Ograniczenie kontaktów międzyludzkich, zamknięte punkty usługowe, lokale, ograniczenie działalności handlowej oraz praca zdalna w ciągu kilku tygodni stały się codziennością. Przyniosło to zmianę realów na rynku pracy. Skutki kryzysu związanego z pandemią są widoczne w danych podsumowujących rok 2020. Zgodnie z informacjami Raportu Pracy pośród największych portali rekrutacyjnych znalazło się 195 tys. ofert pracy – aż o 26% mniej niż w tym samym okresie w roku poprzednim. Stopa bezrobocia w Polsce wg danych GUS w grudniu 2020 r. zwiększyła się o 1,0% w porównaniu do roku poprzedniego (XII 2019 r.- 5,2%) i wynosiła 6,2%. Mimo wzrostu bezrobocia w kraju w 2020 r., Polska na tle Europy wypada bardzo dobrze, co potwierdza drugi najniższy odsetek bezrobocia w UE. W lepszej sytuacji znalazły się Czechy, natomiast na trzecim miejscu Malta.

 Głównym priorytetem przedsiębiorstw w minionym roku stało się zatrzymanie dotychczasowych pracowników. Celem wdrożonej Tarczy Antykryzysowej, złożonej z pakietu ustaw, była ochrona zatrudnienia, zmniejszenie obciążeń i zachowanie płynności finansowej w firmach. W trakcie pandemii wiele miejsc pracy zostało utrzymanych dzięki wprowadzeniu pracy zdalnej (*home office*). Zdaniem pracodawców i pracowników model hybrydowy (częściowo zdalny) był najbardziej korzystną formą, która umożliwiła zachowanie płynności pracy. Może to oznaczać, że w najbliższych latach nastąpi znaczny wzrost ofert pracy gwarantujących *home office ,* co będzie miało przełożenie na nowy model pracy. Pandemia miała również wpływ na poziom bezrobocia w poszczególnych zawodach. Zgodnie z Barometrem Zawodów wśród branż, w których brakowało pracowników w ubiegłym roku, znalazły się kolejno: branża produkcyjna, transportowa, gastronomiczna, medyczna, usługowa. W roku 2020 nadwyżkę zanotowano jedynie w jednym zawodzie: ekonomista. Mimo kryzysu, ekonomistów wciąż jest więcej niż stanowisk pracy dla nich. Do zawodów, w których zarejestrowano największą liczbę bezrobotnych, należały: sprzedawca sklepowy, kucharz, mechanik pojazdów samochodowych. Największy odsetek bezrobotnych w 2020 roku odnotowano wśród osób z kategorii wiekowej 25-34 lata (ponad 290 tys.), a ich odsetek wynosił 28,3%. Grupami wiekowymi, których najbardziej dotknęły zmiany związane z pandemią wirusa Sars-Cov-19 były osoby w przedziale wiekowym 25-34 oraz 35-44 lata.

*Źródło:*[*https://calamari.pl/blog/raport-rynku-pracy-przed-i-w-trakcie-pandemii-covid19*](https://calamari.pl/blog/raport-rynku-pracy-przed-i-w-trakcie-pandemii-covid19)

*https://www.testhr.pl/pl/podsumowanie-rok-2020-a-rynek-pracy/*

**2. Bezrobocie w powiecie**

Na koniec grudnia 2020 roku liczba zarejestrowanych bezrobotnych wynosiła 2495 osób. Była wyższa o 328 osób od liczby bezrobotnych na koniec 2019 roku. Po kilku latach systematycznego spadku liczby bezrobotnych, Urząd odnotował nieznaczny wzrost liczby osób zarejestrowanych.

 W 2020 roku odsetek kobiet w populacji bezrobotnych w powiecie choszczeńskim wynosił 56,9% (60,4% w grudniu 2019 roku, 61,3% w grudniu 2018 roku).

Liczba osób bezrobotnych z prawem do zasiłku wynosiła 13,3% (15,5% w 2019 roku, 14,2% w 2018 roku).

 Wzrósł udział osób długotrwale bezrobotnych, który wynosił 57,9% (55,5% w 2019 roku, 57,7% w 2018 roku).

Wzrósł również odsetek bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych, który wynosił 42,2% (37,5% w 2019 roku, 32,9% w 2018 roku).

W kategorii osób bez doświadczenia zawodowego odsetek bezrobotnych wynosił 27,8% (26,5% w 2019 roku, 27,2% w 2018 roku).

Liczba osób powyżej 50 roku życia wynosiła 626 osób (25,1%), w 2019 roku 596 osób (27,5%), 588 osób (26,1%) w 2018 roku.

Liczba osób bezrobotnych do 25 roku życia wynosiła 339 osób (294 osoby w 2019 roku, 302 osoby w 2018 roku).

Liczba bezrobotnych do 30 roku życia wynosiła 688 osób (589 osób w 2019 roku, 633 osoby w 2018 roku).

W kategorii osób bezrobotnych z ustalonym stopniem niepełnosprawności procentowy udział w ogóle bezrobotnych wynosił w 2020 roku 2,4% (3,8% w 2019 roku, 3,2% w 2018 roku).

Stopa bezrobocia w Powiecie Choszczeńskim utrzymywała się w ciągu 2020 roku na wyższym poziomie niż w 2019 roku. W marcu 2020 roku stopa bezrobocia zmniejszyła się, osiągając swoje minimum, które wynosiło 16,3%. Maksymalną wartość stopy bezrobocia odnotowano w grudniu 2020 roku (18,2%). (wykres 2)

**3. Dane statystyczne o bezrobociu w powiecie**

Struktura osób bezrobotnych w powiecie choszczeńskim

wg stanu na 31.12.2020 r., 31.12.2019 r., 31.12.2018 r.

Tabela 1

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Wyszczególnienie | 31.12.20 r. | 31.12.19 r. | 31.12.18 r. |
| osób | % | osób | % | osób | % |
| Liczba bezrobotnych | 2495 | 100 | 2167 | 100 | 2253 | 100 |
| Stopa bezrobocia | - | 18,2 | - | 16,0 | - | 16,4 |
| Wskaźnik natężenia | - | 8,5 | - | 7,2 | - | 7,4 |
| Liczba kobiet | 1419 | 56,9 | 1309 | 60,4 | 1381 | 61,3 |
| Z prawem do zasiłku  | 332 | 13,3 | 335 | 15,5 | 319 | 14,2 |
| Zamieszkali na wsi | 1601 | 64,2 | 1416 | 65,3 | 1444 | 64,1 |
| Osoby w okresie do 12 mies. od dnia ukończenia nauki | 63 | 2,5 | 77 | 3,6 | 54 | 2,4 |
| Bez kwalifikacji zawodowych | 1053 | 42,2 | 812 | 37,5 | 741 | 32,9 |
| Bez doświadczenia zawodowego | 693 | 27,8 | 574 | 26,5 | 612 | 27,2 |
| Kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka  | 548 | 22,0 | 524 | 24,2 | 576 | 25,6 |
| Do 30 roku życia | 688 | 27,6 | 589 | 27,2 | 633 | 28,1 |
| Do 25 roku życia | 339 | 13,6 | 294 | 13,6 | 302 | 13,4 |
| Długotrwale bezrobotni | 1445 | 57,9 | 1202 | 55,5 | 1300 | 57,7 |
| Powyżej 50 roku życia  | 626 | 25,1 | 596 | 27,5 | 588 | 26,1 |
| Korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej | 0 | 0,0 | 7 | 0,3 | 30 | 1,3 |
| Posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 r. ż.  | 470 | 18,8 | 467 | 21,6 | 489 | 21,7 |
| Niepełnosprawni  | 59 | 2,4 | 82 | 3,8 | 72 | 3,2 |

W 2020 roku, w porównaniu do 2019 roku, liczba osób bezrobotnych wzrosła we wszystkich gminach powiatu choszczeńskiego.

 Struktura osób bezrobotnych w gminie Bierzwnik

wg stanu na 31.12.2020 r., 31.12.2019 r., 31.12.2018 r.

Tabela 2

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Wyszczególnienie** | **31.12.20 r.** | **31.12.19 r.** | **31.12.18 r.** |
| osób | % | osób | % | osób | % |
| Liczba bezrobotnych | 280 | 100 | 250 | 100 | 241 | 100 |
| Wskaźnik natężenia | - | 9,9 | - | 8,8 | - | 8,4 |
| Liczba kobiet | 153 | 54,6 | 153 | 61,2 | 145 | 60,2 |
| Z prawem do zasiłku  | 45 | 16,1 | 35 | 14,0 | 48 | 19,9 |
| w tym kobiet | 16 | 5,7 | 18 | 7,2 | 27 | 11,2 |
| Zamieszkali na wsi | 280 | 100 | 250 | 100 | 241 | 100 |
| w tym kobiet  | 153 | 54,6 | 153 | 61,2 | 145 | 60,2 |

Struktura osób bezrobotnych w gminie Choszczno

wg stanu na 31.12.2020 r., 31.12.2019 r., 31.12.2018 r.

Tabela 3

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Wyszczególnienie** | **31.12.20 r.** | **31.12.19 r.** | **31.12.18 r.** |
| osób | % | osób | % | osób | % |
| Liczba bezrobotnych | 851 | 100 | 702 | 100 | 762 | 100 |
| Wskaźnik natężenia | - | 6,5 | - | 5,3 | - | 5,7 |
| Liczba kobiet | 485 | 57,0 | 425 | 60,5 | 471 | 61,8 |
| Z prawem do zasiłku  | 102 | 12,0 | 108 | 15,4 | 102 | 13,4 |
| w tym kobiet | 64 | 7,5 | 68 | 9,7 | 65 | 8,5 |
| Zamieszkali na wsi | 340 | 40,0 | 293 | 41,7 | 306 | 40,2 |
| w tym kobiet  | 196 | 23,0 | 174 | 24,8 | 198 | 26,0 |

Struktura osób bezrobotnych w gminie Drawno

wg stanu na 31.12.2020 r., 31.12.2019 r., 31.12.2018 r.

Tabela 4

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Wyszczególnienie** | **31.12.20 r.** | **31.12.19 r.** | **31.12.18 r.** |
| Osób | % | osób | % | osób | % |
| Liczba bezrobotnych | 305 | 100 | 293 | 100 | 317 | 100 |
| Wskaźnik natężenia | - | 9,7 | - | 9,1 | - | 9,7 |
| Liczba kobiet | 158 | 51,8 | 167 | 57,0 | 177 | 55,8 |
| Z prawem do zasiłku  | 38 | 12,5 | 41 | 14,0 | 48 | 15,1 |
| w tym kobiet | 18 | 5,9 | 24 | 8,2 | 18 | 5,7 |
| Zamieszkali na wsi | 199 | 65,2 | 189 | 64,5 | 208 | 65,6 |
| w tym kobiet  | 103 | 33,8 | 107 | 36,5 | 121 | 38,2 |

Struktura osób bezrobotnych w gminie Krzęcin

wg stanu na 31.12.2020 r., 31.12.2019 r., 31.12.2018 r.

Tabela 5

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Wyszczególnienie** | **31.12.20 r.** | **31.12.19 r.** | **31.12.18 r.** |
| osób | % | osób | % | osób | % |
| Liczba bezrobotnych | 213 | 100 | 190 | 100 | 192 | 100 |
| Wskaźnik natężenia | - | 9,3 | - | 8,1 | - | 8,1 |
| Liczba kobiet | 127 | 59,6 | 121 | 63,7 | 118 | 61,5 |
| Z prawem do zasiłku  | 29 | 13,6 | 30 | 15,8 | 31 | 16,1 |
| w tym kobiet | 14 | 6,6 | 19 | 10,0 | 14 | 7,3 |
| Zamieszkali na wsi | 213 | 100 | 190 | 100 | 192 | 100 |
| w tym kobiet  | 127 | 59,6 | 121 | 63,7 | 118 | 61,5 |

Struktura osób bezrobotnych w gminie Pełczyce

wg stanu na 31.12.2020 r., 31.12.2019 r., 31.12.2018 r.

Tabela 6

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Wyszczególnienie** | **31.12.20 r.** | **31.12.19 r.** | **31.12.18 r.** |
| Osób | % | osób | % | osób | % |
| Liczba bezrobotnych | 460 | 100 | 399 | 100 | 420 | 100 |
| Wskaźnik natężenia | - | 9,6 | - | 8,2 | - | 8,6 |
| Liczba kobiet | 276 | 60,0 | 244 | 61,2 | 257 | 61,2 |
| Z prawem do zasiłku  | 67 | 14,6 | 60 | 15,0 | 54 | 12,9 |
| w tym kobiet | 43 | 9,3 | 40 | 10,0 | 33 | 7,9 |
| Zamieszkali na wsi | 324 | 70,4 | 270 | 67,7 | 294 | 70,0 |
| w tym kobiet  | 202 | 43,9 | 173 | 43,4 | 200 | 47,6 |

Struktura osób bezrobotnych w gminie Recz

wg stanu na 31.12.2020 r., 31.12.2019 r., 31.12.2018 r.

Tabela 7

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Wyszczególnienie** | **31.12.20 r.** | **31.12.19 r.** | **31.12.18 r.** |
| Osób | % | osób | % | osób | % |
| Liczba bezrobotnych | 386 | 100 | 333 | 100 | 321 | 100 |
| Wskaźnik natężenia | - | 11,5 | - | 9,7 | - | 9,1 |
| Liczba kobiet | 220 | 57,0 | 199 | 59,8 | 213 | 66,4 |
| Z prawem do zasiłku  | 51 | 13,2 | 61 | 18,3 | 36 | 11,2 |
| w tym kobiet | 21 | 5,4 | 30 | 9,0 | 24 | 7,5 |
| Zamieszkali na wsi | 245 | 63,5 | 224 | 67,3 | 203 | 63,2 |
| w tym kobiet  | 131 | 33,9 | 135 | 40,5 | 132 | 41,1 |

Wykres 1

Wykres 2

Struktura wieku osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Choszcznie

Tabela 8

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Przedziały wiekowe | 31.12.2020 r. | 31.12.2019 r. | 31.12.2018 r. |
|  | Osób | % | osób | % | osób | % |
| 18-24 lata | 339 | 13,6 | 294 | 13,6 | 302 | 13,4 |
| 25-34 lata | 675 | 27,1 | 600 | 27,7 | 668 | 29,6 |
| 35-44 lata | 629 | 25,2 | 484 | 22,4 | 483 | 21,4 |
| 45-54 lata | 441 | 17,7 | 391 | 18,0 | 410 | 18,2 |
| 55-59 lat | 245 | 9,8 | 244 | 11,3 | 254 | 11,4 |
| 60-64 lata | 166 | 6,6 | 154 | 7,0 | 136 | 6,0 |
| Razem | 2495 | 100 | 2167 | 100 | 2253 | 100 |

Struktura wieku osób bezrobotnych wg stanu na 31.12.2020 r.

Wykres 3

Wykształcenie osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Choszcznie

Tabela 9

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Wykształcenie | 31.12.2020 r. | 31.12.2019 r. | 31.12.2018 r. |
|  | Osób | % | osób | % | osób | % |
| Wyższe | 144 | 5,8 | 134 | 6,2 | 135 | 6,0 |
| Policealne i średnie zawodowe | 411 | 16,5 | 382 | 17,6 | 406 | 18,0 |
| LO | 346 | 13,9 | 289 | 13,3 | 310 | 13,8 |
| Zasadnicze zawodowe | 700 | 28,0 | 618 | 28,5 | 618 | 27,4 |
| Gimnazjalne i poniżej | 894 | 35,8 | 744 | 34,4 | 784 | 34,8 |
| Razem | 2495 | 100 | 2167 | 100 | 2253 | 100 |

 W ostatnim roku nieznacznym zmianom uległa struktura osób bezrobotnych ze względu na wykształcenie. Wśród ogółu bezrobotnych najwięcej osób posiada wykształcenie gimnazjalne i poniżej oraz zasadnicze zawodowe.

Wykształcenie osób bezrobotnych wg stanu na 31.12.2020 r.

Wykres 4

Dane o bezrobociu w gminach powiatu choszczeńskiego wg stanu na 31.12.2020 r.

Tabela 10

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Gmina/ Powiat | Ogółem | Z prawem do zasiłku | Zamieszkali na wsi | **Wskaźnik natężenia**  |
| razem | kobiety | razem | Kobiety | razem | kobiety |
| Bierzwnik | 280 | 153 | 45 | 16 | 280 | 153 | 9,9% |
| Choszczno | 851 | 485 | 102 | 64 | 340 | 196 | 6,5% |
| Drawno | 305 | 185 | 38 | 18 | 199 | 103 | 9,7% |
| Krzęcin | 213 | 127 | 29 | 14 | 213 | 127 | 9,3% |
| Pełczyce | 460 | 276 | 67 | 43 | 324 | 202 | 9,6% |
| Recz | 386 | 220 | 51 | 21 | 245 | 131 | 11,5% |
| **Powiat Choszczno** | **2495** | **1419** | **332** | **176** | **1601** | **912** | **8,5%** |

Stopa bezrobocia na 31.12.2020 r. dla Powiatu Choszczeńskiego wynosiła 18,2 %

Stopa bezrobocia na 31.12.2020 r. dla Woj. Zachodniopomorskiego wynosiła 8,3%

Stopa bezrobocia na 31.12.2020 r. dla Polski wynosiła 6,2%.

Wykres 5

**a Stopa bezrobocia** – Procentowy udział liczby bezrobotnych w liczbie ludności aktywnej zawodowo tzn. pracującej i bezrobotnej. Liczba pracujących nie uwzględnia osób odbywających czynną służbę wojskową oraz pracowników jednostek budżetowych prowadzących działalność w zakresie obrony narodowej i bezpieczeństwa publicznego. (*źródło: GUS*)

**b Wskaźnik natężenia (bezrobocia)** (dotyczy: ***Bezrobotni wg gmin***) – Jest to procentowy udział liczby bezrobotnych w liczbie ludności w wieku produkcyjnym.

**4. Środki pozyskane w 2020 roku na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu**

Na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu w 2020 roku Powiatowy Urząd Pracy w Choszcznie posiadał kwotę 9 279,4 tys. zł, pochodzącą z podziału środków Funduszu Pracy.

Tabela 11

|  |  |
| --- | --- |
| **Źródła finansowania**  | **Kwota w tys. zł.** |
| LIMIT | **1 566,5**  |
| Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER), w tym:COVID-19 | **3 279,5**1 753,6 |
| Regionalny Program Operacyjny (RPO), w tym:COVID-19 | **3 910,9**1 936,0 |
| Rezerwa Ministra – aktywizacja zawodowa bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia  | **322,5** |
| Krajowy Fundusz Szkoleniowy  | **200,0** |
| **RAZEM** | **9 279,4** |

Na koniec 2020 roku Powiatowy Urząd Pracy w Choszcznie posiadał kwotę 9 279,4 tys. zł. Źródła pochodzenia środków to limit, EFS oraz program z rezerwy Ministra, adresowany do bezrobotnych zamieszkałych w regionach wysokiego bezrobocia.

W 2020 roku w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego do dyspozycji Urząd otrzymał kwotę 200,0 tys. zł.

Źródła środków na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu w 2020 r.

Wykres 6

**5. Aktywne formy wsparcia osób bezrobotnych**

**w 2020 r. – /ogółem w powiecie/**

Tabela 12

|  |  |
| --- | --- |
| **Forma aktywizacji** | **Liczba uczestników**  |
| Staże | 262 |
| Szkolenia | 68 |
| Prace interwencyjne | 2 |
| Roboty publiczne | 44 |
| Prace społecznie użyteczne  | 183 |
| Refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy | 22 |
| Dotacje | 65 |
| Bon na zasiedlenie  | 2 |
| **Razem** | **648** |

**Aktywne formy wsparcia osób bezrobotnych wykorzystywane przez PUP w Choszcznie w 2020 r.**

**/w poszczególnych gminach powiatu choszczeńskiego/**

Tabela 13

|  |  |
| --- | --- |
| **Forma aktywizacji** | **Liczba osób aktywizowanych w gminie** |
| **Bierzwnik** | **Choszczno** | **Drawno** | **Krzęcin** | **Pełczyce**  | **Recz** |
| Staże | 13 | 151 | 22 | 13 | 38 | 25 |
| Szkolenia  | 9 | 29 | 3 | 5 | 12 | 10 |
| Prace interwencyjne | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 |
| Roboty publiczne  | 6 | 19 | 12 | 4 | 2 | 1 |
| Prace społecznie użyteczne  | 25 | 27 | 36 | 9 | 55 | 31 |
| Refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy  | 4 | 12 | 3 | 1 | 1 | 1 |
| Przyznanie bezrobotnemu środków na podjęcie działalności gospodarczej /dotacje/ | 10 | 26 | 4 | 4 | 11 | 10 |
| Bon na zasiedlenie  | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| **Razem** | **67** | **267** | **81** | **36** | **119** | **78** |

Liczba osób bezrobotnych z poszczególnych gmin powiatu choszczeńskiego objętych aktywnymi formami wsparcia w 2020 roku

Wykres 7

**6. Projekty realizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w 2020 roku**

**Projekty współfinansowane ze środków Unii Europejskiej**

**Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój**

 „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie choszczeńskim (V)”

okres realizacji projektu: 01.01.2020 r. – 31.12.2020 r.

Liczba osób objętych wsparciem: **118 osób, w tym:**

IPD, poradnictwo zawodowe, pośrednictwo pracy 118 osób,

staż 86 osób,

jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej 21 osób,

refundacja wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy 6 osób,

szkolenie zawodowe 26 osób.

**Regionalny Program Operacyjny**

|  |
| --- |
| „Aktywizacja osób pozostających bez pracy w wieku 30 lat i więcej znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy w powiecie choszczeńskim (VI)” |

 okres realizacji projektu: 01.01.2020 r. – 31.12.2020 r.

 Liczba osób objętych wsparciem: **132 osoby, w tym:**

 IPD, poradnictwo zawodowe, pośrednictwo pracy 132 osoby,

 staż 75 osób,

 jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej 31 osób,

|  |
| --- |
| refundacja wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy 15 osób, szkolenia zawodowe 42 osoby. |

**Projekty ze środków ministerialnych realizowane przez PUP w 2020 r.**

Rezerwa Funduszu Pracy Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia.

okres realizacji projektu: 01.01.2020 r. – 31.12.2020 r.

Liczba osób objętych wsparciem: **45 osób, w tym:**

staż 33 osoby,

roboty publiczne: 12 osób.

**7. Zadania zrealizowane w Centrum Aktywizacji Zawodowej w 2020 roku**

Powiatowy Urząd Pracy w Choszcznie, poza aktywnymi formami przeciwdziałania bezrobociu, realizuje inne zadania, m.in. usługi rynku pracy: pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe, organizację szkoleń. Poniżej charakteryzujemy ww. usługi.

**Usługi Rynku Pracy zrealizowane w 2020 roku**

**POŚREDNICTWO PRACY**

Tabela 14

|  |  |
| --- | --- |
| **Forma usługi**  | **Liczba osób aktywizowanych** |
| Propozycja pracy | 656 |
| Propozycja stażu | 263 |
| Propozycja prac społecznie użytecznych  | 197 |
| Pośrednictwo pracy EURES  | 5 |
| Wizyta u doradcy klienta | 3912 |
| **Ogółem** | **5033** |

**PORADNICTWO ZAWODOWE**

Tabela 15

|  |  |
| --- | --- |
| **Forma usługi**  | **Liczba osób aktywizowanych** |
| Porada indywidualna | 873 |
| Porada grupowa | 16 |
| Informacja indywidualna | 305 |
| Informacja grupowa  | 176 |
| Wizyta u doradcy klienta | 7388 |
| **Ogółem** | **8765** |

**ORGANIZACJA SZKOLEŃ**

Tabela 16

|  |  |
| --- | --- |
| **Forma usługi**  | **Liczba osób aktywizowanych** |
| Propozycja szkolenia  | 68 |
| Wizyta u specjalisty ds. rozwoju zawodowego | 41 |
| Wizyta u doradcy klienta | 2579 |
| **Ogółem** | **2688** |

Łącznie usługami rynku pracy objęto **16 479** osób bezrobotnych.

Definicje form usług rynku pracy:

- **Wizyta u doradcy klienta** polega na bezpośrednim kontakcie pracownika powiatowego urzędu pracy, któremu powierzona została funkcja doradcy klienta. Do zadań doradcy klienta należy stała opieka nad bezrobotnym lub poszukującym pracy, w szczególności przygotowanie i nadzór nad realizacją indywidualnego planu działania, świadczenie podstawowych usług rynku pracy w formie indywidualnej oraz ułatwianie dostępu do innych form pomocy określonych w ustawie.

-  **Porada indywidualna** polega na bezpośrednim kontakcie doradcy zawodowego z osobą zgłaszającą potrzebę pomocy w celu rozwiązania jej problemu zawodowego; problem zawodowy może dotyczyć trudności z wyborem lub zmianą zawodu, wyborem miejsca pracy, planowaniem rozwoju zawodowego, wyborem kierunku kształcenia lub szkolenia, a także braku umiejętności poszukiwania pracy oraz obniżonej motywacji w zakresie aktywności zawodowej.

 -  **Porada grupowa** prowadzona jest w formie zajęć warsztatowych, polega na bezpośrednim kontakcie doradcy zawodowego z osobami,które potrzebują pomocy w celu rozwiązania swoich problemów zawodowych lub nabycia umiejętności w zakresie poszukiwania pracy.

 **-  Informacja indywidualna** polega na bezpośrednim kontakcie doradcy zawodowego z osobą zgłaszającą potrzebę uzyskania informacji zawodowej, m.in. w zakresie zawodów, możliwości kształcenia lub przekwalifikowania zawodowego, form wsparcia dla bezrobotnych, projektach realizowanych przez urząd lub instytucje zewnętrzne.

- **Informacja grupowa** polega na bezpośrednim kontakcie doradcy zawodowego z zainteresowanymi osobami w ramach spotkania informacyjnego, które ma na celu przedstawienie informacji zawodowych.

W sytuacji trwającej epidemii spowodowanej koronawirusem SARS-CoV-2 od marca 2020 r. Urząd realizował usługi rynku pracy w dominującej części w formie zdalnej. Wizyty u doradcy klienta odbywały się w ramach kontaktów telefonicznych w celu ograniczenia wizyt osobistych w urzędzie do spraw niezbędnych.

**8. POŚREDNICTWO PRACY**

W 2020 roku PUP w Choszcznie odnotował spadek liczby ofert pracy w porównaniu do roku 2019. Tut. Urząd dysponował 1249 wolnymi miejscami pracy, tj. o 666 mniej, niż w roku 2019 (1915 wolnych miejsc pracy).

 Oferty pracy wg oferowanych stanowisk, w tym także po zakończonej formie stażu, w największej liczbie były przeznaczone dla: pakowaczy ręcznych, monterów wyrobów z drewna, pozostałych pracowników obsługi biurowej, pracowników biurowych, pracowników kancelaryjnych, pomocy administracyjnych, robotników placowych, robotników gospodarczych, zalewaczy form kokilowych, sprzedawców, pomocniczych robotników budowlanych, pozostałych pracowników wykonujących prace proste gdzie indziej niesklasyfikowanych, operatorów maszyn do obróbki drewna, pracowników produkcji – obieranie krewetek, pomocy kuchennych , kucharzy, pomocników kucharza kuchni narodowej, monterów instalacji sanitarnych – hydraulików, pomocników hydraulika, sprzątaczek, zamiataczy, pozostałych magazynierów i pokrewnych, magazynierów, robotników magazynowych, zaopatrzeniowców, pozostałych recepcjonistów, głównych księgowych, księgowych, sekretarek, fakturzystek, pozostałych opiekunów dziecięcych, pracowników socjalnych.

 Ponadto w ciągu roku PUP w Choszcznie dysponował propozycjami pracy dla opiekunek/opiekunów osób starszych z podstawową znajomością języka niemieckiego lub angielskiego. Tut. Urząd współpracował z agencjami posiadającymi zezwolenia upoważniające do pośrednictwa pracy w kraju i za granicą, zgłoszonymi do Krajowego Rejestru Agencji Zatrudnienia.

W ciągu całego roku PUP w Choszcznie posiadał oferty pracy dla osób chętnych do służby przygotowawczej oraz dla żołnierzy rezerwy, które zgłosiła Wojskowa Komenda Uzupełnień w Stargardzie. Tut. Urząd systematycznie współpracował z WKU w zakresie promocji poszczególnych form służby wojskowej, m.in. Wojsk Obrony Terytorialnej, skierowanej do osób z różnym poziomem wykształcenia, posiadających przydatne dla Sił Zbrojnych kwalifikacje.

W dniu 19 lutego 2020 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Choszcznie odbyło się spotkanie informacyjne dla osób pozostających bez pracy. Przedstawiciele Wojskowej Komendy Uzupełnień ze Stargardu zapoznali wszystkich zainteresowanych z różnymi formami służby wojskowej, z warunkami jakie muszą spełniać kandydaci ubiegający się o wstąpienie do służby wojskowej oraz przedstawili procedury obowiązujące w takcie naboru. W spotkaniu uczestniczyło 16 osób bezrobotnych.

W 2020 roku tut. Urząd systematycznie przekazywał osobom bezrobotnym, spełniającym określone kryteria, informacje w zakresie procedury doboru kandydatów do służby w Policji oraz terminach, liczbach przyjęć kandydatów na terenie województwa zachodniopomorskiego i w tym zakresie współpracował z Komendą Wojewódzką Policji w Szczecinie. Ponadto Urząd współpracował z Okręgowym Inspektoratem Służby Więziennej w Szczecinie w zakresie doboru do służby więziennej na różne stanowiska pracy, Komendą Powiatową Państwowej Straży Pożarnej w Choszcznie, Morskim Oddziałem Straży Granicznej.

**9. PORADNICTWO ZAWODOWE**

Urząd Pracy realizuje również zadania w ramach usług rynku pracy w zakresie poradnictwa zawodowego, którego przedmiotem jest :

* porada indywidualna
* porada grupowa
* informacja indywidualna
* informacja grupowa

W roku 2020 usługą poradnictwa zawodowego objęto ogółem 1370 osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

Doradcy zawodowi **w ramach wizyty u doradcy klienta** zdalnie objęli pomocą 7388 osób co daje łączną liczbę 8758 bezrobotnych korzystających z poradnictwa zawodowego. Zgodnie z rozporządzeniem w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy doradcy zawodowi, pełniący funkcję, doradców klienta udzielali pomocy osobom zarejestrowanym w tut. Urzędzie w zakresie:

* trudności z wyborem lub zmianą zawodu,
* wyborem miejsca pracy,
* planowaniem rozwoju zawodowego,
* wyborem kierunku kształcenia lub szkolenia, a także
* braku umiejętności w poszukiwaniu pracy oraz obniżonej motywacji w zakresie aktywności zawodowej.

**Indywidualnym poradnictwem zawodowym** w omawianym okresie objęto 873 osoby bezrobotne (w tym 480 kobiet). Wśród nich pod względem wiekowym dominowali:

* bezrobotni do 6 miesięcy 489 osób tj. 56%
* długotrwale bezrobotni czyli zarejestrowani powyżej 24 miesięcy -365 osób co daje 42%

Liczną grupę bezrobotnych potrzebujących wsparcia u doradców zawodowych stanowiły także osoby:

* do 30 roku życia – 291 osób (33,3%)
* powyżej 50 r ż. 147 osób (czyli 16,8 %), które z powodu bariery wiekowej i zdrowotnej mają największe problemy z podjęciem zatrudnienia przed uzyskaniem praw emerytalnych.

W ramach projektu współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie choszczeńskim (V)"w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój w omawianym okresie 139 uczestników projektu było objętych poradnictwem zawodowym w zakresie planowanego rozwoju kariery zawodowej, w tym podnoszenia lub uzupełnienia kwalifikacji zawodowych co przyczynić miało się do poprawy sytuacji tych osób na rynku lub uzyskania przez nich zatrudnienia. Natomiast w ramach projektu „Aktywizacja osób pozostających bez pracy w wieku 30 lat i więcej znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy w powiecie choszczeńskim - VI" w ramachRegionalnego Programu Operacyjnego Województwa Zachodniopomorskiego doradztwem zawodowym objęte zostały 163 osoby. W zakresie ww. projektu uczestnicy korzystali głównie ze staży, bezzwrotnej dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarcze, szkoleń, czy podejmowali zatrudnienie w ramach doposażenia stanowiska pracy.

W omawianym okresie pracownicy urzędu przygotowali i opracowali 982 Indywidualne Plany Działania. Celem IPD jest doprowadzenie bezrobotnego do podjęcia przez niego odpowiedniej pracy. Indywidualny Plan Działania jest przygotowany przez doradcę klienta nie później niż w terminie 60 dni i zawiera w szczególności:

* działania możliwe do zastosowania przez urząd w ramach pomocy określonej w ustawie,
* działania planowane do samodzielnej realizacji przez bezrobotnego lub poszukującego pracy w celu poszukiwania pracy,
* planowane terminy realizacji poszczególnych działań,
* formy, planowaną liczbę i terminy kontaktów z doradcą klienta lub innym pracownikiem urzędu pracy
* termin i warunki zakończenia realizacji IPD.

**Grupowym poradnictwem zawodowym** do marca 2020 r. objęto 16 osób bezrobotnych, zrealizowano 2 porady grupowe w formie warsztatów pt. „ Poznaję swoje kompetencje i predyspozycje zawodowe” i „Poznaję swoje kompetencje zawodowe – test NBK” . W omawianym roku badaniami testowymi objęto 17 osób.

Szeroko realizowaną usługą w 2020r. były indywidualne i grupowe informacje zawodowe. Łącznie tą formą pomocy zostało objętych 481 osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

Z **informacji indywidualnej** w minionym roku skorzystało 305 osób bezrobotnych, które uzyskały informację na temat form wsparcia w ramach ustalonego profilu pomocy, wiedzę o wybranych zawodach, szkołach, podjęciu dalszej edukacji, aktualnej sytuacji na rynku pracy oraz projektach zewnętrznych współfinansowanych z EFS, realizowanych przez inne instytucje.

W ramach **informacji grupowej** doradcy zawodowi zorganizowali 10 spotkań, w których uczestniczyło 176 osób. Zajęcia były adresowane przede wszystkim do bezrobotnych i poszukujących pracy, którzy po raz pierwszy lub kolejny zarejestrowali się w urzędzie pracy oraz do osób, które dotychczas z tej usługi nie skorzystały. Celem zajęć było przekazanie informacji nt. podstawowych usług rynku pracy, możliwości uzyskania kwalifikacji zawodowych, założenia działalności gospodarczej i uzyskaniu dotacji oraz sytuacji na lokalnym rynku pracy.

**10. ORGANIZACJA SZKOLEŃ**

Powiatowy Urząd Pracy w Choszcznie realizuje organizację szkoleń, udzielając osobom uprawnionym pomocy w nabywaniu, podwyższaniu lub zmianie kwalifikacji.

W 2020 roku w ramach dwóch projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego i budżetu państwa przeszkolono 68 osób bezrobotnych (53 w ramach szkoleń grupowych i 15 w ramach szkoleń tzw. indywidualnych – wskazanych przez osoby uprawnione)

W ramach projektu „*Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie choszczeńskim (V)”* (Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020) przeszkolono 26 osób. W szkoleniach indywidualnych wzięły udział 4 osoby, w szkoleniach grupowych – 22 osoby.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Kierunki szkoleń indywidualnych: |  |  |
| - operator koparkoładowarki kl. III | - | 2 osoby |
| - spawanie blach i rur spoinami czołowymi metodą MAG 135 | - | 1 osoba |
| - operator koparki jednonaczyniowej kl. III | - | 1 osoba |
| Kierunki szkoleń grupowych: |  |  |
| - ABC przedsiębiorczości | - | 22 osoby |

W ramach projektu „*Aktywizacja osób pozostających bez pracy w wieku 30 lat i więcej, w szczególności znajdujących się trudnej sytuacji na rynku pracy w powiecie choszczeńskim (VI) (*Regionalny Program Operacyjny Województwa Zachodniopomorskiego 2014-2020) przeszkolono 42 osoby. W szkoleniach indywidualnych wzięło udział 11 osób, w szkoleniach grupowych – 31 osób.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Kierunki szkoleń indywidualnych: |  |  |
| - operator koparkoładowarki kl. III | - | 6 osób |
| - spawanie blach i rur spoinami pachwinowymi metodą MAG 135 | - | 1 osoba |
| - operator koparki jednonaczyniowej kl. III | - | 1 osoba |
| - operator wózków jezdniowych | - | 1 osoba |
| - kwalifikacja wstępna przyspieszona | - | 1 osoba |
| - operator koparki jednonaczyniowej kl. I | - | 1 osoba |
| Kierunki szkoleń grupowych: |  |  |
| - ABC przedsiębiorczości | - | 31 osób |
|  |  |  |

Tabela17. Liczba absolwentów szkoleń w podziale na poszczególne gminy

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Lp.** | **Gmina** | **Ogółem** | **w tym niepełnosprawnych** | **w wieku do 30 lat** | **w wieku powyżej 50 lat** | **Pozostali** |
| 1. | Bierzwnik | 9 | 0 | 6 | 1 | 2 |
| 2. | Choszczno | 29 | 0 | 10 | 3 | 16 |
| 3. | Drawno | 3 | 0 | 1 | 0 | 2 |
| 4. | Krzęcin | 5 | 0 | 2 | 1 | 2 |
| 5. | Pełczyce | 12 | 1 | 5 | 1 | 6 |
| 6.  | Recz | 10 | 0 | 2 | 0 | 8 |
| **Ogółem** | **68** | **1** | **26** | **6** | **36** |

Koszty poniesione na szkolenia osób bezrobotnych w 2020 r. wyniosły ogółem 90 636,72 zł (w tym w ramach: Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Zachodniopomorskiego – 57 874,71 zł, Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój – 32 762,01 zł).

Koszt szkolenia 1 osoby w 2020 roku wyniósł 1 332,89 zł.

Przeciętny koszt osobogodziny wyniósł 32,04 zł.

Liczba absolwentów szkoleń, którzy podjęli zatrudnienie w okresie 3 miesięcy od ich zakończenia wyniosła 60 osób, co stanowi 88,24 % liczby ogółem.

**11. Krajowy Fundusz Szkoleniowy**

W 2020 roku pracodawcy zainteresowani uzyskaniem środków na finansowanie kosztów kształcenia ustawicznego mogli ubiegać się o wsparcie w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

Priorytety wydatkowania środków limitu Krajowego Funduszu Szkoleniowego, ustalone przez Ministra Rozwoju, Pracy i Technologii:

1. wsparcie kształcenia ustawicznego dla osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem;
2. wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia;
3. wsparcie zawodowego kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych;
4. wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z rozwojem w firmach technologii i zastosowaniem wprowadzanych przez firmy narzędzi pracy;
5. wsparcie kształcenia ustawicznego w obszarach/branżach kluczowych dla rozwoju powiatu/województwa wskazanych w dokumentach strategicznych/planach rozwoju;
6. wsparcie realizacji szkoleń dla instruktorów praktycznej nauki zawodu bądź osób mających zamiar podjęcia się tego zajęcia, opiekunów praktyk zawodowych i opiekunów stażu uczniowskiego oraz szkoleń branżowych dla nauczycieli kształcenia zawodowego;
7. wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego, wskazanych na liście przedsiębiorstw społecznych prowadzonej przez MRPiPS, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych lub pracowników Zakładów Aktywności Zawodowej.

Środki te mogły zostać przeznaczone m. in. na:

* kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą;
* egzaminy umożliwiające uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych,
* badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu,
* ubezpieczenia od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem.

Wykaz podmiotów, które otrzymały dofinansowanie w ramach KFS:

* MK Biuro Rachunkowe Magdalena Kmetyk
* DREN Sp. z o.o.
* DREN 2 MELIORACJA - Roman Kwaśnik
* Usługi Ogólnobudowlane Małgorzata Sokołowska
* 3RE SP. z o.o Sp. K.
* Powiatowy Zarząd Dróg w Choszcznie
* AIR ECO Roman Groblica
* K&M Michał Goliszek
* EKOSFERA Sp. z o.o.
* "MAC-BUD" - Maciejewski Wiesław
* "ROLTRADE" Sp. z o.o.
* MALMS Łukasz Letkomiller
* Środowiskowy Dom Samopomocy w Drawnie
* Gabinet Zdrowego Uśmiechu Biała Szuflada
* PH ARPADO Artur Baranowski
* Ośrodek Hodowli Zarodowej Lubiana
* Zakład Aktywności Zawodowej w Choszcznie
* Anita usługi fryzjerskie Anita Wieczorek
* Oxford House Malwina Kaszak
* Wojewódzka Stacja Pogotowia Ratunkowego w Szczecinie
* Kancelaria Podatkowa Grażyna Kosarewicz
* Kancelaria Podatkowa Jadwiga Pakuła
* Szkoła Podstawowa w Łasku.

**12. Barometr zawodów**

Powiatowy Urząd Pracy w Choszcznie w 2020 r. zrealizował badanie pn. „Barometr zawodów”, które jest przeprowadzane na zlecenie Ministerstwa Rozwoju, Pracy i Technologii. Na poziomie wojewódzkim Barometr zawodów koordynowany jest przez WUP w Szczecinie. ,,Barometr zawodów” to jednoroczna prognoza zapotrzebowania na zawody, sporządzona dla każdego powiatu przez specjalistów z powiatowych urzędów pracy. Badanie ma charakter jakościowy (ekspercki). Wskazuje zawody, w których w najbliższym roku można spodziewać się wzmożonego zapotrzebowania na pracowników oraz te, w których znalezienie pracy będzie trudne.

Prognoza powstała w trakcie dyskusji grupowej metodą „panelu ekspertów”. Z uwagi na sytuację epidemiologiczną w kraju spotkanie w formie zdalnej odbyło się w PUP w Choszcznie 12 października 2020 r. Umożliwiło dzielenie się wiedzą oraz uwzględnienie opinii uczestników obserwujących rynek pracy z różnych perspektyw: od strony bezrobotnych oraz pracodawców. Podczas oceny eksperci posiłkowali się danymi na temat liczby ofert pracy oraz liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych w konkretnym zawodzie. Wiedza ekspertów pozwoliła na zweryfikowanie, czy osoby zarejestrowane jako bezrobotne w danym zawodzie są zdolne i chętne do podjęcia pracy (czy posiadają umiejętności, kwalifikacje, potwierdzające je certyfikaty oraz odpowiednie doświadczenie zawodowe). W panelu wzięli udział pracownicy urzędu pracy: pośrednicy pracy, doradcy zawodowi, specjalista ds. rozwoju zawodowego. Uczestnicy w trakcie jednego spotkania online sklasyfikowali zawody na trzy grupy:

* zawodów deficytowych, w których nie powinno być trudności ze znalezieniem pracy, gdyż zapotrzebowanie pracodawców będzie duże, a podaż pracowników o odpowiednich kwalifikacjach − niewielka,
* zawodów zrównoważonych, w których liczba ofert pracy będzie zbliżona do liczby osób zdolnych do podjęcia zatrudnienia w danym zawodzie (podaż i popyt zrównoważą się),
* zawodów nadwyżkowych, w których znalezienie pracy może być trudniejsze ze względu na niskie zapotrzebowanie oraz wielu kandydatów spełniających wymagania pracodawców.

Po opracowaniu i zestawieniu wyników przez WUP w Szczecinie, tut. Urząd otrzymał opracowanie graficzne w postaci „Raportu podsumowującego badanie w województwie zachodniopomorskim” oraz wykazu zawodów deficytowych, zawodów w równowadze i zawodów nadwyżkowych w naszym województwie oraz odrębnie dla powiatu choszczeńskiego. Wykazy zawodów, szczególnie dla naszego powiatu, mają znaczenie edukacyjne i informacyjne nie tylko dla osób bezrobotnych planujących przekwalifikowanie, nabycie nowych uprawnień lub zdobycie zawodu, ale także pracodawców analizujących rynek pracy i ubiegających się o środki w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

**13. Europejskie Dni Pracodawców**

**

Powiatowy Urząd Pracy w Choszcznie w dniach 9-13 listopada 2020 roku po raz kolejny uczestniczył w działaniach skierowanych do pracodawców w ramach sieci Europejskich Publicznych Służb Zatrudnienia pn. „EUROPEJSKIE DNI PRACODAWCÓW 2020”, których celem jest wspieranie współpracy pomiędzy pracodawcami i publicznymi służbami zatrudnienia.

Priorytety :

- zachęcanie pracodawców do korzystania z pomocy specjalistów w procesie rekrutacji i selekcji kandydatów do pracy, elektronicznego zgłaszania ofert pracy za pośrednictwem strony PUP choszczno.praca.gov.pl/zgłoś ofertę pracy lub wortalu Publicznych Służb Zatrudnienia psz.praca.gov.pl,

- promowanie pomocy dla pracodawców finansowanej z Funduszu Pracy,

- promowanie Krajowego Funduszu Szkoleniowego wśród pracodawców zainteresowanych finansowaniem kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy.

W sytuacji trwającej epidemii spowodowanej koronawirusem SARS-CoV-2 Urząd zrealizował to wydarzenie w formie kontaktów zdalnych.

W tym celu pracownicy tut. Urzędu skontaktowali się telefonicznie z 70 pracodawcami powiatu choszczeńskiego z poszczególnych gmin: Bierzwnik – 7, Choszczno – 41, Drawno – 3, Krzęcin – 4, Pełczyce – 10, Recz – 5. Udzielali szczegółowych informacji m.in. na temat elektronicznego zgłaszania ofert pracy, pomocy finansowanej z Funduszu pracy, Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

**14. Zatrudnienie cudzoziemców**

Legalizacja zatrudnienia cudzoziemca w powiatowym urzędzie pracy przebiega w ramach jednej z dwóch niżej wymienionych form.

 **Oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi** jest rejestrowane w PUP przez pracodawcę dla obywateli Armenii, Białorusi, Gruzji, Mołdawii, Rosji i Ukrainy. Uprawnia do wykonywania pracy niesezonowej krótkoterminowej bez zezwolenia przez okres 6 miesięcy w kolejnych 12 miesiącach. Ograniczenie 6 miesięcy pracy dotyczy konkretnego cudzoziemca, który może pracować na podstawie oświadczeń u więcej niż jednego pracodawcy, ale nie może przekroczyć limitu czasowego. Pracodawca jest zobowiązany do złożenia pisemnej informacji o podjęciu lub niepodjęciu pracy przez cudzoziemca.

**Zezwolenie na pracę sezonową – typ S** jest wydawane przez starostę na wniosek podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi na okresy oznaczone datami dla określonego cudzoziemca. Zezwolenie typu S służy usprawnieniu procedury zezwoleń na pracę wydawanych przez wojewodę. Uprawnia do wykonywania pracy sezonowej przez okres nie dłuższy niż 9 miesięcy w roku kalendarzowym w sektorze rolniczym, ogrodniczym lub turystycznym ( dla podklas PKD zaliczonych do prac sezonowych).

Opłata za złożenie wniosku o zezwolenie na pracę sezonową oraz za wpis oświadczenia do ewidencji wynosi 30 zł.

Z powodu pandemii COVID-19 zapotrzebowanie pracodawców na pracowników w 2020 r. w powiecie choszczeńskim zmniejszyło się w zakresie oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy, natomiast w zakresie zezwoleń na pracę sezonową nieznacznie wzrosło. Początkowo obserwowano wyjazdy cudzoziemców z państw sąsiadujących z Polską, głównie obywateli Ukrainy. Natomiast od końca maja 2020 r. zaobserwowano ponowny wzrost popytu na pracę cudzoziemców.

W 2020 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Choszcznie do ewidencji wpisano:

 - 483 oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi (w tym dla obywateli: Ukrainy - 379, Mołdawii - 67, Białorusi - 32, Gruzji - 4, Armenii - 1)

- zarejestrowano 191 wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową,

- wydano 115 zezwoleń na pracę sezonową cudzoziemców typu S (w tym dla obywateli: Ukrainy – 109, Mołdawii – 6).

W omawianym roku pracodawcy złożyli 31 ofert pracy na 286 wolnych miejsc pracy, na które wydano Informacje starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi.