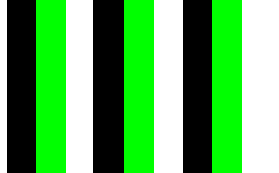
**POWIATOWY RYNEK PRACY W 2018 ROKU**



**CHOSZCZNO, STYCZEŃ 2019 R.**

**BEZROBOTNI**

**2018 ROK 2017 ROK**

**2253 OSOBY 2455 OSOBY**

**WYSOKOŚĆ STOPY BEZROBOCIA**

**2018 ROK 2017 ROK**

**16,4% 17,9%**

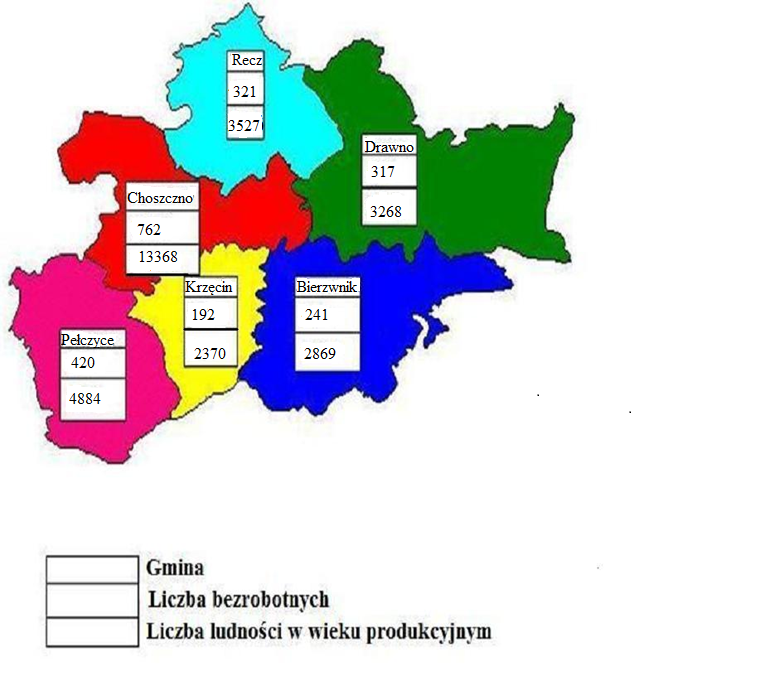
**ŚRODKI FINANSOWE**

**2018 ROK 2017 ROK**

**8.630,5 TYS. ZŁ 11.791,8 TYS. ZŁ**

***POWIAT CHOSZCZNO***

***31.12.2018 r.***

******

1. **Wstęp**

Zmieniająca się sytuacja na rynku pracy oraz spadek bezrobocia wpływają na istotne zmiany na rynku pracy w Polsce. Poniżej przestawiono ogólne trendy na rynku pracy w kraju w 2018 i 2019 roku:

- szacuje się, że 60% firm ma problemy z zatrudnieniem nowych osób,

- firmy mają większy problem ze znalezieniem wykwalifikowanych pracowników,

- eksperci twierdzą, że można mówić o rynku pracownika w Polsce, ale nie na wszystkich stanowiskach,

- mimo rekordowo niskiego bezrobocia spada dynamika rynku pracy,

- problemem są m.in. kwalifikacje pracowników, które coraz rzadziej korelują z wymaganiami przedsiębiorców,

- pracownicy dysponują kwalifikacjami odpowiadającymi potrzebom rynku sprzed lat,

- dynamiczny rozwój technologii konotuje konieczność zmiany kierunków i sposobów kształcenia przyszłych specjalistów,

- szacuje się, że aż 65% dzieci będzie w przyszłości pracować w zawodach, które jeszcze nie powstały,

- polski pracownik stoi przez koniecznością podnoszenia kwalifikacji oraz kompetencji miękkich (kreatywność, wytrwałość i odporność, elastyczne rozwiązywanie problemów, przedsiębiorczość, szybkie uczenie się).

*Źródło:* [*www.forbes.pl*](http://www.forbes.pl)*,* [*www.bezprawnik.pl*](http://www.bezprawnik.pl)*,* [*www.strefabiznesu.pl*](http://www.strefabiznesu.pl)

**Rynek pracy w 2018 roku**

Zdecydowanie lepiej wygląda sytuacja na rynku pracy jeśli porównamy dane rok do roku. Na koniec 2018 roku w rejestrach urzędów pracy figurowało

o 110,4 tys. osób bezrobotnych mniej niż na koniec 2017 roku. To spadek rzędu 10,2 procent. Wskaźnik bezrobocia w końcu 2018 roku osiągnął poziom niższy niż w końcu 2017 roku o 0,7 punktu procentowego – od 1990 roku jest to najniższy poziom tego wskaźnika odnotowany w końcu roku.

Jedną z przyczyn spadku liczby bezrobotnych w ubiegłym roku był wysoki

i stabilny wzrost gospodarczy, co znalazło wyraz w dynamice wzrostu PKB, od kilku kwartałów notowanego na poziomie ponad 5 procent.

Sytuacja na rynku pracy w 2018 roku była bardzo dobra. Wskazywał na to zarówno systematyczny wzrost liczby pracujących, jak i rekordowo niski poziom bezrobocia. W trzecim kwartale 2018 roku liczba pracujących osiągnęła rekordowo wysoki poziom ponad 16,6 mln osób. Wskaźnik zatrudnienia osób w wieku 20-64 lata wyniósł 72,8 procent i w stosunku do analogicznego  okresu 2015 roku wzrósł  o 4,4 pkt. Procentowe. Dobrze wypadamy na tle Unii Europejskiej. Wg Eurostatu, w październiku 2018 roku stopa bezrobocia wyniosła w Polsce 3,8 proc. i była sporo niższa niż unijna średnia kształtująca się na poziomie 6,7 proc. Warto przypomnieć, że w momencie wstępowania do Unii Europejskiej byliśmy krajem o najwyższym wskaźniku bezrobocia we Wspólnocie.

*Źródło: Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, Biuro Promocji, 08.01.2019 r.*

**2. Bezrobocie w powiecie**

Na koniec grudnia 2018 roku liczba zarejestrowanych bezrobotnych wynosiła 2253 osoby. Była niższa o 202 osoby od liczby bezrobotnych na koniec 2017 roku. Był to kolejny rok, w którym Urząd odnotował wyraźnie mniejszą liczbę zarejestrowanych osób bezrobotnych.

W 2018 roku odsetek kobiet w populacji bezrobotnych w powiecie choszczeńskim wynosił 61,3% (60,4% w grudniu 2017 roku, 58,8% w grudniu 2016 roku).

Liczba osób bezrobotnych z prawem do zasiłku wynosiła 14,2% (14,7% w 2017 roku, 15,0% w 2016 roku).

Nadal utrzymuje się wysoki poziom osób długotrwale bezrobotnych, który wynosił 57,7% (59,8% w 2017 roku, 58,7% w 2016 roku).

Odsetek bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych wynosił 32,9% (32,9% w 2017 roku, 31,8% w 2016 roku).

W kategorii osób bez doświadczenia zawodowego odsetek bezrobotnych wynosił 27,2% (27,0% w 2017 roku, 28,8% w 2016 roku).

Liczba osób powyżej 50 roku życia wynosiła 588 osób (26,1%) i była o 2,2 punktu procentowego niższa niż w 2016 roku.

W dalszym ciągu utrzymuje się tendencja spadkowa liczby osób bezrobotnych do 25 roku życia, która wynosiła 302 osoby (345 osób w 2017 roku, 433 osoby w 2016 roku).

Podobna sytuacja dotyczy bezrobotnych do 30 roku życia, których liczba wynosiła 633 osoby (676 osób w 2017 roku, 846 osób w 2016 roku).

W kategorii osób bezrobotnych z ustalonym stopniem niepełnosprawności procentowy udział w ogóle bezrobotnych utrzymuje się na podobnym poziomie 3,2% w 2018 roku, 3,2% w 2017 roku, 3,0% w 2016 roku).

Stopa bezrobocia w Powiecie Choszczeńskim utrzymywała się w ciągu 2018 roku na niższym poziomie niż w 2017 roku. Maksymalną wartość stopy bezrobocia odnotowano w styczniu (18,4%). W kolejnych miesiącach 2018 roku stopa bezrobocia systematycznie zmniejszała się, osiągając w sierpniu, wrześniu i w październiku 15,2%. W grudniu stopa bezrobocia była niższa o 1,5 punktu procentowego od zanotowanej w 2017 roku i wynosiła 16,4%.

**3. Dane statystyczne o bezrobociu w powiecie**

Struktura osób bezrobotnych w powiecie choszczeńskim

wg stanu na 31.12.2018 r., 31.12.2017 r., 31.12.2016 r.

Tabela 1

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Wyszczególnienie | 31.12.18 r. | | 31.12.17 r. | | 31.12.16 r. | |
| osób | % | osób | % | osób | % |
| Liczba bezrobotnych | 2253 | 100 | 2455 | 100 | 2924 | 100 |
| Stopa bezrobocia | - | 16,4 | - | 17,9 | - | 20,8 |
| Wskaźnik natężenia | - | 7,4 | - | 7,9 | - | 9,2 |
| Liczba kobiet | 1381 | 61,3 | 1483 | 60,4 | 1720 | 58,8 |
| Z prawem do zasiłku | 319 | 14,2 | 361 | 14,7 | 440 | 15,0 |
| Zamieszkali na wsi | 1444 | 64,1 | 1555 | 63,3 | 1854 | 63,4 |
| Osoby w okresie do 12 mies. od dnia ukończenia nauki | 54 | 2,4 | 78 | 3,2 | 96 | 3,3 |
| Bez kwalifikacji zawodowych | 741 | 32,9 | 808 | 32,9 | 931 | 31,8 |
| Bez doświadczenia zawodowego | 612 | 27,2 | 664 | 27,0 | 841 | 28,8 |
| Kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka | 576 | 25,6 | 591 | 24,1 | 631 | 21,6 |
| Do 30 roku życia | 633 | 28,1 | 676 | 27,5 | 846 | 28,9 |
| Do 25 roku życia | 302 | 13,4 | 345 | 14,1 | 433 | 14,8 |
| Długotrwale bezrobotni | 1300 | 57,7 | 1468 | 59,8 | 1715 | 58,7 |
| Powyżej 50 roku życia | 588 | 26,1 | 653 | 26,6 | 828 | 28,3 |
| Korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej | 30 | 1,3 | 3 | 0,1 | 19 | 0,6 |
| Posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 r. ż. | 489 | 21,7 | 503 | 20,5 | 522 | 17,9 |
| Niepełnosprawni | 72 | 3,2 | 79 | 3,2 | 88 | 3,0 |

W 2018 roku zanotowany został spadek liczby osób bezrobotnych w każdej poszczególnej gminie powiatu choszczeńskiego, jak i w całym powiecie choszczeńskim.

Struktura osób bezrobotnych w gminie Bierzwnik

wg stanu na 31.12.2018 r., 31.12.2017 r., 31.12.2016 r.

Tabela 2

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Wyszczególnienie** | **31.12.18 r.** | | **31.12.17 r.** | | **31.12.16 r.** | |
| osób | % | osób | % | osób | % |
| Liczba bezrobotnych | 241 | 100 | 245 | 100 | 330 | 100 |
| Wskaźnik natężenia | - | 8,4 | - | 8,3 | - | 11,0 |
| Liczba kobiet | 145 | 60,2 | 139 | 56,7 | 188 | 57,0 |
| Z prawem do zasiłku | 48 | 19,9 | 34 | 13,9 | 60 | 18,2 |
| w tym kobiet | 27 | 11,2 | 12 | 4,9 | 32 | 9,6 |
| Zamieszkali na wsi | 241 | 100 | 245 | 100 | 330 | 100 |
| w tym kobiet | 145 | 60,2 | 139 | 56,7 | 188 | 57,0 |

Struktura osób bezrobotnych w gminie Choszczno

wg stanu na 31.12.2018 r., 31.12.2017 r., 31.12.2016 r.

Tabela 3

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Wyszczególnienie** | **31.12.18 r.** | | **31.12.17 r.** | | **31.12.16 r.** | |
| osób | % | osób | % | osób | % |
| Liczba bezrobotnych | 762 | 100 | 820 | 100 | 1041 | 100 |
| Wskaźnik natężenia | - | 5,7 | - | 6,0 | - | 7,4 |
| Liczba kobiet | 471 | 61,8 | 501 | 61,1 | 615 | 59,1 |
| Z prawem do zasiłku | 102 | 13,4 | 133 | 16,2 | 157 | 15,1 |
| w tym kobiet | 65 | 8,5 | 76 | 9,3 | 92 | 8,8 |
| Zamieszkali na wsi | 306 | 40,2 | 338 | 41,2 | 414 | 39,8 |
| w tym kobiet | 198 | 26,0 | 216 | 26,3 | 245 | 23,5 |

Struktura osób bezrobotnych w gminie Drawno

wg stanu na 31.12.2018 r., 31.12.2017 r., 31.12.2016 r.

Tabela 4

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Wyszczególnienie** | **31.12.18 r.** | | **31.12.17 r.** | | **31.12.16 r.** | |
| Osób | % | osób | % | osób | % |
| Liczba bezrobotnych | 317 | 100 | 336 | 100 | 368 | 100 |
| Wskaźnik natężenia | - | 9,7 | - | 10,0 | - | 10,9 |
| Liczba kobiet | 177 | 55,8 | 196 | 58,3 | 218 | 59,2 |
| Z prawem do zasiłku | 48 | 15,1 | 45 | 13,4 | 71 | 19,3 |
| w tym kobiet | 18 | 5,7 | 24 | 7,1 | 39 | 10,6 |
| Zamieszkali na wsi | 208 | 65,6 | 218 | 64,9 | 247 | 67,1 |
| w tym kobiet | 121 | 38,2 | 126 | 37,5 | 154 | 41,8 |

Struktura osób bezrobotnych w gminie Krzęcin

wg stanu na 31.12.2018 r., 31.12.2017 r., 31.12.2016 r.

Tabela 5

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Wyszczególnienie** | **31.12.18 r.** | | **31.12.17 r.** | | **31.12.16 r.** | |
| osób | % | osób | % | osób | % |
| Liczba bezrobotnych | 192 | 100 | 198 | 100 | 237 | 100 |
| Wskaźnik natężenia | - | 8,1 | - | 8,1 | - | 9,5 |
| Liczba kobiet | 118 | 61,5 | 124 | 62,6 | 140 | 59,1 |
| Z prawem do zasiłku | 31 | 16,1 | 13 | 6,6 | 25 | 10,5 |
| w tym kobiet | 14 | 7,3 | 7 | 3,5 | 13 | 5,5 |
| Zamieszkali na wsi | 192 | 100 | 198 | 100 | 237 | 100 |
| w tym kobiet | 118 | 61,5 | 124 | 62,6 | 140 | 59,1 |

Struktura osób bezrobotnych w gminie Pełczyce

wg stanu na 31.12.2018 r., 31.12.2017 r., 31.12.2016 r.

Tabela 6

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Wyszczególnienie** | **31.12.18 r.** | | **31.12.17 r.** | | **31.12.16 r.** | |
| Osób | % | osób | % | osób | % |
| Liczba bezrobotnych | 420 | 100 | 478 | 100 | 518 | 100 |
| Wskaźnik natężenia | - | 8,6 | - | 9,5 | - | 10,2 |
| Liczba kobiet | 257 | 61,2 | 287 | 60,0 | 304 | 58,7 |
| Z prawem do zasiłku | 54 | 12,9 | 84 | 17,6 | 84 | 16,2 |
| w tym kobiet | 33 | 7,9 | 52 | 10,9 | 43 | 8,3 |
| Zamieszkali na wsi | 294 | 70,0 | 331 | 69,2 | 365 | 70,5 |
| w tym kobiet | 200 | 47,6 | 213 | 44,6 | 220 | 42,5 |

Struktura osób bezrobotnych w gminie Recz

wg stanu na 31.12.2018 r., 31.12.2017 r., 31.12.2016 r.

Tabela 7

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Wyszczególnienie** | **31.12.18 r.** | | **31.12.17 r.** | | **31.12.16 r.** | |
| Osób | % | osób | % | osób | % |
| Liczba bezrobotnych | 321 | 100 | 378 | 100 | 430 | 100 |
| Wskaźnik natężenia | - | 9,1 | - | 10,5 | - | 11,7 |
| Liczba kobiet | 213 | 66,4 | 236 | 62,4 | 255 | 59,3 |
| Z prawem do zasiłku | 36 | 11,2 | 52 | 13,8 | 43 | 10,0 |
| w tym kobiet | 24 | 7,5 | 27 | 7,1 | 17 | 4,0 |
| Zamieszkali na wsi | 203 | 63,2 | 225 | 59,5 | 261 | 60,7 |
| w tym kobiet | 132 | 41,1 | 131 | 34,7 | 153 | 35,6 |

Wykres 1

Wykres 2

Struktura wieku osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Choszcznie

Tabela 8

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Przedziały wiekowe | 31.12.2018 r. | | 31.12.2017 r. | | 31.12.2016 r. | |
|  | Osób | % | osób | % | osób | % |
| 18-24 lata | 302 | 13,4 | 345 | 14,1 | 433 | 14,8 |
| 25-34 lata | 668 | 29,6 | 677 | 27,6 | 804 | 27,5 |
| 35-44 lata | 483 | 21,4 | 538 | 21,9 | 607 | 20,8 |
| 45-54 lata | 410 | 18,2 | 462 | 18,8 | 524 | 17,9 |
| 55-59 lat | 254 | 11,4 | 300 | 12,2 | 361 | 12,3 |
| 60-64 lata | 136 | 6,0 | 133 | 5,4 | 195 | 6,7 |
| Razem | 2253 | 100 | 2455 | 100 | 2924 | 100 |

Ze względu na wiek osób bezrobotnych daje się zauważyć spadek liczby zarejestrowanych w przedziale wiekowym 18-24 lata (14,8% w 2016 roku, 14,1% w 2017 roku, 13,8 w 2018 roku). Jednocześnie wzrasta liczba osób w przedziale wiekowym 25-34 lata (27,5% w 2016 roku, 27,6% w 2017 roku, 29,6% w 2018 roku).

Struktura wieku osób bezrobotnych wg stanu na 31.12.2018 r.

Wykres 3

Wykształcenie osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Choszcznie

Tabela 9

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Wykształcenie | 31.12.2018 r. | | 31.12.2017 r. | | 31.12.2016 r. | |
|  | Osób | % | osób | % | osób | % |
| Wyższe | 135 | 6,0 | 145 | 5,9 | 179 | 6,1 |
| Policealne i średnie zawodowe | 406 | 18,0 | 394 | 16,1 | 475 | 16,2 |
| LO | 310 | 13,8 | 315 | 12,8 | 373 | 12,8 |
| Zasadnicze zawodowe | 618 | 27,4 | 734 | 29,9 | 894 | 30,6 |
| Gimnazjalne i poniżej | 784 | 34,8 | 867 | 35,3 | 1003 | 34,3 |
| Razem | 2253 | 100 | 2455 | 100 | 2924 | 100 |

W ostatnim roku nieznacznym zmianom uległa struktura osób bezrobotnych ze względu na wykształcenie. Wśród ogółu bezrobotnych najwięcej osób posiada wykształcenie gimnazjalne i poniżej oraz zasadnicze zawodowe (wyższe – 6,0%, policealne i średnie zawodowe – 18,0%, LO – 13,8%, zasadnicze zawodowe – 27,4%, gimnazjalne i poniżej – 34,8%).

Wykształcenie osób bezrobotnych wg stanu na 31.12.2018 r.

Wykres 4

Dane o bezrobociu w gminach powiatu choszczeńskiego wg stanu na 31.12.2018 r.

Tabela 10

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Gmina/ Powiat | Ogółem | | Z prawem do zasiłku | | Zamieszkali na wsi | | **Wskaźnik natężenia** |
| razem | kobiety | razem | Kobiety | razem | kobiety |
| Bierzwnik | 241 | 145 | 48 | 27 | 241 | 145 | 8,4% |
| Choszczno | 762 | 471 | 102 | 65 | 306 | 198 | 5,7% |
| Drawno | 317 | 177 | 48 | 18 | 208 | 121 | 9,7% |
| Krzęcin | 192 | 118 | 31 | 14 | 192 | 118 | 8,1% |
| Pełczyce | 420 | 257 | 54 | 33 | 294 | 200 | 8,6% |
| Recz | 321 | 213 | 36 | 24 | 203 | 132 | 9,1% |
| **Powiat Choszczno** | **2253** | **1381** | **319** | **181** | **1444** | **914** | **7,4%** |

Stopa bezrobocia na 31.12.2018 r. dla Powiatu Choszczeńskiego wynosiła 16,4 %

Stopa bezrobocia na 31.12.2018 r. dla Woj. Zachodniopomorskiego wynosiła 7,4%

Stopa bezrobocia na 31.12.2018 r. dla Polski wynosiła 5,8%.

Wykres 5

**a Stopa bezrobocia** – Procentowy udział liczby bezrobotnych w liczbie ludności aktywnej zawodowo tzn. pracującej i bezrobotnej. Liczba pracujących nie uwzględnia osób odbywających czynną służbę wojskową oraz pracowników jednostek budżetowych prowadzących działalność w zakresie obrony narodowej i bezpieczeństwa publicznego. (*źródło: GUS*)

**b Wskaźnik natężenia (bezrobocia)** (dotyczy: ***Bezrobotni wg gmin***) – Jest to procentowy udział liczby bezrobotnych w liczbie ludności w wieku produkcyjnym.

**4. Środki pozyskane w 2018 roku na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu oraz ich wykorzystanie**

W 2018 roku Powiatowy Urząd Pracy w Choszcznie posiadał kwotę 8.630,5 tys. zł, przeznaczoną na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu.

Tabela 11

|  |  |
| --- | --- |
| Nazwa programu | LIMIT  w tys. zł. |
| LIMIT | 2 132,1 |
| PO WER EFS | 1 646,7 |
| RPO EFS | 1 919,4 |
| Refundacja wynagrodzenia i składek ZUS  za bezrobotnego do 30 roku życia | 1 635,8 |
| Środki rezerwy Ministra – Program aktywizacji zawodowej w regionach wysokiego bezrobocia | 825,5 |
| Środki rezerwy Ministra – Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkałych na wsi | 379,9 |
| Środki rezerwy Ministra – staże dla ARiMR | 15,7 |
| Krajowy Fundusz Szkoleniowy - limit | 75,4 |
| RAZEM | 8 630,5 |

Na koniec 2018 roku Powiatowy Urząd Pracy w Choszcznie posiadał kwotę 8.630,5 tys. zł, przeznaczoną na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu. Źródła pochodzenia środków do limit, EFS, refundacja części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody i składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia oraz programy z rezerwy Ministra, adresowane do bezrobotnych zamieszkałych w regionach wysokiego bezrobocia, na wsi.

W 2018 roku w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego do dyspozycji Urząd otrzymał kwotę 75,4 tys. zł. KFS spotyka się z dużym zainteresowaniem, jednak ze wsparcia mogli skorzystać pracodawcy, którzy spełniali ściśle określone przez MRPiPS priorytety wydatkowania środków w 2018 roku.

Źródła środków na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu w 2018 r.

Wykres 6

**5. Aktywne formy wsparcia osób bezrobotnych**

**w 2018 r. – /ogółem w powiecie/**

Tabela 12

|  |  |
| --- | --- |
| **Forma aktywizacji** | **Liczba uczestników** |
| Staże | 404 |
| Szkolenia | 64 |
| Prace interwencyjne | 59 |
| Roboty publiczne | 52 |
| Prace społecznie użyteczne | 204 |
| Refundacja kosztów wyposażenia  i doposażenia stanowiska pracy | 31 |
| Dotacje | 60 |
| Refundacja dla pracodawcy przez 12 miesięcy (bezrobotni do 30 roku życia) | 24 |
| Bon na zasiedlenie | 5 |
| **Razem** | **903** |

**Aktywne formy wsparcia osób bezrobotnych wykorzystywane przez PUP w Choszcznie w 2018 r.**

**/w poszczególnych gminach powiatu choszczeńskiego/**

Tabela 13

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Forma aktywizacji** | **Liczba osób aktywizowanych w gminie** | | | | | |
| **Bierzwnik** | **Choszczno** | **Drawno** | **Krzęcin** | **Pełczyce** | **Recz** |
| Staże | 35 | 207 | 40 | 17 | 63 | 42 |
| Szkolenia | 5 | 29 | 6 | 3 | 16 | 5 |
| Prace interwencyjne | 4 | 30 | 13 | 0 | 8 | 4 |
| Roboty publiczne | 5 | 22 | 11 | 3 | 6 | 5 |
| Prace społecznie użyteczne | 31 | 40 | 39 | 11 | 59 | 24 |
| Refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy | 7 | 16 | 2 | 1 | 3 | 2 |
| Przyznanie bezrobotnemu środków na podjęcie działalności gospodarczej /dotacje/ | 3 | 29 | 6 | 3 | 18 | 1 |
| Refundacja dla pracodawcy przez 12 miesięcy (bezrobotni do 30 roku życia) | 4 | 6 | 2 | 4 | 3 | 5 |
| Bon na zasiedlenie | 0 | 1 | 1 | 1 | 2 | 0 |
| **Razem** | **94** | **380** | **120** | **43** | **178** | **88** |

Liczba osób bezrobotnych z poszczególnych gmin powiatu choszczeńskiego objętych aktywnymi formami wsparcia w 2018 roku

Wykres 7

**6. Projekty realizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w 2018 roku**

**Projekty współfinansowane ze środków Unii Europejskiej**

**Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój**

„Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie choszczeńskim (III)”

okres realizacji projektu: 01.01.2017 r. – 31.12.2018 r.

Liczba osób objętych wsparciem: **155 osób, w tym:**

pośrednictwo pracy/poradnictwo zawodowe oraz IPD 155 osób,

staż 127 osób,

jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej 21 osób,

refundacja wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy 7 osób.

**Regionalny Program Operacyjny**

|  |
| --- |
| „Aktywizacja osób pozostających bez pracy w wieku 30 lat i więcej znajdujących  się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy w powiecie choszczeńskim – IV” |

okres realizacji projektu: 01.01.2018 r. – 31.12.2018 r.

Liczba osób objętych wsparciem: **184 osoby, w tym:**

IPD, poradnictwo zawodowe, pośrednictwo pracy 184 osoby,

staż 130 osób,

jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej 20 osób,

|  |
| --- |
| refundacja wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy 15 osób,  szkolenia zawodowe 19 osób, |

**Projekty ze środków ministerialnych realizowane przez PUP w 2018 roku**

Rezerwa Funduszu Pracy Program staży w placówkach ARiMR.

okres realizacji projektu: 14.05.2018 r. – 31.12.2018 r.

Liczba osób objętych wsparciem: **3 osoby.**

Rezerwa Funduszu Pracy Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia oraz na terenach rewitalizowanych, a także realizowanych w ramach Narodowego Programu Mieszkaniowego Mieszkanie Plus.

okres realizacji projektu: 25.06.2018 r. – 31.12.2018 r.

Liczba osób objętych wsparciem: **51 osób,** w tym:

30 robót publicznych;

staż 21 os.

Rezerwa Funduszu Pracy Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi.

okres realizacji projektu: 25.06.2018 r. – 31.12.2018 r.

Liczba osób objętych wsparciem: **31 osób** (staż).

Rezerwa Funduszu Pracy Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia oraz na terenach rewitalizowanych, a także realizowanych w ramach Narodowego Programu Mieszkaniowego Mieszkanie Plus.

okres realizacji projektu: 17.09.2018 r. – 31.12.2018 r.

Liczba osób objętych wsparciem: **38 osób,** w tym:

30 robót publicznych;

staż 31 osób,

jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej 4 osoby,

refundacja wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy 3 osoby.

Rezerwa Funduszu Pracy Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi.

okres realizacji projektu: 17.09.2018 r. – 31.12.2018 r.

Liczba osób objętych wsparciem: **8 osób -** jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

Rezerwa Funduszu Pracy Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia oraz na terenach rewitalizowanych, a także realizowanych w ramach Narodowego Programu Mieszkaniowego Mieszkanie Plus.

okres realizacji projektu: 15.11.2018 r. – 31.12.2018 r.

Liczba osób objętych wsparciem: **6 osób -** jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

**7. Zadania zrealizowane w Centrum Aktywizacji Zawodowej w 2018 roku**

Powiatowy Urząd Pracy w Choszcznie, poza aktywnymi formami przeciwdziałania bezrobociu, realizuje inne zadania, m.in. usługi rynku pracy: pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe, organizację szkoleń. Poniżej charakteryzujemy ww. usługi.

**Usługi Rynku Pracy zrealizowane w 2018 roku**

**POŚREDNICTWO PRACY**

Tabela 14

|  |  |
| --- | --- |
| **Forma usługi** | **Liczba osób aktywizowanych** |
| Propozycja pracy | 1 547 |
| Propozycja stażu | 417 |
| Propozycja prac społecznie użytecznych | 231 |
| Pośrednictwo pracy EURES | 16 |
| Wizyta u doradcy klienta | 6 498 |
| **Ogółem** | **8 709** |

**PORADNICTWO ZAWODOWE**

Tabela 15

|  |  |
| --- | --- |
| **Forma usługi** | **Liczba osób aktywizowanych** |
| Porada indywidualna | 1 476 |
| Porada grupowa | 116 |
| Informacja indywidualna | 338 |
| Informacja grupowa | 719 |
| Wizyta u doradcy klienta | 2 828 |
| **Ogółem** | **5 477** |

**ORGANIZACJA SZKOLEŃ**

Tabela 16

|  |  |
| --- | --- |
| **Forma usługi** | **Liczba osób aktywizowanych** |
| Propozycja szkolenia | 69 |
| Wizyta u specjalisty ds. rozwoju zawodowego | 95 |
| Wizyta u doradcy klienta | 1 828 |
| **Ogółem** | **1 992** |

Łącznie usługami rynku pracy objęto **16 178** osób bezrobotnych.

Definicje form usług rynku pracy:

- **Wizyta u doradcy klienta** polega na bezpośrednim kontakcie pracownika powiatowego urzędu pracy, któremu powierzona została funkcja doradcy klienta. Do zadań doradcy klienta należy stała opieka nad bezrobotnym lub poszukującym pracy, w szczególności przygotowanie i nadzór nad realizacją indywidualnego planu działania, świadczenie podstawowych usług rynku pracy w formie indywidualnej oraz ułatwianie dostępu do innych form pomocy określonych w ustawie.

-  **Porada indywidualna** polega na bezpośrednim kontakcie doradcy zawodowego z osobą zgłaszającą potrzebę pomocy w celu rozwiązania jej problemu zawodowego; problem zawodowy może dotyczyć trudności z wyborem lub zmianą zawodu, wyborem miejsca pracy, planowaniem rozwoju zawodowego, wyborem kierunku kształcenia lub szkolenia, a także braku umiejętności poszukiwania pracy oraz obniżonej motywacji w zakresie aktywności zawodowej.

-  **Porada grupowa** prowadzona jest w formie zajęć warsztatowych, polega na bezpośrednim kontakcie doradcy zawodowego z osobami,które potrzebują pomocy w celu rozwiązania swoich problemów zawodowych lub nabycia umiejętności w zakresie poszukiwania pracy.

**-  Informacja indywidualna** polega na bezpośrednim kontakcie doradcy zawodowego z osobą zgłaszającą potrzebę uzyskania informacji zawodowej, m.in. w zakresie zawodów, możliwości kształcenia lub przekwalifikowania zawodowego, form wsparcia dla bezrobotnych, projektach realizowanych przez urząd lub instytucje zewnętrzne.

- **Informacja grupowa** polega na bezpośrednim kontakcie doradcy zawodowego z zainteresowanymi osobami w ramach spotkania informacyjnego, które ma na celu przedstawienie informacji zawodowych.

**8. POŚREDNICTWO PRACY**

W 2018 roku PUP w Choszcznie odnotował spadek liczby ofert pracy. Tut. Urząd dysponował 1817 wolnymi miejscami pracy, tj. o 333 mniej, niż w roku 2017 (2150 wolnych miejsc pracy).

Oferty pracy wg oferowanych stanowisk, w tym także po zakończonej formie stażu, w największej liczbie były przeznaczone dla: robotników gospodarczych, sprzedawców, robotników placowych, pozostałych pracowników wykonujących prace proste gdzie indziej niesklasyfikowanych, pozostałych pracowników obsługi biurowej, pracowników serwisu, opiekunów osób starszych, pomocniczych robotników budowlanych, operatorów maszyn do obróbki drewna, monterów instalacji sanitarnych – hydraulików, zamiataczy, sprzątaczek, sekretarek, pomocy kuchennych, opiekunek dziecięcych, kucharzy, murarzy, fryzjerów, kelnerek, spawaczy, pozostałych robotników przygotowujących drewno i pokrewnych, magazynierów, mechaników samochodowych, piekarzy.

Ponadto w ciągu roku PUP w Choszcznie dysponował propozycjami pracy dla opiekunek/opiekunów osób starszych z podstawową znajomością języka niemieckiego lub angielskiego. Firmy i agencje zatrudnienia, takie jak: ATERIMA, Promedica 24, CareWork, Polonia CARE24, ProfessionalCare24, Interkadra oferowały bezrobotnym pracę na terenie Niemiec lub innych krajów UE. Tut. Urząd współpracował z agencjami posiadającymi zezwolenia upoważniające do pośrednictwa pracy w kraju i za granicą, zgłoszonymi do Krajowego Rejestru Agencji Zatrudnienia.

W ciągu całego roku PUP w Choszcznie posiadał oferty pracy dla osób chętnych do służby przygotowawczej oraz dla żołnierzy rezerwy, które zgłosiła Wojskowa Komenda Uzupełnień w Stargardzie. Tut. Urząd systematycznie współpracował z WKU w zakresie promocji poszczególnych form służby wojskowej, m.in. Wojsk Obrony Terytorialnej, adresowanej do absolwentów różnych typów szkół, posiadających przydatne dla Sił Zbrojnych wykształcenie lub uprawnienia, np. ratownik medyczny, prawo jazdy.

W 2018 roku tut. Urząd także systematycznie przekazywał osobom bezrobotnym, spełniającym określone kryteria, informacje w zakresie procedury doboru kandydatów do służby w Policji oraz terminach, liczbach przyjęć kandydatów na terenie województwa zachodniopomorskiego i w tym zakresie współpracował z Komendą Wojewódzką Policji w Szczecinie. Ponadto tut. Urząd współpracował z Okręgowym Inspektoratem Służby Więziennej w Szczecinie w zakresie doboru do służby więziennej na różne stanowiska pracy.

W 2018 roku złożono 142 wizyty u pracodawców powiatu choszczeńskiego. Podczas wizyt zostało pozyskanych 19 wolnych miejsc pracy.

**GIEŁDY PRACY ZREALIZOWANE W 2018 r.**

Tabela 17

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Termin | Temat | Stanowisko | Liczba uczestników |
| 13.02.2018 r.  27.06.2018 r. | AMAZON Fulfillment | pracownik magazynowy | 54 |
| 15.02.2018 r. | LFE Poland Sp. z o.o. | pracownik produkcyjny | 11 |
| 19.03.2018 r. | InterKadra Sp. z o.o. | opiekun osoby starszej | 16 |
| 05.06.2018 r. | Bridgestone Stargard Sp. z o.o. | operator produkcji opon i wyrobów gumowych | 14 |
| 21.06.2018 r. | Pilkington IGP Sp. z o.o. | operator maszyn przetwórstwa szkła | 6 |
| 20.11.2018 r. | 2x3 Krzęcin SA | pracownik produkcji | 24 |
| **Ogółem** |  |  | **125** |

**AMAZON Fulfillment**

W dniu 13 lutego 2018 r. w tut. Urzędzie odbyły się dwa spotkania osób bezrobotnych z przedstawicielami firmy AMAZON Fulfillment – nowoczesnego centrum logistycznego z siedzibą w Kołbaskowie. Giełdy pracy dotyczyły zaprezentowania możliwości podjęcia pracy na stanowisku pracownika magazynowego. W pierwszej części spotkania pracownicy firmy zaprezentowali warunki i zasady pracy w Amazonie, szczegółowo omówili dni i godziny darmowego transportu do miejsca pracy i z powrotem, proponowane wynagrodzenie, możliwości pracy na pół etatu lub wyłącznie w weekendy. Kolejno zaprezentowano „historię życia produktu”, ukazującą etapy pakowania produktu do momentu opuszczenia magazynu i przygotowania do transportu. Następnie omówiono dokumenty niezbędne do zatrudnienia oraz sposób aplikowania do pracy. Osoby zainteresowane pracą mogły bezpośrednio wypełnić aplikację i uzyskać szczegółowe informacje dotyczące dalszego procesu rekrutacji. Ogółem w dwóch spotkaniach uczestniczyło 35 osób ( w tym 32 osoby bezrobotne i 3 niezarejestrowane w tut. Urzędzie).

Kolejne spotkanie z przedstawicielami firmy Amazon odbyło się 27 czerwca 2018 r., w którym uczestniczyło 19 osób, a 5 spośród nich zadeklarowało podjęcie pracy .

**LFE Poland Sp. z o.o.**

15 lutego 2018 r. w siedzibie PUP w Choszcznie odbyła się giełda pracy z przedstawicielem firmy LFE Poland Sp. z o.o. w Barlinku. Zainteresowane osoby bezrobotne uzyskały szczegółowe informacje na temat pracy na stanowisku pracownik produkcyjny na wydziale kuźni przy obsłudze urządzeń kuźniczych. Główną działalnością firmy jest produkcja odkuwek dla przemysłu motoryzacyjnego, maszyn budowlanych i kolejnictwa. W dalszej części spotkania omówiono proponowane warunki pracy, płacy i gwarancje pełnego przeszkolenia niezbędnego do obsługi maszyn i urządzeń. W giełdzie pracy wzięło udział 11 osób bezrobotnych, a 3 spośród nich zadeklarowały bezpośredni kontakt w sprawie zatrudnienia w siedzibie firmy w Barlinku.

**InterKadra Sp. z o.o. Szczecin**

W dniu 19 marca 2018r. odbyła się giełda pracy dla osób bezrobotnych zainteresowanych podjęciem pracy na stanowisku opiekun osoby starszej na terenie Niemiec. W spotkaniu uczestniczyła przedstawicielka firmy - konsultant ds. rekrutacji, która zapoznała uczestników z wymaganiami i warunkami pracy. Pracodawca gwarantował zatrudnienie na umowę zlecenie na okres jednego lub dwóch miesięcy z wynagrodzeniem od 4300 zł. W spotkaniu uczestniczyło 16 osób bezrobotnych.

**Bridgestone Stargard Sp. z o.o.**

W dniu 05 czerwca 2018r. w siedzibie PUP

Choszcznie odbyła się giełda pracy dla osób bezrobotnych zainteresowanych podjęciem pracy na stanowisku operatora produkcji opon i wyrobów gumowych w Stargardzie. W spotkaniu uczestniczyła przedstawicielka firmy - specjalista ds. personalnych, która zapoznała uczestników z wymaganiami i warunkami pracy. Pracodawca gwarantował zatrudnienie na umowę o pracę na okres trzech miesięcy z wynagrodzeniem od 3 040 zł (praca na trzy zmiany). W spotkaniu uczestniczyło 14 osób bezrobotnych.

**Pilkington IGP Sp. z o.o.**

W dniu 21.06.2018 r. w siedzibie urzędu odbyła się giełda pracy dla firmy „Pilkington IGP” Sp. z o.o., która poszukiwała pracowników na stanowisko operator maszyn przetwórstwa szkła do obiektu znajdującego się w Szczecinie. Na spotkanie zaproszono osoby bezrobotne z gmin Choszczno i Recz, 6 osób wzięło w nim udział. W giełdzie pracy uczestniczyła przedstawicielka firmy specjalista ds. personalnych – administracyjnych, która zapoznała uczestników z wymaganiami i warunkami pracy. Pracodawca zapewniał zatrudnienie na umowę o pracę na okres trzech miesięcy z wynagrodzeniem 3100 zł ( praca na trzy zmiany) oraz z możliwość dofinansowania kosztów do noclegów lub dojazdu do pracy.

**2 X 3 Krzęcin Spółka Akcyjna**

W dniu 20 listopada 2018r. odbyła się giełda pracy dla osób bezrobotnych zainteresowanych podjęciem pracy na stanowisku pracownika produkcji w firmie 2x3 Krzęcin. W spotkaniu uczestniczyła przedstawicielka firmy - asystent ds. pracowniczych, która zapoznała uczestników z wymaganiami i warunkami pracy. Pracodawca gwarantował zatrudnienie przy produkcji tablic korkowych na umowę zlecenie na okres trzech miesięcy z wynagrodzeniem 2100 zł (praca na dwie zmiany).W spotkaniu uczestniczyły 24 osoby bezrobotne.

**Punkt promocyjno – informacyjny „Zostań Żołnierzem Rzeczypospolitej”**

W związku z prowadzeniem przez Ministerstwo Obrony Narodowej kampanii informacyjnej „Zostań Żołnierzem Rzeczypospolitej”, w której uczestniczyła również Wojskowa Komenda Uzupełnień w Stargardzie, w dniach 22 – 23.11.2018 r. w holu tut. Urzędu był wystawiony punkt promocyjno – informacyjny o formach czynnej służby wojskowej. Osoby zainteresowane uzyskaniem szczegółowymi informacjami na temat służby woskowej oraz form jej odbycia indywidualnie rozmawiały w przedstawicielami WKU.

**9. PORADNICTWO ZAWODOWE**

Jedną z usług rynku pracy jest poradnictwo zawodowe, w zakres którego wchodzi:

* porada indywidualna
* porada grupowa
* informacja indywidualna
* informacja grupowa

W roku 2018 usługą poradnictwa zawodowego objęto ogółem 2649 osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

Doradcy zawodowi **w ramach wizyty u doradcy klienta** objęli pomocą 2828 osób co daje łączną liczbę 5477 bezrobotnych korzystających z porad. Zgodnie z rozporządzeniem w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy doradcy zawodowi, pełniący funkcję, doradców klienta udzielali pomocy osobom zarejestrowanym w tut. Urzędzie w zakresie:

* trudności z wyborem lub zmianą zawodu,
* wyborem miejsca pracy,
* planowaniem rozwoju zawodowego,
* wyborem kierunku kształcenia lub szkolenia, a także
* braku umiejętności w poszukiwaniu pracy oraz obniżonej motywacji w zakresie aktywności zawodowej.

**Indywidualnym poradnictwem zawodowym** w omawianym okresie objęto 1476 osób bezrobotnych (w tym 602 kobiety). Wśród nich pod względem wiekowym dominowali:

- bezrobotni do 30 roku życia – 309 osób (21%)w tym do 25 r ż. 164 osoby

Liczną grupę bezrobotnych zgłaszających się do doradcy zawodowego stanowiły także osoby:

- powyżej 50 r ż. 233 osoby (czyli 15,8 %), które z powodu bariery wiekowej i zdrowotnej mają największe problemy z podjęciem zatrudnienia przed uzyskaniem praw emerytalnych.

Pod względem czasu pozostawania w rejestrze bezrobotnych korzystających z indywidualnej porady zawodowej dominowali:

- bezrobotni do 6 miesięcy, tj. 38,1% oraz

- długotrwale bezrobotni czyli zarejestrowani powyżej 24 miesięcy - 496 osób (tj. 33,6%)

W zakresie projektu współfinansowanego z EFS „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie choszczeńskim (III)"w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój w omawianym okresie 155 uczestników projektu było objętych poradnictwem zawodowym w zakresie planowanego rozwoju kariery zawodowej, w tym podnoszenia lub uzupełnienia kwalifikacji zawodowych co przyczynić miało się do poprawy sytuacji tych osób na rynku lub uzyskania przez nich zatrudnienia. Natomiast w zakresie projektu „Aktywizacja osób pozostających bez pracy w wieku 30 lat i więcej znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy w powiecie choszczeńskim - IV" w ramachRegionalnego Programu Operacyjnego Województwa Zachodniopomorskiego doradztwem zawodowym objęte zostały 184 osoby. W ramach ww. projektu uczestnicy korzystali głównie ze staży, bezzwrotnej dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarcze, szkoleń, czy podejmowali zatrudnienie w ramach doposażenia stanowiska pracy.

W omawianym okresie pracownicy urzędu przygotowali i opracowali 1729 Indywidualnych Planów Działania dostosowanych do ustalonego profilu pomocy klienta. Celem IPD jest doprowadzenie bezrobotnego do podjęcia przez niego odpowiedniej pracy. Indywidualny Plan Działania jest przygotowany przez doradcę klienta nie później niż w terminie 60 dni od dnia ustalenia profilu pomocy i zawiera w szczególności:

- działania możliwe do zastosowania przez urząd w ramach pomocy określonej w ustawie,

* działania planowane do samodzielnej realizacji przez bezrobotnego lub poszukującego pracy w celu poszukiwania pracy,
* planowane terminy realizacji poszczególnych działań,
* formy, planowaną liczbę i terminy kontaktów z doradcą klienta lub innym pracownikiem urzędu pracy
* termin i warunki zakończenia realizacji IPD.

**Grupowym poradnictwem zawodowym** w 2018 r. objęto 116 osób bezrobotnych, w ramach którego odbyło się 13 porad grupowych. Tematyka zajęć, zrealizowana w formie warsztatów, dotyczyła uzyskania lub poszerzenia informacji o rynku pracy i mechanizmach poruszania się po nim („Moja pierwsza praca”, „Moje dokumenty aplikacyjne”, „Autoprezentacja”) oraz wzbogacenia wiedzy o sobie, swoich umiejętnościach i predyspozycjach zawodowych („Poznaję swoje predyspozycje zawodowe z wykorzystaniem Kwestionariusza Zainteresowań Zawodowych” lub „ Narzędzia do badania kompetencji” NBK). Na tego rodzaju zajęciach osoby bezrobotne miały możliwość wykonania Kwestionariusza Zainteresowań Zawodowych lub Narzędzia do badania kompetencji i uzyskania w formie opisowej interpretacji testu. W 2018r. badaniami testowymi objęto 57 osób.

Szeroko realizowaną usługą w 2018r. były indywidualne i grupowe informacje zawodowe. Łącznie tą formą pomocy zostało objętych 1057 osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

Z **informacji indywidualnej** w minionym roku skorzystało 338 osób bezrobotnych, które uzyskały informację na temat form wsparcia w ramach ustalonego profilu pomocy, wiedzę o wybranych zawodach, szkołach, podjęciu dalszej edukacji, aktualnej sytuacji na rynku pracy oraz projektach zewnętrznych współfinansowanych z EFS, realizowanych przez inne instytucje.

W ramach **informacji grupowej** doradcy zawodowi zorganizowali 56 spotkań, w których uczestniczyło 719 osób. Zajęcia były adresowane przede wszystkim do bezrobotnych i poszukujących pracy, którzy po raz pierwszy lub kolejny zarejestrowali się w urzędzie pracy oraz do osób, które dotychczas z tej usługi nie skorzystały. Celem zajęć było przekazanie informacji nt. podstawowych usług rynku pracy, możliwości uzyskania kwalifikacji zawodowych, założenia działalności gospodarczej i uzyskaniu dotacji oraz sytuacji na lokalnym rynku pracy, profilowaniu pomocy dla osób bezrobotnych z I, II, III profilem pomocy zgodnie z katalogiem form wsparcia opracowanym przez Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej.

W zakresie współpracy ze szkołami gimnazjalnymi i ponadgimnazjalnymi doradcy zawodowi przeprowadzili zajęcia zawodoznawczo-informacyjne z uczniami Zespołu Szkół Nr 1 w Choszcznie. Usługami i funkcjonowaniem Urzędu Pracy byli także zainteresowani uczestnicy Warsztatów Terapii Zajęciowej z Piasecznika, którzy byli tut. Urzędzie na spotkaniu informacyjnym z doradcą zawodowym.

**10. ORGANIZACJA SZKOLEŃ**

Powiatowy Urząd Pracy w Choszcznie realizuje organizację szkoleń, udzielając osobom uprawnionym pomocy w nabywaniu, podwyższaniu lub zmianie kwalifikacji.

W 2018r. szkolenia rozpoczęły i zakończyły ogółem 64 osoby bezrobotne, w tym:

- w ramach szkoleń wskazanych przez osobę uprawnioną (tzw. indywidualnych) – 10 osób;

- w ramach szkoleń grupowych – 54 osoby.

Kierunki szkoleń wskazanych przez osobę uprawnioną:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| - operator koparkoładowarki kl. III | - | 4 osoby |
| - spawanie blach i rur spoinami pachwinowymi metodą MAG 135 | - | 1 osoba |
| - operator koparki jednonaczyniowej kl. III | - | 1 osoby |
| - prawo jazdy kat. BE | - | 1 osoba |
| - drwal – pilarz | - | 1 osoba |
| - operator wózków jezdniowych | - | 2 osoby |

Po zakończeniu szkolenia pracę podjęły 2 osoby, a efektywność zatrudnieniowa po szkoleniach indywidualnych wyniosła 20%

Kierunki szkoleń grupowych:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| - Operator wózków jezdniowych podnośnikowych z napędem silnikowym w kategorii II WJO z wymianą butli gazowej | - | 10 osób |
| - ABC Przedsiębiorczości | - | 44 osoby |

Po ukończeniu szkoleń grupowych pracę podjęły 44 osoby, a efektywność zatrudnieniowa po szkoleniach wyniosła 81,48%, w tym po ukończeniu szkolenia „ABC Przedsiębiorczości” – 41 osób (efektywność 93,2%), Operator wózków jezdniowych – 3 osoby (efektywność – 30%).

Szkolenia te finansowane były ze środków:

1. Funduszu Pracy dla 45 osób bezrobotnych ( w tym 44 w ramach szkoleń grupowych i 1 w ramach szkoleń indywidualnych).
2. Projektu „Aktywizacja osób pozostających bez pracy w wieku powyżej 30 lat i więcej znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy w powiecie choszczeńskim (IV)” w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Zachodniopomorskiego 2014-2020, współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego i budżetu państwa dla 19 osób ( w tym 10 w ramach szkolenia grupowego i 9 w ramach szkoleń indywidulnych).

Tabela 18. Liczba absolwentów szkoleń w podziale na poszczególne gminy

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Lp. | Gmina | Ogółem | w tym niepełnosprawnych | w wieku do 30 lat | w wieku powyżej 50 lat | Pozostali |
| 1. | Bierzwnik | 5 | 0 | 2 | 0 | 3 |
| 2. | Choszczno | 29 | 1 | 8 | 2 | 19 |
| 3. | Drawno | 6 | 0 | 3 | 0 | 3 |
| 4. | Krzęcin | 3 | 0 | 2 | 0 | 1 |
| 5. | Pełczyce | 16 | 0 | 5 | 3 | 8 |
| 6. | Recz | 5 | 0 | 1 | 0 | 4 |
| **Ogółem** | | **64** | **1** | **21** | **5** | **38** |

Liczba absolwentów szkoleń, którzy podjęli zatrudnienie w okresie 3 miesięcy od ich zakończenia wynosi 46 osób, co stanowi 71,9 % liczby ogółem.

**11. Krajowy Fundusz Szkoleniowy**

W 2018 roku przyznano Powiatowemu Urzędowi Pracy w Choszcznie kwotę w wysokości 75 400, zł ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców.

Środki przyznawano zgodnie z następującymi priorytetami Ministra:

1) Wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych,

2) Wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych technologii i narzędzi pracy,

3) Wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej.

Wydatkowano kwotę w wysokości 42 266,60 zł. Kształcenie podjęły 72 osoby, w tym 3 pracodawców.

Średnia kwota na osobę wyniosła 587,04 zł.

Lista pracodawców, którzy skorzystali ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2018 r.:

1. "APAGBUMAR" SP. Z O.O.
2. Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Choszcznie
3. PROFIT Ewelina Sufleta
4. Biuro Usług Księgowych Doradca Podatkowy Zuzanna Banaszak
5. Kancelaria Biegłych Rewidentów "CHOSZCZNO" Sp. z o.o.
6. Starostwo Powiatowe w Choszcznie
7. 2xSkworcow i Partnerzy Sp. z o.o.
8. Dom Pomocy Społecznej w Brzezinach
9. 2x3 S.A.
10. Studio Fryzjerskie Halina Biłyk

Tematyka kształcenia ustawicznego:

1. Kursy:

* Kodeks pracy w praktyce.
* Wzmacnianie relacji pracownik – podopieczny w DPS jako warunek skuteczności oddziaływań terapeutycznych i opiekuńczych. Prawa mieszkańca DPS, kierunki prowadzonej terapii oraz metody pracy z mieszkańcami, w tym w zakresie komunikacji wspomagającej lub alternatywnej.
* Kurs rachunkowości budżetowej w świetle obowiązujących przepisów.
* II stopień - Kurs dla kandydatów na specjalistę ds. rachunkowości.
* Aktualna praktyka rozliczeń podatkowych.
* Płace - zasady naliczania.
* Kompendium wiedzy z zakresu podatków.
* Kurs podatkowy dla zaawansowanych.
* Blondy, strzyżenia damskie i struktury fryzur damskich.
* Specjalizacja z zakresu organizacji pomocy społecznej.
* Akademia kadrowo – płacowa dla zaawansowanych.
* Podzielona płatność, należyta staranność w transakcjach z kontrahentem i inne zmiany w podatku VAT od lipca 2018r.
* Podatek VAT w 2018r.

1. Studia podyplomowe:

* Geologia.
* Certyfikowany administrator Microsoft Windows Server 2016.

**12. Barometr zawodów**

Powiatowy Urząd Pracy w Choszcznie w 2018 r. po raz kolejny realizował badanie pn. „Barometr zawodów”, które jest przeprowadzane na zlecenie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej. Koordynatorem krajowym jest WUP w Krakowie, na poziomie wojewódzkim Barometr zawodów koordynowany jest przez WUP w Szczecinie. ,,Barometr zawodów” to jednoroczna prognoza zapotrzebowania na zawody, sporządzona dla każdego powiatu przez specjalistów z powiatowych urzędów pracy. Wskazuje zawody, w których w najbliższym roku można spodziewać się wzmożonego zapotrzebowania na pracowników oraz te, w których znalezienie pracy będzie trudne.

Prognoza powstała w trakcie dyskusji grupowej metodą „panelu ekspertów”, która odbyła się w PUP w Choszcznie 19 września 2018 r. Spotkanie umożliwiło dzielenie się wiedzą oraz uwzględnienie opinii uczestników obserwujących rynek pracy z różnych perspektyw: od strony bezrobotnych oraz pracodawców. W panelu wzięli udział pracownicy urzędu pracy: pośrednicy pracy, doradca zawodowy, specjalista ds. rozwoju zawodowego. Uczestnicy w trakcie spotkania sklasyfikowali zawody na trzy grupy:

* zawodów deficytowych, w których nie powinno być trudności ze znalezieniem pracy, gdyż zapotrzebowanie pracodawców będzie duże, a podaż pracowników o odpowiednich kwalifikacjach − niewielka,
* zawodów zrównoważonych, w których liczba ofert pracy będzie zbliżona do liczby osób zdolnych do podjęcia zatrudnienia w danym zawodzie (podaż i popyt zrównoważą się),
* zawodów nadwyżkowych, w których znalezienie pracy może być trudniejsze ze względu na niskie zapotrzebowanie oraz wielu kandydatów spełniających wymagania pracodawców.

Po opracowaniu i zestawieniu wyników przez WUP w Szczecinie, tut. Urząd otrzymał opracowanie graficzne w postaci „Raportu podsumowującego badanie w województwie zachodniopomorskim” oraz wykazu zawodów deficytowych, zawodów w równowadze i zawodów nadwyżkowych w naszym województwie oraz odrębnie dla powiatu choszczeńskiego. Wykazy zawodów, szczególnie dla naszego powiatu, mają znaczenie edukacyjne i informacyjne nie tylko dla osób bezrobotnych planujących przekwalifikowanie, nabycie nowych uprawnień lub zdobycie zawodu, ale także pracodawców analizujących rynek pracy i ubiegających się o środki w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego. Badanie pn. „Barometr zawodów” odbywa się w każdym urzędzie pracy raz w roku, w 2019 r. w PUP w Choszcznie jest zaplanowane na wrzesień. Tegoroczne badanie po raz piąty będzie obejmowało wszystkie powiaty w kraju.

**13. Europejskie Dni Pracodawców**

**

Powiatowy Urząd Pracy w Choszcznie w dniach 5-9 listopada 2018 roku uczestniczył w działaniach skierowanych do pracodawców w ramach sieci Europejskich Publicznych Służb Zatrudnienia pn. „EUROPEJSKIE DNI PRACODAWCÓW”, których celem jest wspieranie współpracy pomiędzy pracodawcami i publicznymi służbami zatrudnienia.

Priorytety :

- zachęcanie pracodawców do korzystania z pomocy specjalistów w procesie rekrutacji i selekcji kandydatów do pracy, elektronicznego zgłaszania ofert pracy za pośrednictwem strony PUP choszczno.praca.gov.pl/zgłoś ofertę pracy lub wortalu Publicznych Służb Zatrudnienia psz.praca.gov.pl,

- promowanie pomocy dla pracodawców finansowanej z Funduszu Pracy,

- promowanie Krajowego Funduszu Szkoleniowego wśród pracodawców zainteresowanych finansowaniem kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy.

W tym celu pracownicy tut. Urzędu złożyli bezpośrednie wizyty u 72 pracodawców powiatu choszczeńskiego w siedzibach zakładu pracy (Bierzwnik -12, Choszczno – 16, Drawno – 10, Krzęcin – 3, Pełczyce – 14, Recz – 17). W efekcie wizyt pozyskano 13 ofert pracy.

Tegoroczna organizacja Europejskich Dni Pracodawców jest zaplanowana w tut. Urzędzie w dniach 14-16 października br.

**14. Zatrudnienie cudzoziemców**

Od 1 stycznia 2018 r. znowelizowana ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy wprowadziła nowe rozwiązanie umożliwiające zatrudnianie w Polsce cudzoziemców do pracy sezonowej – zezwolenie na pracę sezonową. W praktyce oznacza to szybsze procedowanie niż w przypadku zezwoleń na pracę wydawanych przez wojewodę. Praca sezonowa to praca wykonywana przez okres nie dłuższy niż 9 miesięcy w roku kalendarzowym w sektorach: rolnictwo, ogrodnictwo, turystyka (dla podklas PKD zaliczonych do prac sezonowych). Zezwolenie na pracę sezonową jest wydawane przez starostę na wniosek pracodawcy i służy usprawnieniu procedury zezwoleń na pracę wydawanych przez wojewodę. W przypadku ubiegania się o zezwolenie dla obywateli 6 państw (objętych systemem oświadczeniowym) nie ma konieczności uzyskania informacji starosty o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych. Natomiast od 25 września 2018 r. zmniejszyła się lista rodzajów działalności, które są objęte zezwoleniem na prace sezonową. Z wykazu podklas działalności wg PKD, w których wydaje się zezwolenia na pracę sezonowa dla cudzoziemców, usunięto uprawy w szklarniach i obiektach zamkniętych i ogrzewanych, m.in. pomidorów, ogórków, grzybów, kwiatów, kwiatów ciętych.

Z dniem 1 lipca 2018 r. weszło w życie rozporządzenie zmieniające rozporządzenie w sprawie określenia przypadków, w których zezwolenie na pracę jest wydawane bez względu na szczegółowe warunki wydawania zezwoleń na pracę cudzoziemców. Zmiana rozporządzenia upraszcza procedurę wydawania zezwoleń na pracę w przypadkach podejmowania prac w zawodach określonych w załączniku do rozporządzenia. Wykaz zawodów obejmuje 289 zawodów (283 zawody ujęte w 32 grupach elementarnych i 6 pojedynczych zawodów).  
Uproszczenie procedury polega na tym, że w przypadku zawodów ujętych w wykazie wojewoda wydaje zezwolenie na pracę bez konieczności przedstawienia informacji starosty o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych w oparciu o rejestry bezrobotnych i poszukujących pracy lub o negatywnym wyniku rekrutacji organizowanej dla pracodawcy. Zwolnienie to stosowane będzie także w przypadku zezwoleń na pobyt czasowy i pracę. Utworzenie wykazu „centralnego”, dla całego kraju, poszerza możliwości zastosowania prostszej procedury wydawania zezwoleń na pracę i uzupełnia dotychczas istniejące rozwiązania.

Dodatkowe zmiany dotyczą procedury związanej z wykonywaniem pracy krótkoterminowej (do 6 miesięcy w ciągu kolejnych 12 miesięcy) przez obywateli 6 państw: Armenii, Białorusi, Gruzji, Mołdawii, Rosji oraz Ukrainy na podstawie oświadczeń zarejestrowanych w powiatowym urzędzie pracy. Procedura zawiera mechanizmy zabezpieczające przed nadużyciami( możliwość odmowy wpisu do ewidencji oświadczeń) oraz obowiązek informacyjny o podjęciu lub niepodjęciu pracy przez cudzoziemca.

Wprowadzono opłatę za złożenie wniosku o zezwolenie na pracę sezonową oraz za wpis oświadczenia do ewidencji, która wynosi 30 zł.

W 2018 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Choszcznie zarejestrowano:

- 872 oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi (w tym 798 dla obywateli Ukrainy, 53 Mołdawii, 16 Białorusi, 4 Gruzji, 1 Rosji),

- wydano 89 zezwoleń na pracę sezonową cudzoziemców typu S.

W omawianym roku pracodawcy złożyli 32 oferty pracy na 125 wolnych miejsc pracy, na które wydano informacje starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi.