

**ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE
w Powiat choszczeński
INFORMACJA SYGNALNA 2016 R.**

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Czyściele pojazdów
		Doradcy finansowi i inwestycyjni
		Specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości
		Uliczni sprzedawcy żywności
		Psycholodzy i pokrewni
		Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych
		Lekarze bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia
		Lektorzy języków obcych
		Opiekunowie zwierząt domowych i pracownicy zajmujący się zwierzętami
		Programiści aplikacji
		Agenci i administratorzy nieruchomości
		Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni
		Specjaliści do spraw sieci komputerowych
		Środowiskowi pracownicy ochrony zdrowia
	zawód deficytowy	Asystenci nauczycieli
		Lekarze weterynarii bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji
		Projektanci grafiki i multimedów
		Inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani
		Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani
		Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych
		Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej
RÓWNOWAGA	zawód zrównoważony	Inżynierowie elektrycy
		Technicy farmaceutyczni
NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)
		Rolnicy upraw polowych
		Tynkarze i pokrewni
		Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani
		Kierowcy samochodów ciężarowych
		Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu
		Elektrycy budowlani i pokrewni
		Sprzedawcy sklepowi (ekspedienty)
		Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej
	zawód maksymalnie nadwyżkowy	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni
		Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów
		Pomoce domowe i sprzątaczk
		Konsultanci i inni pracownicy biur podróży

***Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych został wykonany według nowej metodologii przygotowanej w ramach projektu współfinansowanego ze środków UE w ramach EFS „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.**